

ΑΡ. Γ.Ε.Μ.Η.:346001000  
ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 7951/06/Β/86/85  
ΑΥΛΩΝΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ 19011  
ΘΕΣΗ ΝΤΡΑΣΕΖΑ, ΒΙ.ΠΑ. ΑΥΛΩΝΑ  
ΕΛΛΑΔΑ

## Ετήσια Οικονομική Έκθεση Χρήσης 2025 (1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025)

Βεβαιώνεται ότι η παρούσα Ετήσια Οικονομική Έκθεση της χρήσης 2025 (1/1-31/12/2025) που συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3556/2007 και τις επ' αυτού εκτελεστικές Αποφάσεις του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, είναι εκείνη που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» κατά τη συνεδρίαση αυτού της 17ης Απριλίου 2026 και είναι αναρτημένη στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση [www.elton-group.com/el](http://www.elton-group.com/el), όπου και θα παραμείνει στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον (5) ετών από την ημερομηνία συντάξεως και δημοσιοποίησής της.

Στην ίδια ηλεκτρονική διεύθυνση ([www.elton-group.com/el](http://www.elton-group.com/el)) στην κατηγορία Σχέσεις Επενδυτών και στην ενότητα Οικονομικά Στοιχεία - Θυγατρικές, υπάρχουν και οι οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών που ενοποιούνται.

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ**

<b>I.</b>	<b>Δηλώσεις Εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου</b>	<b>4</b>
<b>II.</b>	<b>Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου</b>	<b>5</b>
<b>III.</b>	<b>Έκθεση πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου για την εταιρική χρήση 2025</b>	<b>89</b>
<b>IV.</b>	<b>Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή</b>	<b>101</b>
<b>V.</b>	<b>Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις</b>	<b>110</b>
1.	Γενικές Πληροφορίες	115
2.	Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων	115
3.	Διαχείριση κινδύνων	131
4.	Βασικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις	138
5.	Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα	140
6.	Ενσώματες ακινητοποιήσεις	142
7.	Δικαίωμα χρήσης και υποχρεώσεις μισθώσεων	144
8.	Άυλα περιουσιακά στοιχεία	145
9.	Υπεραξία	146
10.	Επενδύσεις σε θυγατρικές	148
11.	Αναβαλλόμενος φόρος	150
12.	Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	152
13.	Αποθέματα	152
14.	Απαιτήσεις από πελάτες	153
15.	Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	154
16.	Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων	154
17.	Ίδια Κεφάλαια	155
18.	Δανειακές υποχρεώσεις	156
19.	Υποχρεώσεις από μισθώσεις	158
20.	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	159
21.	Επιχορηγήσεις	161
22.	Προμηθευτές και Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	161
23.	Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις	161
24.	Κόστος πωληθέντων	162
25.	Έξοδα διοίκησης – διάθεσης	162
26.	Λοιπά Έσοδα/Έξοδα Εκμετάλλευσης	163
27.	Χρηματοοικονομικά έσοδα έξοδα και λοιπά αποτελέσματα	163
28.	Φόρος εισοδήματος	164
29.	Κέρδη ανά μετοχή	164

30. Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις.....	164
31. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.....	165
32. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού .....	168
33. Ενδεχόμενες Απαιτήσεις – Υποχρεώσεις.....	168
34. Αμοιβές Ελεγκτών .....	168
35. Υφιστάμενα Εμπράγματα Βάρη .....	169
36. Γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού.....	169

## I. Δηλώσεις Εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου

Στις κατωτέρω δηλώσεις οι οποίες λαμβάνουν χώρα σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.2 Ν.3556/2007, όπως ισχύει σήμερα, προβαίνουν οι ακόλουθοι Εκπρόσωποι του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και δη οι ακόλουθοι:

1. Άλκηστη Παπαθανασίου του Νέστορα, Διευθύνουσα Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Λαυρέντιος Ελευθέριος Αλβέρτης του Νικολάου, Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Αθανάσιος Ηλιόπουλος του Παναγιώτη, εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι κάτωθι, υπό την ως άνω ιδιότητά μας, ειδικώς προς τούτο ορισθέντες από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία “ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ”, (εφεξής καλουμένης για λόγους συντομίας ως “Εταιρεία” ή “ΕΛΤΟΝ”) δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

(α) οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας της χρήσης 2025 (1.1.2025-31.12.2025) (εταιρικές και ενοποιημένες), οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα περιουσιακά στοιχεία, τις υποχρεώσεις, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, και

(β) η έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Αυλώνας Αττικής, 17 Απριλίου 2026

Οι κάτωθι που δηλώνουν

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος,  
εκτελεστικό μέλος

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού  
Συμβουλίου, ανεξάρτητο μη  
εκτελεστικό μέλος

Το εκτελεστικό μέλος

Άλκηστη Ν. Παπαθανασίου  
ΑΔΤ Α 01486885

Λαυρέντιος Ελ. Ν. Αλβέρτης  
ΑΔΤ. Α 02279504

Αθανάσιος Π. Ηλιόπουλος  
ΑΔΤ Α 00365081

## II. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

### Περιεχόμενα

1.	Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δημιουργία Αξίας	7
2.	Σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα στη διάρκεια της χρήσεως 2025	8
3.	Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες	9
4.	Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη	13
5.	Αναλυτικές πληροφορίες, κατά το άρθρο 4 παρ.7 του Ν.3556/2007, όπως ισχύει σήμερα (Επεξηγηματική Έκθεση)	15
6.	Σύντομη Περιγραφή του Επιχειρηματικού Μοντέλου	17
7.	Περιβαλλοντικά θέματα	18
8.	Ανθρώπινο δυναμικό και κοινωνική προσφορά	21
9.	Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2025	32
10.	Χρηματοοικονομικοί και μη βασικοί δείκτες επιδόσεων και ανάλυση βασικών οικονομικών μεγεθών Ομίλου και Εταιρείας σύγκριση με προηγούμενη χρήση.	82
11.	Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης	84
12.	Στοιχεία και εκτιμήσεις για την εξέλιξη των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση 2026	85
13.	Γεγονότα μετά τη λήξη της κλειόμενης χρήσεως	86
14.	Λοιπές πληροφορίες	86

**Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2025 (1.1.2025-31.12.2025)**

**(συμπεριλαμβάνουσα και τη δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 3556/2007)**

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία ακολουθεί (εφεξής καλουμένη για λόγους συντομίας ως “Έκθεση”), αφορά στην εταιρική χρήση 2025 (1/1/2025-31/12/2025).

Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του ν. 4548/2018, του νόμου 3556/2007 και τις επ’ αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η παρούσα Έκθεση εμπεριέχει κατά τρόπο συνοπτικό, πλην όμως ουσιαστικό όλες τις σημαντικές επιμέρους θεματικές ενότητες, οι οποίες είναι απαραίτητες, με βάση το ως άνω νομοθετικό πλαίσιο και απεικονίζει κατά τρόπο αληθή όλες τις σχετικές αναγκαίες κατά νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπεριστατωμένη ενημέρωση για τη δραστηριότητα κατά την εν λόγω χρονική περίοδο της Εταιρείας “ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.” (εφεξής καλουμένη για λόγους συντομίας ως «Εταιρεία» ή «ΕΛΤΟΝ») καθώς και του Ομίλου.

Οι Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες), η Έκθεση του Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της “ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.” αναρτώνται στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.elton-group.com/el>

Στον Όμιλο περιλαμβάνονται πλην της ΕΛΤΟΝ και οι ακόλουθες συνδεδεμένες Εταιρείες:

- α. ELTON CORPORATION ROMANIA SA, που εδρεύει στο Βουκουρέστι Ρουμανίας, Campului street 5, Pantelimon, στην οποία η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει με ποσοστό 100%,
- β. ELTON CORPORATION EOOD, που εδρεύει στη Σόφια Βουλγαρίας, REGUS Office, 3 “Nikola Tesla” Street, BSR1, 1st Floor residential complex Hristo Smirnenski, 1574 Sofia, στην οποία η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει με ποσοστό 100%,
- γ. ELTON CORPORATION DOO BELGRADE, που εδρεύει στο Βελιγράδι Σερβίας, Sanje Zivanonica 28d, στην οποία η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει με ποσοστό 100%,
- δ. ELTON PLS, που εδρεύει στην Αυλώνα Αττικής, θέση Ντρασέζα, στην οποία η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει με ποσοστό 100%, (βλ. σημείωση 10 των οικονομικών καταστάσεων)
- ε. ELTON CORPORATION LLC. που εδρεύει στο Κίεβο Ουκρανίας, Mezhygorskaya str.82 “A”, office 303, 04080, στην οποία η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει με ποσοστό 100%,
- στ. ELTON KÍMYA SANAYÍ VE TÍCARET A.Ş. που εδρεύει στον Δήμο BESIKTAS της Κωνσταντινούπολης με ποσοστό 100% (έμμεση συμμετοχή μέσω της 100% θυγατρικής ΕΛΤΟΝ CORPORATION ROMANIA SA).
- ζ. Ν. ΛΕΚΟΣ Α.Ε. που εδρεύει στον Δήμο Τανάγρας Βοιωτίας, στην οποία η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει με ποσοστό 100%

Η παρούσα Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις του προπεριγραφόμενου νομικού πλαισίου και δη του άρθρου 4 του ν.3556/2007 καθώς και του άρθρου 4 της Απόφασης 7/448/11.10.2007 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς αναφέρεται στις Ετήσιες και Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις (εφεξής «Οικονομικές Καταστάσεις») της 31 Δεκεμβρίου 2025 και της δωδεκάμηνης περιόδου που έληξε την ημερομηνία αυτή.

Ενόψει δε του ότι από την Εταιρεία συντάσσονται και Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία, με κύριο σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας και των συνδεδεμένων προς αυτήν επιχειρήσεων και με αναφορά στα επιμέρους (μη ενοποιημένα) οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας στα σημεία που έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Η Έκθεση περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και τα λοιπά απαιτούμενα από το νόμο στοιχεία και δηλώσεις στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που περιέχει τη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης και αφορά στην κλειόμενη χρήση 2025.

## 1. Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δημιουργία Αξίας

### Όμιλος Έλτον | Εταιρικό προφίλ

Ο Όμιλος ELTON δραστηριοποιείται στη διανομή Χημικών α' υλών και υπηρεσιών σε ολόκληρο το φάσμα βιομηχανιών τελικών προϊόντων για περισσότερα από 40 χρόνια. Διαθέτει ιδιόκτητους αποθηκευτικούς χώρους έκτασης 26.000 τμ<sup>2</sup>, που υποστηρίζονται εξ ολοκλήρου με τα πλέον μοντέρνα συστήματα διανομής παραγγελιών και πιστοποιημένα με ISO. Η ευρύτατη γεωγραφική της παρουσία στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, Ουκρανία και Τουρκία, με φυσική παρουσία σε 6 χώρες, Ελλάδα, Τουρκία, Ουκρανία, Ρουμανία, Βουλγαρία και Σερβία δημιουργεί ένα δίκτυο κάλυψης και διανομής σε στρατηγικές αγορές, περιλαμβανομένων όλων των χωρών της περιοχής, και σταθερή οικονομική πορεία.

Η αποστολή του ομίλου ELTON, είναι "να εξασφαλίσει σταθερές συνεργασίες με τους συνεργάτες και τους πελάτες της, προσφέροντας δυναμικές επιχειρηματικές λύσεις και προϊόντα προστιθέμενης αξίας".

Με νέες ιδέες, προτάσεις, βελτίωση διαδικασιών, επένδυση στην έρευνα, ο Όμιλος Έλτον λανσάρει στην αγορά νέα βελτιωμένα προϊόντα και υπηρεσίες, αναπτύσσεται σε νέες αγορές, ισχυροποιεί τα ανταγωνιστικά του χαρακτηριστικά και πλεονεκτήματα, επενδύοντας διαρκώς στην καινοτομία και την τεχνολογία, διακρινόμενος ιστορικά έναντι του διεθνούς ανταγωνισμού, υπηρετεί το όραμα των πελατών του για νέα προϊόντα που απαντούν στις νέες τάσεις και τις σύνθετες ανάγκες των αγορών δημιουργώντας αξία για την κοινωνία, την οικονομία, τους ανθρώπους του και τους μετόχους.

Η δομή και η οργάνωση του ομίλου ELTON, εστιάζει στην ολιστική και εξατομικευμένη εξυπηρέτηση των πελατών. Η ομάδα πωλήσεων, απαρτίζεται από εξειδικευμένα και έμπειρα στελέχη, πανεπιστημιακής μόρφωσης, στόχος των οποίων είναι, να συντονίζουν τους Εταιρικούς μηχανισμούς, προκειμένου να ανταποκρίνονται ευέλικτα στις ανάγκες των πελατών και να μεριμνούν για την περαιτέρω βελτίωση του επιπέδου εξυπηρέτησης.

Λειτουργεί σε ανεξάρτητες, πλήρως οργανωμένες Επιχειρησιακές μονάδες, που εστιάζουν στην παροχή εξατομικευμένων προϊόντων και βιομηχανικών λύσεων.

Δημιούργησε ένα άκρως ανταγωνιστικό και ελκυστικό πακέτο προτάσεων προστιθέμενης αξίας, που εξυπηρετεί πλήρως τις Βιομηχανίες παραγωγής τελικών προϊόντων για τους εξής τομείς:

- ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ: Χρώματα & κόλλες & δομικά, Ελαστικά & κεριά, Απορρυπαντικά & βιομηχανικά καθαριστικά, Καλλυντικά, Φάρμακα, Πλαστικά, Επεξεργασία μετάλλου & μεταλλεία & επεξεργασία χάρτου, Επεξεργασία νερού & τεχνολογίες περιβάλλοντος, Βυρσοδεψία & κλωστοϋφαντουργία, Ψυκτικά ρευστά & λιπαντικά, Συστήματα πολυουρεθάνης & πολυουρίας, Αντιδραστήρια & όργανα χημείου.
- ΤΡΟΦΙΜΑ – ΑΓΡΟΧΗΜΙΚΑ: Γεωργία, Ζωική διατροφή, Συμπληρώματα διατροφής & λειτουργικά τρόφιμα, Τρόφιμα & ποτά, Οινοποιία.
- ΛΟΙΠΑ: Πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας (φωτοβολταϊκά), λοιπά έσοδα πωλήσεων.

**Όμιλος Έλτον | Προσφορά, Αξίες & Ανταγωνιστικά Πλεονεκτήματα**Αξιοπιστία, Αειφορία, Εδραίωση Προϊόντων

Η στιβαρή, εκτενής πελατειακή βάση της ΕΛΤΟΝ, οι μακροχρόνιες συνεργασίες με Οίκους πρώτης γραμμής παραγωγής α' υλών, για κάθε τομέα της αγοράς, το δίκτυο που καλύπτει τις κυριότερες αγορές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, εγγυώνται την ικανότητά της να εδραιώνει και να επεκτείνει τα προϊόντα, τις υπηρεσίες και τη θέση των Εταιρειών – Συνεταίρων της και είναι η ισχυρότερη απόδειξη της αξιοπιστίας της.

Αναγνωρισμένη Τεχνογνωσία και Εξειδίκευση, Εξυπηρέτηση Πελατών Υψηλού επιπέδου

Η μακρόχρονη εμπειρία του Ομίλου ΕΛΤΟΝ στη διανομή α' υλών και υπηρεσιών στη βιομηχανία τελικών προϊόντων, η αδιάκοπη επένδυση σε προϊόντα και υπηρεσίες σύμφωνες με τις σύγχρονες τάσεις, τις τεχνολογικές εξελίξεις, η εξυπηρέτηση που εστιάζει στις απαιτήσεις κάθε πελάτη χωριστά και το υψηλό επίπεδο της ομάδας πωλήσεων, αποδεικνύει γιατί ο Όμιλος ΕΛΤΟΝ είναι στρατηγικός συνεργάτης των μεγαλύτερων Οίκων παραγωγής α' υλών και κατέχει ηγετική θέση στην αγορά.

Οικονομική Σταθερότητα, Εκτεταμένο δίκτυο και Αποθηκευτικοί Χώροι

Η συνεχής, σταθερά αναπτυξιακή οικονομική πορεία του Ομίλου ΕΛΤΟΝ, η ευρείας κλίμακας εκτενής αποθηκευτική της δυνατότητα, το εκτεταμένο δίκτυο εξυπηρέτησης σε στρατηγικά γεωγραφικά σημεία, εξασφαλίζουν σταθερότητα στον εφοδιασμό εμπορευμάτων, γρήγορη παράδοση παραγγελιών και "Α' τάξεως" εξυπηρέτηση πελατών.

**2. Σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα στη διάρκεια της χρήσεως 2025**

Τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά τη χρήση 2025 (1.1.2025-31.12.2025) με ημερολογιακή σειρά, σε επίπεδο Ομίλου και Εταιρείας είναι τα ακόλουθα:

Την 30/05/2025 έφυγε από τη ζωή σε ηλικία 84 ετών ο Νέστορας Παπαθανασίου, Ιδρυτής της ΕΛΤΟΝ.

Την 17/06/2025 η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων ενέκρινε τη διάθεση των ετήσιων κερδών της χρήσης 2024 (1.1.2024 – 31.12.2024) και την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας για τη διάθεση μερίσματος χρήσης 2024.

Την 17/06/2025 η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποφάσισε την έγκριση της τέταρτης έκδοσης Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας η οποία έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του ν. 4706/2020, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5178/2025 και ισχύει.

Την 01/07/2025 η Επαναληπτική Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποφάσισε την κατάργηση της από 20/06/2024 απόφασης περί έγκρισης προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών και αποφάσισε την έγκριση νέου προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018, όπως αυτό ισχύει και την παροχή σχετικών εξουσιοδοτήσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Συγκεκριμένα εγκρίθηκε η αγορά ιδίων μετοχών σε ποσοστό έως 10% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ήτοι 1.389.969,70 €, με εύρος τιμής αγοράς από πενήντα δύο λεπτά του ευρώ (0,52) έως πέντε ευρώ (5,00) και σε χρονικό διάστημα 24 μηνών από την επόμενη ημέρα της έγκρισης της Επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης. Για την εφαρμογή του ανωτέρω προγράμματος εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Επίσης, η Επαναληπτική Γενική Συνέλευση αποφάσισε τη δωρεάν διάθεση μετοχών που θα αποκτήσει ως ανωτέρω, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και το προσωπικό της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 114 του Ν. 4548/2018, όπως αυτό ισχύει, και εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για τον καθορισμό των δικαιούχων και των λοιπών όρων της διάθεσης των μετοχών αυτών.

Την 01/07/2025 η Επαναληπτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποφάσισε τη διεύρυνση του σκοπού της Εταιρείας και την τροποποίηση του άρθρου 2 του Καταστατικού της έτσι ώστε να συμπεριληφθούν βιοκτόνα ή απολυμαντικά προϊόντα, καθώς και η εξαγωγή προϊόντων φυτοπροστασίας.

Την 15/09/2025 γνωστοποιήθηκε ο διορισμός της ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ. ως Ειδικού Διαπραγματευτή επί της μετοχής της εταιρείας και ως ημερομηνία έναρξης της Ειδικής Διαπραγμάτευσης ορίστηκε η Τρίτη 16 Σεπτεμβρίου 2025. Η συμφωνία Ειδικής Διαπραγμάτευσης με το μέλος του Χ.Α. έγινε στα πλαίσια του άρθρου 3.1.4.4 παρ.8 του Κανονισμού Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Την 29/10/2025 ανακοινώθηκε η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την έναρξη εφαρμογής και υλοποίησης του Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών, όπως αποφασίστηκε από την Επαναληπτική Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 01.07.2025 ωστόσο μέχρι και την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων δεν έχουν οριστικοποιηθεί οι όροι του προγράμματος.

Την 29/12/2025 ανακοινώθηκε ότι ολοκληρώθηκαν την 23/12/2025 όλες οι απαραίτητες ενέργειες για τη διάθεση των μετοχών από βασικούς μετόχους μέλη της οικογένειας Παπαθανασίου με σκοπό τη διεύρυνση της διασποράς. Συνολικά πουλήθηκαν 1.335.000 μετοχές της εταιρείας που αντιστοιχούν σε ποσοστό 4,994353% επί του συνόλου των 26.730.187 μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.

### **3. Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες**

Ο Όμιλος εκτίθεται σε πολλαπλούς χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως κινδύνους αγοράς (μεταβολές σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκιο), γεωπολιτικό κίνδυνο λόγω του πολέμου στην Ουκρανία, πιστωτικό κίνδυνο, κίνδυνο ρευστότητας, κίνδυνο ταμειακών ροών και κίνδυνο εύλογης αξίας από μεταβολές επιτοκίων.

#### **A. Γεωπολιτικοί Κίνδυνοι**

##### **Πόλεμος στην Ουκρανία**

Ο Όμιλος έχει παρουσία στη χώρα μέσω της θυγατρικής εταιρείας που εδρεύει στο Κίεβο. Η θυγατρική εταιρεία συνεργάζεται με 3pl αποθήκη διατηρώντας μικρό απόθεμα εμπορευμάτων. Καθ' όλη τη διάρκεια του πολέμου στη χώρα δε διακόπηκαν συνεργασίες με πελάτες και προμηθευτές και οι εμπορικές συνεργασίες συνεχίζουν κανονικά.

Η θυγατρική εταιρεία παρουσίασε αύξηση των εσόδων και ικανοποιητική κερδοφορία για τη χρήση 2025 ενώ είχε και θετικό κεφάλαιο κίνησης κατά την 31/12/2025.

Το προσωπικό που απασχολείται στη θυγατρική εταιρεία παραμένει σταθερό τα χρόνια της εμπόλεμης κατάστασης καθώς και η συνεργασία με εξωτερικό γραφείο διεθνούς κύρους σε υπηρεσίες υποστήριξης λογιστικών, φορολογικών καθώς και θεμάτων μισθοδοσίας και εργατικών.

Ο Όμιλος από την πρώτη στιγμή στηρίζει ανθρωπιστικά τους συναδέλφους που εργάζονται στη θυγατρική εταιρεία στην Ουκρανία. Το ενδιαφέρον για τον Όμιλο είναι μεγάλο μελλοντικά και οι προσευχές όλων είναι να τερματιστεί ο πόλεμος έως το τέλος του 2026. Παρόλα αυτά οι όποιες εξελίξεις θα επηρεάσουν πολύ λίγο τη συνολική οικονομική ευρωστία του Ομίλου λόγω του μικρού μεγέθους της θυγατρικής της Ουκρανίας στο συνολικό κύκλο εργασιών του Ομίλου (2,2%) καθώς και στη μικτή κερδοφορία (2,5%).

##### **Πόλεμος στη Μέση Ανατολή**

Με τις νέες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί λόγω των γεωπολιτικών μεταβολών, των αντιφατικών αποφάσεων των Η.Π.Α. για τα μείζονα προβλήματα (Ουκρανία, Μέση Ανατολή, εξοπλισμού) και των πληθωριστικών πιέσεων και δεδομένου ότι ο Όμιλος δεν έχει δραστηριότητα στη Μέση Ανατολή, οι

προοπτικές για τον Όμιλο παραμένουν θετικές μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Οποιαδήποτε επίδραση προκύψει πιθανώς να είναι μέσω της αύξησης του κόστους μεταφορών.

## **B. Κίνδυνος Αγοράς**

### **Συναλλαγματικός κίνδυνος**

Ο Όμιλος λειτουργεί σε διεθνές περιβάλλον και εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο που σχετίζεται με ποικίλες συναλλαγματικές θέσεις. Ο συναλλαγματικός κίνδυνος απορρέει από μελλοντικές εμπορικές συναλλαγές, αναγνωρισμένα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού και επενδύσεις που έχουν έδρα και δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό.

Ο Όμιλος έχει συγκεκριμένες επενδύσεις στις θυγατρικές Εταιρείες που απεικονίζονται στον κατωτέρω πίνακα, των οποίων τα περιουσιακά στοιχεία εκτίθενται σε συναλλαγματικούς κινδύνους.

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΧΩΡΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ELTON CORPORATION SA	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION EOOD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION DOO	ΣΕΡΒΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON KÍMYA SANAYÍ VE TÍCARET A.Ş.	ΤΟΥΡΚΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ

Μια εύλογα πιθανή ενίσχυση (ή αποδυνάμωση), του Ευρώ (€), έναντι άλλων νομισμάτων κατά την 31η Δεκεμβρίου θα είχε επηρεάσει τη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών μέσων που είναι εκφρασμένα σε ξένο νόμισμα και θα είχε επηρεάσει τα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα (κέρδη ή ζημίες) κατά το ποσό που παρουσιάζεται παρακάτω. Η ανάλυση αυτή προϋποθέτει ότι όλες οι άλλες μεταβλητές, και ιδιαίτερα τα επιτόκια, παραμένουν σταθερές.

Όμιλος	Επίπτωση στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων		Επίπτωση στην Καθαρή Θέση	
	Ενίσχυση	Αποδυνάμωση	Ενίσχυση	Αποδυνάμωση
<b>31/12/2025</b>				
UAH (0,5% μεταβολή)	6.359	(6.423)	(6.359)	6.423
RSD (0,5% μεταβολή)	30.615	(30.923)	(30.615)	30.923
RON (0,5% μεταβολή)	118.463	(119.654)	(118.468)	119.654
TRY (0,5% μεταβολή)	16.138	(16.300)	(16.138)	16.300

### **Κίνδυνος τιμής**

Ο Όμιλος εκτίθεται σε μεταβολές της αξίας των εμπορευμάτων που διακινεί και τούτο γιατί η τιμή τους συνδέεται άμεσα με την τιμή του πετρελαίου και τις διεθνείς τιμές των αγαθών, όπως αυτές αποτιμώνται στην τρέχουσα αγορά. Ο κίνδυνος αυτός αντιμετωπίζεται με την ανάλογη μεταβολή των τιμών πώλησης των εμπορευμάτων που διαθέτει. Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η αντιμετώπιση του κινδύνου αυτού με την έγκαιρη και εύστοχη αναπροσαρμογή των τιμών πώλησης έρχεται σε συνδυασμό με τα επίπεδα αποθεματοποίησης (inventory stock), την ευστοχία στα κλεισίματα τιμών αγορών, το μίγμα προϊόντων που

ζητά η αγορά σε δεδομένη στιγμή, τη δυνατότητα συγκράτησης των λειτουργικών εξόδων και το επίπεδο δυνατότητας απορρόφησης των αυξήσεων από τις αγορές (ανθεκτικότητα της ζήτησης).

### **Κίνδυνος επιτοκίου**

Ο Όμιλος δεν έχει έντοκα στοιχεία ενεργητικού και συνεπώς το εισόδημα και οι λειτουργικές ταμειακές ροές του είναι ουσιωδώς ανεξάρτητες από τις αλλαγές στην αγορά των επιτοκίων.

Ο κίνδυνος επιτοκίου του Ομίλου αυξάνεται από τις μακροπρόθεσμες και τις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις.

Ειδικότερα, ο μακροπρόθεσμος δανεισμός την 31η Δεκεμβρίου 2025 του Ομίλου και της Εταιρείας ανερχόταν σε 3.708.332 ευρώ (2024: 10.872.470 ευρώ) και 3.708.332 ευρώ (2024: 10.692.460 ευρώ) αντίστοιχα ενώ ο βραχυπρόθεσμος δανεισμός του Ομίλου και της Εταιρείας σε 20.340.522 ευρώ (2024: 15.466.209 ευρώ) και 15.134.127 ευρώ (2024: 10.169.841 ευρώ) αντίστοιχα.

Σε περίπτωση μεταβολής του επιτοκίου της τάξης του +1% ή -1% οι επιδράσεις στα ίδια κεφάλαια και στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσιάζονται παρακάτω:

#### A) Αύξηση επιτοκίων κατά 1%

Τα αποτελέσματα της χρήσης και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρείας θα επιβαρυνόταν κατά 240.489 ευρώ και 188.425 ευρώ αντίστοιχα (2024: 263.387 ευρώ και 208.623 ευρώ).

#### B) Μείωση επιτοκίων κατά 1%

Τα αποτελέσματα της χρήσης και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρείας θα αυξάνονταν κατά 240.489 ευρώ και 188.425 ευρώ αντίστοιχα (2024: 263.387 ευρώ και 208.623 ευρώ).

### **Γ. Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι**

#### **Πιστωτικός κίνδυνος**

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει από τα χρηματικά διαθέσιμα, τις καταθέσεις στις Τράπεζες, καθώς επίσης και τις πιστωτικές εκθέσεις των πελατών συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών απαιτήσεων και συναλλαγών.

Ο Όμιλος δεν έχει σημαντική συγκέντρωση των απαιτήσεων του σε περιορισμένο αριθμό πελατών. Λόγω της μεγάλης διασποράς της πελατειακής βάσης, ο Όμιλος αντιμετωπίζει περιορισμένους πιστωτικούς κινδύνους, κάνει δε συστηματική χρήση ασφάλειας πιστώσεων και όπου κρίνεται σκόπιμο προκαταβολών, ενέγγυων πιστώσεων και τραπεζικών εγγυήσεων. Στο πελατολόγιο του Ομίλου περιλαμβάνονται και διεθνούς κύρους πολυεθνικές Εταιρείες και συνεπώς η ύπαρξη πιστωτικού κινδύνου περιορίζεται.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία προβαίνουν σε πρόβλεψη επισφαλών πελατών. Ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του Δ.Π.Χ.Α. 9, βάσει της οποίας προκύπτουν οι μελλοντικές πιστωτικές ζημιές. Για τον προσδιορισμό των εν λόγω ζημιών χρησιμοποιήθηκε πίνακας χρονολογικής ανάλυσης και σχετικά ποσοστά επί των χρονικών διαστημάτων τα οποία αναπτύχθηκαν με τη χρήση ιστορικών δεδομένων, βλέπε σημείωση 3.1.3 των Οικονομικών Καταστάσεων.

#### **Διαχείριση κεφαλαιουχικού κινδύνου**

Η διαχείριση κεφαλαίων αποσκοπεί στο να εξασφαλίσει στον Όμιλο τη δυνατότητα να συνεχίσει τις δραστηριότητές του, ώστε να παρέχει κέρδη στους μετόχους και οφέλη στους άλλους ενδιαφερόμενους, διατηρώντας παράλληλα μια κεφαλαιουχική δομή που θα ελαχιστοποιεί το κόστος κεφαλαίου. Τα εργαλεία

της διαχείρισης κεφαλαίων είναι η μερισματική πολιτική, η έκδοση ή επιστροφή κεφαλαίου και η αγοραπωλησία στοιχείων ενεργητικού.

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Σύνολο Δανείων	24.048.854	26.338.679	18.842.459	20.862.301
Μείον: Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(7.386.459)	(6.935.069)	(2.929.960)	(4.560.964)
<b>Καθαρός δανεισμός</b>	<b>16.662.395</b>	<b>19.403.610</b>	<b>15.912.499</b>	<b>16.301.337</b>
Ίδια κεφάλαια	69.787.907	69.400.948	59.304.445	59.711.291
<b>Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια</b>	<b>86.450.302</b>	<b>88.804.558</b>	<b>75.216.944</b>	<b>76.012.628</b>
<b>Συντελεστής μόχλευσης</b>	<b>19,27%</b>	<b>21,85%</b>	<b>21,16%</b>	<b>21,45%</b>

Βασικός δείκτης που χρησιμοποιείται κατά τη διαχείριση κεφαλαίων είναι ο συντελεστής μόχλευσης, ο οποίος υπολογίζεται ως καθαρός δανεισμός διαιρούμενος με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται ως ο συνολικός δανεισμός (συμπεριλαμβάνονται βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα δάνεια) μείον τα χρηματικά διαθέσιμα.

Τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια υπολογίζονται ως τα ίδια κεφάλαια που εμφανίζονται στον ισολογισμό συν τον καθαρό δανεισμό.

Παρατηρείται ότι ο συντελεστής μόχλευσης την 31η Δεκεμβρίου 2025 εμφανίζεται μειωμένος για τον Όμιλο και για την Εταιρεία σε σχέση με την προηγούμενη χρήση 2024.

#### **Κίνδυνος Ρευστότητας**

Η συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει επαρκείς εξασφαλίσεις χρηματικών διαθεσίμων και τη διαθεσιμότητα χρηματοδότησης μέσω επαρκών πιστωτικών λειτουργιών.

Ο Όμιλος αναλύει τις οικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ταξινομημένες σε σχετικές ομαδοποιημένες ημερομηνίες λήξεως, που υπολογίζονται σύμφωνα με το χρονικό υπόλοιπο από την ημερομηνία ισολογισμού μέχρι τη συμβατική ημερομηνία λήξεως και παρατίθενται στη σημείωση 3.1.3 των Οικονομικών Καταστάσεων.

Ο Όμιλος θεωρεί ότι το σύνολο των υποχρεώσεων προς τους προμηθευτές είναι βραχυπρόθεσμες. Στην ίδια κατηγορία περιλαμβάνει τις λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις καθώς και τις υποχρεώσεις από φόρους.

#### **Δ. Λοιποί κίνδυνοι**

##### **Κίνδυνος Πυρκαγιάς**

Τα πάγια στοιχεία του Ομίλου (κτίρια, αποθήκες, γραφεία, μηχανολογικός εξοπλισμός και έπιπλα) και τα εμπορεύματα της Εταιρείας είναι πλήρως ασφαλισμένα από πυρκαγιά, κεραυνό, θύελλα, καταιγίδα, άλλα φυσικά φαινόμενα και τρομοκρατικές ενέργειες.

Τα εμπορεύματα που βρίσκονται στις αποθήκες της Εταιρείας είναι επίσης ασφαλισμένα στην αξία κτήσης τους έναντι όλων των παραπάνω κινδύνων. Επιπρόσθετα, υπάρχουν ασφαλιστικά προγράμματα για απώλεια μικτού κέρδους συνέπεια διακοπής εργασιών της επιχείρησης από καλυπτόμενες υλικές ζημιές, καθώς και προγράμματα καλύψεως χρηματικών απωλειών ή ενδεχόμενων ευθυνών από τρίτους.

Παρά την ασφάλιση των εγκαταστάσεων, των αποθεμάτων και των υπαλλήλων, σε ενδεχόμενη μερική ή ολική καταστροφή ή ατύχημα που σχετίζονται με τους παραπάνω κινδύνους, δε μπορεί να παρασχεθεί η βεβαίωση ότι η Εταιρεία θα αποζημιωθεί άμεσα και στο ακέραιο από την ασφαλιστική Εταιρεία. Επιπρόσθετα τα κτίρια του Ομίλου είναι σε πολύ καλή κατάσταση και έχουν αναληφθεί όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα για την αντιμετώπιση του συγκεκριμένου κινδύνου και την ελαχιστοποίηση των συνεπειών του.

#### 4. Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Στην παρούσα ενότητα περιλαμβάνονται οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24.

Ειδικότερα στη παρούσα ενότητα περιλαμβάνονται:

- α. οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που πραγματοποιήθηκαν κατά τη χρήση 2025 και οι οποίες επηρέασαν ουσιαστικά τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρείας κατά την εν λόγω περίοδο,
- β. οι τυχόν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που περιγράφονται στην τελευταία ετήσια έκθεση οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες για τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρείας κατά τη χρήση 2025.

Σημειώνουμε ότι η αναφορά στις ως άνω συναλλαγές η οποία ακολουθεί περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία,

- α. το ποσό αυτών των συναλλαγών για τη περίοδο 1.1-31.12.2025,
- β. το ανεξόφλητο υπόλοιπο τους στο τέλος της περιόδου (31.12.2025),
- γ. τη φύση της σχέσης του συνδεδεμένου προσώπου με τον εκδότη και
- δ. τυχόν πληροφοριακά στοιχεία για τις συναλλαγές, τα οποία είναι απαραίτητα για την κατανόηση της οικονομικής θέσης της Εταιρείας, μόνον όμως εφόσον οι συναλλαγές αυτές είναι ουσιώδεις και δεν έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς.

Συγκεκριμένα οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα νομικά πρόσωπα (θυγατρικές Εταιρείες), όπως αυτά ορίζονται από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24, για τη περίοδο 1.1.2025-31.12.2025 και την 31η Δεκεμβρίου 2025 είχαν ως εξής (ποσά σε ευρώ):

#### ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΠΩΛΗΣΕΙΣ		ΑΓΟΡΕΣ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
ELTON CORPORATION SA	212.108	270.595	109.571	50.017
ELTON CORPORATION EOOD	120.751	114.481	128.969	30.901
ELTON CORPORATION DOO	76.419	391.896	15.775	0
ELTON CORPORATION LLC	3.763	6.089	0	0
ELTON KIMYA AS	11.297	9.023	0	4.800
N. ΛΕΚΟΣ Α.Ε.	126.189	22.336	52.804	4.284
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>550.527</b>	<b>814.420</b>	<b>307.119</b>	<b>90.002</b>

## ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
ELTON CORPORATION SA	18.402	48.107	67.999	14.897
ELTON CORPORATION EOOD	412.087	291.857	0	0
ELTON CORPORATION DOO	35.875	279.759	4.050	0
ELTON CORPORATION LLC	9.101	9.067	0	0
ELTON KIMYA AS	2.025	11.753	0	4.800
N. ΛΕΚΟΣ Α.Ε.	31.365	4.113	23.411	4.284
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>508.855</b>	<b>644.656</b>	<b>95.460</b>	<b>23.982</b>

Εντός του 2022, η Εταιρεία χορήγησε δάνειο με σταθερό επιτόκιο προς την ELTON CORPORATION EOOD (Βουλγαρία) ποσού 650.000 ευρώ και δάνειο με σταθερό επιτόκιο προς την ELTON CORPORATION LLC (Ουκρανία) ποσού 60.000 ευρώ με σκοπό την κάλυψη των επιχειρηματικών τους αναγκών. Εντός της χρήσης πραγματοποιήθηκε αποπληρωμή του δανείου από την ELTON CORPORATION EOOD (Βουλγαρία) συνολικού ποσού 650.000 ευρώ. Επιπλέον, εντός της χρήσης, η Εταιρεία χορήγησε δάνειο με σταθερό επιτόκιο προς την ELTON CORPORATION EOOD (Βουλγαρία) ποσού 450.000 ευρώ με σκοπό την κάλυψη επιχειρηματικών της αναγκών. Ήδη έως την 31.12.2025 έχει αποπληρωθεί ποσό 50.000 ευρώ. Τα ανωτέρω δάνεια εμφανίζονται κατά την 31/12/2025 στις βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις της Εταιρείας. Το ανοιχτό υπόλοιπο του δανείου στην ELTON CORPORATION EOOD και ELTON CORPORATION LLC την 31/12/2025 είναι ποσού 400.000 ευρώ και 60.000 ευρώ αντίστοιχα.

Δεν υπάρχουν λοιπά δάνεια προς τα συνδεδεμένα μέρη, πέρα από τις κάτωθι εγγυήσεις δανείων ενός έτους:

- Ευρώ 2.500.000 στη θυγατρική «ELTON CORPORATION DOO»,
- Ευρώ 6.000.000 στη θυγατρική «ELTON CORPORATION EOOD»,
- Ευρώ 2.000.000 στη θυγατρική «ELTON CORPORATION SA»,
- Ευρώ 2.500.000 στη θυγατρική «ELTON ΚΙΜΥΑ»,
- Ευρώ 1.000.000 στη θυγατρική «ELTON CORPORATION LLC Ukraine» και
- Ευρώ 1.016.000 στη θυγατρική «N. ΛΕΚΟΣ ΑΕ».

Δεν υπάρχουν επισφαλείς απαιτήσεις ή προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων μεταξύ των συνδεδεμένων μερών (θυγατρικών) του Ομίλου.

Αναλυτικότερα και με σκοπό ειδικότερου προσδιορισμού των ανωτέρω συναλλαγών διευκρινίζονται τα εξής: Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τα συνδεδεμένα φυσικά πρόσωπα, όπως αυτά ορίζονται από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24, για την περίοδο 1.1-31.12.2025 και την 31η Δεκεμβρίου 2025 αντίστοιχα για την περίοδο 1.1-31.12.2024 και την 31η Δεκεμβρίου 2024 και εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 99 παράγραφος 3 του ν.4548/2018 είχαν ως εξής (ποσά σε ευρώ):

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1-31/12/2025	1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2025	1/1-31/12/2024
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης από μισθοδοσία και από κέρδη χρήσεως	1.275.118	1.192.998	876.644	805.846
Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0
Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0

Δεν υπήρχαν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες στη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρείας για τη περίοδο 1.1-31.12.2025.

Όλες οι συναλλαγές που περιγράφονται παραπάνω έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς, δηλαδή με όρους ταυτόσημους με αυτούς που θα εφαρμόζονταν για τις ίδιες ή παρόμοιες συναλλαγές μεταξύ ανεξάρτητων επιχειρήσεων.

## **5. Αναλυτικές πληροφορίες, κατά το άρθρο 4 παρ.7 του Ν.3556/2007, όπως ισχύει σήμερα (Επεξηγηματική Έκθεση)**

### **Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας**

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε ευρώ 13.899.697,24 ενώ κατά την 31/12/2025 η Εταιρεία κατέχει ίδιες μετοχές ποσού ευρώ 295.804. Το μετοχικό κεφάλαιο διαιρείται σε 26.730.187 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας 0,52 ευρώ εκάστης. Οι μετοχές είναι ονομαστικές και εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών (Κατηγορία “Μικρής Κεφαλαιοποίησης”) του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Κάθε κοινή μετοχή παρέχει το δικαίωμα μιας ψήφου στη Γενική Συνέλευση. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα και δημιουργεί όλες τις υποχρεώσεις που ορίζονται από το Νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας. Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

### **Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας**

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί από το Καταστατικό της.

### **Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές**

Οι σημαντικές συμμετοχές της Εταιρείας είναι οι ακόλουθες:

- α. ELTON CORPORATION ROMANIA SA, θυγατρική Ρουμανίας στην οποία η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο.
- β. ELTON CORPORATION EOOD, θυγατρική Βουλγαρίας στην οποία η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο.
- γ. ELTON CORPORATION DOO BELGRADE, θυγατρική Σερβίας στην οποία η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο.
- δ. ELTON PLS A.E., θυγατρική Ελλάδος, στην οποία η Εταιρεία συμμετέχει με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο.
- ε. ELTON CORPORATION LLC, θυγατρική Ουκρανίας, στην οποία συμμετέχει με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο.
- στ. ELTON KÍMYA SANAYÍ VE TÍCARET A.Ş., συνδεδεμένη Τουρκίας, στην οποία συμμετέχει η θυγατρική Ρουμανίας ELTON CORPORATION SA με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο.
- ζ. Ν. ΛΕΚΟΣ Α.Ε. που εδρεύει στον Δήμο Τανάγρας Βοιωτίας, στην οποία η ELTON συμμετέχει με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο.

Περαιτέρω την 31/12/2025 οι σημαντικές (ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας) άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές στο μετοχικό κεφάλαιο και δικαιώματα ψήφου της Εταιρείας, κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3556/2007 είναι οι ακόλουθες:

- Παπαθανασίου Νέστωρ, 9.799.709 μετοχές και δικαιώματα ψήφου- ποσοστό 36,662 % (άμεση συμμετοχή).
- Παπαθανασίου Ελένη, 3.576.630 μετοχές και δικαιώματα ψήφου- ποσοστό 13,38% (άμεση συμμετοχή).

- Παπαθανασίου Παναγιώτα, 3.563.336 μετοχές και δικαιώματα ψήφου- ποσοστό 13,331% (άμεση συμμετοχή).
- Παπαθανασίου Άλκηστη, 1.909.045 μετοχές και δικαιώματα ψήφου- ποσοστό 7,142% (άμεση συμμετοχή).
- Παπαθανασίου Ηλέκτρα, 1.124.429 μετοχές και δικαιώματα ψήφου- ποσοστό 4,207% (άμεση συμμετοχή).

Για το σύνολο των μετοχών του αποβιώσαντος κ. Νέστορα Παπαθανασίου έχουν υποβληθεί οι δηλώσεις φόρου κληρονομιάς, έχουν καταβληθεί οι αναλογούντες φόροι κληρονομιάς από τις θυγατέρες κ. Παναγιώτα Παπαθανασίου, κα Άλκηστη Παπαθανασίου και κα Ηλέκτρα Παπαθανασίου και αναμένεται η πίστωση των μετοχών στους λογαριασμούς των κληρονόμων θυγατέρων.

#### **Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου**

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

#### **Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου**

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

#### **Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας**

Δεν είναι γνωστές στην Εταιρεία ούτε προβλέπεται στο Καταστατικό η δυνατότητα συμφωνιών μετόχων που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού που διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον ν. 4548/2018

Οι κανόνες που προβλέπει το Καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεων του Καταστατικού της δε διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον ν.4548/2018.

#### **Αρμοδιότητα του Δ.Σ. ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 57 του ν. 4548/2018**

Δεν υφίσταται ειδική αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για έκδοση νέων μετοχών, ενώ η Επαναληπτική Τακτική Γενική Συνέλευση την 01/07/2025 αποφάσισε την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με τα άρθρα 49,113-114 του Ν. 4548/2018, όπως αυτό ισχύει. Για την εφαρμογή του ανωτέρω προγράμματος εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και κατά την 31/12/2025 η Εταιρεία διαθέτει ίδιες Μετοχές ποσού ευρώ 295.804.

#### **Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης**

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

#### **Σημαντικές συμφωνίες με μέλη του Δ.Σ. ή το προσωπικό της Εταιρείας**

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησης τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

## 6. Σύνοψη Περιγραφή του Επιχειρηματικού Μοντέλου

Η ΕΛΤΟΝ είναι μια από τις κορυφαίες εταιρείες διανομής χημικών και βιομηχανικών α' υλών στην Ευρώπη, με παρουσία σε 15 χώρες και περισσότερους από 15.000 πελάτες, η οποία προσφέρει πάνω από 8.000 προϊόντα και ολοκληρωμένες λύσεις σε τρόφιμα, φαρμακευτικά, προσωπική φροντίδα, πλαστικά, δομικά υλικά και επεξεργασία νερού σε βιομηχανίες παραγωγής τελικών προϊόντων. Συγκαταλέγεται στους 50 μεγαλύτερους διανομείς χημικών στην Ευρώπη και στους 100 κορυφαίους παγκοσμίως, με όραμα να παραμείνει ο προτιμώμενος συνεργάτης διανομής α' υλών.

### Αλυσίδα Αξίας

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της διασφάλισης ποιότητας, ασφάλειας και βιωσιμότητας σε κάθε στάδιο διακίνησης προϊόντων με αυστηρές τεχνικές απαιτήσεις. Με γνώμονα αυτή την ευθύνη, η Εταιρεία λειτουργεί σύμφωνα με αυστηρά πρότυπα διαχείρισης, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση και την υπευθυνότητα σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Ανάντη Δραστηριότητες	Ίδια Δραστηριότητα	Κατάντη Δραστηριότητα
Ρυθμιστικές Αρχές <ul style="list-style-type: none"> <li>- Εξωτερικοί ελεγκτές</li> <li>- Κυβερνητικές τοπικές και εθνικές αρχές</li> <li>- Εποπτικές και ρυθμιστικές αρχές</li> <li>- Υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής</li> </ul> Προμηθευτές – Άμεσοι <ul style="list-style-type: none"> <li>- Βιομηχανικά υλικά</li> <li>- Ενέργεια</li> <li>- Τεχνολογία</li> <li>- Αποθήκευση</li> <li>- Διαχείριση μεταφορών</li> <li>- Εταιρικές υπηρεσίες</li> <li>- Εγκαταστάσεις</li> </ul> Προμηθευτές – Έμμεσοι <ul style="list-style-type: none"> <li>- Α' ύλες</li> <li>- Ενέργεια</li> <li>- Τεχνολογία</li> <li>- Εγκαταστάσεις</li> </ul> Φορείς Βιομηχανίας <ul style="list-style-type: none"> <li>- Βιομηχανικά σωματεία και επαγγελματικοί σύνδεσμοι</li> </ul>	Προμήθεια <ul style="list-style-type: none"> <li>- Μεταφορά από τον Προμηθευτή</li> <li>- Αποθήκευση</li> <li>- Ανασυσκευασία</li> <li>- Μίξη</li> <li>- Τελική Επεξεργασία</li> <li>- Μεταφορά προς τον Πελάτη</li> </ul>	Πελάτες <ul style="list-style-type: none"> <li>- Διανομή σε βιομηχανίες και παραγωγούς</li> <li>- Πωλήσεις &amp; marketing</li> <li>- Ανάλυση αγοράς</li> </ul> Τελικά Προϊόντα <ul style="list-style-type: none"> <li>- Τελική βιομηχανική επεξεργασία</li> <li>- Πωλήσεις</li> <li>- Χονδρικό/Λιανικό εμπόριο</li> <li>- Τελικός χρήστης</li> <li>- Έλεγχος και επιθεώρηση</li> </ul> Απόβλητα <ul style="list-style-type: none"> <li>- Διαχείριση</li> <li>- Ανακύκλωση</li> <li>- Υγειονομική Ταφή</li> </ul>

Η Εταιρεία είναι πιστοποιημένη με αξιόπιστα διεθνή πρότυπα, η τήρηση των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση από αναγνωρισμένους φορείς πιστοποίησης. Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αναπτύξει μια σειρά πολιτικών που εκφράζουν τις δεσμεύσεις της και τον τρόπο επίτευξης των θεμελιωδών στόχων που έχει θέσει για τη διασφάλιση της ποιότητας των υπηρεσιών της, την προστασία των εργαζομένων και του περιβάλλοντος, καθώς και τη διαχείριση αναφορών από εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

### Πιστοποιήσεις

- ISO 9001:2015.
- ISO 14001:2015.
- ISO 22000:2018.

- ISO 45001:2018.

#### Πολιτικές

- Πολιτική Ασφάλειας Τροφίμων.
- Πολιτική Περιβάλλοντος.
- Πολιτική Ποιότητας.
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας.
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών.
- Πολιτική Απορρήτου.

#### **Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης**

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη [Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης](#) η οποία εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα και τομείς δραστηριοποίησης της. Η Εταιρεία έχει αναπτύξει, υιοθετήσει και εφαρμόσει μέτρα, πολιτικές και διαδικασίες για τους ακόλουθους τομείς ως απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακροχρόνια ανάπτυξή της.

- Προστασία Περιβάλλοντος.
- Εταιρική και Κοινωνική Ευθύνη.
- Προστασία Εργαζομένων.
- Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.
- Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς.

Για το οικονομικό έτος 2025 η Εταιρεία θα προχωρήσει στην ανάπτυξη της πρώτης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα GRI Standards. Για την ανάπτυξη της Έκθεσης έχει πραγματοποιηθεί αναλυτική χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας, και έχει διεξαχθεί ανάλυση ουσιαστικότητας προκειμένου να αναγνωριστούν τα πλέον σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης ώστε να ενταχθούν στη στρατηγική της Εταιρείας και οι επιδόσεις να αποτυπωθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025.

## **7. Περιβαλλοντικά θέματα**

### **Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή**

Οι συνεχώς μεταβαλλόμενες, παγκοσμίως και τοπικά, κλιματικές συνθήκες, ως συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και κλιματικής κρίσης χρίζουν άμεσης αντιμετώπισης και προσαρμογής. Η ΕΛΤΟΝ φροντίζει να παραμένει ενήμερη για τις εξελίξεις σε διεθνές αλλά και εγχώριο επίπεδο και να συμβάλλει ενεργά στην αναγνώριση των κινδύνων και την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών που θωρακίζουν την Εταιρεία απέναντι στις αναδυόμενες προκλήσεις και διασφαλίζουν τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά της. Με γνώμονα το σεβασμό προς το περιβάλλον αλλά και τις άμεσα επηρεαζόμενες τοπικές κοινωνίες, η ΕΛΤΟΝ εγγυάται την ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων παράλληλα με τη διάθεση όλων των απαιτούμενων πόρων ώστε να λειτουργεί σε όλες τις δραστηριότητες της με απόλυτη υπευθυνότητα και σεβασμό προς το περιβάλλον. Η δέσμευση αυτή της Εταιρείας αποτυπώνεται στην [Πολιτική Περιβάλλοντος](#).

Προς αυτή την κατεύθυνση, η Εταιρεία εφαρμόζει τις αρχές του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) και είναι πιστοποιημένη κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.

#### Προτεραιότητες της Εταιρείας είναι:

- Συμμόρφωση με το εθνικό και το ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο για τα θέματα που άπτονται των δραστηριοτήτων της.
- Βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης.
- Ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

- Προστασία της βιοποικιλότητας στις περιοχές δραστηριοποίησης.
- Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων.
- Μέγιστη δυνατή ενεργειακή αυτονομία.

Για την επίτευξη των παραπάνω, η Εταιρεία ακολουθεί τις παρακάτω αρχές:

- Λειτουργεί βάσει της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, και των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων των εγκαταστάσεών της.
- Λειτουργεί υπεύθυνα -γνωρίζοντας τις περιβαλλοντικές πτυχές και επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της-, αξιολογεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες του περιβάλλοντός της και δημιουργεί μηχανισμούς για την παρακολούθηση των παραπάνω ζητημάτων.
- Θέτει στόχους τόσο για το ΣΠΔ της Εταιρείας όσο και για τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και την ελαχιστοποίηση (όπου είναι δυνατόν) του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.
- Εκπαιδεύει το προσωπικό της ώστε να συμμετέχει ενεργά σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και να κατανοεί τους στόχους της Εταιρείας.
- Έχει συνάψει συνεργασίες με τρίτους που διαθέτουν την κατάλληλη άδεια για τη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων δίνοντας προτεραιότητα σε συμβατές μεθόδους επεξεργασίας βάσει των αρχών της κυκλικής οικονομίας. Επίσης, έχει συνάψει συμβάσεις με φορείς που διαθέτουν εξειδίκευση στην ανάκτηση αποβλήτων, όπως είναι οι ηλεκτρικές στήλες και συσσωρευτές, καθώς και τα απόβλητα ηλεκτρολογικού εξοπλισμού.
- Εξασφαλίζει τη χωριστή διαλογή και αποθήκευση όλων των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων σε ξεχωριστούς χώρους και με την κατάλληλη σήμανση, λαμβάνοντας όλα τα προληπτικά μέτρα ώστε το περιβάλλον να προστατεύεται επαρκώς.
- Μεριμνά για την ελαχιστοποίηση της φύρας, που προέρχεται από μη διαθέσιμα υλικά και τη απόθεση αυτών σε κατάλληλους αποδέκτες, όπως είναι για τις ζωοτροφές.
- Διατήρηση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεων μέσω της κατάλληλης συντήρησης αυτών.
- Σε τακτική βάση διεξάγει ελέγχους αυτοαξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιδόσεων σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες.

Ακολουθώντας τις παραπάνω αρχές, η Εταιρεία ασκεί τις δραστηριότητές της με τρόπο που να εξασφαλίζει αφενός μεν την προστασία του περιβάλλοντος, αφετέρου δε την Υγιεινή & Ασφάλεια (H&S) των εργαζομένων της. Επίσης, δίνεται μεγάλη βαρύτητα στην πρόληψη και ελαχιστοποίηση των κινδύνων κατά την εκτέλεση των εργασιών με στόχο μηδενικά εργασιακά και περιβαλλοντικά συμβάντα.

### Διαχείριση αποβλήτων

A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	
A-E3-1	Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	0 tn
A-E3-2	Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	99.4 tn
A-E3-3	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας -Ανακύκλωση	62.4
A-E3-4	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	27.4
A-E3-5	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	0

A-E3-6	% αποβλήτων/τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	10.2
--------	--	------

## Ενέργεια

Αναφορικά με την υιοθέτηση πρακτικών που βελτιώνουν τις περιβαλλοντικές επιδόσεις της και τη μείωση στο ελάχιστο του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η Εταιρεία στοχεύει στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας των λειτουργιών της, εις βάθος. Έτσι, διαθέτει συστήματα εξοικονόμησης ενέργειας (πετρελαίου θέρμανσης και φυσικού αερίου) στα κεντρικά γραφεία της, που αφορούν στη ρύθμιση της θερμοκρασίας του νερού για τη θέρμανση του κτιρίου, μέσω χρήσης εξωτερικής αντιστάθμισης. Ως αποτέλεσμα έχει επιτευχθεί μειωμένη κατανάλωση θερμικής ενέργειας και, συνεπώς, μειωμένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Παράλληλα, η ΕΛΤΟΝ έχει προβεί σε εκσυγχρονισμό του εταιρικού της στόλου (φορτηγά και επιβατηγά ΙΧ) που κινούνται με πετρέλαιο, εξασφαλίζοντας μειωμένη κατανάλωση καυσίμων σε lt/km. Η συγκεκριμένη επένδυση εντάσσεται στο πλαίσιο της στρατηγικής της Εταιρείας για πράσινη μετάβαση και εξοικονόμηση ενέργειας. Επίσης, από το 2021 η Εταιρεία έχει εγκαταστήσει φωτοβολταϊκά πλαίσια στην οροφή των αποθηκών της στον Αυλώνα, εγκατεστημένης ισχύος 533kWh.

Τα ενεργειακά μεγέθη των επιμέρους πηγών (πχ. ηλεκτρισμός, βενζίνη, πετρέλαιο και φυσικό αέριο), που παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες και αφορούν την ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ, είναι εκπεφρασμένα σε MWh. Η συνολική καταναλωθείσα και παραχθείσα ενέργεια (MWh) για το 2025 και για τις δύο εγκαταστάσεις (δηλ. Αυλώνα και Σίνδο) είναι η ακόλουθη:

ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΕΙΣΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ		2024 (MWh)	2025 (MWh)
	LPG	-	-
	ΒΕΝΖΙΝΗ	67	91
	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ	397	387
	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ	90	87
	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΗΣ	1.924	1.908
	ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ	191	198
	<b>ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</b>	<b>2.669</b>	<b>2.672</b>

ΕΚΠΟΜΠΕΣ tCO <sub>2</sub> e		
	2024 (MT)*	2025 (GT)**
<b>C-E1</b>	780	560
<b>C-E2</b>	108	105
<b>% ΗΛ. ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΗΚΕ</b>		
	15%	14%

C-E3	ΣΥΝ. ΚΑΤ. ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	2024 (MWh)	2025 (MWh)
		2.669	2.672

ΠΑΡΑΧΘΕΙΣΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ		2024 (MWh)	2025 (MWh)
	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ (PV)	507	470
	<b>ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</b>	<b>507</b>	<b>470</b>

(\*) Οι «Εκπομπές tCO<sub>2</sub>e» (C-E1, C-E2) για το 2024 αναμορφώθηκαν, λαμβάνοντας υπόψη τις οριστικοποιημένες μετρήσεις tCO<sub>2</sub>e που υποβλήθηκαν στον ΟΦΥΠΕΚΑ.

(\*\*) Τα μεγέθη των C-E1 και C-E2 είναι κατ' εκτίμηση, ενώ τα οριστικά μεγέθη του 2025 θα είναι διαθέσιμα με την ολοκλήρωση του επόμενου Ενεργειακού Ελέγχου το Φθινόπωρο του 2026.

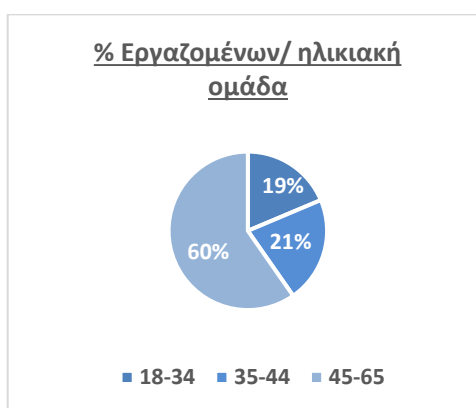
## 8. Ανθρώπινο δυναμικό και κοινωνική προσφορά

### Εταιρικές πολιτικές και πρακτικές επί εργασιακών θεμάτων

Η ELTON, στο σημερινό ανταγωνιστικό περιβάλλον, έχει ως κύριο μέλημα όχι μόνο την αποτελεσματική προσέλκυση νέων εργαζομένων, αλλά και τη διατήρησή τους σε αυτή. Οι αξίες της Εταιρείας δημιουργούν ένα κλίμα ίσων ευκαιριών που ενθαρρύνει και ανταμείβει τους εργαζομένους για την επίτευξη των στόχων τους, θέτοντάς τους σε εγρήγορση για νέες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης.

C-S7	% Συνολικού αριθμού ενεργών υπαλλήλων που καλύπτεται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	100
------	--	-----

Ηλικιακή ομάδα	Αριθμός εργαζομένων/ ηλικιακή ομάδα	% Εργαζομένων
18-34	25	19
35-44	29	21
45-65	80	60
Σύνολο	134	100



Προσλήψεις 2025	30
Αποχωρήσεις 2025	18

C-S4	% Εθελούσιας Κινητικότητας Προσωπικού	Συνολικός αριθμός οικειοθελών αποχωρήσεων	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%
		18	132	13,69
	% Μη Εθελούσιας Κινητικότητας Προσωπικού	Συνολικός αριθμός καταγγελιών σύμβασης	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%
		8	132	6,08

Η Εταιρεία διασφαλίζει δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή, πρόσληψη, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων της, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της θέσης, αλλά κυρίως με τρόπο και κριτήρια αντικειμενικά και αμερόληπτα. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην προσέλκυση εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρεία με σκοπό τη στήριξη της κοινότητας εντός της οποίας λειτουργεί.

Η διατήρηση και ενίσχυση του υψηλού επιπέδου ποιότητας και καινοτομίας των υπηρεσιών της Εταιρείας και η δημιουργία καταρτισμένων στελεχών αποτελούν δέσμευσή της, την οποία κάνει πράξη με ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών εκπαίδευσης και δυνατοτήτων ανάπτυξης. Οι γνώσεις και οι ικανότητες των εργαζομένων αποτελούν σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Για τον λόγο αυτό, η Εταιρεία προσφέρει ευρύ φάσμα επιλογών εκπαίδευσης και ανάπτυξης σε όλο το προσωπικό της, δημιουργώντας επαγγελματίες με κατάλληλες δεξιότητες.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, ανεξαρτήτως βαθμίδας, συμμετέχουν σε: επαγγελματικά συνέδρια, εξειδικευμένα τεχνικά σεμινάρια, προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων κλπ., αναλόγως του αντικειμένου τους, διευρύνοντας έτσι τις γνώσεις και την εξειδίκευσή τους.

	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)
<b>C-S5</b>	427	23	18,57
	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)
	1.658	111	14,94

#### Πολιτικές και δράσεις της ΕΛΤΟΝ για την εκπαίδευση, επιμόρφωση και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της:

- Εκπαίδευση σε νέες δεξιότητες και επικαιροποίηση επαγγελματικών γνώσεων.
- Συνεχής επιμόρφωση σε εξειδικευμένα τεχνικά θέματα (πχ. επιστημονικά δεδομένα α' υλών, νέες χρήσεις κλπ.).
- Εκπαιδεύσεις και πρακτικές ασκήσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Εκπαιδεύσεις με εσωτερικούς εκπαιδευτές σε θέματα ποιότητας.
- Θεσμοί επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων μέσω της ανάθεσης αρμοδιοτήτων (π.χ. ο θεσμός των Country Experts και των Country Coordinators, οι οποίοι αναλαμβάνουν την υποστήριξη ανάπτυξης νέων project εντός της Εταιρείας ή του Ομίλου).

#### Πολιτικές και δράσεις της ΕΛΤΟΝ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων:

- Πολιτική ενημέρωσης των υποψηφίων εργαζομένων.
- Πολιτική ενημέρωσης των εργαζομένων.
- Διαδικασία ενημέρωσης εργαζομένων για τη Συλλογή και Επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων μέσω καμερών κλειστού κυκλώματος τηλεόρασης (σύστημα CCTV)
- Διαδικασία ενημέρωσης και συγκατάθεσης εργαζομένων για την Επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων σύμφωνα με τον Κανονισμό 679/2016 ΕΕ (άρθρο 7) για μαγνητοσκοπήσεις που διενεργούνται για εκπαιδευτικούς σκοπούς από την Εταιρεία
- Διαχείριση με εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων και υποψηφίων και μόνο από εντεταλμένο άτομο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Συστηματική διαδικασία διαγραφής βιογραφικών σημειωμάτων και προσωπικών δεδομένων υποψηφίων, σύμφωνα με την υφιστάμενη σχετική Πολιτική.

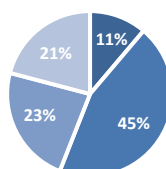
Εταιρικές παροχές προς τους εργαζομένους:

- Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης νοσοκομειακής περίθαλψης/ ζωής/ ατυχήματος, χωρίς καμία επιβάρυνση των εργαζομένων, ανεξάρτητα από βαθμίδα ιεραρχίας ή χρόνια παραμονής στην επιχείρηση.
- Υπηρεσία μεταφοράς προσωπικού Αθηνών με χρήση πούλμαν.
- Σύγχρονος στόλος εταιρικών οχημάτων (φορητών και επιβατηγών) αντιρρυπαντικής τεχνολογίας.
- Κάλυψη καυσίμων στους δικαιούχους εταιρικών οχημάτων.
- Κάλυψη κόστους διέλευσης διοδίων στους δικαιούχους εταιρικών οχημάτων που εργάζονται στην έδρα της Εταιρείας.
- Bonus πωλήσεων που συνδέεται με τους δείκτες εμπορικής ανάπτυξης της Εταιρείας.
- Bonus σε όλες τις θέσεις Support Office, που συνδέεται με τους δείκτες εμπορικής ανάπτυξης της Εταιρείας.
- Εταιρική εργασιακή ένδυση για τους εργαζομένους στη Διακίνηση και στην Αποθήκη.
- Δώρο Χριστουγέννων για κάθε εργαζόμενο με συμβολικά δώρα-προϊόντα για τις ημέρες των γιορτών.
- Δώρο γάμου αξίας 500 ευρώ ανεξαρτήτως βαθμίδας.
- 10 φλουριά με χρηματικό δώρο για τους τυχερούς της εταιρικής Βασιλόπιτας.
- 22 τυχερά δώρα ηλεκτρικών μικροσυσκευών οικιακής χρήσης για τους τυχερούς της κλήρωσης της εταιρικής Βασιλόπιτας.
- Υβριδικό μοντέλο εργασίας με 1 ημέρα τηλεργασίας για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας σύμφωνα με σχετική Πολιτική της Εταιρείας.
- Δωρεάν διάθεση καφέ στο προσωπικό της Εταιρείας.

**Μορφωτικό Επίπεδο**

Τα στελέχη και οι εργαζόμενοι της Εταιρείας είναι άτομα με πελατοκεντρικό προσανατολισμό, μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία στον τομέα της εξειδίκευσής τους, ικανότητες και υψηλό μορφωτικό επίπεδο.

Επίπεδο σπουδών	Εργαζόμενοι/ επίπεδο σπουδών	% Εργαζομένων
Μεταπτυχιακές	15	11
Ανώτατες (ΑΕΙ/ΑΤΕΙ)	60	45
Μεταλυκειακή (ΙΕΚ/ Τεχνική εκπ.)	31	23
Δευτεροβάθμια	28	21
Σύνολο	134	100

% Εργαζομένων/ επίπεδο σπουδών

- Μεταπτυχιακές
- Ανώτατες (ΑΕΙ/ΑΤΕΙ)
- Μεταλυκειακή (ΙΕΚ/ Τεχνική εκπ.)
- Δευτεροβάθμια

## Κουλτούρα Συμπερίληψης, Ίσων Ευκαιριών και Στήριξης της Διαφορετικότητας

Με γνώμονα την αξιοκρατία και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η ΕΛΤΟΝ αποδεικνύει την προσαρμοστικότητά της στις συνεχώς μεταβαλλόμενες κοινωνικές συνθήκες. Ο σεβασμός στη διαφορετικότητα και η παροχή ίσων ευκαιριών αποτελεί δομικό στοιχείο της φιλοσοφίας της Εταιρείας και βασικό μοχλό για τη συνεχή ανάπτυξή της.

Για την ΕΛΤΟΝ, κύρια δέσμευση είναι η διαμόρφωση ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος όχι μόνο απαλλαγμένο από διακρίσεις αναφορικά με τη διαφορετικότητα του καθενός αλλά αξιοποιώντας αυτήν προς όφελος των εργαζομένων και την Εταιρεία. Έτσι, εξασφαλίζει την καλλιέργεια κουλτούρας συμπερίληψης στο εσωτερικό της όπου όλοι έχουν λόγο στη λήψη αποφάσεων και δεν γίνονται ανεκτά περιστατικά παραβίασης τέτοιου είδους θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η ΕΛΤΟΝ διασφαλίζει την προστασία των εργαζομένων της και εγγυάται ίσες ευκαιρίες σε όλους. Στόχος της είναι να καλλιεργείται το αίσθημα του «ανήκειν» και όλα τα άτομα ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκευτικής ταυτότητας, θέσης εργασίας ή/και συμβατικής σχέσης με την Εταιρεία να είναι ελεύθερα να εκφράζουν τη διαφορετικότητά τους.

Η Εταιρεία, το 2020 προχώρησε σε υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας (Diversity Charter), που αποτελεί πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τα κράτη-μέλη που αφορά στη διαφύλαξη και προώθηση της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο. Στο πλαίσιο της υπογραφής της, η ΕΛΤΟΝ εντάσσεται στο Δίκτυο για τη Διαφορετικότητα. Ως επακόλουθα, αναλαμβάνει να προχωρά σε ενέργειες εσωτερικής εταιρικής ενημέρωσης, προώθησης και ευαισθητοποίησης πάνω στη διαφορετικότητα, να επικοινωνεί εσωτερικά την αρχή της μη διάκρισης και να προβαίνει σε σχετικές πρακτικές, να εντάσσει την αρχή της μη διάκρισης στις διαδικασίες πρόσληψης, να σέβεται τα ανθρωπίνια δικαιώματα και να κάνει απολογισμών των παραπάνω δράσεων ετησίως. Το 2021 υπέγραψαν τη Χάρτα και οι θυγατρικές της σε Ρουμανία και Βουλγαρία.



### Εταιρική κουλτούρα και δράσεις ίσων ευκαιριών και στήριξης της διαφορετικότητας:

- Συμμετοχή στην πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα κράτη-μέλη, Diversity Charter της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Υπογραφή Χάρτας Διαφορετικότητας, κίνηση η οποία αποτελεί δέσμευση απέναντι στους εργαζομένους, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές, αλλά και προς τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, για σεβασμό και ενίσχυση της ποικιλομορφίας σε όλα τα επίπεδα.
- Πολιτική Μη Διακρίσεων & Ίσων Ευκαιριών.
- Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία.
- Μηχανισμό αναφορών (whistleblowing) που επιτρέπει στους εργαζόμενους να αναφέρουν, με ασφάλεια, οποιοδήποτε περιστατικό παρενόχλησης και παραβίασεως ενωσιακού δικαίου.

- Διαδικασία συνεντεύξεων και δημοσίευσης θέσεων εργασίας με τρόπο διαφανή και χωρίς αποκλεισμούς λόγω φύλου ή άλλης ιδιότητας.
- Δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή, πρόσληψη, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της θέσης και πάντα με τρόπο και κριτήρια αντικειμενικά και αμερόληπτα.
- Έμφαση στην προσέλκυση εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, για ανταπόκριση στις ανάγκες και στήριξη της κοινότητας που λειτουργεί.
- Μέριμνα διατήρησης ίσων κριτηρίων και αμοιβών μεταξύ των φύλων.
- Υποστήριξη της γονεϊκότητας με δυνατότητες για ελαστικό ωράριο και εξ αποστάσεως εργασία.
- Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των συνεργατών μέσα από Δελτία Τύπου και δημοσιεύσεις στα κοινωνικά δίκτυα.
- Καμπάνιες ευαισθητοποίησης σε θέματα συμπερίληψης και ενσωμάτωσης της διαφορετικότητας.

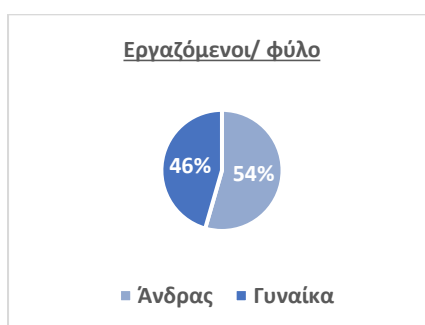
Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και υιοθετεί «Πολιτική Μη Διακρίσεων & Ίσων Ευκαιριών» καθώς και «Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία».

### Κουλτούρα Ίσων Ευκαιριών Μεταξύ Φύλων

Διαχρονική δέσμευση της ELTON είναι η καλλιέργεια ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσως ευκαιριών για όλους, ανεξαρτήτως φύλου. Η Εταιρεία φροντίζει να επιβραβεύει και να παρέχει κίνητρα σε όλους τους εργαζόμενους και εξασφαλίζει ίσες ευκαιρίες πρόσληψης ή ανάληψης θέσεων ευθύνης.

Η διαδικασία της αξιολόγησης γίνεται αποκλειστικά με κριτήρια επίδοσης και δεν επηρεάζεται σε καμία περίπτωση από παράγοντες που σχετίζονται με το φύλο. Παράλληλα επιδιώκεται η δημιουργία κουλτούρας αλληλοσεβασμού και ισορροπίας όπου ενθαρρύνεται η συμμετοχή όλων στην λήψη των αποφάσεων. Κάτι τέτοιο αποδεικνύεται από το γεγονός ότι παρά τον ανδροκρατούμενο χαρακτήρα του κλάδου δραστηριοποίησης της Εταιρείας, το ποσοστό των γυναικών που απασχολείται σε θέσης ευθύνης (C-Suite, Directors, Head BUs και Προϊστάμενοι Ομάδων) είναι υψηλότερο από εκείνο των ανδρών.

	Φύλο	Εργαζόμενοι/ φύλο	% Εργαζομένων
C-S2	Άνδρας	73	54
	Γυναίκα	61	46
	Σύνολο	134	100



	Φύλο	Διευθυντικά στελέχη/ φύλο	% Εργαζομένων
C-S3	Άνδρας	11	48
	Γυναίκα	12	52
	Σύνολο	23	100



A-S3	% Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων*	-13,80%
<p>Η εν λόγω «αρνητική» μισθολογική διαφορά, μεταξύ των φύλων, σημαίνει ότι οι γυναίκες κερδίζουν περισσότερα από τους άνδρες</p>		
	Αριθμός γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια μητρότητας το 2025:	2
	Αριθμός ανδρών εργαζομένων που έλαβαν άδεια πατρότητας το 2025:	1
	Αριθμός γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια μητρότητας και επέστρεψαν στην εργασία τους το '25:	1
SS-S4	Παραβιάσεις εργατικού δικαίου	0

(\*) Ο υπολογισμός του δείκτη A-S3 έχει γίνει σύμφωνα με τη μέση ετήσια αμοιβή ανδρών & γυναικών.

### Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Για την ELTON η Υγεία και η Ασφάλεια των ανθρώπων της αποτελεί κύρια προτεραιότητα. Εναρμονίζεται πλήρως με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και αναβαθμίζει συνεχώς τις ασφαλείς συνθήκες εργασίας μέσω της παρακολούθησης των εξελίξεων στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας στο επαγγελματικό περιβάλλον. Βασικός στόχος της Εταιρείας είναι η δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος τόσο για τους εργαζομένους, τους πελάτες αλλά και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η Εταιρεία έχει εγκαταστήσει πιστοποιημένο, κατά ISO 45001:2018, Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, ενώ οι υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας είναι σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις προδιαγραφές αδειοδότησης σε σχέση με τις δραστηριότητές της. Επίσης οι στόχοι Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία κοινοποιούνται εγκαίρως σε όλους τους εργαζομένους, διασφαλίζοντας την πλήρη κατανόηση τους αλλά και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στην κατεύθυνση της επίτευξης αυτών. Έχοντας αναγνωρίσει τους κινδύνους αναφορά με την υγεία και ασφάλεια σε συγκεκριμένες θέσεις εργασίας, η Εταιρεία παρέχει σε όλους τους εργαζομένους στη Διακίνηση και στην Αποθήκη μέσα ατομικής προστασίας (υποδήματα ασφαλείας, κράνη, ανακλαστικά γιλέκα, γάντια, γυαλιά, κ.λπ.).

Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αναπτύξει [Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας](#) που εκφράζει τον κύριο στόχο «Κανένα ατύχημα και καμία επαγγελματική ασθένεια» και τις δεσμεύσεις της Εταιρείας για την επίτευξη του στόχου αυτού.

Η Εταιρεία επενδύει συνεχώς στη δημιουργία κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας στο επαγγελματικό περιβάλλον μέσω της διαρκούς εκπαίδευσης των εργαζομένων σε μεγάλη ποικιλία σχετικών ζητημάτων. Οι εκπαιδεύσεις

διενεργούνται για όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως βαθμίδας ή θέσης εργασίας με τη συμβολή και την καθοδήγηση των Τεχνικών Ασφαλείας, των Ιατρών Εργασίας και της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας.

Εντός του 2025 υλοποιήθηκαν 220 ώρες εκπαίδευσης, σε ποικίλα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία όπως:

- Μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κίνδυνου στο Τμήμα Αποθήκης και Τμήμα Οδηγών Αυλώνων
- Εκπαίδευση της ομάδας πυρασφάλειας Αυλώνων & άσκηση εκκένωσης κτιρίου.
- Βασικές αρχές χειρωνακτικής διακίνησης φορτίου & οδηγίες ασφαλούς χειρισμού ηλεκτρικών παλετοφόρων & περονοφόρων.
- Άσκηση ετοιμότητας Seveso.
- Άσκηση εκκένωσης.
- Εκπαίδευση ομάδας πυρασφάλειας στον έλεγχο μέσω πυροπροστασίας.
- Εκπαίδευση πυρασφάλειας.
- CLP ασφάλεια στο χώρο εργασίας και σωστή χρήση ΜΑΠ.
- Βασική εκπαίδευση στις απαιτήσεις της ασφαλούς πολυτροπικής μεταφοράς επικίνδυνων εμπορευμάτων (ADR & IMDG CODE).
- Εκπαίδευση στην ανακύκλωση συσκευασιών.
- Εκπαίδευση και άσκηση πυρασφάλειας χώρων γραφείων.
- Εκπαίδευση ADR.

SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	
	Αριθμός τραυματισμών	2
	Αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	0
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	1,49
	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	23,88

### Κοινωνική Προσφορά

Με κριτήριο τον σεβασμό και την ενεργή συμμετοχή στις κοινότητες που δραστηριοποιείται, η ΕΛΤΟΝ έχει θέσει την κοινωνική προσφορά σε ύψιστη προτεραιότητα. Για τον σκοπό αυτόν, με κάθε ευκαιρία φροντίζει να προάγει την υγεία, να ενισχύει την εκπαίδευση, να στηρίζει δημόσιους φορείς και να προχωρά σε δράσεις ευαισθητοποίησης μέσω της εθελοντικής συμμετοχής των εργαζομένων. Με αυτόν τον τρόπο, αποδεικνύει ότι αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της κοινότητας και ότι κύριο μέλημά της είναι η δημιουργία προστιθεμένης αξίας για τους εργαζόμενους, την κοινωνία αλλά και το περιβάλλον. Κατά τη διάρκεια του έτους συμμετείχε στις παρακάτω δράσεις, στους πυλώνες της «Προαγωγής της Υγείας», της «Ενίσχυσης της Εκπαίδευσης και Δημόσιων Φορέων» και της «Περιβαλλοντικής Ευαισθητοποίησης». Οι κοινωνικές δράσεις της ΕΛΤΟΝ για το έτος 2025 θα παρουσιάζονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 (ESG Report 2025).

- Πρόγραμμα «Νέστωρ Παπαθανασίου» για την υποστήριξη σχολικών μονάδων στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται, με χορηγία εκπαιδευτικών πακέτων πειραμάτων, συμπληρωματικών της διδασκαλίας των μαθημάτων Φυσικής και Χημείας της Ε' και ΣΤ' τάξης του Δημοτικού.
- Υποστήριξη αθλητικών σωματείων: Αθλητικού Ομίλου Αυλώνων, Ακαδημία Ποδοσφαίρου Συκάμινο Ωρωπού, Αθλητικός Σύλλογος ΤΑΕΚ KWON-DO I.T.F. / Kick Boxing Αυλώνων.
- Χορηγία προς την Ελληνική Εταιρεία Κοσμετολογίας.

- Υποστήριξη της Ελληνικής Ομάδας Χημείας στην 57η Διεθνή Ολυμπιάδα Χημείας (IChO), που πραγματοποιήθηκε στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα.
- Άλμα Ζωής – Δράσεις ευαισθητοποίησης για τον Καρκίνο του Μαστού (35 συμμετοχές στο 17th Greece Race for the Cure, αγοράστηκαν ροζ κορδελάκια από το ΑΛΜΑ ΖΩΗΣ για όλο το προσωπικό στο πλαίσιο του The Pink Ribbon Campaign – Pink at Work).
- Συμμετοχή του Υποκαταστήματος Σίνδου στο 19ο Μαραθώνιο Μ. Αλέξανδρος – Θεσσαλονίκη.
- Δωρεά τηλεόρασης στην Πυροσβεστική Υπηρεσία Οινοφύτων.

<div style="text-align: right;">Αρ. Πρωτοκόλλου: 557</div> <div style="text-align: center;">  <p>ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΣΤΙΑ</p> </div> <p style="text-align: center;">Θεσσαλονίκη, 12 Νοεμβρίου 2025</p> <p>Προς ELTON GROUP OF COMPANIES κ. Φρόσω Μιχαλάτου Group HR Manager E-mail: frosso.michalatu@elton-group.com</p> <p>Αγαπητή κ. Μιχαλάτου,</p> <p>Εκ μέρους του Δ.Σ. του «Ασύλου του Παιδιού» και του 33ου Δημοτικού Σχολείου Θεσσαλονίκης, θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε θερμά για τη δωρεά σας, η οποία περιλαμβάνει εκπαιδευτικά πακέτα πειραμάτων για τα μαθήματα Χημείας και Φυσικής της Ε' και ΣΤ' τάξης του Δημοτικού.</p> <p>Η προσφορά σας αυτή είναι εξαιρετικά σημαντική, καθώς ενισχύει ουσιαστικά το εκπαιδευτικό μας έργο και συμβάλλει στη δημιουργία ενός πιο βιωματικού και δημιουργικού μαθησιακού περιβάλλοντος για τα παιδιά του «Ασύλου του Παιδιού». Μέσα από τέτοιες πρωτοβουλίες, οι μαθητές μας έχουν τη δυνατότητα να προσεγγίσουν τη γνώση μέσα από την πράξη, να καλλιεργήσουν την αγάπη τους για τις φυσικές επιστήμες και να αναπτύξουν την κριτική και δημιουργική τους σκέψη.</p> <p>Η στήριξή σας ενδυναμώνει τις προσπάθειές μας για τη συνεχή αναβάθμιση της εκπαίδευσης και μας δίνει δύναμη να συνεχίσουμε το έργο μας με ακόμη μεγαλύτερη αφοσίωση.</p> <p>Σας ευχαριστούμε εκ νέου και ελπίζουμε να συνεχίσετε να είστε αρωγοί στο έργο του «Ασύλου του Παιδιού», ενός ιδρύματος με ιστορία άνω των 100 ετών προσφοράς στην πόλη της Θεσσαλονίκης και στην υποστήριξη της χαμηλόμισθης εργαζόμενης μητέρας και του παιδιού της.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>Με εκτίμηση, Για το Δ.Σ.</p>  <p>Φωτεινή Παπαδimitriou</p> </div> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;"> <p>Η Γεν. Γραμματέας</p>  <p>Ανθράραχη Τσιχώρα-Τσιχολά</p> </div> </div> <div style="font-size: small; margin-top: 10px;"> <p>ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ "ΑΣΥΛΟΥ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ" ΕΓΝΑΤΙΑ 129 - 54638 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ www.asylopidiou.gr</p> <p>Τηλέφωνα: 2310 209398, 2310 214246, 2310 209946 Φαξ: 2310 202449 E-mail: otpprogrammateloi@gmail.com - astp@otenet.gr</p> </div>	<div style="text-align: center;"> <p><b>ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΑΕΚΒΟΝ-ΔΟ (I.T.F.) ΑΥΛΩΝΑ</b></p>  <p><b>Ευχαριστήρια Επιστολή.</b></p> </div> <p style="text-align: right;"><u>Αρ. πρωτ. : 1</u></p> <p><b>Σύλλογος Taekwon do (I.T.F.) Kickboxing Αυλώνα</b> Διεύθυνση : Παλαιά Οδό Αθηνών Χαλκίδος Τηλ.: 6936745606 Πρόεδρος Email: <a href="mailto:gstkdavlonag@gmail.com">gstkdavlonag@gmail.com</a></p> <p>Ημερομηνία: 09 / 01/ 2026</p> <p>Προς : <b>ELTON</b></p> <p><u>Αξιότιμη κ. Φρόσω Μιχαλάτου,</u></p> <p>Καλή Χρονιά , με υγεία , χρόνια πολλά ,καλά και δημιουργικά.</p> <p>Ο Σύλλογος Taekwon do (I.T.F.) Kickboxing Αυλώνα ,επιδυμεί να σας εκφράσει τις ειλικρινείς και θερμές του ευχαριστίες για τη σημαντική χορηγία σας σε τσάντες και μπλουζάκια προς τους αθλητές του Συλλόγου μας.</p> <p>Η πολύτιμη αυτή προσφορά σας , γέμισε χαμόγελα τους αθλητές και τις αθλήτριές μας και μας πλημύρησε όλους με δύναμη ώστε να συνεχίσουμε την προσπάθειά μας .</p> <p>Η στήριξή σας έχει πραγματικό αντίκτυπο στην καθημερινότητά μας και αποτελεί για όλους μας γεγονός κομμικής σημασίας, καθώς και μια σημαντική ηθική ενίσχυση.</p> <p>Τέτοιες πρωτοβουλίες αποδεικνύουν έμπρακτα την αξία της προσφοράς στον αθλητισμό και στη νέα γενιά. Σας ευχαριστούμε ειλικρινά για την εμπιστοσύνη και τη στήριξή σας.</p> <p>Με την ευχή να έχουμε τη χαρά να συνεργαστούμε ξανά στο μέλλον, σας στέλνουμε τους θερμότερους χαιρετισμούς μας και σας ευχόμαστε καλή δύναμη και κάθε επιτυχία στην εργασία σας.</p> <p>Με εκτίμηση,</p> <p>Για το Διοικητικό Συμβούλιο.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>Ο Πρόεδρος</p> <p>Χαράλαμπος Βόγγλης</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>Ο Γενικός Γραμματέας</p> <p>Χρήστος Βορίδης</p> </div> </div>
---	---

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΑΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ &  
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ  
ΑΡΧΗΓΕΙΟ ΠΥΡΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ  
Π.Ε.Π.Υ.Δ ΣΤ. ΕΑΛΛΑΔΑΣ  
ΔΙ.Π.Υ.Ν ΒΟΗΘΙΑΣ  
ΠΥΡ/ΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΟΙΝΟΦΥΤΩΝ  
Ταχ. Δ/ση : 25<sup>ης</sup> Μαρτίου 17 Τ.Κ 32011  
Τηλ.: 22620 - 40090  
Αριθμ. Πρωτ. 2161 Φ. 804.22

Ονόματα 7-11-2025

ΠΡΟΣ : ΕΑΤΟΝ  
ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ

ΘΕΜΑ: «Ευχαριστήρια Επιστολή».

Εκ μέρους της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Οινόφυτων, ο Διοικητής, ο Υποδιοικητής οι Αξιωματικοί και οι Υπάλληλοι, σας ευχαριστούν για την προσφορά ηλεκτρικής συσκευής (τηλεόραση 75"), για την κάλυψη των αναγκών της Υπηρεσίας μας.

Ο Διοικητής  
Γεώργιος Π. Αλιανιάτης  
Αντιπυρόμαχος



 *The Pink Ribbon Campaign*  
Εκατοστία ευαισθητοποίησης για τον καρκίνο του μαστού

Προς:  
ΕΑΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ  
Περιοχή Ντρασέζα, Βί.ΠΑ. Αυλώνας, 19011, Αυλώνας Αττικής

Αθήνα, 7/10/2025  
Αρ.Πρωτ. 25191

Αξιότιμες κυρίες, αξιότιμοι κύριοι,



Το Διοικητικό Συμβούλιο του Πανελληνίου Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής» σας εκφράζει τις θερμές του ευχαριστίες για τη συμμετοχή σας στην εκατοστία ευαισθητοποίησης για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού "The Pink Ribbon Campaign".

Συμμετέχοντας στην καμπάνια της ροζ κορδέλας, συμβάλλετε στη διαρκή μας προσπάθεια να διαδώσουμε ακόμα δυνατότερα το μήνυμα της πρόληψης του καρκίνου του μαστού με στόχο να σωθούν ακόμα περισσότερες ανθρώπινες ζωές, ενώ η ευγενική σας δωρεά ύψους 150,00€ υποστηρίζει τον σκοπό του συλλόγου μας και συμβάλλει εμπράκτως στην υλοποίηση του έργου που τόσα χρόνια επιτελούμε για την υγεία κάθε γυναίκας.



Από το 1988 το «Άλμα Ζωής» παρέχει δωρεάν πολυεπίπεδη στήριξη προς τη γυναίκα που νοσεί, φροντίζοντας για την ποιότητα ζωής της, δεκδίκει οιαδήποτε συμβάλλει στην ποιότητα ζωής της, ενώ παράλληλα μεριμνά, έτσι ώστε οποιαδήποτε γυναίκα να είναι ενημερωμένη για τον καρκίνο του μαστού και τις μεθόδους πρόληψής του. Η δραστηριότητά του συλλόγου αναπτύσσεται και επικαιροποιείται συνεχώς, καταφέροντας να καλύπτει τις ιδιαίτερες ανάγκες όλο και περισσότερων ασθενών, αλλά και να διαδίδει το μήνυμα της πρόληψης δυνατά για κάθε γυναίκα και τον κοινωνικό της περίγυρο, με στόχο πάντα να συμβάλλει στη μείωση των θανάτων από τον καρκίνο του μαστού στη χώρα μας. Περισσότερα: [www.almazois.gr](http://www.almazois.gr).

Σας ευχαριστούμε για την εμπιστοσύνη σας, σας ευχόμαστε κάθε επιτυχία στις δραστηριότητές σας και ευελπιστούμε στη σταθερή υποστήριξή σας!



Με εκτίμηση,  
Για το Διοικητικό Συμβούλιο,  
Η Πρόεδρος, Παρασκευή Μιχαλοπούλου  
Η Γραμματέας, Βασιλική Γιουχάη



**Empowering Young Players, Investing in Tomorrow**


**Empowering Young Players, Investing in Tomorrow**






**Supporting cosmetic science with real-world impact**

**Empowering Young Players, Investing in Tomorrow**

**EMPOWERING EVERYDAY HEROES**



Η Διοίκηση της Εταιρείας, αναγνωρίζοντας τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν, πλέον, τα ESG κριτήρια βιωσιμότητας στο επιχειρηματικό περιβάλλον -ανεξαρτήτως κλάδου- και θέλοντας να γνωρίζει την απόδοσή της ως προς κάθε ένα από αυτά· συνεχίζει να μετέχει στη διεθνή πλατφόρμα αυτοαξιολόγησης “Synesgy” της εταιρείας CRIF, όπου καλείται να απαντήσει ένα εκτενές ερωτηματολόγιο επί θεμάτων βιωσιμότητας, τεκμηριώνοντας κατάλληλα τα όσα δηλώνει.




## Synesgy Certificate

**Presented to ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A.**

---

Avlonas Attikis, Greece

Certification date	Valid until	Macro-industry	Country
<b>06 April 2026</b>	<b>14 April 2027</b>	<b>Wholesale</b>	<b>Greece</b>

This certificate is issued to ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A. (company ID: 094106501) by ICAP CRIF S.A. for participating in the ESG assessment through the Synesgy platform on **06 April 2026**.

ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A. has the score **"B - Good"**.

Synesgy's methodology follows generally accepted international sustainability standards such as the Global Reporting Initiative (GRI) and the Sustainable Development Goals (SDGs) and has been developed by CRIF Ratings.

This score is valid for one year until the **14 April 2027**.

A

B

C

D

E

**ESG SCORE: B**  
Good level of Sustainability

Company with a good level of compliance with ESG principles, in line with national and international best practices.

The ESG Score complies with the international standards (Global Reporting Initiative, European Sustainability Reporting Standards and Sustainable Development Goals) and considers the most important, material and significant aspects relating to Environmental, Social and Governance factors.

ESG Score represents the evaluation of the compliance to ESG principles (Environment, Social, Governance) of a business, taking also into consideration industry sector and country/region.



**83**  
Synesgy  
Ranking  
Score

\*This Ranking Score represents the overall rank of this evaluation among all the evaluated companies. Higher value means better evaluation (1/100 is the lowest, 100/100 is the best evaluation).




The ESG score ("Score") is calculated based on a CRIF proprietary methodology that uses the Information disclosed by the subject to whom the Score refers ("Rated Entity"). The abovementioned information is provided voluntarily under the sole responsibility of the Rated Entity and is not verified by CRIF S.p.A. and/or the companies belonging to CRIF Group that may be involved, in any capacity, in supplying the Score ("Companies"). The Score relates to the date that the questionnaire is completed (not continuously monitored over time). The Score is not a certification or a specific assessment, and is only intended to group the individual Rated Entities into reference classes for information purposes only. The Score is not subject to any guarantee with regard to its accuracy, completeness, or data reliability. CRIF S.p.A. and the Companies are not responsible for use by third parties of the Score and the related QR Code. CRIF S.p.A. and the Companies are not responsible for any decision based on the Score taken by the Rated Entity or any third party. The methodology used for the assessment platform is derived from CRIF Ratings S.r.l.

CRIF S.p.A. uses the GRI Standards under licensed authority from GRI, which verified the accurate representation of the GRI standards in Synesgy. However, GRI makes no implied or actual representations or warranties as to the correctness, compliance, trustworthiness, fitness of purpose or quality of the score presented in this assessment.

Κλείνοντας, να αναφερθεί πως όσα στοιχεία παρατίθενται στην ενότητα αυτή των μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, εκτός και εάν αναφέρεται διαφορετικά, αφορούν αποκλειστικά τη μητρική εταιρεία (ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ) και όχι τον Όμιλο, για την περίοδο 01/01/2025 – 31/12/2025.

## 9. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2025

(Η παρούσα δήλωση συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 152 του Ν.4548/2018 και αποτελεί μέρος της Ετήσιας Έκθεσης του Δ.Σ. της Εταιρείας)

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

#### 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

#### 2. ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

- 2.1 Γνωστοποίηση οικειοθελούς συμμόρφωσης της Εταιρείας με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- 2.2 Αποκλίσεις από το Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών. Ειδικές διατάξεις του Κώδικα που δεν εφαρμόζει η Εταιρεία και εξήγηση των λόγων της μη εφαρμογής

#### 3. ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ

- 3.1 Αμοιβές Μελών ΔΣ
- 3.2 Εταιρικό Συμφέρον

#### 4. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

- 4.1 Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου και πληροφορίες για τα Μέλη του
- 4.2 Πληροφορίες για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου
- 4.3 Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου
- 4.4 Πλάνο διαδοχής μελών ΔΣ και Διευθύνοντος Συμβούλου
- 4.5 Εταιρικός γραμματέας
- 4.6 Πρόγραμμα Ενημέρωσης και Επιμόρφωσης Μελών ΔΣ
- 4.7 Λοιπά Στοιχεία

#### 5. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

- 5.1 Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
- 5.2 Επιτροπή Ελέγχου

#### 6. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

- 6.1 Εισαγωγή
- 6.2 Σκοπός
- 6.3 Πεδίο εφαρμογής
- 6.4 Παράγοντες καθορισμού αμοιβών
- 6.5 Είδη αμοιβών
- 6.6 Στοιχεία συμβάσεων με μέλη του ΔΣ
- 6.7 Διαδικασία Διαμόρφωσης Πολιτικής Αποδοχών
- 6.8 Ετήσια Έκθεση Αποδοχών
- 6.9 Διαχείριση Συγκρούσεων Συμφερόντων
- 6.10 Διάρκεια Ισχύος

#### 7. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ

- 7.1 Εισαγωγή
- 7.2 Αρχές που αφορούν στην επιλογή, αντικατάσταση ή ανανέωση της θητείας των μελών Διοικητικού Συμβουλίου
- 7.3 Κριτήρια Αξιολόγησης της Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
- 7.4 Κριτήρια Πολυμορφίας (diversity)
- 7.5 Εφαρμογή, Παρακολούθηση και Τροποποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας – Αξιολόγηση της Καταλληλότητας

#### 8. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

#### 9. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

- 9.1 Κύρια χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου
- 9.2 Αποτελέσματα της διαδικασίας αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

9.3 Αποτελέσματα της διαδικασίας αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

**10. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ**

**11. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ – ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ**

11.1 Επικοινωνία με τους μετόχους

11.2 Η Γενική Συνέλευση των μετόχων

**12. ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

**13. ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΜΕΛΗ ΔΣ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ**

## **1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Ο όρος «εταιρική διακυβέρνηση» περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες διοικούνται και ελέγχονται.

Η εταιρική διακυβέρνηση αρθρώνεται ως ένα σύστημα σχέσεων ανάμεσα στη Διοίκηση της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), τους μετόχους της και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, συνιστά τη δομή μέσω της οποίας προσεγγίζονται και τίθενται οι στόχοι της Εταιρείας, προσδιορίζονται τα μέσα επίτευξης των εταιρικών στόχων και καθίσταται δυνατή η παρακολούθηση της απόδοσης της Διοίκησης κατά τη διαδικασία εφαρμογής των παραπάνω.

Η εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης προωθούν την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και η αυξημένη διαφάνεια που προάγεται μέσω αυτών των αρχών έχει ως αποτέλεσμα τη βελτίωση της διαφάνειας στο σύνολο της οικονομικής δραστηριότητας των ιδιωτικών επιχειρήσεων, αλλά και των δημόσιων οργανισμών και θεσμών.

Τον Ιούνιο του 2021 δημοσιοποιήθηκε ο νέος Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εταιρείες με αξίες εισηγμένες σε χρηματιστηριακή αγορά, σύμφωνα με το άρθρο 17 του Ν.4706/2020 και το άρθρο 4 της Απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Απόφαση 2/905/3.3.2021 του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς) ο οποίος και αντικαθιστά τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες που εκδόθηκε το 2013 από το ΕΣΕΔ.

Το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) ιδρύθηκε το 2012, ως αποτέλεσμα της σύμπραξης του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ΕΧΑΕ) και του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), με τη νομική μορφή της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας.

Τακτικά μέλη του ΕΣΕΔ είναι σήμερα το ΕΧΑΕ, ο ΣΕΒ, η Ελληνική Ένωση Τραπεζών (ΕΕΤ), η Ένωση Θεσμικών Επενδυτών (ΕΘΕ) και η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ). Το ΕΣΕΔ εκδίδει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Το γενικό πλάνο δράσης του περιλαμβάνει τη διαμόρφωση θέσεων επί του θεσμικού πλαισίου, την υποβολή προτάσεων, τη συμμετοχή σε διαβουλεύσεις και ομάδες εργασίας, τη διοργάνωση εκπαιδευτικών και ενημερωτικών δράσεων, την παρακολούθηση και αξιολόγηση των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης και εφαρμογής των κωδίκων εταιρικής διακυβέρνησης, την παροχή εργαλείων συνδρομής και βαθμολόγησης των επιδόσεων των ελληνικών επιχειρήσεων.

## **2. ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

### **2.1 Γνωστοποίηση οικειοθελούς συμμόρφωσης της Εταιρείας με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης**

Η ΕΛΤΟΝ σύμφωνα με τα ειδικώς προβλεπόμενα στο άρθρο 17 του Ν.4706/20 και το άρθρο 4 της Απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Απόφαση 2/905/3.3.2021 του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς), έχει υιοθετήσει, με την από 15/7/2021 απόφαση 1477 του Διοικητικού της Συμβουλίου της, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφεξής καλούμενος ο “Κώδικας” ή “ΚΕΔ”) εκδόσεως Ιουνίου 2021, με τις αποκλίσεις οι οποίες αναφέρονται ρητώς στην παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΔΕΔ), όπως αυτή αποτυπώνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Εταιρείας.

Ο ΚΕΔ ο οποίος διαμορφώθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) και ο οποίος υιοθετήθηκε από την ΕΛΤΟΝ, είναι διαθέσιμος στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.esed.org.gr/web/guest/code-listed>.

#### **ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ 2021**

### **2.2 Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών. Ειδικές διατάξεις του Κώδικα που δεν εφαρμόζει η Εταιρεία και εξήγηση των λόγων της μη εφαρμογής**

Η Εταιρεία βεβαιώνει με την παρούσα δήλωση ότι εφαρμόζει πιστά και απαρέγκλιτα τις διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας (Ν.4548/2018, Ν.4706/2020) και οι οποίες αποτελούν τις ελάχιστες απαιτήσεις τις οποίες πρέπει να πληροί οποιοσδήποτε Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, εφαρμοζόμενος από Εταιρεία, οι μετοχές της οποίας διαπραγματεύονται σε οργανωμένη αγορά.

Σημαντική προσθήκη στο νέο Κώδικα αποτελεί η υιοθέτηση του προτύπου της εξήγησης για τη μη συμμόρφωση της Εταιρείας με συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές του Κώδικα ( αρχή «Συμμόρφωση ή Εξήγηση» -“Comply or Explain”).

Αυτό σημαίνει ότι ο νέος Κώδικας ακολουθεί τη προσέγγιση «συμμόρφωση ή εξήγηση» και απαιτεί από τις εισηγμένες εταιρείες που επιλέγουν να το εφαρμόζουν να δημοσιοποιούν την πρόθεσή τους αυτή και είτε να συμμορφώνονται με το σύνολο των ειδικών πρακτικών του Κώδικα, ή να εξηγούν τους λόγους μη συμμόρφωσης με συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές.

Η εξήγηση των λόγων μη συμμόρφωσης δεν πρέπει να περιορίζεται μόνο σε απλή αναφορά της πρακτικής με την οποία δε συμμορφώνεται η εταιρεία, αλλά να αιτιολογείται με τρόπο ξεκάθαρο και συγκεκριμένο. Ειδικότερα, η εξήγηση μη συμμόρφωσης πρέπει:

- να είναι ορισμένη ως προς τις θέσεις της Εταιρείας, ειδική και όχι τυποποιημένη,
- να είναι ουσιαστική, υπό την έννοια ότι θέτει το πλαίσιο και το λόγο της μη συμμόρφωσης,
- να είναι κατανοητή και πειστική,
- να αξιολογεί τον κίνδυνο της απόκλισης και να περιγράφει τα μέτρα που έχουν ληφθεί προς ελαχιστοποίηση τυχόν κινδύνων ως προς τη μη συμμόρφωση με τη σχετική αρχή, και
- να αναφέρει κατά πόσον η απόκλιση από τις διατάξεις του Κώδικα είναι χρονικά περιορισμένη, να δίνεται εκτίμηση χρόνου ευθυγράμμισης της Εταιρείας με τις διατάξεις του Κώδικα και τέλος, να αναφέρει η εταιρεία κάποια εναλλακτική πρακτική που έχει υιοθετήσει ως πιο ενδεδειγμένη, καθώς και για ποιους λόγους τη θεωρεί πιο ενδεδειγμένη και ωφέλιμη στα πλαίσια τήρησης υψηλών

προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης. Με αυτόν τον τρόπο, οι επενδυτές και τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι σε θέση να αξιολογήσουν ακόμα και αν η εταιρεία δεν εφαρμόζει κάποια πρακτική του Κώδικα, αν εντούτοις αντιλαμβάνεται πράγματι τη σημασία της εταιρικής διακυβέρνησης και με την ποιότητα της εξήγησης επιτυγχάνει την απαιτούμενη αποτελεσματικότητα.

Σε σχέση με τις εν λόγω πρόσθετες πρακτικές και αρχές που καθιερώνει ο νέος ΚΕΔ, υφίστανται κατά την παρούσα χρονική στιγμή ορισμένες αποκλίσεις (συμπεριλαμβανομένης της περιπτώσεως της μη εφαρμογής) για τις οποίες αποκλίσεις ακολουθεί σύντομη ανάλυση καθώς και επεξήγηση των λόγων που δικαιολογούν αυτές.

### **3. ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ**

#### **3.1 Αμοιβές Μελών ΔΣ**

##### Ειδική Πρακτική

*“2.4.3. Οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας συνδέονται με το μέγεθος της Εταιρείας, την πολυπλοκότητα της δράσης της, την έκταση των αρμοδιοτήτων τους, τον βαθμό ευθύνης τους, την εταιρική στρατηγική, τους σκοπούς της Εταιρείας και την πραγμάτωση αυτών, με τελικό στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας στην εταιρεία. Η διαδικασία για την ανάπτυξη πολιτικής αποδοχών χαρακτηρίζεται από αντικειμενικότητα και διαφάνεια. Οι πρόσθετες αποδοχές των 26 Ν.4548/2018, άρθρο 110, παρ. 1 27 Ν.4706/2020, άρθρο 11 Ν Σ / Ε Ν 21 μελών του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να συνδέονται με την επίτευξη ορισμένων στόχων και να εξαρτώνται ή να δικαιολογούνται από τα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας με βάση τις ετήσιες χρηματοοικονομικές της καταστάσεις”.*

Το άρθρο 5 της ισχύουσας Πολιτικής Αποδοχών προβλέπει τη δυνατότητα να καθορισθούν ανά πάσα στιγμή κριτήρια για τη χορήγηση μεταβλητών αποδοχών προς επιβράβευση των μελών του ΔΣ. Οι αμοιβές αυτές θα βασίζονται σε προκαθορισμένα μετρήσιμα ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια τα οποία θα συνδέονται με την πορεία της Εταιρείας, ικανοποιώντας την ως ανωτέρω απαίτηση. Η Εταιρεία δεν καταβάλλει σήμερα μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του ΔΣ. Ωστόσο, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών, δύναται να καθορίσει στο μέλλον σχετικά κριτήρια.

Η Εταιρεία δύναται ανά πάσα στιγμή να καθορίσει κριτήρια για τη χορήγηση μεταβλητών αποδοχών, επιβραβεύοντας την απόδοση των μελών του ΔΣ βάσει προκαθορισμένων μετρήσιμων ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων, τόσο βραχυπρόθεσμων όσο και μακροπρόθεσμων, τα οποία θα συνδέονται με την πορεία της Εταιρείας ή και του Ομίλου.

**Ενδεικτικά**, τέτοια κριτήρια μπορεί να είναι ο ετήσιος προϋπολογισμός, το ποσοστό επίτευξης ατομικών ή ομαδικών στόχων, η ανώνυμη ανατροφοδότηση, η ετήσια αξιολόγηση ατομικής ή/και συλλογικής απόδοσης και τα αποτελέσματα έρευνας ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων.

Στο πλαίσιο επίτευξης ετήσιων ποσοτικών κριτηρίων εντάσσεται η κερδοφορία της Εταιρείας και για την περίπτωση αυτή δύναται να λαμβάνουν αμοιβή τα μέλη του ΔΣ συνιστάμενη σε συμμετοχή στα κέρδη οιασδήποτε χρήσεως της Εταιρείας.

#### Ειδική Πρακτική

*“2.4.13. Η ωρίμανση των δικαιωμάτων προαίρεσης ορίζεται σε διάστημα όχι μικρότερο των τριών (3) ετών από την ημερομηνία χορήγησής τους στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.”*

Στο καταστατικό της ΕΛΤΟΝ (άρθρο 7 παρ. 7) προβλέπεται η δυνατότητα θέσπισης προγράμματος διάθεσης μετοχών προς τα μέλη του ΔΣ, το προσωπικό της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών (άρθρο 32 Ν.4308/2014, όπως ισχύει), με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 113 του Ν.4548/2018, με απόφαση της καταστατικής Γενικής Συνέλευσης (ΓΣ).

Ωστόσο, στην Πολιτική Αποδοχών ή στο Καταστατικό της Εταιρείας δεν προβλέπεται ρητά ελάχιστη περίοδος ωρίμανσης των δικαιωμάτων προαίρεσης, όπως προβλέπεται από την ειδική πρακτική 2.4.13 του Κώδικα.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, καθώς το άρθρο 113 του Ν.4548/2018 παρέχει τη δυνατότητα καθορισμού των όρων του προγράμματος, συμπεριλαμβανομένης της περιόδου ωρίμανσης, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή/και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Εταιρεία, δυνάμει της από 01.07.2025 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, έχει εγκρίνει πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών, καθώς και τη δυνατότητα δωρεάν διάθεσης αυτών σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και το προσωπικό, σύμφωνα με το άρθρο 114 του Ν. 4548/2018.

Το πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών ξεκίνησε εντός του 2025 και βρίσκεται σε εξέλιξη. Το Διοικητικό Συμβούλιο αναμένεται να καθορίσει τους ειδικότερους όρους διάθεσης των μετοχών, συμπεριλαμβανομένων των δικαιούχων και των όρων χορήγησης.

Ως εκ τούτου, η πρόβλεψη για τριετή περίοδο ωρίμανσης θα εξεταστεί κατά την εξειδίκευση του προγράμματος από το Δ.Σ., ώστε να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τις αρχές του Κώδικα.

#### Ειδική Πρακτική

*“2.4.14. Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού.”*

Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν προβλέπουν τη λήψη bonus ή άλλων μεταβλητών αποδοχών που σχετίζονται με τις επιδόσεις. Ωστόσο, ο Γενικός Διευθυντής, έχει τη δυνατότητα λήψης μεταβλητών αποδοχών (bonus), σύμφωνα με τη νέα Πολιτική Αποδοχών, σε περίπτωση επίτευξης στόχου συνδεδεμένου με την κερδοφορία του Ομίλου προ τόκων, φόρου και αποσβέσεων (EBITDA). Ως εκ τούτου, δεν τίθεται ζήτημα επιστροφής bonus λόγω παράβασης συμβατικών όρων, ανακριβών οικονομικών καταστάσεων ή εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων.

### **3.2 Εταιρικό Συμφέρον**

#### Ειδική Πρακτική

*“4.5. Άλλες επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα) γνωστοποιούνται πριν από το διορισμό τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και εφεξής στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης. Αλλαγές σχετικά με τις παραπάνω δεσμεύσεις αναφέρονται στο Διοικητικό Συμβούλιο μόλις προκύψουν.”*

Η Εταιρεία δεν έχει θεσμοθετήσει υποχρέωση αναλυτικής γνωστοποίησης τυχόν επαγγελματικών δεσμεύσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα) πριν από το διορισμό τους στο ΔΣ.

Η απόκλιση βασίζεται στην υφιστάμενη πρακτική της Εταιρείας και στην αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του ΔΣ. Παρά την έλλειψη θεσμοθετημένης υποχρέωσης, τα μέλη του ΔΣ προβαίνουν σε σχετική γνωστοποίηση εάν κρίνουν ότι υπάρχει οποιοσδήποτε κίνδυνος σύγκρουσης συμφερόντων ή ότι η ανεξαρτησία τους μπορεί να επηρεαστεί, είτε επαγγελματικά είτε οικονομικά.

Επιπλέον, η Εταιρεία παρακολουθεί και διαχειρίζεται συνεχώς πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων μέσω εσωτερικών διαδικασιών και δεσμεύεται να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης και διαφάνειας. Τυχόν αλλαγές στις επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του ΔΣ γνωστοποιούνται στο ΔΣ όταν προκύψουν, στο πλαίσιο διασφάλισης της ακεραιότητας της εταιρικής διακυβέρνησης.

#### **4. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

Η δήλωση συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του άρθρου 152 του Ν.4548/2018 καθώς και του άρθρου 18 του Ν.4706/2020.

##### **4.1 Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου και πληροφορίες για τα Μέλη του**

Το ΔΣ της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 11 του Καταστατικού αυτής, αποτελείται από τρία (3) έως εννέα (9) μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη ΓΣ των μετόχων με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων, που εκπροσωπούνται στη Συνέλευση. Τα μέλη του ΔΣ μπορεί να είναι μέτοχοι της Εταιρείας ή άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα (μη μέτοχοι). Τα μέλη του ΔΣ είναι απεριόριστως επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά από τη ΓΣ ανεξάρτητα από το χρόνο λήξης της θητείας τους.

Η θητεία των μελών του ΔΣ ανέρχεται σε τρία (3) έτη, αρχόμενη από την επόμενη της ημέρας εκλογής τους από τη ΓΣ και λήγουσα την αντίστοιχη ημερομηνία του τρίτου έτους. Σε περίπτωση που κατά τη λήξη της θητείας του δεν έχει εκλεγεί νέο ΔΣ, παρατείνεται η θητεία του αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική ΓΣ μετά τη λήξη της θητείας του, η οποία όμως δεν μπορεί να υπερβεί την τετραετία. Κάθε σύμβουλος οφείλει να προσέρχεται και να συμμετέχει ανελλιπώς στις συνεδριάσεις του ΔΣ.

Κάθε σύμβουλος υποχρεούται να τηρεί αυστηρώς τα τυχόν απόρρητα της επιχειρήσεως τα οποία γνωρίζει λόγω της ιδιότητάς του.

Το ΔΣ συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας κάθε φορά που το απαιτεί ο νόμος, το Καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας, κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου αυτού ή του αναπληρωτή του. Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του ΔΣ και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων. Το ΔΣ μπορεί εγκύρως να συνεδριάσει εκτός έδρας του σε άλλο τόπο, είτε στην ημεδαπή, είτε στην αλλοδαπή εφόσον στη συνεδρίαση αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων. Το ΔΣ μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του ΔΣ περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες για τη συμμετοχή αυτών στην τηλεδιάσκεψη. Στις συνεδριάσεις του ΔΣ προεδρεύει ο Πρόεδρος ή ο νόμιμος αναπληρωτής του.

Το ΔΣ βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρίσταται ή αντιπροσωπεύει το πενήντα τοις εκατό (50%) συν ένας (1) σύμβουλος. Σε καμία όμως περίπτωση ο αριθμός των συμβούλων που παρίσταται αυτοπροσώπως, δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3).

Το ΔΣ αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του, που είναι παρόντα ή αντιπροσωπεύονται. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου αυτού. Κάθε σύμβουλος έχει μία (1) ψήφο. Κατ'εξαίρεση μπορεί να έχει δύο (2) ψήφους όταν αντιπροσωπεύει άλλο Σύμβουλο. Η ψηφοφορία στο ΔΣ είναι φανερή, εκτός αν με απόφαση του ορισθεί ότι για συγκεκριμένο θέμα θα γίνει μυστική ψηφοφορία, οπότε στην περίπτωση αυτή η ψηφοφορία γίνεται με ψηφοδέλτιο.

Οι συζητήσεις και αποφάσεις του ΔΣ καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο, που μπορεί να τηρείται και κατά το μηχανογραφικό σύστημα. Ύστερα από αίτηση μέλους του ΔΣ, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται επίσης κατάλογος των παριστάμενων ή αντιπροσωπευόμενων κατά τη συνεδρίαση μελών του ΔΣ. Αντίγραφα πρακτικών συνεδριάσεων του ΔΣ για τα οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησής τους στο Μητρώο Ανωτύμων Εταιρειών σύμφωνα με το άρθρο 12 του Ν.4548/2018 όπως ισχύει, υποβάλλονται στην αρμόδια εποπτεύουσα αρχή μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη συνεδρίαση του ΔΣ. Τα πρακτικά του ΔΣ υπογράφονται από το Πρόεδρο ή εάν αυτός κωλύεται από το νόμιμο αναπληρωτή του. Κανείς σύμβουλος δεν μπορεί να αρνηθεί τη υπογραφή των πρακτικών των συνεδριάσεων που έλαβε μέρος, δικαιούται όμως να ζητήσει αναγραφή της γνώμης του τα πρακτικά αν διαφωνεί με την απόφαση που πάρθηκε. Πάντως η μη υπογραφή του πρακτικού από τον παριστάμενο στη συνεδρίαση δε συνεπάγεται καμία ακυρότητα για την απόφαση που νόμιμα πάρθηκε αρκεί να μνημονεύεται η άρνηση προς υπογραφή αυτού. Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών του ΔΣ επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή εάν αυτός κωλύεται από το νόμιμο αναπληρωτή του χωρίς να απαιτείται άλλη επικύρωσή τους.

Το ΔΣ μπορεί να αναθέτει την άσκηση όλων ή μερικών από τις εξουσίες και αρμοδιότητές του (εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια) και την εκπροσώπηση της Εταιρείας, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του ή μη, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης.

Αν για οποιοδήποτε λόγο, κενωθεί θέση Συμβούλου λόγω παραίτησης, θανάτου ή απώλειας της ιδιότητας του μέλους με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, επιβάλλεται στους Συμβούλους που απομένουν, εφόσον είναι τουλάχιστον τρεις, να εκλέξουν προσωρινά αντικαταστάτη για το υπόλοιπο της θητείας του Συμβούλου που αναπληρώνεται υπό την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση αυτή δεν είναι εφικτή από τα αναπληρωματικά μέλη, που έχουν τυχόν εκλεγεί από τη ΓΣ.

Η ανωτέρω εκλογή από το ΔΣ γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών εάν είναι τουλάχιστον τρία (3) και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται στη δημοσιότητα του άρθρου 12 του Ν.4548/2018 και ανακοινώνεται από το ΔΣ στην αμέσως προσεχή ΓΣ, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του ΔΣ, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

## 4.2 Πληροφορίες για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ της Εταιρείας κατόπιν της εκλογής του από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση και συγκρότησης σε σώμα την 20/06/2024 είναι εξαμελές και αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

- I. **Λαυρέντιος Ελευθέριος Αλβέρτης** του Νικολάου, Πρόεδρος του ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, θητεία από 20/06/2024 έως 20/06/2027.
- II. **Άλκηστη Παπαθανασίου** του Νέστορα, Διευθύνουσα Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος, θητεία από 20/06/2024 έως 20/06/2027.
- III. **Αθανάσιος Ηλιόπουλος** του Παναγιώτη, εκτελεστικό μέλος, θητεία από 20/06/2024 έως 20/06/2027.
- IV. **Άννα Μουρατίδου** του Νικολάου, εκτελεστικό μέλος, θητεία από 20/06/2024 έως 20/06/2027.
- V. **Χρήστος Πουλής** του Κωνσταντίνου, μη εκτελεστικό μέλος, θητεία από 20/06/2024 έως 20/06/2027.
- VI. **Αντώνιος Μούζας** του Αθανασίου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, θητεία από 20/06/2024 έως 20/06/2027.

Το ως άνω εξαμελές ΔΣ εξελέγη από τη ΓΣ των μετόχων της Εταιρείας που πραγματοποιήθηκε την 20η Ιουνίου 2024, συγκροτήθηκε σε σώμα την 20η Ιουνίου 2024 και η θητεία του είναι τριετής ισχύουσα μέχρι την 20η Ιουνίου 2027.

Η εταιρεία εκπροσωπείται και δεσμεύεται από τη Διευθύνουσα Σύμβουλο και εκτελεστικό μέλος του ΔΣ κα. Άλκηστη Παπαθανασίου.

Το ως άνω ΔΣ συγκροτήθηκε σε σώμα ως ανωτέρω, κατά τη συνεδρίαση αυτού και καταχωρήθηκε στο ΓΕΜΗ με κωδικό αριθμό καταχώρησης 4269172 από το Υπουργείο Ανάπτυξης, Γενική Γραμματεία Εμπορίου, Γενική Διεύθυνση Αγοράς & Προστασίας Καταναλωτή, Διεύθυνση Εταιρειών, Τμήμα Εισηγμένων ΑΕ.

Το ΔΣ εξέτασε τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 9 του Ν.4706/2020, και διαπίστωσε ότι πληρούνται για τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του, τον κύριο Λαυρέντιο Ελευθέριο Αλβέρτη και τον κύριο Αντώνιο Μούζα. Η διαπίστωση πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ, αποτυπώνεται σε σχετικό πρακτικό της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων και του Διοικητικού Συμβουλίου στις 12/1/2026 με θέμα την ετήσια αξιολόγηση ΔΣ για τη χρήση 2025.

Τα συνοπτικά βιογραφικά στοιχεία των μελών του ΔΣ έχουν ως εξής:

- I. **Λαυρέντιος - Ελευθέριος Αλβέρτης**: Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1966. Είναι απόφοιτος της Νομικής Αθηνών με μεταπτυχιακό στο Διεθνές Επιχειρηματικό και Ευρωπαϊκό Δίκαιο από το Πανεπιστήμιο της Lille. Διαθέτει σημαντική επαγγελματική εμπειρία ως Νομικός Σύμβουλος και ως στέλεχος σε διοικητικές θέσεις μεγάλων εταιρειών και ομίλων του χρηματοοικονομικού και ασφαλιστικού κλάδου, των ιατρικών υπηρεσιών, της τηλεόρασης και του κινηματογράφου, των κτηματομεσιτικών, καθώς και στους κλάδους της παραγωγής και διάθεσης πλαστικών, χημικών και κατασκευαστικών υλικών. Κατείχε θέση Γενικού Διευθυντή και μετέχει σε Διοικητικά Συμβούλια εταιριών που ασχολούνται με λύσεις κυκλικής οικονομίας.
- II. **Άλκηστη Παπαθανασίου**: Γεννήθηκε το 1969. Βασική μέτοχος της ELTON και άνω της εικοσαετίας συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ως εκτελεστικό μέλος. Απόφοιτος του Χημικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Έχει πολυετή εμπειρία στις Προμήθειες και τη Διασφάλιση Ποιότητας καθώς και στη διοίκηση του Τμήματος Εφοδιαστικής Αλυσίδας του Ομίλου.
- III. **Αθανάσιος Ηλιόπουλος**: Γεννήθηκε το 1967. Ανέλαβε καθήκοντα Γενικού Διευθυντή του Ομίλου ELTON στις 02/10/2023. Ο κος Ηλιόπουλος, απόφοιτος του Εθνικού Μετσοβείου Πολυτεχνείου, έχει πλούσια εμπειρία με υπηρεσία ως Διευθύνων Σύμβουλος πολυεθνικής εταιρείας για την Ελλάδα, την

Πολωνία, την Κύπρο και τη Βουλγαρία τα τελευταία 14 χρόνια. Στο σύνολο της καριέρας του, ο κος Ηλιόπουλος κατείχε ρόλους γενικής και εμπορικής διεύθυνσης σε μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το εύρος της εμπειρίας του αντικατοπτρίζει την ικανότητα σφαιρικής κατανόησης διαφορετικών κλάδων στο πλαίσιο των απαιτήσεων της νέας εποχής ενώ το ιστορικό επιτυχιών του σχετικά με την αύξηση κύκλου εργασιών και κερδοφορίας στις εταιρείες που έχει αναλάβει συνάδει με τη στρατηγική και τους στόχους του Ομίλου ELTON

- IV. Άννα Μουρατίδου: Γεννήθηκε το 1971. Ανέλαβε καθήκοντα Οικονομικής Διευθύντριας του Ομίλου ELTON στις 16/01/2023. Η κα. Μουρατίδου είναι απόφοιτος του Οικονομικού Τμήματος του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και κάτοχος αδειας Α τάξης του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος καθώς και fellow member της AIA (Association of International Accountants). Κατέχει 30ετή εμπειρία σε διάφορες διευθυντικές θέσεις Οικονομικών Υπηρεσιών (CFO, Διευθύντρια Λογιστηρίου, Chief Financial Controller) σε μεγάλες πολυεθνικές και ελληνικές εταιρείες. Η πολυετής επαγγελματική εμπειρία διαμορφώθηκε μέσω εξειδίκευσης σε διάφορους κλάδους (υπηρεσιών, εμπορίου-διανομής, βιομηχανίας) καθώς και έντονης εταιρικής κουλτούρας διαφορετικών εθνικοτήτων (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αίγυπτο). Η επαγγελματική της εμπειρία σε εξειδικευμένα αντικείμενα της οικονομικής διεύθυνσης μεγάλων και απαιτητικών οργανισμών (ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις διεθνών προτύπων, έλεγχοι ενδοομιλικών συναλλαγών, εμπορική ανάλυση οικονομικών μεγεθών και δεικτών, project management, αναδιάρθρωση εξόδων/κόστους, αναδιάρθρωση δανεισμού, σχεδιασμός ERP) καθιστά την κα Μουρατίδου ως στέλεχος με ουσιαστικό και καταλυτικό ρόλο στη διαμόρφωση της στρατηγικής καθώς και των ετησίων πλάνων της Εταιρείας και του Ομίλου στο σύνολό του.
- V. Χρήστος Πουλής: Γεννήθηκε το 1948. Απόφοιτος Παντείου Πανεπιστημίου. Διατέλεσε Διευθυντής ανθρωπίνου δυναμικού μεγάλης πολυεθνικής Εταιρείας και μέλος του Διοικητικού της Συμβουλίου επί 25ετία. Υπήρξε σύμβουλος διοίκησης πολυεθνικής φαρμακευτικής εταιρείας. Από το 2008 είναι μέλος του ΔΣ και έχει διατελέσει Αντιπρόεδρος και Πρόεδρος της ELTON.
- VI. Αντώνιος Μούζας: Γεννήθηκε το 1964. Έχει διατελέσει Διευθύνων Σύμβουλος και έχει μακρόχρονη εμπειρία σε Ελληνικές και ξένες Τράπεζες, χρηματιστηριακές και εταιρείες επενδυτικής τραπεζικής στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Κατέχει πτυχίο Οικονομικών Επιστημών της Σχολής Νομικών και Οικονομικών Επιστημών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, MBA από το ALBA Business School και μεταπτυχιακές σπουδές στο INSEAD. Διαθέτει πολυετή επαγγελματική εμπειρία στη συμβουλευτική υποστήριξη της διοίκησης έργων και συμμετοχή σε due diligence (εξαγορές/ συγχωνεύσεις) εταιρειών στο χώρο της εμπορίας/ διανομής χημικών α' υλών και υπηρεσιών.

Τα βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων Διευθυντικών στελεχών είναι αναρτημένα στο website της εταιρείας, στην ενότητα ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ -> Εταιρική διακυβέρνηση <https://elton-group.com/el/corporate-governance> , «ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΜΕΛΩΝ ΔΣ & ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ».

### 4.3 Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει ετησίως σε αυτό-αξιολόγηση του ως συνόλου αλλά και κάθε μέρους ξεχωριστά, σύμφωνα με την προβλεπόμενη από την Εταιρεία διαδικασία, η οποία πραγματοποιείται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών.

Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ και των επιτροπών με σύνθεση όπως υφίστανται την 31/12/2025 πραγματοποιήθηκε από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων στις αρχές του τρέχοντος έτους 2026 και βασίστηκε σε δομημένο ερωτηματολόγιο που κάλυψε παράγοντες ατομικής και συλλογικής

καταλληλότητας, όπως αυτοί προσδιορίζονται στην Πολιτική Καταλληλότητας της εταιρείας καθώς και σε ποιοτικά χαρακτηριστικά.

#### **4.4 Πλάνο διαδοχής μελών Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου**

Με την από 06/10/2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίθηκε Πλάνο Διαδοχής μελών Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου κατόπιν της από 06/10/2023 σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων.

#### **4.5 Εταιρικός Γραμματέας**

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο εταιρικό γραμματέα ώστε να συμμορφώνεται με τις εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές, τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς και να λειτουργεί αποτελεσματικά και αποδοτικά. Ο εταιρικός γραμματέας είναι αρμόδιος, σε συνεννόηση και με τον Πρόεδρο, για τη διασφάλιση άμεσης, σαφούς και πλήρους πληροφόρησης του Διοικητικού Συμβουλίου, την ένταξη νέων μελών, την οργάνωση Γενικών Συνελεύσεων, τη διευκόλυνση επικοινωνίας μετόχων με το Διοικητικό Συμβούλιο και τη διευκόλυνση επικοινωνίας του Διοικητικού Συμβουλίου με τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη. Εντός του 2024 ανατέθηκε ο ρόλος του Εταιρικού Γραμματέα στον Υπεύθυνο Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων της εταιρείας.

#### **4.6 Πρόγραμμα Ενημέρωσης και Επιμόρφωσης Μελών ΔΣ**

Το Διοικητικό Συμβούλιο (όπως αυτό εκλέχθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση και συγκροτήθηκε σε σώμα την 20/06/2024) αναγνωρίζοντας τη σημασία της ενημέρωσης και επιμόρφωσης των μελών του, εντός Οκτωβρίου και Νοεμβρίου 2024 παρακολούθησε επιμορφωτικό σεμινάριο πάνω σε θέματα ESG, Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κυβερνοασφάλειας (Cybersecurity).

#### **4.7 Λοιπά Στοιχεία**

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 (01/01-31/12/2025), εκδόθηκαν 39 πρακτικά συνεδρίασης Διοικητικού Συμβουλίου προς κάλυψη επιχειρησιακών αναγκών.

Οι απουσίες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δε σχετίζονται με σημαντικά θέματα όπως η έγκριση οικονομικών καταστάσεων.

Ακολουθεί πίνακας πληροφόρησης συμμετοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις εντός της χρήσης 2025. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι αυτή που εγκρίθηκε από την εκλογή της Γενικής Συνέλευσης στις 20/06/2024 και της ακόλουθης συγκρότησης σε σώμα:

39 Πρακτικά Συνεδριάσεων ΔΣ εντός του 2025		
Σύνθεση ΔΣ περίοδος 01/01-31/12/2025	Ποσοστό συμμετοχής ανά μέλος στις συνεδριάσεις	Παρουσία συνεδριάσεων ανά μέλος
ΛΑΥΡΕΝΤΙΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΑΛΒΕΡΤΗΣ / Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	100,00 %	39
ΑΛΚΗΣΤΗ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ / Διευθύνουσα Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	100,00 %	39
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ / εκτελεστικό μέλος	100,00 %	39
ANNA ΜΟΥΡΑΤΙΔΟΥ / εκτελεστικό μέλος	100,00 %	39
ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΟΥΛΗΣ / μη εκτελεστικό μέλος	94,87 %	37
ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΟΥΖΑΣ / ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	97,44 %	38

Ακολουθεί πίνακας πληροφόρησης σχετικά με άλλες επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα).

## ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ ΤΗΣ ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ	ΟΝΟΜ/ΜΟ	Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ
Διευθύνουσα Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	ΑΛΚΗΣΤΗ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	1	ELTON CORPORATION SA	Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος ΔΣ
#1, #2, #3, #4, #5, #6: θυγατρικές Ομίλου ΕΛΤΟΝ		2	ELTON KIMYA SANAYI VE TICARET AS	Πρόεδρος ΔΣ, εκτελεστικό μέλος
		3	ELTON CORPORATION EOOD	Διαχειρίστρια
		4	ELTON CORPORATION DOO	Διαχειρίστρια
		5	ELTON CORPORATION LLC	Διαχειρίστρια
		6	N.ΛΕΚΟΣ ΑΕ	Πρόεδρος & Διευθύνουσα Σύμβουλος
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ ΤΗΣ ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ	ΟΝΟΜ/ΜΟ	Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ
Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΟΥΖΑΣ	1	OPTIMA BANK	Επικεφαλής της Γενικής Διεύθυνσης Brokerage
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΣ ΤΗΣ ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ	ΟΝΟΜ/ΜΟ	Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ
Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	ΛΑΥΡΕΝΤΙΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΑΛΒΕΡΤΗΣ	1	ΙΝΤΕΡΣΑΛΟΝΙΚΑ ΑΕΓΑ	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ
		2	ΙΝΤΕΡΣΑΛΟΝΙΚΑ ΑΑΕΖ	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ
		3	WATT ΑΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ
		4	ONEX WATT ΑΕ	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ
		5	CHEMITEC ΑΕ	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ
		6	ΑΛΤΕΜΠΑΡ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	Διαχειριστής

Τέλος, το ΔΣ δεσμεύεται να επανεξετάζει ετησίως την εταιρική στρατηγική, τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, καθώς και τα ισχύοντα συστήματα και διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου.

## 5. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

### 5.1 Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η **Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων** έχει συσταθεί με σκοπό την εισήγηση προς το ΔΣ των αμοιβών των μελών του, των διευθυντικών στελεχών και ευρύτερα την κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών και της έκθεσης αμοιβών της Εταιρείας στοχεύοντας στην προσέλκυση αλλά και διατήρηση ικανών στελεχών.

Η Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα στην πλειονότητά τους μέλη του ΔΣ. Προεδρεύεται από ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.

Ειδικότερα:

5.1.1 Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποσκοπεί στην υποβοήθηση του ΔΣ σε ότι αφορά τις γενικές αρχές που διέπουν τη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων της Εταιρείας, ειδικότερα δε την πολιτική αποδοχών, παροχών και κινήτρων για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, τα στελέχη και τους εργαζόμενους της Εταιρείας, σύμφωνα με τις συνθήκες της αγοράς και της οικονομίας γενικότερα, όσο και την εξασφάλιση της αποτελεσματικής διοίκησης της Εταιρείας εντοπίζοντας και υποδεικνύοντας τα κατάλληλα υποψήφια πρόσωπα για την πλήρωση θέσεων του ΔΣ, και την πρόσληψη ανώτατων διευθυντικών στελεχών.

5.1.2 Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για τον εντοπισμό κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του ΔΣ και για τη διατύπωση προτάσεων προς το ΔΣ, σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

5.1.3 Η Επιτροπή καταρτίζει σχέδιο πολιτικής αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν.4548/2018.

5.1.4 Η Επιτροπή εξετάζει και αξιολογεί την ετήσια έκθεση αμοιβών.

5.1.5 Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων επικουρεί το ΔΣ της Εταιρείας ώστε να διασφαλίσει ότι η Πολιτική Αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4548/2018 (άρθρα 109-112):

- Είναι σύμφωνη με τις αξίες, τις αρχές, την επιχειρησιακή στρατηγική, τη διάθεση ανάληψης κινδύνων και τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Εναρμονίζει τα συμφέροντα της εκτελεστικής ηγεσίας και της διοίκησης της Εταιρείας με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας και των Μετόχων της, λαμβανομένων υπόψη των συμφερόντων όλων των άλλων ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αποθαρρύνει την υπερβολική ανάληψη κινδύνων, προάγει την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και αποτρέπει την εμφάνιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων ή ελαχιστοποιεί τυχόν συγκρούσεις συμφερόντων που ενδέχεται να προκύψουν.
- Στοιχειοθετεί σαφή και διαφανή διαδικασία για τον καθορισμό των αποδοχών εντός της Εταιρείας.
- Είναι σύμφωνη με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς.
- Προωθεί τη βιωσιμότητα και τις μακροπρόθεσμες προοπτικές της λειτουργίας της Εταιρείας και ενισχύει τη διαφάνεια.

5.1.6 Λαμβάνει δίκαιες, ισορροπημένες και ορθές αποφάσεις, αναφορικά με τις αποδοχές των ατόμων που κατέχουν καίριες θέσεις στην Εταιρεία.

5.1.7 Διασφαλίζει ότι η σύνθεση, η δομή και η λειτουργία του ΔΣ πληροί τις σχετικές νομοθετικές, κανονιστικές και εποπτικές απαιτήσεις, και ευθυγραμμίζεται με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας την οποία και έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

5.1.8 Εποπτεύει την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών από την Εταιρεία, την υποβολή προτάσεων για την αναθεώρηση της ενώ εισηγείται κατά περίπτωση την προσωρινή παρέκκλιση από την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας σύμφωνα με τους όρους της Πολιτικής Αποδοχών.

5.1.9 Διασφαλίζει ότι υφίσταται αποτελεσματική και διαφανής διαδικασία για την ανάδειξη υποψηφίων στο ΔΣ.

5.1.10 Διασφαλίζει ότι υπάρχει ο κατάλληλος συνδυασμός γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειρίας σε επίπεδο ΔΣ και των Επιτροπών του.

5.1.11 Δύναται να παρέχει κατευθυντήριες γραμμές αναφορικά με τη διαδικασία τακτικής αξιολόγησης της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας του ΔΣ και εκάστου Μέλους του.

5.1.12 Υποβάλλει προτάσεις σχετικά με την αξιολόγηση και επιλογή των μελών της ΕΕ της Εταιρείας τα οποία δε συμμετέχουν σε οποιαδήποτε άλλη Επιτροπή του Άρθρου 10 του Ν.4706 (Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων).

Η υφιστάμενη σύνθεση της Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι τριμελής και αποτελείται από:

- I. Λαυρέντιος - Ελευθέριος, Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ.
- II. Χρήστος Πουλής, Μέλος της Επιτροπής, Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ.
- III. Αντώνιος Μούζας, Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 (01/01-31/12/2025) συνεδρίασε τέσσερις (4) φορές για τα εξής θέματα:

Ετήσια αξιολόγηση μελών ΔΣ για τη χρήση 2024, Εισήγηση προς το ΔΣ για επικαιροποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας (4<sup>η</sup> έκδοση) σύμφωνα με την επικαιροποίηση της Εγκυκλίου 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς που έχει θέμα τις κατευθυντήριες γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του Ν.4706/2020 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.5178/2025 και ισχύει. Αμοιβές μελών ΔΣ για τη χρήση 2025. Εξέταση και κατάρτιση τελικού σχεδίου Ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών 2024 μελών ΔΣ και Γενικού Διευθυντή και εισήγηση προς το ΔΣ.

Σε όλες τις συνεδριάσεις υπήρξε πλήρη απαρτία των μελών της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων και ομόφωνη λήψη αποφάσεων.

## 5.2 Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρεία συμμορφούμενη πλήρως με τις προβλέψεις και τις επιταγές του άρθρου 44 παρ.1 και 3 του Ν.4449/2017 έχει συστήσει Επιτροπή Ελέγχου (ΕΕ) όπως τροποποιήθηκε από τις παραγράφους 4 έως 7 του άρ. 74 του Ν.4706/2020 που αφορά τις εταιρείες των οποίων οι μετοχές βρίσκονται σε διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών.

Σύμφωνα με την απόφαση αρ.12 της Τακτικής ΓΣ, που πραγματοποιήθηκε την 20/6/2024, σε συνδυασμό με τη συνεδρίαση συγκρότησης σε σώμα της ΕΕ την 20/6/2024, η σύνθεσή της αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

- I. Ειρηναίος Θεοδώρου, Πρόεδρος Επιτροπής (τρίτο πρόσωπο, ανεξάρτητο από την Εταιρεία, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής σε αναστολή).
- II. Χρήστος Πουλής, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ.
- III. Αντώνιος Μούζας, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ.
- IV. Λαυρέντιος - Ελευθέριος Αλβέρτης, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και ειδικά με το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 74 του Ν.4706/2020 και ισχύει, τα μέλη της ΕΕ είναι ανεξάρτητα από την Εταιρεία, βάσει των σχετικών απαιτήσεων περί ανεξαρτησίας που προβλέπονται στις διατάξεις του Ν.4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, η δε εποπτεία της τήρησης των διατάξεων σχετικά με την εν λόγω Επιτροπή, ασκείται πλέον από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Η Εταιρεία προσαρμόστηκε άμεσα και απόλυτα στις διατάξεις του νόμου λαμβάνοντας υπόψη και τη συστατική επιστολή αρ.1302/28.04.2017 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς

Οι αρμοδιότητες της ΕΕ σύμφωνα με τη συνδυαστική προσέγγιση των σχετικών διατάξεων του Κανονισμού 537/2014 και του 44 παρ. 3 του Ν 4449/2017 ορίζονται ως ακολούθως:

Με την επιφύλαξη της ευθύνης των μελών του διοικητικού ή διαχειριστικού οργάνου ή άλλων μελών που έχουν εκλεγεί από τη ΓΣ των μετόχων της ελεγχόμενης οντότητας, η ΕΕ μεταξύ άλλων:

- α. Ενημερώνει το ΔΣ της ελεγχόμενης οντότητας για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της ΕΕ ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία.
- β. Παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της. Ειδικότερα, προβλέπεται να επιβλέπει η ΕΕ κάθε χρηματοοικονομική ανακοίνωση η οποία σχετίζεται με τη χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας, και να εξετάζει τα βασικά σημεία των οικονομικών καταστάσεων οι οποίες εμπεριέχουν σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις από πλευράς Διοίκησης.
- γ. Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων: Εσωτερικού Ελέγχου, Διασφάλισης Ποιότητας, Διαχείρισης Κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου (ΥΕΕ) της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της ελεγχόμενης οντότητας, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της οντότητας αυτής. Προς το σκοπό αυτό, η ΕΕ διασφαλίζει ότι τυχόν αδυναμίες στο ΣΕΕ προσδιορίζονται επαρκώς, αντιμετωπίζονται και κοινοποιούνται καταλλήλως. Αντίστοιχα παρακολουθεί την εφαρμογή των μέτρων τα οποία λαμβάνονται από το ΔΣ.
- δ. Παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ετήσιων και ιδίως την απόδοσή του, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.
- ε. Επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014. Προς το σκοπό αυτό (έλεγχος ανεξαρτησίας βάσει του άρ. 6 παρ. 2 του Κανονισμού 537/2014) η ΕΕ λαμβάνει σε ετήσια βάση έγγραφη επιβεβαίωση από το αρμόδιο ελεγκτικό γραφείο ή ελεγκτή σχετικά με την ανεξαρτησία τους από την ελεγχόμενη οντότητα. Για την επίτευξη του ως άνω σκοπού, η ΕΕ θα πρέπει να λαμβάνει γνώση των εργασιών, καθώς και των σχετικών εκθέσεων ή περιλήψεων αυτών, της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου.
- στ. Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.
- ζ. Η ΕΕ έχει καταρτίσει τον κανονισμό λειτουργίας της, ο οποίος έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (Ν.4449/2017, άρ. 44 παρ. 1 περ. η), Ν.4706/2020, άρ. 10 παρ. 4).

Αποτελεί ευθύνη της Διοίκησης, και όχι της ΕΕ, η σύνταξη ολοκληρωμένων και ορθών οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης προς δημοσιοποίηση, και σύμφωνων με τα λογιστικά πρότυπα και τη λοιπή νομοθεσία.

Η Διοίκηση ενημερώνει την ΕΕ σχετικά με τις μεθόδους που χρησιμοποιήθηκαν για την αντιμετώπιση σημαντικών ή ασυνήθων συναλλαγών όταν ο λογιστικός χειρισμός επιδέχεται διαφορετικών μεθόδων.

Η ΕΕ εξετάζει οποιαδήποτε σημαντική αλλαγή στην ακολουθούμενη λογιστική πολιτική.

Εφόσον το ζητήσει το ΔΣ, η ΕΕ αξιολογεί αν η ετήσια οικονομική έκθεση, συμπεριλαμβανομένων των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και της ετήσιας έκθεσης διαχείρισης, απεικονίζει κατά τρόπο αληθή, δίκαιο, ισορροπημένο και κατανοητό την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο.

Η ΕΕ ενημερώνεται για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης από τον Οικονομικό Διευθυντή εντός μηνός από τη λήξη κάθε ημερολογιακού έτους.

Η ΕΕ λαμβάνει υπόψη της και εξετάζει τα πιο σημαντικά ζητήματα και τους κινδύνους που ενδέχεται να έχουν επίδραση στις ετήσιες και περιοδικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και λοιπή περιοδική χρηματοοικονομική πληροφόρηση, καθώς και τις σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά τη σύνταξή τους.

Για τα παραπάνω ζητήματα και κινδύνους η ΕΕ λαμβάνει την άποψη του κυρίου εταίρου ελέγχου (τακτικού ελεγκτή), καθώς και την άποψή του επί των εκτιμήσεων της Διοίκησης και ενημερώνει το ΔΣ.

Το ΔΣ έχει την τελική ευθύνη για το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και Διαχείρισης Κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων των Συστημάτων Χρηματοοικονομικού Εσωτερικού Ελέγχου (System of Financial Internal Controls) και Διαχείρισης Χρηματοοικονομικού Κινδύνου (Financial Risk Management System).

Η εποπτεία αυτών αποτελεί αρμοδιότητα της ΕΕ, η οποία ενημερώνει σχετικά το ΔΣ. Η ΕΕ, προς εκπλήρωση του ρόλου της πρέπει να εξετάζει και να αξιολογεί το Σύστημα Χρηματοοικονομικού Εσωτερικού Ελέγχου που έχει εγκαταστήσει η Εταιρεία, ώστε να εντοπίζει, να αξιολογεί, να διαχειρίζεται και να εποπτεύει τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους.

Η Διοίκηση έχει την καθημερινή αρμοδιότητα διαχείρισης του ΣΕΕ και της Διαχείρισης Κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοοικονομικών δικλίδων ασφαλείας (controls) και αποτελεί τμήμα των εσωτερικών διαδικασιών.

Η εν λόγω διαδικασία της παρακολούθησης από την ΕΕ της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ επισκοπείται από ανεξάρτητο αξιολογητή τουλάχιστον ανά τριετία στο πλαίσιο της περιοδικής αξιολόγησης του ΣΕΕ (Απόφαση 1/891/30.9.2020 του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς).

Η ΕΕ πρέπει να συμβάλει στην ενίσχυση της αξιοπιστίας του ΣΕΕ και της Διαχείρισης Κινδύνων.

Η ΕΕ ενημερώνεται από τη Διοίκηση σχετικά με την αποτελεσματικότητα των πιο πάνω συστημάτων, καθώς και από τον εσωτερικό ελεγκτή και τον κύριο εταίρο ελέγχου (τακτικό ελεγκτή) σχετικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων που διεξάγουν (ο δεύτερος στο πλαίσιο του ελέγχου του επί των οικονομικών καταστάσεων).

Η ΕΕ παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί εάν το επίπεδο της διασφάλισης που λαμβάνει όσον αφορά το ΣΕΕ και Διαχείρισης Κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων των Συστημάτων Χρηματοοικονομικού Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Χρηματοοικονομικού Κινδύνου, είναι επαρκές για να παρέχει τη διαβεβαίωση που απαιτεί το ΔΣ ότι λειτουργούν αποτελεσματικά.

Η ΕΕ κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 (1/1-31/12/2025) συνεδρίασε έντεκα (11) φορές. Σε όλες τις συνεδριάσεις υπήρξε πλήρη απαρτία των μελών της ΕΕ και ομόφωνη λήψη αποφάσεων.

Τα σημαντικότερα θέματα που συζητήθηκαν το 2025 στις συνεδριάσεις της ΕΕ, ενδεικτικά, είναι τα παρακάτω:

- Πρόγραμμα εργασιών ΕΕ και ΥΕΕ.

- Σχέδιο δράσης Λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και ενημέρωση για την πρόοδο των εργασιών της.
- Τριμηνιαίες αναφορές από την ΥΕΕ για την πρόοδο των εργασιών της.
- Παρακολούθηση της διαδικασίας σύνταξης των ετήσιων και ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων (μητρικής και ομίλου).
- Επιλογή Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και αξιολόγηση ανεξαρτησίας του.
- Ενημέρωση για την πορεία του έργου αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και παρουσίασης των αποτελεσμάτων.

Διευκρινίζεται ότι ο Τακτικός Ελεγκτής της Εταιρείας, ο οποίος διενεργεί τον έλεγχο των ετήσιων και των ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων, δεν παρέχει άλλου είδους μη ελεγκτικές υπηρεσίες προς την Εταιρεία ούτε συνδέεται με οποιαδήποτε άλλη σχέση με την Εταιρεία, προκειμένου να διασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό η αντικειμενικότητα, η αμεροληψία και η ανεξαρτησία του, με την εξαίρεση των υπηρεσιών διασφάλισης που αφορούν στη διενέργεια του ειδικού φορολογικού ελέγχου που απαιτείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α Ν.4174/2013, συνέπεια του οποίου ελέγχου εκδίδεται η «Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης».

## **6. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

(3η έκδοση, αναθεώρηση από το ΔΣ 14/02/2024, έγκριση από τη ΓΣ 20/06/2024)

### **6.1 Εισαγωγή**

Η παρούσα πολιτική αποδοχών θεσπίζεται από την εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και υιοθετεί, θεσπίζει, διατηρεί και εφαρμόζει βασικές αρχές και κανόνες σχετικά με τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή (εφεξής η «Πολιτική Αποδοχών»).

Η πολιτική αποδοχών έχει διαμορφωθεί με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και ιδίως τις διατάξεις του Ν.4548/2018, του Ν.4706/2020, τις διατάξεις της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Ιουλίου 2007, σχετικά με την άσκηση δικαιωμάτων από μετόχους εισηγμένων εταιρειών και της Οδηγίας 2017/828/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Μαΐου 2017, για την τροποποίηση της οδηγίας 2007/36/ΕΚ όσον αφορά την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων, την ισχύουσα Εργατική Νομοθεσία, καθώς και τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.

Για την κατάρτιση της παρούσας έχουν ληφθεί υπόψη οι μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της Εταιρείας.

### **6.2 Σκοπός**

Η Πολιτική Αποδοχών έχει σκοπό να ενισχύει τη διαφάνεια, τις αξίες, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα, τη βιωσιμότητα και τη μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρείας, ενισχύοντας και υιοθετώντας διαδικασίες διαρκούς βελτίωσης, εξέλιξης και υψηλών επιδόσεων και δέσμευσης προς την επίτευξη των στόχων και των συμφερόντων των εμπλεκόμενων μερών.

Οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή της Εταιρείας, βάσει της παρούσας Πολιτικής Αποδοχών, συνάδουν με τις εξουσίες, τα καθήκοντα, την εξειδίκευση και τις αρμοδιότητές τους και επηρεάζονται από την πορεία των οικονομικών στοιχείων της Εταιρείας και την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών αποτυπώνει τη στρατηγική και την πολιτική, που εφαρμόζει η Εταιρεία, με σκοπό τη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο στην Ελλάδα, καθώς και των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

Μέσω αυτής επιτυγχάνεται η διασφάλιση του αισθήματος της δίκαιης ανταμοιβής, της δέσμευσης και της επιβράβευσης, γεγονός που συμβάλλει με τη σειρά του στην προσέλκυση, παραμονή και παρακίνηση των στελεχών και τη σύγκλιση των ενδιαφερόντων, συμφερόντων και αναγκών τους με αυτών των Μετόχων.

Επιπλέον η παρούσα Πολιτική αποσκοπεί στη διαμόρφωση ανταγωνιστικών αποδοχών και στην παροχή κατάλληλων κινήτρων που εξασφαλίζουν τη δημιουργία αξίας για τους Μετόχους, ενώ, ταυτόχρονα, θέτουν τις βάσεις για τη δημιουργία αξίας για την Εταιρεία προς όφελος όλων των εμπλεκόμενων μερών (μέτοχοι, Διοίκηση, εργαζόμενοι, πελάτες, συνεργάτες, κοινωνία).

Ως εκ τούτου, βάσει των ανωτέρω η Πολιτική Αποδοχών συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της εταιρείας.

### 6.3 Πεδίο εφαρμογής

Σύμφωνα με το άρθρο 110 Ν.4548/2018, η παρούσα Πολιτική Αποδοχών ισχύει και εφαρμόζεται για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και, αν υπάρχει, για τον Γενικό Διευθυντή ή τον αναπληρωτή του.

Η παρούσα πολιτική αποδοχών εφαρμόζεται στα πρόσωπα, στα οποία συντρέχουν οι κάτωθι ιδιότητες:

- i. Πρόεδρος
- ii. Διευθύνων Σύμβουλος
- iii. Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, περιλαμβανομένων και των ανεξάρτητων)
- iv. Γενικός Διευθυντής (ή ο αναπληρωτής του)

Η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται σε επίπεδο μητρικής Εταιρείας.

### 6.4 Παράγοντες καθορισμού αμοιβών

Η αμοιβή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή συναρτάται με την εταιρική πολιτική και τη στρατηγική της Εταιρείας και καθορίζεται με απώτερο σκοπό την επιδίωξη της ενίσχυσης και της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της, την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας καθώς και του Ομίλου, την προσέλκυση ικανών στελεχών και εν τέλει την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος.

Η Εταιρεία υιοθετεί πλαίσιο αποδοχών, με σκοπό να προσελκύει νέα και επίσης να παρακινεί και να διατηρεί στην Εταιρεία ικανά, εξειδικευμένα και αποτελεσματικά Στελέχη. Η Πολιτική Αποδοχών στηρίζεται στην:

- Μεγιστοποίηση της απόδοσης.
- Ισορροπία και Ίση Μεταχείριση (Pay Equity & Equal Pay).
- Διαφάνεια & Δικαιοσύνη.
- Ευθυγράμμιση των αποδοχών με τη θέση ευθύνης, την κερδοφορία, τον κίνδυνο, την επάρκεια κεφαλαίων και τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- Ανταγωνιστικότητα.

Κατά τον καθορισμό της Πολιτικής Αποδοχών και για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή της λαμβάνονται υπόψη καταρχήν η κατηγορία θέσης, η συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα

των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή, οι αποδοχές στην αγορά εργασίας με παρόμοια χαρακτηριστικά.

Για τον καθορισμό των αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία δε συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας, λαμβάνονται υπόψη η συμμετοχή των μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο, η συμβολή τους στη λήψη αποφάσεων και τη χάραξη της εταιρικής πολιτικής και τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Περαιτέρω, ως προς τις αμοιβές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ουσιώδες κριτήριο για τον καθορισμό τους αποτελεί η πλήρης εξάλειψη σχέσεων εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους. Κατά τούτο τα μέλη αυτά δε λαμβάνουν σημαντική αμοιβή για τις υπηρεσίες τους, δηλαδή αμοιβή της οποίας το ύψος, η περιοδικότητα ή το είδος επηρεάζει ή ενδέχεται να επηρεάσει ουσιωδώς τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις ή την επιχειρηματική δραστηριότητα ή τα εν γένει οικονομικά συμφέροντα της Εταιρείας. Αμοιβές που έχουν δοθεί ad hoc ή περιστασιακά ή που είναι πάγιες, αλλά είτε δεν είναι αποκλειστικές είτε είναι μικρές σε σχέση με τη συνολική οικονομική κατάσταση του μέλους, θεωρούνται κατ' αρχήν, ότι δεν επηρεάζουν την ανεξαρτησία του.

Επιπλέον, κατά τον καθορισμό της Πολιτικής Αποδοχών λαμβάνονται υπόψη οι μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της Εταιρείας. Η ανταγωνιστικότητα των αποδοχών εξασφαλίζεται με την παρακολούθηση, μέσω ετήσιων ερευνών, των αμοιβών που ισχύουν τόσο στον τομέα δραστηριότητας της Εταιρείας όσο και στο σύνολο της ελληνικής αγοράς εργασίας.

Συνολικά, οι επιμέρους συνιστώσες που συνυπολογίζονται κατά τον καθορισμό των πάσης φύσεως αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή είναι:

- το ακαδημαϊκό υπόβαθρο
- η προηγούμενη εμπειρία
- το εύρος ευθύνης
- η βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας
- οι αρμοδιότητες και λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης
- η ισορροπία των μισθών εντός της Εταιρείας
- η ανάγκη για διατήρηση και παραμονή των προσώπων με δεξιότητες και επαγγελματικές ικανότητες στην Εταιρεία
- το κλίμα που ισχύει στην ελληνική οικονομία
- ο ετήσιος προϋπολογισμός της Εταιρείας
- δεδομένα που προκύπτουν από την εργατική νομοθεσία ή τους ατομικούς όρους εργασίας

## 6.5 Είδη αμοιβών

Η παρούσα πολιτική αποδοχών καλύπτει το σύνολο των αποδοχών και κάθε είδους παροχή και αποζημίωση, που καταβάλλονται στα ανωτέρω υπό παράγραφο 3 πρόσωπα από την Εταιρεία.

Λαμβάνεται μνεία για όλες τις μορφές αποδοχών, όπως:

- χρήματα,
- μετοχές,
- δικαιώματα προαίρεσης, καθώς και η

- χορήγηση οικειοθελών παροχών προς τα ανωτέρω υπό παράγραφο 3 πρόσωπα, όπως ενδεικτικώς εταιρικό αυτοκίνητο, κινητό τηλέφωνο, προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές, ασφαλιστήρια συμβόλαια κλπ.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αμοιβή για την άσκηση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο Γενικός Διευθυντής λαμβάνει αμοιβή για την άσκηση των καθηκόντων του.

Σε κάθε περίπτωση όλες οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και του Γενικού Διευθυντή εγκρίνονται κατ' έτος από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας σύμφωνα με τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στο Καταστατικό και στο Νόμο.

Οι αποδοχές δύναται να περιλαμβάνουν τόσο σταθερό όσο και μεταβλητό μέρος, με σκοπό την ευθυγράμμισή τους με την επιχειρησιακή ανάπτυξη και αποτελεσματικότητα:

**i. Σταθερές Αποδοχές** (πληρωμές ή παροχές ανεξάρτητες από τυχόν κριτήρια επιδόσεων): οι αποδοχές οι οποίες χορηγούνται σε τακτική περιοδική βάση και αποτελούν το εξασφαλισμένο εισόδημα, που λαμβάνουν τα υπό παράγραφο 3 πρόσωπα.

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία προβαίνει στην καταβολή σταθερών μηνιαίων αποδοχών στα μέλη του ΔΣ για την εργασία που παρέχουν, καθώς και για τη συμμετοχή στους στις συνεδριάσεις του ΔΣ.

Η Εταιρεία προβαίνει στην καταβολή σταθερής μηνιαίας αποδοχής στον Γενικό Διευθυντή για την εργασία που παρέχει.

Οι Σταθερές Αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή συνδέονται άμεσα με την εταιρική στρατηγική και τους σκοπούς της Εταιρείας και δύναται να καταβληθούν σε οποιαδήποτε μορφή επιτρέπεται βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας.

Στα μη-εκτελεστικά μέλη του ΔΣ καταβάλλεται αμοιβή που αφορά τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του ΔΣ και τις συνεδριάσεις των επιτροπών του. Η εν λόγω αμοιβή είναι πάγια και αντικατοπτρίζει το χρόνο ενασχόλησης τους με την Εταιρεία και το εύρος των καθηκόντων και ευθυνών τους. Ειδικότερα για τα ανεξάρτητα μη-εκτελεστικά μέλη προβλέπεται αποζημίωση που συνδέεται με την ιδιότητά τους και τα καθήκοντά τους από τη συμμετοχή τους στις επιτροπές.

Ως προς την αμοιβή των μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, αυτή καθορίζεται με βάση το εύρος των καθηκόντων τους, λαμβάνοντας υπόψη κατ' ελάχιστο:

- την πολυπλοκότητα του έργου τους
- τον βαθμό της ευθύνης τους
- τον χρόνο απασχόλησης που απαιτείται
- το επίπεδο αμοιβών των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι σταθερές αποδοχές καταβάλλονται μετά από τις σχετικές νόμιμες κρατήσεις σε τραπεζικό λογαριασμό των υπό παράγραφο 3 προσώπων.

**ii. Μεταβλητές Αποδοχές** (πρόσθετες πληρωμές ή παροχές εξαρτημένες από κριτήρια επιδόσεων ή, σε ορισμένες περιπτώσεις, άλλα συμβατικά κριτήρια): οι αποδοχές οι οποίες έχουν ως στόχο την επιβράβευση της ατομικής απόδοσης των ανωτέρω υπό παράγραφο 3 προσώπων και καθορίζονται βάσει κριτηρίων.

Η Εταιρεία δεν καταβάλλει μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του ΔΣ, ήτοι πρόσθετες πληρωμές ή παροχές, οι οποίες να εξαρτώνται από τις επιδόσεις τους.

Η Εταιρεία δεν καταβάλλει μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι πρόσθετες πληρωμές ή παροχές, οι οποίες να εξαρτώνται από τις επιδόσεις τους.

Η Εταιρεία δύναται ανά πάσα στιγμή να καθορίσει κριτήρια για τη χορήγηση μεταβλητών αποδοχών, επιβραβεύοντας την απόδοση των υπό παράγραφο 3 προσώπων βάσει προκαθορισμένων μετρήσιμων ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων, τόσο βραχυπρόθεσμων όσο και μακροπρόθεσμων, τα οποία θα συνδέονται με την πορεία της Εταιρείας ή και του Ομίλου.

Ενδεικτικά, τέτοια κριτήρια μπορεί να είναι ο ετήσιος προϋπολογισμός, το ποσοστό επίτευξης ατομικών ή ομαδικών στόχων, η ανώνυμη ανατροφοδότηση, η ετήσια αξιολόγηση ατομικής ή/και συλλογικής απόδοσης και τα αποτελέσματα έρευνας ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων.

Στο πλαίσιο επίτευξης ετήσιων ποσοτικών κριτηρίων εντάσσεται η κερδοφορία της Εταιρείας και για την περίπτωση αυτή δύναται να λαμβάνουν αμοιβή τα μέλη του ΔΣ συνιστάμενη σε συμμετοχή στα κέρδη οιασδήποτε χρήσεως της Εταιρείας.

Το ύψος της ανωτέρω αμοιβής προσδιορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία αποφασίζει με απλή απαρτία και πλειοψηφία. Η αμοιβή μελών ΔΣ χορηγούμενη από τα κέρδη της χρήσεως λαμβάνεται από το υπόλοιπο των καθαρών κερδών που απομένει μετά την αφαίρεση των νόμιμων κρατήσεων για τακτικό αποθεματικό και τη διανομή του ελάχιστου μερίσματος υπέρ των μετόχων.

Αντίστοιχα δύναται να προβλεφθεί η αναβολή της καταβολής των μεταβλητών αποδοχών για ορισμένη χρονική περίοδο και υπό ορισμένες προϋποθέσεις (αποδεδειγμένο παράπτωμα ή σοβαρό σφάλμα του μέλους ΔΣ με σημαντική οικονομική ζημία στην Εταιρεία, επιδείνωση χρηματοοικονομικών επιδόσεων, κεφαλαιακή ανεπάρκεια, ζημία στη φήμη της Εταιρείας ή και του Ομίλου, ανάρμοστη συμπεριφορά, ανεπαρκής απόδοση).

Στην περίπτωση εφαρμογής των ανωτέρω ή άλλων κριτηρίων για τη χορήγηση μεταβλητών αποδοχών, η εκτίμηση για το αν πληρούνται θα πραγματοποιείται κατόπιν αξιολόγησης απόδοσης των δικαιούχων, του ποσοστού επίτευξης των ατομικών στόχων τους σε συνδυασμό με τις ομαδικές επιδόσεις σε επίπεδο Διεύθυνσης ή/ και Εταιρείας ή και του Ομίλου και με βάση τις γενικές αρχές που θέτει το κανονιστικό πλαίσιο, το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, η Εργατική Νομοθεσία, καθώς και οι βασικές αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Εταιρεία καταβάλλει μεταβλητές αποδοχές στον Γενικό Διευθυντή υπό μορφή επιμίσθιου παραγωγικότητας (bonus) βάσει σύμβασης απασχόλησης του δικαιούχου με την Εταιρεία ή/και απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Κριτήρια χορήγησης των ετήσιων μεταβλητών αποδοχών – μέθοδος εκτίμησης του βαθμού πλήρωσης των κριτηρίων αυτών:

Οι ετήσιες μεταβλητές αποδοχές έχουν ως επίκεντρο πρωτίστως την απόδοση της Εταιρείας και ως συνέχεια του Ομίλου και ακολούθως την απόδοση του Γενικού Διευθυντή. Οι σχετικές αμοιβές χορηγούνται βάσει του βαθμού επίτευξης στόχων, τιθέμενων συνδυαστικά σε προσωπικό και εταιρικό επίπεδο. Ούτως, οι ετήσιες μεταβλητές αποδοχές συνδέουν την ατομική απόδοση του δικαιούχου με την απόδοση της Εταιρείας και ως συνέχεια του Ομίλου και την επιβραβεύουν και με βάση αυτή. Παρέχουν, επομένως, κίνητρα για την επίτευξη

ατομικής απόδοσης, προς όφελος όμως και της απόδοσης της Εταιρείας και ως συνέχεια του Ομίλου. Με τον τρόπο αυτό οι ετήσιες μεταβλητές αποδοχές ευθυγραμμίζουν τα συμφέροντα του δικαιούχου των αποδοχών με τα συμφέροντα της Εταιρείας και ως συνέχεια του Ομίλου. Οι ετήσιες μεταβλητές αποδοχές καθορίζονται και χορηγούνται με πρωταρχικό κριτήριο τη χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας και του Ομίλου, στο προκαθορισμένο επίπεδο απόδοσης σε συγκεκριμένες κατηγορίες στόχων / προτεραιοτήτων. Το καθένα από τα κριτήρια αυτά φέρει διαφορετικό ποσοστό βαρύτητας, βάσει του οποίου γίνεται η στάθμιση της ειδικής συμβολής τους και ο υπολογισμός της μεταβλητής αμοιβής. Ειδικότερα:

α) Ως κριτήριο χρηματοοικονομικής απόδοσης της Εταιρείας και ως συνέχεια του Ομίλου λαμβάνεται κατά κύριο λόγο το **EBITDA Ομίλου**, το οποίο η Εταιρεία χρησιμοποιεί ως δείκτη μέτρησης της κερδοφορίας της Εταιρείας και του Ομίλου, καθόσον εκτιμάται ότι απεικονίζει πιο αντιπροσωπευτικά την οργανική κερδοφορία και αποδίδει αντικειμενικότερα κατά ένα μέρος τις επιδόσεις των στελεχών και του προσωπικού. Η πλήρωση του κριτηρίου της χρηματοοικονομικής απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου εκτιμάται με βάση τον βαθμό επίτευξης ενός προκαθορισμένου για την αντίστοιχη εταιρική χρήση στόχου **EBITDA Ομίλου**.

β) Είναι δυνατόν να οριστούν συμπληρωματικά κριτήρια ατομικής απόδοσης δικαιούχου ως προς την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα του συντελεσμένου έργου του και τον βαθμό επίτευξης των προσωπικών στόχων που τυχόν έχουν τεθεί για αυτόν από πριν για την αντίστοιχη εταιρική χρήση, σε συγκεκριμένες κατηγορίες στόχων / προτεραιοτήτων, μεταξύ άλλων αναφορικά τόσο με τη χρηματοοικονομική, όσο και με τη μη χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας και του Ομίλου. Η μη χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας και του Ομίλου μπορεί να κρίνεται ενδεικτικά με βάση την απόδοσή στους τομείς του περιβάλλοντος, της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και της εταιρικής διακυβέρνησης (ESG), της διαχείρισης πελατών, των διαδικασιών και της οργανωτικής αποτελεσματικότητας και του ανθρώπινου δυναμικού και της ηγεσίας.

Η Εταιρεία δικαιούται, οποτεδήποτε, να καθορίζει περαιτέρω κριτήρια για τη χορήγηση μεταβλητών αποδοχών.

Τρόπος υπολογισμού των ετήσιων μεταβλητών αποδοχών:

Γενικά

Για τον καθορισμό του ύψους της ετήσιας μεταβλητής αμοιβής πρωταρχική σημασία έχουν τα κριτήρια, χρηματοοικονομικής κατά βάση, απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου.

Για τον Γενικό Διευθυντή που λαμβάνει σταθερές αποδοχές συνιστάμενες σε μισθό (ανωτέρω υπό i.), το ανώτατο όριο ετήσιων μεταβλητών αποδοχών του (δυναμική ανώτατη ετήσια μεταβλητή αμοιβή) ορίζεται σε συνάρτηση με τον μισθό του, ανάλογα με την απόδοση της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ανώτατα όρια ετήσιων μεταβλητών αμοιβών με βάση τα κριτήρια απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου:

<b>Κριτήριο: EBITDA Ομίλου, εκφρασμένο σε αξία, σύμφωνα με τα δημοσιευμένα ενοποιημένα αποτελέσματα.</b>	
Ποσοστό Επίτευξης	Ανώτατα όρια ετήσιων μεταβλητών αμοιβών (μικτές αποδοχές)
95%	οι ετήσιες μεταβλητές αμοιβές δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 25% του ετήσιου βασικού μισθού, σε ευρώ
100%	οι ετήσιες μεταβλητές αμοιβές δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 50% του ετήσιου βασικού μισθού, σε ευρώ

105%	οι ετήσιες μεταβλητές αμοιβές δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 75% του ετήσιου βασικού μισθού, σε ευρώ
------	---

Διαδικασία καθορισμού κριτηρίων, στόχων και απόδοσης

Οι στόχοι και τα κριτήρια απόδοσης σε εταιρικό, ομιλικό και ατομικό επίπεδο και η βαρύτητά τους για τον καθορισμό των ετήσιων μεταβλητών αμοιβών καθορίζονται, κατόπιν σχετικής εισήγησης από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, στην αρχή εκάστης εταιρικής χρήσης, για κάθε εταιρική χρήση σύμφωνα με την επιχειρησιακή στρατηγική της Εταιρείας και του Ομίλου.

Μετά το πέρας κάθε εταιρικής χρήσης, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας αξιολογεί την απόδοση που έχει επιτευχθεί έναντι των εν λόγω στόχων.

Τα τυχόν καθορισθέντα ποσά αμοιβών καταβάλλονται σε χρήμα εντός τραπεζικών λογαριασμών.

Επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης παρατίθενται στην ετήσια Έκθεση Αποδοχών της Εταιρείας (άρθρο 112 παρ. 2 περ. α) ν.4548/2018).

Αναβολή καταβολής μεταβλητών αποδοχών

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίσει την εφαρμογή ρυθμίσεων αναβολής πλήρως ή μερικώς, της καταβολής των προγραμματισμένων μεταβλητών αποδοχών έως και το 100% των μεταβλητών αποδοχών ανεξάρτητα από τη μέθοδο καταβολής.

Με την καταβολή των μεταβλητών αποδοχών σε διάστημα μεγαλύτερο του έτους, αποσκοπείται η σύνδεση των μεταβλητών αποδοχών με τις επιδόσεις σε βάθος χρόνου και όχι μόνο σε ετήσια βάση.

Τα κριτήρια, σύμφωνα με τα οποία δύναται ν' αναβληθεί, πλήρως ή μερικώς, η καταβολή των προγραμματισμένων μεταβλητών αποδοχών, περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

- Την απόδειξη παραπτώματος ή σοβαρού σφάλματος υποκειμένου στην παρούσα Πολιτική Αποδοχών προσώπου, το οποίο επέφερε σημαντική οικονομική απώλεια ή ζημία, σοβαρή επιδείνωση επιδόσεων της Εταιρείας και σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις ή ζημία στη φήμη αυτής, καθώς και κανονιστικές κυρώσεις λόγω ανάρμοστης συμπεριφοράς του υποκειμένου στην παρούσα Πολιτική Αποδοχών προσώπου.
- Την περίπτωση σημαντικής επιδείνωσης της οικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και του Ομίλου, ιδιαίτερα δε στις περιπτώσεις κατά τις οποίες καθίσταται αβέβαιη η ομαλή συνέχιση των δραστηριοτήτων.
- Αρνητικό ποσοστό επίτευξης στόχων.
- Εφόσον το επίπεδο ατομικής απόδοσης του υποκειμένου στην παρούσα Πολιτική Αποδοχών προσώπου χαρακτηριστεί ως ανεπαρκές μετά από εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Εάν προκύψει ότι οι λόγοι που οδήγησαν στην καταβολή ή κατοχύρωση των συγκεκριμένων μεταβλητών αποδοχών στο υποκείμενο στην παρούσα Πολιτική Αποδοχών πρόσωπο ήταν εσφαλμένοι, τότε μπορεί να ακυρωθεί η καταβολή του συνόλου των αναβαλλόμενων αποδοχών που είχαν αρχικά υπολογιστεί.

## 6.6 Στοιχεία συμβάσεων της εταιρείας με μέλη του ΔΣ και τον Γενικό Διευθυντή

Για όσα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας έχουν συναφθεί συμβάσεις εργασίας, ισχύουν οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εργατικής Νομοθεσίας, χωρίς ειδικότερες συμβατικές

προβλέψεις. Η διάρκεια των συμβάσεων αυτών είναι αόριστη και οι προθεσμίες προειδοποίησης για την καταγγελία τους και οι αποζημιώσεις που έκαστο μέρος (Εταιρεία ή/και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Γενικός Διευθυντής) οφείλει να καταβάλει, καθορίζονται από τις διατάξεις του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου της Εργατικής Νομοθεσίας.

Η Εταιρεία δεν έχει συνάψει συμβάσεις που να δημιουργούν ιδιαίτερες υποχρεώσεις, πέραν από τις συνήθεις και αυτές που είναι υποχρεωτικές εκ του νόμου.

Η Εταιρεία δεν αναλαμβάνει υποχρέωση καταβολής οποιασδήποτε μορφής αποζημίωσης ή άλλων παροχών, σε περίπτωση παραίτησης, ανάκλησης ή μη επανεκλογής οποιουδήποτε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, που δε συνδέεται με την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας.

Η Εταιρεία διατηρεί συμβάσεις εργασίας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και με τον Γενικό Διευθυντή.

Τα βασικά στοιχεία των συμβάσεων αυτών, σύμφωνα με την περ. ζ) της παρ. 1 του άρθρου 111 του Ν.4548/2018, είναι τα εξής:

Στοιχεία σύμβασης εργασίας	Διάρκεια σύμβασης	Προθεσμία προειδοποίησης	Συνταξιοδότηση	Όροι καταγγελίας σύμβασης	Πληρωμή καταγγελίας σύμβασης
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μέλος ΔΣ</li> <li>• Γενικός Διευθυντής</li> </ul>	Αορίστου χρόνου	Σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, από την πλευρά της Εταιρείας. Από την πλευρά του φυσικού προσώπου, στις προθεσμίες που τάσσει η ισχύουσα νομοθεσία.	Σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.	Λύση σύμβασης από την πλευρά της Εταιρείας για σπουδαίο λόγο και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Μονομερής καταγγελία σύμβασης από το φυσικό πρόσωπο, εγγράφως εντός της από το νόμο οριζόμενης προθεσμίας.	Αποζημίωση σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

### 6.7 Διαδικασία Διαμόρφωσης Πολιτικής Αποδοχών

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων εισηγείται και παρουσιάζει στο Διοικητικό Συμβούλιο το περιεχόμενο της Πολιτικής Αποδοχών και των αναθεωρήσεών της, προκειμένου να υποβληθεί προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων διαμορφώνει τις κατευθυντήριες γραμμές για τον σχεδιασμό, τη διάρθρωση και την αξιοποίηση της πολιτικής αποδοχών και παρακολουθεί την εφαρμογή της εσωτερικά σε τακτική περίοδο. Για τη διαμόρφωση των κατευθυντήριων γραμμών η Επιτροπή λαμβάνει υπόψη την εκάστοτε διαμορφούμενη στρατηγική και τους επιχειρηματικούς στόχους της Εταιρείας, τις συνθήκες στην

οικονομία και την κεφαλαιαγορά, και τις ανάγκες που κατά περίπτωση αναδεικνύει η εκτελεστική διοίκηση και η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων σε ετήσια βάση επανεξετάζει την Πολιτική Αποδοχών, ως προς τη συμμόρφωσή της με τις πολιτικές και διαδικασίες που έχουν υιοθετηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή μεριμνά, ώστε κατά την αξιολόγηση των μηχανισμών που έχουν υιοθετηθεί για την ευθυγράμμιση της Πολιτικής Αποδοχών με τους κινδύνους, να λαμβάνονται υπόψη όλα τα είδη των κινδύνων, η ρευστότητα και η κεφαλαιακή επάρκεια της Εταιρείας και εισηγείται διορθωτικές ενέργειες σε περίπτωση που διαπιστώνει αδυναμία υλοποίησης της Πολιτικής Αποδοχών που έχει διαμορφωθεί ή αποκλίσεις ως προς την εφαρμογή της.

Η Επιτροπή Αποδοχών είναι επίσης αρμόδια για τον έλεγχο εφαρμογής και την περιοδική αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών με τρόπο που να εξασφαλίζει σεβασμό των αρχών της διαφάνειας και της εταιρικής διακυβέρνησης και ενημερώνει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Πολιτική Αποδοχών υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση κάθε φορά που σημειώνεται ουσιώδης μεταβολή των συνθηκών με τις οποίες καταρτίστηκε η εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και σε κάθε περίπτωση ανά τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της. Κάθε άλλη αμοιβή ή παροχή προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Γενικό Διευθυντή βαρύνει την Εταιρεία μόνο εάν εγκριθεί με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Κάθε φορά που σημειώνεται ουσιώδης μεταβολή των συνθηκών, ώστε να επηρεάζεται η διαδικασία χορήγησης αμοιβών που προβλέπει η παρούσα πολιτική, η παρούσα θα αναθεωρείται και θα υποβάλλεται προς έγκριση στην επόμενη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας.

Οιαδήποτε παρέκκλιση από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών δεν επιτρέπεται, παρά μόνο προσωρινά και σε εξαιρετικές περιστάσεις και εφόσον αυτή είναι αναγκαία για τη μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας στο σύνολό της ή για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της.

## **6.8 Ετήσια Έκθεση Αποδοχών**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν.4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην παρούσα Πολιτική για το τελευταίο οικονομικό έτος και τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον απαιτεί το ως άνω άρθρο, όπως αυτό εκάστοτε θα ισχύει.

Η Έκθεση Αποδοχών κάθε έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την Έκθεση Αποδοχών έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα.

Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για περίοδο δέκα (10) ετών από τη Γενική Συνέλευση. Τυχόν διατήρηση της Έκθεσης Αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή βάσει των διατάξεων του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679.

## 6.9 Διαχείριση Συγκρούσεων Συμφερόντων

Ως προς τα μέτρα που έχουν ληφθεί για την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων και τις ενέργειες διαχείρισης συγκρούσεων ή πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνονται ο χαρακτηρισμός και η αξιολόγηση του περιστατικού και αναλόγως της σημαντικότητάς του προβλέπεται:

- Η απόσυρση των εμπλεκόμενων προσώπων από συμμετοχή σε συζητήσεις και διαδικασίες λήψης αποφάσεων (π.χ. ψηφοφορία) σχετικά με το θέμα του περιστατικού.
- Η εξαίρεση από τη συμμετοχή σε επιτροπές ή ομάδες εργασίας που ασχολούνται με το θέμα και ο περιορισμός πρόσβασης του εμπλεκόμενου προσώπου σε εμπιστευτικές πληροφορίες σχετικές με το περιστατικό.
- Η ανάθεση των αρμοδιοτήτων του εμπλεκόμενου σε άλλο πρόσωπο.

## 6.10 Διάρκεια Ισχύος

Η παρούσα πολιτική αποδοχών (3η έκδοση) εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση της 20ης Ιουνίου 2024 και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της από τη Γενική Συνέλευση, εκτός αν στο ενδιάμεσο σημειωθεί ουσιώδης μεταβολή των συνθηκών με βάση τις οποίες καταρτίστηκε η παρούσα Πολιτική Αποδοχών.

Η παρούσα πολιτική αποδοχών, μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας της ΓΣ υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <http://www.elton-group.com/el> της Εταιρείας καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της.

## 7. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ

(4η έκδοση, αναθεώρηση από το ΔΣ 23/05/2025, έγκριση από τη ΓΣ 17/06/2025)

### 7.1 Εισαγωγή

Η πρώτη έκδοση πολιτικής καταλληλότητας (η «Πολιτική Καταλληλότητας») καταρτίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (η «Εταιρεία») βάσει των διατάξεων του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020 και των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Εγκύκλιος 60/2020) και εγκρίθηκε με την από 13/5/2021 υπ.αριθμ.1469 απόφαση του και εν συνεχεία με την από 26/5/2021 υπ.αριθμ.8 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, με ισχύ από την έναρξη του Ν.4706/2020.

Η δεύτερη έκδοση εγκρίθηκε από την Τακτική Ετήσια Γενική Συνέλευση της 24/5/2022 (κατόπιν διαδοχικής εισήγησης και έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 18/02/2022 και από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων στις 15/02/2022).

Η τρίτη έκδοση εγκρίθηκε από την Τακτική Ετήσια Γενική Συνέλευση της 20/6/2024 (κατόπιν διαδοχικής εισήγησης και έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 14/2/2024 και από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων στις 13/2/2024).

Για τη σύνταξη της παρούσης έχουν ληφθεί υπόψη οι αρχές της διαφάνειας και της αναλογικότητας καθώς και οι τρέχουσες καλές πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης. Συγκεκριμένα έχει ληφθεί υπόψη η επικαιροποίηση της Εγκυκλίου αρ.60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με θέμα τις κατευθυντήριες γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του Ν.4706/2020, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.5178/2025 και ισχύει.

Στο πεδίο εφαρμογής της εμπίπτουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Πολιτική Καταλληλότητας είναι σύμφωνη με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, όπως εκάστοτε ισχύει και με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία.

Ως Πολιτική Καταλληλότητας ορίζεται το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται τουλάχιστον κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Δ.Σ., στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας.

Η Πολιτική Καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του ΔΣ με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι επιφορτισμένο με την εισήγηση προς τη Γενική Συνέλευση της Πολιτικής Καταλληλότητας, την περιοδική αξιολόγηση της, την επανεξέταση, την τροποποίηση και την εφαρμογή της.

Η Πολιτική Καταλληλότητας ισχύει από την ημερομηνία έγκρισης της από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας μέχρι την τυχόν τροποποίηση της από το Διοικητικό Συμβούλιο ή τη Γενική Συνέλευση, εφόσον πρόκειται για ουσιώδεις τροποποιήσεις. Ως ουσιώδεις νοούνται οι τροποποιήσεις που εισάγουν παρεκκλίσεις ή που μεταβάλλουν σημαντικά το περιεχόμενο της Πολιτικής Καταλληλότητας, ιδίως ως προς τις εφαρμοζόμενες γενικές αρχές και κριτήρια.

Η Πολιτική Καταλληλότητας αξιολογείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα ή όταν προκύψουν σημαντικές αλλαγές στο ισχύον πλαίσιο και κρίνεται, κατά περίπτωση, εάν χρήζει επικαιροποίησης.

Η κάθε φορά ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας, αναρτάται, επικαιροποιημένη, στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Η παρούσα Πολιτική Καταλληλότητας βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο ακόλουθο url: [www.elton-group.com/el](http://www.elton-group.com/el) στην ενότητα ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ στην κατηγορία Εταιρική Διακυβέρνηση και στην κατηγορία Εξυπηρέτηση Μετόχων -> Κανονιστική Συμμόρφωση.

## **7.2 Αρχές που αφορούν στην επιλογή, αντικατάσταση ή ανανέωση της θητείας των μελών Διοικητικού Συμβουλίου**

**7.2.1.** Λαμβανομένων υπόψη του μεγέθους της Εταιρείας και της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της, η Εταιρεία διαθέτει επαρκή αριθμό έξι (6) μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο, με δυνατότητα αύξησης τους μέχρι εννέα (9) μέλη, εφόσον κριθεί απαραίτητο. Οι ιδιότητες των μελών και η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στα άρθρα 5 έως και 9 του Ν.4706/2020.

**7.2.2.** Το Διοικητικό Συμβούλιο στελεχώνεται με πρόσωπα που διαθέτουν ήθος, φήμη και αξιοπιστία, κατάλληλα είτε για τον εκτελεστικό είτε για τον μη εκτελεστικό τους ρόλο.

**7.2.3.** Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν περαιτέρω τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτείται με βάση τα καθήκοντα που αναλαμβάνουν και το ρόλο τους στο Διοικητικό Συμβούλιο ή/και τις Επιτροπές του, καθώς και ικανό χρόνο για την άσκηση των κατά περίπτωση καθηκόντων τους.

**7.2.4.** Τα υποψήφια μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πριν από την ανάληψη των καθηκόντων τους ενημερώνονται επαρκώς σύμφωνα με την πολιτική εκπαίδευσης της Εταιρείας για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ θα πρέπει να διασφαλίζεται ότι κατανοούν το ρόλο και τις αρμοδιότητές τους στο πλαίσιο αυτό.

**7.2.5.** Κατά την επιλογή, την ανανέωση της θητείας και την αντικατάσταση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνεται υπόψη η αξιολόγηση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, σύμφωνα με τα

προβλεπόμενα στο κεφάλαιο 3 της παρούσας Πολιτικής Καταλληλότητας. Σε περίπτωση αντικατάστασης, από το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο, υφιστάμενου μέλους από ένα νέο μέλος, η αξιολόγηση των κριτηρίων καταλληλότητας του νέου μέλους πραγματοποιείται εκ των προτέρων από τα αρμόδια όργανα.

**7.2.6.** Η καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εξετάζεται σύμφωνα με τα αναφερόμενα παρακάτω στο κεφάλαιο 5 και επαναξιολογείται σε κάθε περίπτωση που κρίνεται απαραίτητο. Η καταλληλότητα επαναξιολογείται υποχρεωτικά ιδίως στις περιπτώσεις κατά τις οποίες προκύπτει τυχόν αμφιβολία σχετικά με την ατομική καταλληλότητα μέλους ή μελών του Διοικητικού συμβουλίου ή της σύνθεσης του, κατά τις οποίες προκύπτει σημαντική επίδραση στη φήμη κάποιου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και σε κάθε περίπτωση επέλευσης γεγονότος που μπορεί να επηρεάσει σημαντικά την καταλληλότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (π.χ. επέλευση γεγονότων σύγκρουσης συμφερόντων).

**7.2.7.** Σε περίπτωση που διαπιστώνεται η παύση της συνδρομής ενός ή περισσότερων από τα κριτήρια καταλληλότητας, με βάση την παρούσα Πολιτική Καταλληλότητας, στο πρόσωπο ενός μέλους του ΔΣ, για λόγους που το πρόσωπο αυτό δεν μπορούσε να αποτρέψει ούτε με μέσα άκρας επιμέλειας, το αρμόδιο όργανο της εταιρείας προβαίνει άμεσα στην παύση και στην αντικατάστασή του εντός 3 μηνών.

**7.2.8.** Τα υποψήφια μέλη του Δ.Σ. γνωρίζουν μεταξύ άλλων, πριν από την ανάληψη της θέσης, την κουλτούρα, τις αξίες και τη γενική στρατηγική της Εταιρείας.

**7.2.9.** Κατά την επιλογή, την ανανέωση της θητείας και την αντικατάσταση μέλους λαμβάνεται υπόψη η αξιολόγηση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, η οποία παρακολουθείται σε διαρκή βάση και επαναξιολογείται, ιδίως στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) σε ετήσια βάση καθώς και

β) όταν προκύπτουν αμφιβολίες σχετικά με την ατομική καταλληλότητα των μελών του Δ.Σ. ή της καταλληλότητα της σύνθεσης του οργάνου

γ) σε περίπτωση σημαντικής επίδρασης στη φήμη ενός μέλους του Δ.Σ.

δ) σε κάθε περίπτωση επέλευσης γεγονότος που δύναται να επηρεάσει σημαντικά την καταλληλότητα του μέλους του Δ.Σ..

**7.2.10.** Το Δ.Σ. διασφαλίζει για την Εταιρεία το κατάλληλο πλάνο διαδοχής μετά από αποχωρήσεις μελών του Δ.Σ..

**7.2.11.** Ο υποψήφιος που εξετάστηκε κατά τη διαδικασία επιλογής υποψηφίων για διορισμό ή εκλογή, σε θέση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνει εντός είκοσι (20) ημερών, κατόπιν αίτησης που απευθύνει προς την εταιρεία, αναλυτική ενημέρωση σχετικά με:

α) τα κριτήρια αξιολόγησης στα οποία βασίστηκε η συγκεκριμένη επιλογή,

β) την αντικειμενική, συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων που προκύπτει από την εφαρμογή των κριτηρίων της περ. α) και

γ) τους ειδικούς λόγους που οδήγησαν στην κατ' εξαίρεση επιλογή της υποψηφιότητας του μη υποεκπροσωπούμενου φύλου, εφόσον συντρέχει τέτοια περίπτωση.

**7.2.12.** Η εταιρεία φέρει το βάρος απόδειξης ότι τηρήθηκαν όσα προβλέπονται στο σημείο 7.2.11.

### **7.3 Κριτήρια Αξιολόγησης της Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

#### A. Ατομική Καταλληλότητα

Η ατομική καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογείται με βάση τα κριτήρια των παραγράφων 3.1 – 3.4 της παρούσας, τα οποία έχουν εφαρμογή στο σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξαρτήτως της ιδιότητας τους ως εκτελεστικά ή μη εκτελεστικά. Ειδικά κωλύματα, υποχρεώσεις και προϋποθέσεις που απαιτούνται από την οικεία νομοθεσία σε σχέση με την ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών, εφαρμόζονται ανεξάρτητα από τα κριτήρια καταλληλότητας.

#### 7.3.1 Επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες, ικανότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων τους και την υπηρετήση της θέσης τους.

Η εμπειρία απαρτίζεται από την πρακτική και επαγγελματική εμπειρία, καθώς και από τις θεωρητικές γνώσεις που έχουν αποκτηθεί από το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου διαχρονικά.

Κατά την αξιολόγηση των θεωρητικών γνώσεων και δεξιοτήτων ενός μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνεται υπόψη κατά πρώτον το επίπεδο και το είδος της εκπαίδευσης ή της κατάρτισης του (όπως: τομέας σπουδών και εξειδίκευση, δια βίου κατάρτιση). Οι θεωρητικές γνώσεις μπορούν να σχετίζονται με τις σχετικές με την Εταιρεία δραστηριότητες ή με άλλους συναφείς τομείς δραστηριοτήτων, κατά την κρίση της Εταιρείας ανάλογα με την ιδιότητα, τον ρόλο και τις αρμοδιότητες του κάθε μέλους Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατά την αξιολόγηση της πρακτικής και επαγγελματικής εμπειρίας, γνώσης και δεξιοτήτων ενός μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται υπόψη οι προηγούμενες θέσεις και το είδος απασχόλησης που κατείχε το μέλος διαχρονικά (συμπεριλαμβανομένης της τυχόν άσκησης επιχειρηματικής δραστηριότητας). Στο πλαίσιο αυτό, συνεκτιμώνται η συνολική διαχρονική επαγγελματική εξέλιξη του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και στοιχεία όπως η διάρκεια παραμονής του στην εκάστοτε θέση, το μέγεθος της εκάστοτε επιχείρησης στην οποία απασχολήθηκε, η κλίμακα και η πολυπλοκότητα της επιχειρηματικής δραστηριότητας, οι αρμοδιότητες που ασκούσε σε αυτή, η τυχόν ευθύνη τμήματος ή/και αριθμού υφισταμένων, η φύση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

Στις δεξιότητες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συμπεριλαμβάνονται και όσες σχετίζονται με την ανεξαρτησία της κρίσης τους (απαιτούμενο κριτήριο καταλληλότητας σύμφωνα με το κεφάλαιο 3.4).

Σημειώνεται ότι η ανωτέρω αξιολόγηση δεν περιορίζεται σε ακαδημαϊκούς τίτλους σπουδών του μέλους ή στην απόδειξη συγκεκριμένου χρόνου προϋπηρεσίας σε συγκεκριμένο αντικείμενο και ρόλο. Διενεργείται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών διεξοδική ανάλυση της κατάρτισης και της εμπειρίας του μέλους, δεδομένου ότι επαρκής θεωρητική και πρακτική εμπειρία του μέλους, δύναται να έχει αποκτηθεί και από το βαθμό ευθύνης του, τα καθήκοντα του και την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας για ικανό χρονικό διάστημα.

Συνεκτιμώνται δε, κατά την αξιολόγηση, η τυχόν γνώση των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι δεξιότητες στρατηγικού σχεδιασμού, οι ηγετικές ικανότητες, η αξιοπιστία του προσώπου και η αίσθηση καθήκοντος, οι επικοινωνιακές ικανότητες, η διάθεσή του για συνεργασία και επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, η διαχείριση αλλαγών, η ικανότητα διαχείρισης κρίσεων, καθώς και η κλίση προς την καινοτομία.

Ειδικά για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που αποτελούν και μέλη της Επιτροπής Ελέγχου πρέπει να διαθέτουν επαρκή γνώση του κλάδου και υποκλάδου δραστηριότητας της Εταιρείας που είναι τα Βιομηχανικά προϊόντα & υπηρεσίες – προμηθευτές βιομηχανίας.

### 7.3.2 Εχέγγυα ήθους και φήμης

Η καλή φήμη, η εντιμότητα, το ήθος και η ακεραιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούν κριτήρια εξαιρετικής σημασίας για την Εταιρεία, τα οποία η τελευταία αξιολογεί διεξοδικά. Ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρείται κατά τεκμήριο ότι διαθέτει τα χαρακτηριστικά αυτά, εφόσον δεν υφίστανται αντικειμενικοί και αποδεδειγμένοι λόγοι που να υποδηλώνουν διαφορετικά.

Για την αξιολόγηση της φήμης, της εντιμότητας και της ακεραιότητας ενός υποψήφιου ή υφιστάμενου μέλους ΔΣ, η Εταιρεία δύναται να διεξάγει έρευνα και, με την επιφύλαξη της νομοθεσίας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, να ζητά στοιχεία και σχετικά δικαιολογητικά για τυχόν τελεσίδικες διοικητικές και δικαστικές αποφάσεις εις βάρος του, ιδίως για παραβάσεις και αδικήματα που συνδέονται με την ιδιότητά του ως μέλος του ΔΣ ή με μη συμμόρφωση με διατάξεις της νομοθεσίας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ή εν γένει με οικονομικά εγκλήματα. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 3 παρ. 4 και 5 του Ν.4706/2020, για την εν λόγω αξιολόγηση μπορεί να λαμβάνονται ιδίως υπόψη η συνάφεια του αδικήματος ή του μέτρου με τον ρόλο του μέλους, η σοβαρότητα του αδικήματος ή μέτρου, οι γενικότερες συνθήκες, συμπεριλαμβανομένων των ελαφρυντικών παραγόντων, ο ρόλος του εμπλεκόμενου προσώπου, η ποινή που επιβλήθηκε, το στάδιο στο οποίο έφτασε η ένδικη διαδικασία και τυχόν μέτρα αποκατάστασης που τέθηκαν σε εφαρμογή. Χρήσιμο είναι να εξετάζονται ο χρόνος που έχει παρέλθει και η συμπεριφορά του προσώπου μετά την παράβαση ή το αδίκημα.

### 7.3.3 Σύγκρουση συμφερόντων

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να είναι κατά πάντα χρόνο πλήρως ενημερωμένα για την πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων που εφαρμόζει η Εταιρεία και περιλαμβάνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της.

### 7.3.4 Ανεξαρτησία κρίσης

Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλει να συμμετέχει ενεργά στις συνεδριάσεις και να λαμβάνει τις δικές του ορθές, αντικειμενικές και ανεξάρτητες αποφάσεις και κρίσεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Η «ανεξαρτησία του νου» ή «ανεξαρτησία κρίσης» αποτελεί πρότυπο συμπεριφοράς, το οποίο δέον να υιοθετείται κατά τη διάρκεια συζητήσεων και λήψης αποφάσεων εντός του Διοικητικού Συμβουλίου και απαιτείται για κάθε μέλος του, ανεξάρτητα από το εάν το μέλος είναι «ανεξάρτητο» σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν.4706/2020.

«**Αντικειμενικότητα**» νοείται η αμερόληπτη στάση και νοοτροπία, η οποία επιτρέπει στο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να εκτελεί το έργο του, όπως πιστεύει το ίδιο και να μη δέχεται συμβιβασμούς ως προς την ποιότητά του.

«**Ανεξαρτησία**» νοείται η απαλλαγή από συνθήκες που εμποδίζουν το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να κρίνει με αμερόληπτο τρόπο στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του.

Στο πλαίσιο αξιολόγησης της ανεξαρτησίας της κρίσης των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη αν όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν τις απαραίτητες δεξιότητες

συμπεριφοράς που περιλαμβάνουν ιδίως:

- (α) θάρρος, πεποίθηση και σθένος για να προβαίνουν σε ουσιαστική αξιολόγηση και αμφισβήτηση των προτάσεων ή απόψεων άλλων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- (β) την ικανότητα να θέτουν εύλογες ερωτήσεις στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ειδικότερα στα εκτελεστικά μέλη του και να ασκούν κριτική, και
- (γ) την ικανότητα να αντιστέκονται στο φαινόμενο της αγελαίας σκέψης (Groupthink).

### 7.3.5 Διάθεση επαρκούς χρόνου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διαθέτουν τον χρόνο που απαιτείται για την απρόσκοπτη εκτέλεση των καθηκόντων τους. Ο αναμενόμενος χρόνος που απαιτείται κάθε υποψήφιο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να αφιερώνει στα καθήκοντα του, προσδιορίζεται από την Εταιρεία ανάλογα με τις ανάγκες της και γνωστοποιείται στο υποψήφιο μέλος.

Κατά τον προσδιορισμό της επάρκειας του χρόνου, λαμβάνονται υπόψη προεχόντως η ιδιότητα και οι αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί στο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου από την Εταιρεία.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να ενημερώνουν για τον αριθμό θέσεων που τυχόν κατέχουν σε άλλα διοικητικά συμβούλια και τις ιδιότητες που κατέχουν ταυτόχρονα, καθώς και για τις λοιπές επαγγελματικές ή προσωπικές τους δεσμεύσεις και συνθήκες στο βαθμό που είναι ικανές να επηρεάζουν τον χρόνο που διαθέτουν στην άσκηση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

### Β. Συλλογική Καταλληλότητα

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν συλλογικά να είναι σε θέση να λαμβάνουν κατάλληλες αποφάσεις συνεκτιμώντας το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, καθώς και να προβαίνουν σε ουσιαστική παρακολούθηση και κριτική των αποφάσεων των ανώτατων διοικητικών στελεχών.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο οφείλουν να εκπροσωπούνται επαρκώς τα φύλα τουλάχιστον κατά 25% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου 3Α του ν. 4706/2020, όπως προστέθηκε με το άρθρο 5 του ν. 5178/2025 με έναρξη ισχύος από 30/06/2026), κριτήριο το οποίο λαμβάνει υπόψη της η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών κατά την υποβολή προτάσεων για ορισμό μελών Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική Καταλληλότητας το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει κατά πάντα χρόνο να διασφαλίζει γενικότερα την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο οφείλουν να εκπροσωπούνται επαρκώς τα φύλα τουλάχιστον κατά 25% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου 3Α του ν. 4706/2020, όπως προστέθηκε με το άρθρο 5 του ν. 5178/2025 με έναρξη ισχύος από 30/06/2026), κριτήριο το οποίο λαμβάνει υπόψη της η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών κατά την υποβολή προτάσεων για ορισμό μελών Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική Καταλληλότητας το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει κατά πάντα χρόνο να διασφαλίζει γενικότερα την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο οφείλουν να εκπροσωπούνται επαρκώς τα φύλα τουλάχιστον κατά 25% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου 3Α του ν. 4706/2020, όπως προστέθηκε με το άρθρο 5 του ν. 5178/2025 με έναρξη ισχύος από 30/06/2026), κριτήριο

το οποίο λαμβάνει υπόψη της η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών κατά την υποβολή προτάσεων για ορισμό μελών Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική Καταλληλότητας το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει κατά πάντα χρόνο να διασφαλίζει γενικότερα την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συλλογικά, μπορούν να κατανοούν και να διαχειρίζονται θέματα που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (ESG), εντός του πλαισίου της στρατηγικής που διαμορφώνει η Εταιρεία

Η αξιολόγηση της ατομικής και της συλλογικής καταλληλότητας, για τα νέα μέλη του ΔΣ, πραγματοποιείται σε διάστημα τουλάχιστον είκοσι (20) ημερών πριν από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας και η διαπίστωση των κριτηρίων καταλληλότητας των υποψήφιων μελών του ΔΣ αναρτάται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, με την επιφύλαξη των άρθρων 141 παρ. 3 και 123 παρ. 3 του Ν.4548/2018.

#### 7.3.6 Επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο

Στο Διοικητικό Συμβούλιο οφείλουν να εκπροσωπούνται επαρκώς τα φύλα (κατά 25% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου), κριτήριο το οποίο λαμβάνει υπόψη της η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών κατά την υποβολή προτάσεων για ορισμό μελών Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική Καταλληλότητας το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει κατά πάντα χρόνο να διασφαλίζει γενικότερα την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων.

#### 7.4 Κριτήρια Πολυμορφίας (diversity)

Με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών, η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας κατά τον ορισμό των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Πέραν της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο όπως προβλέπεται παραπάνω στο 3.5, κατά την επιλογή νέων μελών για το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δε γίνεται αποκλεισμός εξαιτίας διακρίσεων λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

#### 7.5 Εφαρμογή, Παρακολούθηση και Τροποποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας – Αξιολόγηση της Καταλληλότητας

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας αποτελεί ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνδράμει η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, η οποία ακολουθεί και εφαρμόζει την Πολιτική Καταλληλότητας στο πλαίσιο των σχετικών αρμοδιοτήτων της, οργανώνει τη διεξαγωγή της ετήσιας αυτό-αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τα ανωτέρω κριτήρια και εισηγείται προτάσεις για την εναρμόνιση της Πολιτικής Καταλληλότητας με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, την εταιρική κουλτούρα και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων που έχει ορίσει η Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων τυχόν τροποποιήσεων της Πολιτικής Καταλληλότητας. Στη διαδικασία αυτή συνδράμει και η μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας όπου απαιτείται. Σχετική αναφορά γίνεται στην ετήσια Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει ετησίως σε αυτό-αξιολόγηση του ως συνόλου αλλά και κάθε μέρους ξεχωριστά, σύμφωνα με την προβλεπόμενη από την Εταιρεία διαδικασία, η οποία πραγματοποιείται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών.

Η τεκμηρίωση όσον αφορά την έγκριση της Πολιτικής Καταλληλότητας και τυχόν τροποποιήσεων της, τηρούνται σε ηλεκτρονικό αρχείο της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο καταγράφει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της καταλληλότητας και ιδίως τυχόν αδυναμίες που εντοπίζονται μεταξύ της προβλεπόμενης και της πραγματικής ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, καθώς και μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπιση αυτών των ελλείψεων.

## **8. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

Η Εταιρεία διατηρεί θυγατρικές εταιρείες και, σύμφωνα με το άρθρο 99 του Ν.4548/2018, «Συνδεδεμένα μέρη» είναι τα πρόσωπα που ορίζονται ως συνδεδεμένα με την Εταιρεία αυτή κατά το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24, καθώς και τα νομικά πρόσωπα που ελέγχονται από αυτή, σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 27.

Οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 99 παρ. 1 του Ν.4548/2018.

Η απαγόρευση, ωστόσο, δεν ισχύει για τις πράξεις, συμβάσεις και συναλλαγές που προβλέπονται στην παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου, για τις οποίες και τηρούνται οι προϋποθέσεις διαφάνειας και εποπτείας των συναλλαγών που προβλέπουν τα άρθρα 99-101 του Ν.4548/2018. Ειδικότερα, για τη χορήγηση άδειας για την κατάρτιση συναλλαγής με συνδεδεμένο μέρος εφαρμόζεται το άρθρο 100 του Ν.4548/2018 και τηρούνται οι προβλέψεις δημοσιότητας του άρθρου 101 του ίδιου νόμου.

Οι συναλλαγές της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών γίνονται με τίμημα ή αντάλλαγμα ανάλογο με αυτό που θα αντιστοιχούσε εάν καταρτιζόνταν με άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, σύμφωνα με τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς. Τα ποσά των εν λόγω συναλλαγών συμφωνούνται περιοδικά και κατ'ελάχιστο κάθε τρίμηνο.

Στην Εταιρεία εφαρμόζεται Διαδικασία σχετικά με συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, η οποία ορίζει λεπτομερώς τα βήματα για την εκτέλεσή της καθώς και τις αρμοδιότητες και υποχρεώσεις των εμπλεκόμενων προσώπων. Στην Εταιρεία έχει συσταθεί σχετική τριμελής Επιτροπή βάσει του νόμου (άρθρο 99 Ν.4548/2018), η οποία αποτελείται από ένα πρόσωπο πιστωτικού ελέγχου, ένα πρόσωπο λογιστηρίου και ένα πρόσωπο τμήματος προμηθειών -εισαγωγών/ εξαγωγών.

Σύμφωνα με την ανωτέρω Διαδικασία, αρμόδια για την παρακολούθηση και διαχείριση των συναλλαγών με συνδεδεμένες εταιρείες είναι η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών.

Αρμόδιο στέλεχος του Λογιστηρίου επισκοπεί, κατά την εκτέλεση της καθημερινής του εργασίας, τους λογαριασμούς στους οποίους καταχωρούνται οι συναλλαγές με τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις (καρτέλες Γενικής Λογιστικής, εμπορική διαχείριση, λοιπές καρτέλες εσόδων –εξόδων κλπ.), ελέγχει αν οι συναλλαγές είναι σύμφωνες με τους κανόνες που διέπουν τις σχέσεις της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες και επισημαίνει τυχόν εξαιρέσεις που προέκυψαν κατά την επισκόπηση.

Κατά τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, ετησίως, η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών καταρτίζει την «Κατάσταση Ενδοεταιρικών Συναλλαγών», η οποία εγκρίνεται από τον Διευθυντή

της Οικονομικής Διεύθυνσης και υποβάλλεται στο ΔΣ, ώστε να γνωστοποιούνται οι συναλλαγές μεταξύ όλων των συνδεδεμένων εταιρειών.

Βάσει της «Κατάστασης Ενδοεταιρικών Συναλλαγών», το ΔΣ της Εταιρείας συντάσσει ετησίως έκθεση, στην οποία αναφέρονται οι ενδοεταιρικές σχέσεις, συναλλαγές και τα ενδοεταιρικά υπόλοιπα μεταξύ της Εταιρείας και των θυγατρικών της εταιρειών. Η εν λόγω έκθεση μπορεί να συμπεριλαμβάνεται στην έκθεση διαχείρισης του ΔΣ που συντάσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 150 Ν.4548/2018. Σε κάθε περίπτωση δημοσιεύεται στην Ετήσια Έκθεση, ώστε τα σχετικά στοιχεία να γνωστοποιούνται στις Εποπτικές Αρχές και στους μετόχους της Εταιρείας.

## **9. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ**

### **9.1 Κύρια χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου**

Η Εταιρεία διαθέτει Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) συστατικά του οποίου αποτελούν: η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου (ΥΕΕ), η Διαχείριση Κινδύνων και η Κανονιστική Συμμόρφωση. Το ΣΕΕ είναι το σύνολο των εσωτερικών μηχανισμών ελέγχου (δηλ. δικλίδων ασφαλείας) και των διαδικασιών - συμπεριλαμβανομένων των παραπάνω αναφερθέντων-, που καλύπτουν σε διαρκή βάση τη δραστηριότητα της Εταιρείας και των θυγατρικών της· συντελώντας με τον τρόπο αυτό στην εύρυθμη λειτουργία της.

Οι συνιστώσες ενός ΣΕΕ είναι οι ακόλουθες:

- Περιβάλλον ελέγχου (Control environment).
- Αξιολόγηση κινδύνων (Risk management).
- Δικλίδες ασφαλείας (Control activities).
- Πληροφόρηση και επικοινωνία (Information & communication).
- Δραστηριότητες παρακολούθησης (Monitoring activities).

Το ΣΕΕ της Εταιρείας, κατά κύριο λόγο, αποσκοπεί στα ακόλουθα:

- i. Στην υποστήριξη υλοποίησης της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την καλύτερη δυνατή χρήση των διαθέσιμων πόρων.
- ii. Στην αποτελεσματική λειτουργία της ΥΕΕ, της οποίας η οργάνωση και η λειτουργία διέπεται από σχετικό Κανονισμό Λειτουργίας.
- iii. Στην αποτελεσματική λειτουργία της Διαχείρισης Κινδύνων, μέσω της αναγνώρισης και της διαχείρισης των ουσιωδών κινδύνων που αφορούν τη λειτουργία της Εταιρείας.
- iv. Στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 151 του Ν. 4548/2018.
- v. Στην αποτελεσματική λειτουργία της Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας, μέσω της παρακολούθησης των αλλαγών του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, των εσωτερικών πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία της, και εφαρμογής αυτών από την Εταιρεία προκειμένου να βρίσκεται σε συμμόρφωση.

Το ΔΣ διασφαλίζει ότι τα συστατικά που συγκροτούν το ΣΕΕ είναι ανεξάρτητα από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους πόρους και εξουσίες για την αποτελεσματική τους λειτουργία. Πέραν του ΣΕΕ, το ΔΣ πραγματοποιεί ετήσια επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής και των κυρίων επιχειρηματικών κινδύνων που επηρεάζουν την Εταιρεία.

Η ΥΕΕ της Εταιρείας ελέγχει την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας του ΣΕΕ, ανεξαρτήτως του εάν είναι

λογιστικού ή όχι περιεχομένου, και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω επισκόπησης των δραστηριοτήτων της. Βασική της αποστολή είναι η παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών της Εταιρείας και των θυγατρικών της, καθώς και η υποστήριξη της Διοίκησης με την υποβολή σχετικών προτάσεων βελτίωσης του ΣΕΕ.

Το ΣΕΕ αποβλέπει, μεταξύ άλλων, στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και των πληροφοριών που απαιτούνται για τον προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την παραγωγή αξιόπιστων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Η Εταιρεία, σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, αναφέρει ότι το σύστημα οικονομικών αναφορών της εταιρείας, χρησιμοποιεί ένα λογιστικό σύστημα που είναι επαρκές τόσο για σκοπούς εξωτερικής όσο και εσωτερικής διοικητικής πληροφόρησης.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις καθώς και άλλες συναφείς αναλύσεις που απευθύνονται στη Διοίκηση συντάσσονται σε απλή ή/ και ενοποιημένη βάση σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ. Όλες οι δημοσιοποιούμενες ενδιάμεσες και ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, επισκοπούνται από την ΕΕ και εγκρίνονται στο σύνολό τους από το ΔΣ. Η Εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πολιτική και διαδικασίες για τη σύνταξη των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων με σκοπό να διασφαλίσει την αξιοπιστία τους και τη συμμόρφωσή τους με τους νόμους και κανονισμούς που διέπουν τη σύνταξη και δημοσιοποίησή τους.

Το πληροφοριακό σύστημα που έχει εγκαταστήσει και χρησιμοποιεί η Εταιρεία είναι από τα πλέον γνωστά και αξιόπιστα ERP της αγοράς. Το εν λόγω σύστημα, όπως επιτάσσουν πλέον οι σύγχρονες επαγγελματικές ανάγκες αναβαθμίζεται και προσαρμόζεται, κατά το δυνατό, ώστε να ανταποκρίνεται στις εξειδικευμένες ανάγκες της Εταιρείας καθώς και να μπορεί να υποστηρίξει τους μακροπρόθεσμους στόχους της.

Επίσης εφαρμόζονται δικλίδες ασφαλείας ως προς:

- i. την αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων που άπτονται της αξιοπιστίας των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων,
- ii. τον διοικητικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση αναφορικά με τα χρηματοοικονομικά μεγέθη,
- iii. την πρόληψη και αποκάλυψη απάτης,
- iv. τους ρόλους/ αρμοδιότητες των στελεχών,
- v. τη διαδικασία κλεισίματος χρήσης περιλαμβανόμενης της ενοποίησης (π.χ. διαδικασίες, προσβάσεις, εγκρίσεις, συμφωνίες κλπ.) και
- vi. τη διασφάλιση των παρεχόμενων στοιχείων από τα πληροφοριακά συστήματα.

Υπεύθυνη για τη σύνταξη των εσωτερικών αναφορών προς τη Διοίκηση όσο και εκείνων που απαιτούνται από τον Ν. 4548/2018, τα ΔΠΧΑ και τις εποπτικές αρχές Οικονομική Διεύθυνση, η οποία στελεχώνεται από έμπειρα και ικανά στελέχη για το σκοπό αυτό. Για το λόγο αυτό, η Διοίκηση φροντίζει ώστε τα στελέχη αυτά να ενημερώνονται κατάλληλα για τις αλλαγές και εξελίξεις του αντικειμένου τους που αφορούν την Εταιρεία και τον Όμιλο.

Η Διαχείριση Κινδύνων της Εταιρείας έχει ως σκοπό, μέσω κατάλληλων και αποτελεσματικών πολιτικών, διαδικασιών και εργαλείων/ λογισμικού, να υποστηρίξει επαρκώς και αποτελεσματικά το ΔΣ στην αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική και λειτουργική δραστηριότητα της Εταιρείας και του Ομίλου.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση της Εταιρείας έχει ως σκοπό να υποστηρίξει το ΔΣ στη διαρκή συμμόρφωση της Εταιρείας με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό, κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, τους εσωτερικούς κανονισμούς και πολιτικές που έχει θεσπίσει η Εταιρεία· προσφέροντας με τον τρόπο αυτό εικόνα του βαθμού συμμόρφωσής της. Σε περίπτωση που κριθεί πως οι θεσπισμένες πολιτικές και διαδικασίες δεν

επαρκούν (ή αν το επιβάλλουν εξωτερικές αλλαγές, πχ κείμενη νομοθεσία, αρχές) τότε επανακαθορίζονται λαμβάνοντας υπόψη όλα όσα χρειάζονται.

### 9.1.1 Εσωτερικός Έλεγχος – Επιτροπή Ελέγχου

- Η Επιτροπή Ελέγχου από 26/07/2021 διαθέτει ανανεωμένη έκδοση του κανονισμού λειτουργίας της, ο οποίος λαμβάνει υπόψη του τις απαιτήσεις του άρθρου 74 του Ν.4706/2020, που με τη σειρά του αντικαθιστά την παρ. 1 του άρθρου 44 του Ν.4449/2017, που αφορά τη σύνθεση της ΕΕ, τις ιδιότητες των μελών της και τις γνώσεις που πρέπει να έχει τουλάχιστον ένα εξ αυτών.
- Η ΕΕ, σε συνεργασία με την ΥΕΕ, ενημερώνει τα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας κάθε φορά που κρίνει σκόπιμο για ζητήματα των οποίων πρέπει να έχουν άμεση και πλήρη εικόνα.

9.1.2 Υπεύθυνος για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του ΣΕΕ είναι το ΔΣ της εταιρείας. Υπεύθυνοι για την εποπτεία του ΣΕΕ είναι ο προϊστάμενος της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και η ΕΕ. Ο εσωτερικός έλεγχος πραγματοποιείται σύμφωνα με τα όσα περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι ο έλεγχος στη βάση του οποίου συντάσσεται και η σχετική Έκθεση διενεργείται εντός του κανονιστικού πλαισίου όπως ισχύει σήμερα (Ν.4706/2020, και ειδικότερα σύμφωνα με τα άρθρα 6, 7 και 8 του εν λόγω νόμου, καθώς επίσης και με βάση τα οριζόμενα στην Απόφαση 5/204/2000 του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμό 3/348/19.7.2005).

9.1.3 Κατά την άσκηση του ελέγχου η ΥΕΕ λαμβάνει γνώση όλων των αναγκαίων βιβλίων, εγγράφων, αρχείων, τραπεζικών λογαριασμών και χαρτοφυλακίων της Εταιρείας και ζητεί την απόλυτη και διαρκή συνεργασία της Διοικήσεως προκειμένου να της παρασχεθούν όλες οι αιτηθείσες πληροφορίες και στοιχεία με σκοπό την απόκτηση εκ μέρους της εύλογης διασφάλισης για την κατάρτιση μίας Έκθεσης η οποία θα είναι απαλλαγμένη από ουσιώδεις ανακρίβειες σχετικά με τις πληροφορίες και τα συμπεράσματα που περιέχονται σε αυτήν. Ο έλεγχος δεν περιλαμβάνει οποιαδήποτε αξιολόγηση των χρηματοοικονομικών αναφορών της Εταιρείας και της καταλληλότητας των λογιστικών πολιτικών που εφαρμόστηκαν για τη σύνταξή τους, καθώς επίσης και του εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη Διοίκηση σε αυτές, καθώς αυτά αποτελούν αντικείμενο του ελέγχου εκ μέρους του νόμιμου ελεγκτή της Εταιρείας.

9.1.4 Αντικείμενο του ελέγχου είναι η αξιολόγηση του γενικότερου επιπέδου και των διαδικασιών λειτουργίας του ΣΕΕ. Σε κάθε ελεγχόμενη περίοδο, με την «προσέγγιση βάση του κινδύνου», επιλέγονται ορισμένες περιοχές-πεδία ελέγχου, ενώ σε σταθερή και μόνιμη βάση ελέγχονται και εξετάζονται αφενός μεν οι διαδικασίες του περιβάλλοντος ελέγχου και ειδικότερα η λειτουργία και οργάνωση του ΔΣ της Εταιρείας και αφετέρου η λειτουργία των δύο ανεξάρτητων λειτουργιών που λειτουργούν με βάση τις διατάξεις του Ν.4706/2020.

9.1.5 Επισημαίνεται πάντως ότι το ΣΕΕ και η Διαχείρισης Κινδύνων παρέχουν λελογισμένη και όχι απόλυτη ασφάλεια, διότι είναι σχεδιασμένα ώστε να περιορίζουν μεν την πιθανότητα επέλευσης των σχετικών κινδύνων, χωρίς ωστόσο να μπορούν να τους αποκλείσουν τελείως.

9.1.6 Διαχείριση των κινδύνων της Εταιρείας και του Ομίλου σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) Ο Όμιλος έχει επενδύσει στην ανάπτυξη και συντήρηση προηγμένων μηχανογραφικών υποδομών που εξασφαλίζουν μέσα από σειρά δικλίδων ασφαλείας την ορθή απεικόνιση των οικονομικών μεγεθών στις χρηματοοικονομικές αναφορές. Παράλληλα, ανάλυση των αποτελεσμάτων πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση καλύπτοντας όλα τα σημαντικά πεδία της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Αντιπαραβολές πραγματοποιούνται μεταξύ τρεχόντων, ιστορικών και προϋπολογισμένων λογαριασμών εσόδων και εξόδων με επαρκή λεπτομερή εξήγηση όλων των σημαντικών αποκλίσεων.

9.1.7 Το ΔΣ έχει υιοθετήσει ως μέρος των εσωτερικών κανονισμών της Εταιρείας, πολιτικές που να εξασφαλίζουν ότι το ΔΣ διαθέτει επαρκή πληροφόρηση ώστε να βασίζει τις αποφάσεις του αναφορικά με τις συναλλαγές μεταξύ των συνδεδεμένων μερών σύμφωνα με το πρότυπο του συνετού επιχειρηματία. Αυτές οι πολιτικές εφαρμόζονται στις συναλλαγές των θυγατρικών της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα μέρη.

9.1.8 Οι συναλλαγές της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών γίνονται με τίμημα ή αντάλλαγμα ανάλογο με αυτό που θα αντιστοιχούσε εάν καταρτιζόνταν με άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, σύμφωνα με τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς. Τα ποσά των εν λόγω συναλλαγών συμφωνούνται περιοδικά και κατ' ελάχιστο κάθε τρίμηνο.

Στην Εταιρεία εφαρμόζεται Διαδικασία σχετικά με συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, η οποία ορίζει λεπτομερώς τα βήματα για την εκτέλεσή της καθώς και τις αρμοδιότητες και υποχρεώσεις των εμπλεκόμενων προσώπων. Στην Εταιρεία έχει συσταθεί σχετική τριμελής Επιτροπή βάσει του νόμου (άρθρο 99 Ν.4548/2018), η οποία αποτελείται από ένα πρόσωπο πιστωτικού ελέγχου, ένα πρόσωπο λογιστηρίου και ένα πρόσωπο τμήματος προμηθειών -εισαγωγών/εξαγωγών.

Σύμφωνα με την ανωτέρω Διαδικασία, αρμόδια για την παρακολούθηση και διαχείριση των συναλλαγών με συνδεδεμένες εταιρείες είναι η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών. Αρμόδιο στέλεχος του Λογιστηρίου επισκοπεί, κατά την εκτέλεση της καθημερινής του εργασίας, τους λογαριασμούς στους οποίους καταχωρούνται οι συναλλαγές με τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις (καρτέλες Γενικής Λογιστικής, εμπορική διαχείριση, λοιπές καρτέλες εσόδων –εξόδων κλπ.), ελέγχει αν οι συναλλαγές είναι σύμφωνες με τους κανόνες που διέπουν τις σχέσεις της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες και επισημαίνει τυχόν εξαιρέσεις που προέκυψαν κατά την επισκόπηση.

Κατά τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, ετησίως, η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών καταρτίζει την «Κατάσταση Ενδοεταιρικών Συναλλαγών», η οποία εγκρίνεται από τον Διευθυντή της Οικονομικής Διεύθυνσης και υποβάλλεται στο ΔΣ, ώστε να γνωστοποιούνται οι συναλλαγές μεταξύ όλων των συνδεδεμένων εταιρειών.

Βάσει της «Κατάστασης Ενδοεταιρικών Συναλλαγών», το ΔΣ της Εταιρείας συντάσσει ετησίως έκθεση, στην οποία αναφέρονται οι ενδοεταιρικές σχέσεις, συναλλαγές και τα ενδοεταιρικά υπόλοιπα μεταξύ της Εταιρείας και των θυγατρικών της εταιρειών. Η εν λόγω έκθεση μπορεί να συμπεριλαμβάνεται στην έκθεση διαχείρισης του ΔΣ που συντάσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 150 Ν.4548/2018. Σε κάθε περίπτωση δημοσιεύεται στην Ετήσια Έκθεση, ώστε τα σχετικά στοιχεία να γνωστοποιούνται στις Εποπτικές Αρχές και στους μετόχους της Εταιρείας.

## 9.2 Αποτελέσματα της διαδικασίας αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020, ανέθεσε στην εταιρεία «ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΡΚΩΤΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών», με διακριτικό τίτλο «ΣΟΛ ΑΕ» ή «ΣΟΛ Crowe» την αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ). Η αξιολόγηση κάλυψε την τριετία 2023–2025, με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2025.

Το συμπέρασμα της ανεξάρτητης αξιολογήτριας, Αδαμαντίας Λατίφη, Ορκωτός Ελεγκτής – Λογιστής (Α.Μ. ΣΟΕΛ 33191), όπως αυτό περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ με ημερομηνία 30.03.2026, αναφέρει ότι, βάσει της διενεργηθείσας αξιολόγησης και των τεκμηρίων που αποκτήθηκαν, δεν εντοπίστηκαν αδυναμίες που να μπορούν να θεωρηθούν ουσιώδεις, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

Η εργασία πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το πρόγραμμα ελέγχου της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) (απόφαση 278/16.01.2026] και το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο). Από την αξιολόγηση δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο ΣΕΕ, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Σημειώνεται ότι η παρούσα αξιολόγηση διενεργήθηκε ταυτόχρονα για τα δύο συστήματα (ΣΕΕ & ΣΕΔ), επιτυγχάνοντας την πλήρη ευθυγράμμιση της περιόδου αναφοράς τους. Η προηγούμενη αξιολόγηση (περίοδος 2023–2024) είχε υλοποιηθεί στο πλαίσιο μεταβατικής εφαρμογής ακριβώς για την επίτευξη αυτής της χρονικής ομοιογένειας.

## 9.3 Αποτελέσματα της διαδικασίας αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο, στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του που απορρέουν από την παράγραφο 1 του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020, αξιολόγησε την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) της Εταιρείας για την περίοδο 2023–2025, με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2025.

Στο πλαίσιο της εν λόγω διαδικασίας, το Διοικητικό Συμβούλιο ανέθεσε, μεταξύ άλλων, στη ΣΟΛ ΑΕ την αξιολόγηση της επάρκειας του ΣΕΔ. Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το πρόγραμμα διαδικασιών διασφάλισης που ορίζεται στην απόφαση Ι'73/08β/14.02.2024 του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο).

Από την αξιολόγηση δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

Η ανωτέρω αξιολόγηση διενεργήθηκε ταυτόχρονα με την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), επιτυγχάνοντας την ευθυγράμμιση της περιόδου και της ημερομηνίας αναφοράς των δύο συστημάτων.

## **10. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ**

Η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη βιώσιμη ανάπτυξή της. Αντίστοιχα, η Εταιρεία δεσμεύεται για την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε όλα τα επίπεδα, τις θυγατρικές εταιρείες και τους τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου.

Προς το σκοπό αυτό η Εταιρεία, έχει αναπτύξει, υιοθετήσει και εφαρμόσει μέτρα πολιτικές και διαδικασίες για τους ακόλουθους τομείς βιωσιμότητας (παρατίθενται ενδεικτικά) ως απαραίτητη προϋπόθεση για

μακρόχρονη ανάπτυξή της η οποία και έχει ενσωματωθεί στον νέο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

- Προστασία περιβάλλοντος.
- Εταιρική κοινωνική ευθύνη.
- Προστασία εργαζομένων.
- Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
- Καταπολέμησης της δωροδοκίας και της διαφθοράς.

Ειδικότερα για την προστασία του περιβάλλοντος, η εταιρεία ακολουθεί τις παρακάτω αρχές:

- Λειτουργεί με βάση την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία σε εθνικό και κοινοτικό επίπεδο καθώς και τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους της κάθε μονάδας και συμμορφώνεται με τα σχετικά όρια εκπομπών στο περιβάλλον.
- Λειτουργεί υπεύθυνα έχοντας πλήρη γνώση των περιβαλλοντικών πτυχών και επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της, αξιολογεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες για το περιβάλλον και τις δραστηριότητές της και δημιουργεί μηχανισμούς για την παρακολούθηση των περιβαλλοντικών πτυχών.
- Θέτει στόχους για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της Εταιρείας, καθώς και στόχους για συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, όπου είναι δυνατόν.
- Εκπαιδεύει το προσωπικό της ώστε να συμμετέχει ενεργά σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και να κατανοεί τους στόχους της Εταιρείας.
- Συνεργάζεται με παρόχους και συνεργάτες που διαθέτουν την κατάλληλη άδεια για τη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων δίνοντας προτεραιότητα σε συμβατές μεθόδους επεξεργασίας σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Η εταιρεία έχει συνάψει συμβάσεις με φορείς που διαθέτουν εξειδίκευση στην ανάκτηση αποβλήτων όπως είναι οι ηλεκτρικές στήλες και συσσωρευτές και τα απόβλητα ηλεκτρολογικού εξοπλισμού.
- Εξασφαλίζει τη χωριστή διαλογή και αποθήκευση όλων των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων σε ξεχωριστούς χώρους και με την κατάλληλη επισήμανση, λαμβάνοντας όλα τα προληπτικά μέτρα ώστε το περιβάλλον να προστατεύεται επαρκώς.
- Μεριμνά για την ελαχιστοποίηση της φύρας που προέρχεται από μη διαθέσιμα υλικά και τη διάθεση αυτών σε κατάλληλους αποδέκτες όπως για ζωοτροφές.
- Βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις εγκαταστάσεις όπως η τοποθέτηση LED στα γραφεία που συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου.
- Σε ετήσια βάση, διενεργεί αυτοαξιολόγηση της απόδοσής της σε θέματα ESG (Synesgy Survey).

Η γκάμα προϊόντων του Ομίλου ELTON, πληροί τα υψηλότερα ποιοτικά πρότυπα έχοντας απόλυτο σεβασμό στη φύση και το περιβάλλον.

Αναφορικά με τις επιταγές και τις ρυθμίσεις των νόμων περί Εταιρικής Διακυβέρνησης (ιδίως Ν.4449/2017, Ν.4548/2018 και Ν.4706/2020) η ELTON συμμορφώνεται πλήρως, έχοντας προβεί στις απαραίτητες ενέργειες συμμόρφωσης με τη σύσταση των νόμιμων επιτροπών, την κατάρτιση και αξιολόγηση Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και στην υιοθέτηση πολιτικών σύμφωνα με τις επιταγές της σχετικής νομοθεσίας.

Ειδικότερα η ELTON:

- Τηρεί τη νομοθεσία και εφαρμόζει δικλίδες ελέγχου συμμόρφωσης με τους κανόνες που αφορούν τη δραστηριότητα όλων των εταιρειών του Ομίλου.
- Έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας και σχετικές πολιτικές.
- Έχει υιοθετήσει τον ΚΕΔ για τις εισηγμένες εταιρείες.

- Έχει υιοθετήσει εταιρική δομή και διακυβέρνηση που να επιτρέπει τη στενή σχέση με τους επενδυτές, με απώτερο σκοπό τη δημιουργία περαιτέρω αξίας για τους μετόχους.
- Αξιολογεί και διαχειρίζεται τους επιχειρηματικούς κινδύνους με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων όλων των ενδιαφερόμενων μερών.
- Διαθέτει τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία επιτροπές, λαμβάνει μέτρα και ακολουθεί πολιτικές και διαδικασίες για την ενίσχυση της διαφάνειας και την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της απάτης, της διαφθοράς και δωροδοκίας και κάθε συμπεριφοράς η οποία αντίκειται στον Κώδικα Δεοντολογίας.

Σε σχέση με την εταιρική κουλτούρα, η ΕΛΤΟΝ έχει προβεί στις κάτωθι ενέργειες:

- Μέλος της πρωτοβουλίας Diversity Charter της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Υπογραφή Χάρτας Διαφορετικότητας.
- Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των συνεργατών μέσα από Δελτία Τύπου και δημοσιεύσεις στα κοινωνικά δίκτυα.
- Μέριμνα διατήρησης ίσως κριτηρίων και αμοιβών μεταξύ των φύλων.
- Η ΕΛΤΟΝ διαθέτει διαδικασίες προκειμένου να διασφαλίσει ότι εφαρμόζει την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, σέβεται την τυχόν συμμετοχή των εργαζομένων σε συνδικαλιστικά όργανα, παρακολουθεί και ελέγχει συστηματικά όλους τους κινδύνους που ενδέχεται να ανακύψουν από τη δραστηριότητα αυτής και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για την αποφυγή ατυχημάτων.

Ειδικότερα η ΕΛΤΟΝ έχει υιοθετήσει τα κάτωθι μέτρα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων:

- Πολιτικές και δράσεις της ΕΛΤΟΝ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων.
- Πολιτική ενημέρωσης των εργαζομένων.
- Πολιτική ενημέρωσης των υποψηφίων.
- Διαχείριση με εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων και υποψηφίων, και μόνο από εντεταλμένα άτομα της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Συστηματική διαδικασία διαγραφής βιογραφικών σημειωμάτων και προσωπικών δεδομένων υποψηφίων, σύμφωνα με τη σχετική Πολιτική.

Αντίστοιχα παρέχει στους εργαζομένους τη δυνατότητα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και επαγγελματική ανάπτυξης τους λαμβάνοντας τα κάτωθι μέτρα:

- Εκπαίδευση σε νέες δεξιότητες και επικαιροποίηση επαγγελματικών γνώσεων. Συνεχής επιμόρφωση σε εξειδικευμένα τεχνικά θέματα (πχ επιστημονικά δεδομένα Α' υλών, νέες χρήσεις κλπ.).
- Εκπαιδεύσεις και πρακτικές ασκήσεις σε θέματα Υγιεινής & Ασφάλειας στην εργασία. Εκπαιδεύσεις με εσωτερικούς εκπαιδευτές σε θέματα ποιότητας.
- Θεσμοί επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων μέσω της ανάθεσης αρμοδιοτήτων (π.χ. ο θεσμός των Country Experts και των Country Coordinators, οι οποίοι αναλαμβάνουν την υποστήριξη ανάπτυξης νέων projects εντός της Εταιρείας ή του Ομίλου).

Αναφορικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (ΔΠΧ) η ΕΛΤΟΝ συμμορφώνεται με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 (ΓΚΠΔ ή GDPR) και του Ν.4624/2019 καθώς και με τις Οδηγίες και Αποφάσεις της Αρχής Προστασίας ΔΠΧ για την προστασία των προσωπικών δεδομένων εφαρμόζοντας σε όλη τη διαδικασία επεξεργασίας ΔΠΧ τα κατάλληλα τεχνικά, φυσικά και διοικητικά μέτρα ασφαλείας για την προστασία και την ασφάλεια των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από απώλεια, κακή χρήση, ζημία ή τροποποίηση, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση και γνωστοποίηση.

Αντίστοιχα όλοι οι εργαζόμενοι και τα μέλη ΔΣ της Εταιρείας είναι υπεύθυνοι για την προστασία των

εμπιστευτικών πληροφοριών ανεξαρτήτως του λόγου που βρέθηκαν στην κατοχή τους. Για το λόγο αυτό πρέπει να ακολουθούν τους παρακάτω κανόνες οι οποίοι έχουν ενσωματωθεί στον Κώδικα Δεοντολογίας τον οποίο και υιοθετεί η Εταιρεία.

Η ΕΛΤΟΝ πληροί τα πρότυπα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα της Εταιρείας και συμμορφώνεται με τον ισχύοντα νόμο περί προστασίας ΔΠΧ έχοντας ενδεικτικά προβεί στις ακόλουθες ενέργειες:

- Έχει ορίσει Υπεύθυνο Προστασίας ΔΠΧ.
- Έχει υιοθετήσει πολιτική προστασίας ΔΠΧ εργαζομένων.
- Έχει υπογράψει ρήτρες εμπιστευτικότητας και συμβάσεις επεξεργασίας ΔΠΧ με πελάτες, συνεργάτες και προμηθευτές.
- Έχει υιοθετήσει οργανωτικά μέτρα όπως ενδεικτικά διαδικασία καταστροφής δεδομένων και αποθηκευτικών μέσων, διαδικασία διαχείριση συμβάντων διαρροής ΔΠΧ κτλ.
- Έχει χαρτογραφήσει και συντάξει επικαιροποιημένο μητρώο πληροφοριακών μέσων.
- Έχει υιοθετήσει μέτρα ασφαλείας των ΔΠΧ βάσει του άρθρου 32 του ΓΚΠΔ.

Η ΕΛΤΟΝ στο πλαίσιο της συμμόρφωσής της με τους κανόνες κατά της διαφθοράς/δωροδοκίας (ενδεικτικά Ποινική Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας (κυρώθηκε με τον Ν.3560/2007, Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την Καταπολέμηση της διαφθοράς («UNCAC»)) (κυρώθηκε με τον Ν.3666/2008) υιοθετεί τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να διασφαλίσει:

- Διαφάνεια των εργασιών.
- Μείωση των δωροδοκιών, μέσω μηχανισμού αξιολόγησης και αντιμετώπισης της δωροδοκίας και της διαφθοράς.
- Θεμελίωση ηθικής επιχειρηματικής κουλτούρας κατά της δωροδοκίας.
- Οικοδόμηση εμπιστοσύνης.
- Διατήρηση φήμης.
- Αποτροπή οικονομικών ζημιών.
- Αύξηση αποδοτικότητας εργασίας εξαλείφοντας δωροδοκίες στις επιχειρηματικές σχέσεις.
- Δημιουργία εμπιστευτικών καναλιών επικοινωνίας για τους εργαζόμενους όσον αφορά την υποβολή καταγγελιών και διευκρινίσεις πάνω σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας.
- Διαφάνεια μέσω ελέγχων στις συναλλαγές της Εταιρείας για την εξασφάλιση της αξιοπιστίας της.

Ειδικότερα η ΕΛΤΟΝ προβαίνει στις κάτωθι ενέργειες στο πλαίσιο συμμόρφωσής της με τους κανόνες κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας:

- Υιοθετεί Πολιτική Συμμόρφωσης με τους κανονισμούς για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς.
- Υιοθετεί Κώδικα Δεοντολογίας ο οποίος καθορίζει τα ηθικά και νομικά πρότυπα συμπεριφοράς των εργαζομένων της Εταιρείας και να τους δεσμεύει στην τήρηση των αξιών και των αρχών λειτουργίας της.
- Υιοθετεί κατευθυντήριες αρχές για τους Προμηθευτές/Υπεργολάβους της Εταιρείας.
- Υιοθετεί τη χρήση Εντύπου Αναφοράς “Red Flags” (επείγουσες προειδοποιήσεις) για τους εργαζόμενους της Εταιρείας.

Υιοθετεί Πολιτική Δώρων η οποία καθορίζει τις πρακτικές της Εταιρείας σχετικά με τη χορήγηση ή αποδοχή δώρων.

## **11. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ**

### **11.1 Επικοινωνία με τους μετόχους**

Η Εταιρεία προχώρησε εντός του 2024 σε γραπτή αποτύπωση ειδικής πρακτικής αναφορικά με την επικοινωνία της με τους μετόχους, η οποία περιλαμβάνει την πολιτική της Εταιρείας σχετικά με την υποβολή ερωτήσεων από τους μετόχους προς το ΔΣ.

Για αυτό το σκοπό αποτυπώθηκε ως συγκεκριμένη διαδικασία το σύνολο των ενεργειών που σχετίζονται με την ενημέρωση των μετόχων και παρουσιάζεται ως:

«ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ ΣΕ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ (ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ)».

#### **1. ΣΚΟΠΟΣ**

*Η παρούσα διαδικασία καθορίζει τον τρόπο διαχείρισης και απάντησης των ερωτημάτων που υποβάλλονται από μετόχους της εταιρείας και δεν έχουν απαντηθεί κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4548/2018 και του Κανονισμού Λειτουργίας της εταιρείας.*

#### **2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

*Η διαδικασία εφαρμόζεται σε όλα τα ερωτήματα μετόχων τα οποία:*

- Υποβλήθηκαν εγγράφως πριν τη ΓΣ.
- Τέθηκαν κατά τη διάρκεια της ΓΣ. αλλά δεν απαντήθηκαν
- Αφορούν θέματα ημερήσιας διάταξης της ΓΣ.

#### **3. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ**

*Υπηρεσία Εξυπηρέτησης Μετόχων:*

- Συγκέντρωση και καταγραφή των ερωτημάτων.
- Κατηγοριοποίηση ανά θεματική ενότητα.
- Προώθηση στα αρμόδια τμήματα.
- Τήρηση αρχείου επικοινωνίας.

*Εξωτερικός Νομικός Σύμβουλος:*

- Έλεγχος νομιμότητας των απαντήσεων μόνο όταν απαιτείται νομική τεκμηρίωση ή ειδικός χειρισμός.
- Διασφάλιση τήρησης εμπιστευτικότητας, εφόσον εμπλέκεται.

*Διοίκηση:*

- Τελική έγκριση απαντήσεων.
- Καθορισμός πολιτικής/διαδικασίας απαντήσεων.

#### **4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ**

*Καταγραφή Ερωτημάτων:*

- Δημιουργία ηλεκτρονικού αρχείου με τα ερωτήματα.
- Ταξινόμηση ανά θεματική ενότητα.
- Καταγραφή στοιχείων μετόχου και ημερομηνίας υποβολής.

*Επεξεργασία:*

- Έλεγχος δικαιώματος υποβολής ερωτήσεων.
- Προώθηση στα αρμόδια τμήματα.

- Συλλογή απαραίτητων πληροφοριών.
- Σύνταξη προσχεδίου απαντήσεων.

Έγκριση:

- Εμπλοκή του εξωτερικού νομικού συμβούλου μόνο εάν απαιτείται νομική επεξεργασία.
- Έγκριση από Διοίκηση.
- Τελικός έλεγχος πληρότητας.

Αποστολή Απαντήσεων:

- Εντός 15 ημερών από τη ΓΣ.
- Μέσω συστημένης επιστολής ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου

**5. ΧΡΟΝΙΚΑ ΠΛΑΙΣΙΑ**

- Καταγραφή ερωτημάτων: εντός 2 εργάσιμων ημερών από τη ΓΣ.
- Συλλογή πληροφοριών: εντός 5 εργάσιμων ημερών.
- Νομικός έλεγχος (εφόσον απαιτείται): εντός 3 εργάσιμων ημερών.
- Έγκριση Διοίκησης: εντός 2 εργάσιμων ημερών.
- Αποστολή απαντήσεων: εντός 3 εργάσιμων ημερών από την έγκριση.

**6. ΤΗΡΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ**

- Ηλεκτρονική καταχώρηση όλων των ερωτημάτων και απαντήσεων.
- Τήρηση φυσικού αρχείου αλληλογραφίας.
- Περιοδική αναφορά προς τη Διοίκηση.

**7. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ**

- Τήρηση εμπιστευτικότητας προσωπικών δεδομένων.
- Προστασία εταιρικών πληροφοριών.
- Συμμόρφωση με κανονισμό προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR).

**8. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ**

- Ετήσια αξιολόγηση αποτελεσματικότητας.
- Επικαιροποίηση βάσει νομοθετικών αλλαγών.
- Έγκριση τροποποιήσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο.

**11.2 Η Γενική Συνέλευση των μετόχων**

## 11.2.1 Τρόπος λειτουργίας της ΓΣ και βασικές εξουσίες αυτής

Η ΓΣ των μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση και να αποφαινεται για όλα τα ζητήματα που υποβάλλονται σε αυτή.

Ειδικότερα η ΓΣ είναι αποκλειστικώς αρμόδια να αποφασίζει:

- α. Για κάθε τροποποίηση του καταστατικού με την επιφύλαξη τροποποιήσεων ή προσαρμογών διατάξεων του καταστατικού από το ΔΣ στις περιπτώσεις που το ορίζει ρητά ο νόμος. Με την επιφύλαξη αυξήσεων κεφαλαίου ή αναπροσαρμογών κεφαλαίου που ρητά ανατίθενται από το νόμο ή το καταστατικό στο ΔΣ καθώς και αυξήσεων που επιβάλλονται από διατάξεις άλλων νόμων, ως τροποποίηση θεωρείται και η αύξηση ή μείωση του εταιρικού κεφαλαίου.
- β. Για την εκλογή των μελών του ΔΣ και των ελεγκτών, με την επιφύλαξη του άρθρου 12 του καταστατικού.
- γ. Για την έγκριση των ετήσιων λογαριασμών και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

- δ. Για την έγκριση της συνολικής διαχείρισης της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 108 του Ν.4548/2018 και την απαλλαγή των ελεγκτών από κάθε ευθύνη.
- ε. Για την έγκριση της Πολιτικής Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν.4548/2018 και της Έκθεσης Αποδοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν.4548/2018.
- στ. Για τη διάθεση των ετησίων κερδών και την έγκριση των αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών των μελών του ΔΣ σύμφωνα με το άρθρο 109 του Ν.4548/2018 και το άρθρο 20 του καταστατικού. Κατ' εξαίρεση δικαιούται το ΔΣ, με απόφασή του, να διανέμει προσωρινό μέρισμα σύμφωνα με το άρθρο 162 παρ. 1 και 2 του Ν.4548/2018 και κέρδη ή προαιρετικά αποθεματικά μέσα στην τρέχουσα εταιρική χρήση σύμφωνα με το άρθρο 162 παρ. 3 του Ν.4548/2018.
- ζ. Για τη συγχώνευση, τη διάσπαση, τη μετατροπή, την αναβίωση, την παράταση της διάρκειας και τη λύση της Εταιρείας με την επιφύλαξη της αρμοδιότητας του ΔΣ σε περίπτωση απορρόφησης ή διάσπασης όπως ορίζει ο Νόμος.
- η. Για τον διορισμό εκκαθαριστών.
- θ. Για κάθε άλλο θέμα που προβλέπεται από τον νόμο ή από το καταστατικό.  
Οι αποφάσεις της ΓΣ είναι υποχρεωτικές και για τους μετόχους που είναι απόντες ή διαφωνούν.

Η ΓΣ των μετόχων, συγκαλείται πάντοτε από το ΔΣ και συνέρχεται τακτικά στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου Δήμου εντός του νομού της έδρας ή άλλου Δήμου όμορου της έδρας, τουλάχιστον μία φορά σε κάθε εταιρική χρήση και πάντοτε μέσα στο πρώτο εξάμηνο από τη λήξη κάθε εταιρικής χρήσης. Η ΓΣ μπορεί να συνέρχεται και σε άλλο τόπο κείμενο στην Ελλάδα ή την αλλοδαπή όταν στη Συνέλευση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου με δικαίωμα ψήφου και δεν αντιλέγει κανείς στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και τη λήψη αποφάσεων. Η ΓΣ μπορεί να συνέρχεται και στην περιφέρεια του Δήμου όπου βρίσκεται η έδρα του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Το ΔΣ μπορεί να συγκαλεί σε έκτακτη συνεδρίαση τη ΓΣ των μετόχων, όταν κρίνει σκόπιμο ή αν το ζητήσουν μέτοχοι που εκπροσωπούν το κατά νόμο και το Καταστατικό απαιτούμενο ποσοστό.

Η ΓΣ με εξαίρεση τις Επαναληπτικές Συνελεύσεις και εκείνες που εξομοιώνονται με αυτές, συγκαλείται είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία που ορίζεται για τη συνεδρίασή της. Διευκρινίζεται ότι συνυπολογίζονται και οι μη εργάσιμες ημέρες. Η ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης και η ημέρα της συνεδρίασης της δεν υπολογίζονται.

Στην πρόσκληση των μετόχων στη ΓΣ, πρέπει να προσδιορίζονται η χρονολογία, η ημέρα, η ώρα και το οίκημα, όπου θα συνέλθει η Συνέλευση, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, οι μέτοχοι που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να συμμετάσχουν στη Συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή δια αντιπροσώπου ή ενδεχομένως και εξ αποστάσεως. Πρόσκληση για σύγκληση ΓΣ δεν απαιτείται στην περίπτωση κατά την οποία παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και κανείς από αυτούς δεν αντιλέγει στην πραγματοποίησή της και στη λήψη αποφάσεων.

Η ΓΣ βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της ημερήσιας διάταξης όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτή μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Αν δεν επιτευχθεί η απαρτία αυτή, η ΓΣ συνέρχεται πάλι σε είκοσι (20) ημέρες από την ημέρα της συνεδρίασεως που ματαιώθηκε αφού προσκληθεί για το σκοπό αυτό πριν από δέκα (10) τουλάχιστον ημέρες. Η επαναληπτική αυτή συνέλευση συνεδριάζει έγκυρα για τα θέματα της αρχικής ημερήσιας οποιοδήποτε και αν είναι το τμήμα του καταβεβλημένου κεφαλαίου που εκπροσωπείται σ' αυτή.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων, που εκπροσωπούνται σε αυτή.

Εξαιρετικά η ΓΣ ευρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, αν εκπροσωπείται σ' αυτή τουλάχιστον το ένα δεύτερο (1/2) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν:

- α. μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας,
- β. μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης της Εταιρείας,
- γ. επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων,
- δ. αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, με εξαίρεση τις αυξήσεις του άρθρου 7 παρ. 2 του καταστατικού ή που επιβάλλονται από διατάξεις νόμων ή που γίνονται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών,
- ε. μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός εάν γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 21 και την παρ. 6 του άρθρου 49 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει,
- στ. μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών,
- ζ. συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας,
- η. παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το ΔΣ για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου ή έκδοση ομολογιακού δανείου, σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 2 του καταστατικού, και
- θ. σε κάθε άλλη περίπτωση κατά την οποία ο νόμος ή το καταστατικό ορίζουν ότι για τη λήψη ορισμένης απόφασης από τη ΓΣ απαιτείται η ειδική αυξημένη απαρτία της παρούσας παραγράφου.

Στη ΓΣ προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του ΔΣ και αν αυτός κωλύεται ο νόμιμος αναπληρωτής του, εκλέγοντας ένα (1) γραμματέα από τους παρισταμένους, μέχρις ότου επικυρωθεί από τη Συνέλευση ο κατάλογος των μετόχων που δικαιούνται να λάβουν μέρος στη συνέλευση. Μετά τον έλεγχο αυτό, η ΓΣ των μετόχων αρχίζει τις εργασίες της και με ψηφοφορία εκλέγει το τακτικό της Προεδρείο και ένα Γραμματέα που εκτελεί χρέη ψηφοσυλλέκτη.

Στη ΓΣ προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του ΔΣ και αν αυτός κωλύεται ο νόμιμος αναπληρωτής του, εκλέγοντας ένα (1) γραμματέα από τους παρισταμένους, μέχρις ότου επικυρωθεί από τη Συνέλευση ο κατάλογος των μετόχων που δικαιούνται να λάβουν μέρος στη συνέλευση. Μετά τον έλεγχο αυτό, η ΓΣ των μετόχων αρχίζει τις εργασίες της και με ψηφοφορία εκλέγει το τακτικό της Προεδρείο και ένα Γραμματέα που εκτελεί χρέη ψηφοσυλλέκτη.

Οι συζητήσεις και αποφάσεις της ΓΣ περιορίζονται στα θέματα που περιλαμβάνονται στη δημοσιευθείσα ημερήσια διάταξη. Η ημερήσια διάταξη καταρτίζεται από το ΔΣ και περιλαμβάνει προτάσεις του προς τη Συνέλευση καθώς και προτάσεις των ελεγκτών ή των μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις της ΓΣ τηρούνται σε ειδικό βιβλίο (βιβλίο πρακτικών) και τα σχετικά πρακτικά υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της Συνελεύσεως. Κατόπιν αίτησης μετόχου ο Πρόεδρος της Συνέλευσης υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης αυτού. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται και κατάλογος των παρισταμένων ή αντιπροσωπευόμενων κατά τη ΓΣ που συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο. 26 του Καταστατικού. Εάν στη συνέλευση παρίσταται ένας (1) μόνο μέτοχος, είναι υποχρεωτική η παρουσία συμβολαιογράφου που προσυπογράφει τα πρακτικά της ΓΣ.

## 11.2.2 Δικαιώματα των μετόχων και τρόπος άσκησής τους

### 11.2.2.1 Δικαιώματα συμμετοχής και ψήφου

Οι μέτοχοι ασκούν τα δικαιώματά τους, εν σχέση προς τη Διοίκηση της Εταιρείας, μόνο στις Γενικές Συνελεύσεις και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο νόμο και το Καταστατικό. Κάθε μετοχή παρέχει το δικαίωμα

μιας ψήφου στη ΓΣ. Στη ΓΣ δικαιούται να συμμετάσχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στα αρχεία του Συστήματος Άυλων Τίτλων που διαχειρίζεται η «Ελληνικά Χρηματιστήρια ΑΕ» (ΕΧΑΕ), στο οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες (μετοχές) της Εταιρείας. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με τη προσκόμιση σχετικής έγγραφης βεβαίωσης του ως αν φορέα ή εναλλακτικά, με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση της Εταιρείας με τα αρχεία του εν λόγω φορέα. Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία καταγραφής (record date), ήτοι κατά την έναρξη της πέμπτης (5) ημέρας πριν από την ημέρα συνεδρίασης της ΓΣ και η σχετική βεβαίωση ή η ηλεκτρονική πιστοποίηση σχετικά με τη μετοχική ιδιότητα πρέπει να περιέλθει στην Εταιρεία το αργότερο τη τρίτη (3η) ημέρα πριν από τη συνεδρίαση της ΓΣ. 3.2.1.3 Έναντι της Εταιρείας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη ΓΣ μόνο όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη ημερομηνία καταγραφής. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του άρθρου 124 του Ν.4548/2018, ο εν λόγω μέτοχος μετέχει στη ΓΣ μόνο μετά από άδειά της.

Σημειώνεται ότι η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων (συμμετοχής και ψήφου) δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε τη τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην ημερομηνία καταγραφής και στην ημερομηνία της ΓΣ.

Ο μέτοχος συμμετέχει στη ΓΣ και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίσει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα συμμετέχουν στη ΓΣ ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει τον εν λόγω μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με τη ΓΣ. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της ΓΣ, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του αντιπροσωπευόμενου μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου, μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος: α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από τον μέτοχο αυτόν, β) είναι μέλος του ΔΣ ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, γ) είναι υπάλληλος ή ορκωτός ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις ως άνω περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και κοινοποιείται στη Εταιρεία με τους ίδιους τύπους, τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν από την ημερομηνία συνεδρίασης της ΓΣ.

#### 11.2.2.2 Λοιπά δικαιώματα μετόχων

Δέκα (10) ημέρες πριν από τη ΓΣ κάθε μέτοχος μπορεί να πάρει από την Εταιρεία αντίγραφα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της και των εκθέσεων του ΔΣ και των ελεγκτών. Τα έγγραφα αυτά πρέπει να έχουν κατατεθεί έγκαιρα από το ΔΣ στο γραφείο της Εταιρείας.

Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, το ΔΣ είναι υποχρεωμένο να συγκαλεί έκτακτη ΓΣ των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημέρα που επιδόθηκε η αίτηση στον Πρόεδρο του ΔΣ. Στην αίτηση πρέπει να προσδιορίζεται με ακρίβεια το αντικείμενο της ημερήσιας

διάταξης. Εάν δε συγκληθεί ΓΣ από το ΔΣ εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του μονομελούς πρωτοδικείου της έδρας της Εταιρείας, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς επίσης και η ημερήσια διάταξη.

Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, το ΔΣ υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη ΓΣ που έχει ήδη συγκληθεί πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο ΔΣ δέκα πέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη ΓΣ.

Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη ΓΣ και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται με τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της ΓΣ και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 141 παρ. 2 του Ν.4548/2018. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το ΔΣ θέτει στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 123 παρ. 4 του Ν.4548/2018, έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της ΓΣ, σχέδια αποφάσεων που έχουν υποβληθεί από τους μετόχους μειοψηφίας για θέματα που έχουν περιληφθεί στη αρχική ή την αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο ΔΣ επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της ΓΣ. Το ΔΣ δεν είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στην εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη ούτε στη δημοσίευση ή γνωστοποίηση αυτών μαζί με αιτιολόγηση και σχέδια αποφάσεων που υποβάλλονται από τους μετόχους κατά τις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 141 του Ν.4548/2018, αν το περιεχόμενο αυτών έρχεται προφανώς σε αντίθεση με το νόμο και τα χρηστά ήθη.

Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, ο Πρόεδρος της ΓΣ είναι υποχρεωμένος να αναβάλει για μία μόνον φορά τη λήψη αποφάσεων από τη ΓΣ, Τακτική ή Έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης αυτήν που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από την ημέρα της αναβολής. Η μετ' αναβολή ΓΣ αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται η επανάληψη των διατυπώσεων δημοσιότητας, σε αυτήν μπορούν δε να μετάσχουν και νέοι μέτοχοι, τηρουμένων των διατάξεων των άρθρων 124 παρ. 6 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, και του παρόντος καταστατικού.

Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη ΓΣ, το ΔΣ υποχρεούται να παρέχει στη ΓΣ τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης. Το ΔΣ μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης, με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, το ΔΣ υποχρεούται να ανακοινώνει στη ΓΣ, εφ' όσον είναι Τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του ΔΣ ή τους Διευθυντές της Εταιρείας, καθώς επίσης και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις το ΔΣ μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχωρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο ΔΣ σύμφωνα με το άρθρο 79 ή 80 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει.

Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί και η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη ΓΣ, το ΔΣ

υποχρεούται να παρέχει στη ΓΣ πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το ΔΣ μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο ΔΣ σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, εφ' όσον τα αντίστοιχα μέλη του ΔΣ έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

Στις περιπτώσεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 4 και της παρ. 5 του άρθρου 22 του Καταστατικού, οποιαδήποτε αμφισβήτηση σχετικά με το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης παροχής πληροφοριών επιλύεται από το αρμόδιο μονομελές πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας με τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση, το δικαστήριο υποχρεώνει την Εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε.

Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, η λήψη απόφασης για οποιοδήποτε θέμα της ημερήσιας διάταξης της ΓΣ γίνεται με ονομαστική κλήση.

Οι μέτοχοι που ασκούν τα δικαιώματα των παραπάνω παραγράφων οφείλουν να αποδείξουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη αποτελεί και η δέσμευση των μετοχών σύμφωνα με τον ισχύοντα Νόμο, ή η προσκόμιση βεβαίωσης από το φορέα στον οποίο τηρούνται οι οικείες κινητές αξίες ή η πιστοποίηση της μετοχικής ιδιότητας με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση φορέα και εταιρείας.

Μέτοχοι της Εταιρείας που εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, έχουν δικαίωμα να ζητήσουν από το δικαστήριο έλεγχο της Εταιρείας, ο οποίος διατάσσεται εάν πιθανολογούνται πράξεις που παραβιάζουν διατάξεις νόμων ή του καταστατικού ή αποφάσεις της ΓΣ. Η σχετική αίτηση ελέγχου πρέπει να υποβάλλεται εντός τριών (3) ετών από την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης, εντός της οποίας τελέστηκαν οι καταγγελλόμενες πράξεις. Εξ' άλλου, μέτοχοι που εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα πέμπτο (1/5) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, έχουν δικαίωμα να ζητήσουν από το δικαστήριο τον έλεγχο της Εταιρείας, εφ' όσον από όλη την πορεία της καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση. Και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις, αρμόδιο δικαστήριο είναι το μονομελές πρωτοδικείο της περιφέρειας στην οποία εδρεύει η Εταιρεία, το οποίο δικάζει κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας.

Οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδείξουν στο δικαστήριο ότι κατέχουν τις μετοχές που τους παρέχουν το δικαίωμα να ζητήσουν τον έλεγχο της Εταιρείας. Ο έκτακτος έλεγχος της παρούσας παραγράφου διενεργείται κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο άρθρο 143 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει.

## **12. ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

**Γενικός Διευθυντής Ομίλου (και εκτελεστικό μέλος ΔΣ): Αθανάσιος Ηλιόπουλος**

Ο κος Ηλιόπουλος, απόφοιτος του Εθνικού Μετσοβείου Πολυτεχνείου, έχει πλούσια εμπειρία με υπηρεσία ως Διευθύνων Σύμβουλος πολυεθνικής εταιρείας για την Ελλάδα, την Πολωνία, την Κύπρο και τη Βουλγαρία τα τελευταία 14 χρόνια.

Στο σύνολο της καριέρας του, ο κος Ηλιόπουλος κατείχε ρόλους γενικής και εμπορικής διεύθυνσης σε μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Το εύρος της εμπειρίας του αντικατοπτρίζει την ικανότητα σφαιρικής κατανόησης διαφορετικών κλάδων στο πλαίσιο των απαιτήσεων της νέας εποχής ενώ το ιστορικό επιτυχιών του σχετικά με την αύξηση κύκλου εργασιών και κερδοφορίας στις εταιρείες που έχει αναλάβει συνάδει με τη στρατηγική και τους στόχους του

Ομίλου ELTON.

Μέσα από τον νέο του ρόλο, ο κος Ηλιόπουλος φέρνει ένα στρατηγικό και δυναμικό όραμα στην ELTON αξιοποιώντας τις αρχές της σύγχρονης εταιρικής διακυβέρνησης.

#### **Οικονομική Διευθύντρια Ομίλου (και εκτελεστικό μέλος ΔΣ): Άννα Μουρατίδου**

Η κα Μουρατίδου είναι απόφοιτος του Οικονομικού Τμήματος του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και κάτοχος αδείας Α τάξης του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος καθώς και fellow member της AIA (Association of International Accountants).

Κατέχει 30ετή εμπειρία σε διάφορες διευθυντικές θέσεις Οικονομικών Υπηρεσιών (CFO, Διευθύντρια Λογιστηρίου, Chief Financial Controller) σε μεγάλες πολυεθνικές και ελληνικές εταιρείες. Η πολυετής επαγγελματική εμπειρία διαμορφώθηκε μέσω εξειδίκευσης σε διάφορους κλάδους (υπηρεσιών, εμπορίου-διανομής, βιομηχανίας) καθώς και έντονης εταιρικής κουλτούρας διαφορετικών εθνικοτήτων (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αίγυπτο).

Η επαγγελματική της εμπειρία σε εξειδικευμένα αντικείμενα της οικονομικής διεύθυνσης μεγάλων και απαιτητικών οργανισμών (ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις διεθνών προτύπων, έλεγχοι ενδοομιλικών συναλλαγών, εμπορική ανάλυση οικονομικών μεγεθών και δεικτών, project management, αναδιάρθρωση εξόδων/κόστους, αναδιάρθρωση δανεισμού, σχεδιασμός ERP κοκ) καθιστά την κα Μουρατίδου, από τη θέση του Οικονομικού Διευθυντή, ως στέλεχος με ουσιαστικό και καταλυτικό ρόλο στη διαμόρφωση της στρατηγικής καθώς και των ετησίων πλάνων της Εταιρείας και του Ομίλου στο σύνολό του.

#### **Εμπορική Διευθύντρια Ομίλου: Καίτη Ανδρέου**

Η κα Ανδρέου έχει ακαδημαϊκό υπόβαθρο χημικού και μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA). Εργάζεται στην ELTON ΑΕΒΕ πάνω από 30 χρόνια εκ των οποίων τα τελευταία 25 χρόνια σε ρόλους διοίκησης πωλήσεων. Έχει αναλάβει τη Διεύθυνση πωλήσεων της μητρικής εταιρείας (έτη 2000-2004), τη Διεύθυνση πωλήσεων Ομίλου του κλάδου Απορρυπαντικών Καλλυντικών Φαρμάκων (έτη 2004-2007), τη Διεύθυνση πωλήσεων Ομίλου του τμήματος Βιομηχανικών (έτη 2008-2024).

Έχει διαχειριστεί με επιτυχία σημαντικές εμπορικές συμφωνίες με πελάτες και προμηθευτές και έχει συμβάλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη της ELTON.

Οι γνώσεις και οι δεξιότητες της εξασφαλίζουν την περαιτέρω ενίσχυση της αναπτυξιακής στρατηγικής του Ομίλου από τον νέο της ρόλο που ανέλαβε τον Νοέμβριο 2024.

#### **Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου: Φρόσω Μιχαλάτου**

Η κα Μιχαλάτου έχει πτυχίο Ανθρωπιστικών Σπουδών από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών και μεταπτυχιακό τίτλο MBA του διαπανεπιστημιακού προγράμματος του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Διαθέτει πολυετή επαγγελματική εμπειρία σε ρόλους Ανθρώπινου Δυναμικού σε ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες στους κλάδους της Παροχής Υπηρεσιών, της Πληροφορικής και της Παραγωγής.

#### **Εσωτερικός Ελεγκτής Ομίλου : Ράλλης Ρετέλας**

Ο κος Ρετέλας ανέλαβε καθήκοντα Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου ELTON την 10/02/2021. Είναι απόφοιτος του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ) και κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου. Διαθέτει

επαγγελματικές πιστοποιήσεις στον εσωτερικό έλεγχο (CIA), στα συστήματα εσωτερικού ελέγχου (CICA) και στη διαχείριση έργου (PM<sup>2</sup>). Είναι εγγεγραμμένος στο μητρώο εσωτερικών ελεγκτών ιδιωτικού τομέα του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΟΕΕ) και ενεργό μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ). Διαθέτει εμπειρία άνω των 15 ετών στον έλεγχο, στη διαχείριση κινδύνων και στη συμμόρφωση σε διαφόρους κλάδους του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Τα βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων Διευθυντικών στελεχών είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα της εταιρείας, στην ενότητα ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ -> Εταιρική διακυβέρνηση <https://elton-group.com/el/corporate-governance>, «ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΜΕΛΩΝ ΔΣ & ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ».

### **13. ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΜΕΛΗ ΔΣ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ**

Την 31η Δεκεμβρίου 2025 τα μέλη του ΔΣ και τα κύρια Διευθυντικά στελέχη είχαν τις εξής μετοχές της Εταιρείας με το αντίστοιχο ποσοστό:

- Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος – Λαυρέντιος Ελευθέριος Αλβέρτης: δεν κατέχει μετοχές της εταιρείας.
- Διευθύνουσα Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος ΔΣ – Άλκηστη Παπαθανασίου: κατέχει 1.909.045 μετοχές που αντιστοιχούν σε ποσοστό 7,142 % επί του συνόλου των μετοχών της εταιρείας.
- Εκτελεστικό μέλος ΔΣ και Γενικός Διευθυντής Ομίλου – Αθανάσιος Ηλιόπουλος: δεν κατέχει μετοχές της εταιρείας.
- Εκτελεστικό μέλος ΔΣ και Οικονομική Διευθύντρια Ομίλου – Άννα Μουρατίδου: δεν κατέχει μετοχές της εταιρείας.
- Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ – Αντώνιος Μούζας: δεν κατέχει μετοχές της εταιρείας.
- Μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ – Χρήστος Πουλής: δεν κατέχει μετοχές της εταιρείας.
- Εμπορική Διευθύντρια Ομίλου – Καίτη Ανδρέου: κατέχει 1.610 μετοχές που αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,006% επί του συνόλου των μετοχών της εταιρείας.
- Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου – Φρόσω Μιχαλάτου: δεν κατέχει μετοχές της εταιρείας.
- Εσωτερικός Ελεγκτής Ομίλου – Ράλλης Ρετέλας: δεν κατέχει μετοχές της εταιρείας.

### **10. Χρηματοοικονομικοί και μη βασικοί δείκτες επιδόσεων και ανάλυση βασικών οικονομικών μεγεθών Ομίλου και Εταιρείας σύγκριση με προηγούμενη χρήση.**

#### **Χρηματοοικονομικοί και μη βασικοί δείκτες επιδόσεων του Ομίλου**

Βασικοί Αριθμοδείκτες επιδόσεων του Ομίλου	31/12/2025	31/12/2024	Σχόλια
Κυκλοφορούν Ενεργητικό/Σύνολο Ενεργητικού	76,45%	74,60%	Οι παρακείμενοι δείκτες δείχνουν την αναλογία κεφαλαίων που έχουν διατεθεί σε κυκλοφορούν και πάγιο ενεργητικό
Πάγιο Ενεργητικό/ Σύνολο Ενεργητικού	23,55%	25,40%	
Ίδια Κεφάλαια/Σύνολο Υποχρεώσεων	148,15%	135,09%	Ο παρακείμενος δείκτης δείχνει την οικονομική αυτάρκεια του Ομίλου
Σύνολο Υποχρεώσεων/ Σύνολο Παθητικού	40,30%	42,54%	Οι παρακείμενοι δείκτες δείχνουν τη δανειακή εξάρτηση του Ομίλου
Ίδια Κεφάλαια/ Σύνολο Παθητικού	59,70%	57,46%	

Βασικοί Αριθμοδείκτες επιδόσεων του Ομίλου	31/12/2025	31/12/2024	Σχόλια
Ίδια Κεφάλαια/Πάγιο Ενεργητικό	253,55%	226,22%	Ο δείκτης αυτός δείχνει το βαθμό χρηματοδότησης των ακινητοποιήσεων του Ομίλου από τα Ίδια Κεφάλαια
Κυκλοφορούν Ενεργητικό /Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	215,71%	235,66%	Ο δείκτης αυτός δείχνει τη δυνατότητα του Ομίλου να καλύψει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του με στοιχεία του κυκλοφορούντος Ενεργητικού
Καθαρά αποτελέσματα προ φόρων /Σύνολο εσόδων	2,55%	2,28%	Ο δείκτης αυτός απεικονίζει τη συνολική απόδοση της εταιρίας σε σύγκριση με τα συνολικά έσοδα.
Καθαρά αποτελέσματα προ φόρων /Ίδια κεφάλαια	6,41%	5,29%	Ο δείκτης αυτός απεικονίζει την αποδοτικότητα των ιδίων κεφαλαίων του Ομίλου
Μικτά Αποτελέσματα /Κύκλο εργασιών	15,63%	15,89%	Ο δείκτης αυτός απεικονίζει το ποσοστιαίο μέγεθος του μικτού κέρδους επί των πωλήσεων του Ομίλου

### Βασικά Οικονομικά μεγέθη χρήσης 2025

Οι πωλήσεις της Εταιρείας ανήλθαν σε 89,3εκ ευρώ (αύξηση κατά 2,27% σε σχέση με το 2024) και του Ομίλου σε 175,1εκ ευρώ (αύξηση 8,63% σε σχέση με το 2024). Οι ποσότητες/όγκοι που διακινήθηκαν στη χρήση 2025 σε σχέση με τη χρήση 2024 εμφάνισαν πτώση κατά 0,8% σε επίπεδο Εταιρείας και αύξηση κατά 1,8% σε επίπεδο Ομίλου.

Το περιθώριο της μικτής παρέμεινε στα πλαίσια του ιστορικού μέσου όρου της μικτής κερδοφορίας των προηγούμενων ετών. Πιο συγκεκριμένα το περιθώριο μικτής κερδοφορίας ανήλθε σε ποσοστό 14,90% για την Εταιρεία (μείωση κατά 1 ποσοστιαία μονάδα σε σχέση με το 2024) και 15,63% για τον Όμιλο (παραμένοντας στα ίδια ποσοστά σε σχέση με το 2024).

Ο Όμιλος ELTON διατηρεί τα λειτουργικά έξοδα διοίκησης και διάθεσης σε σταθερά επίπεδα παρά τη συνεχόμενη ανάπτυξή του, με στόχο τον εξορθολογισμό δαπανών και τις συνέργειες κόστους όπου αυτό είναι δυνατό.

Η διατήρηση του ποσοστού μικτής κερδοφορίας σε συνδυασμό με τη διατήρηση (ποσοστιαία) της αναλογίας των λειτουργικών εξόδων επί των πωλήσεων στα ίδια επίπεδα, απέφεραν αποτελέσματα προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) 3,4 εκ. ευρώ (ή 3,8% επί των συνολικών πωλήσεων) για την Εταιρεία σε σχέση με 4,7 εκ. ευρώ (EBITDA) το 2024 (ή 5,4% επί των συνολικών πωλήσεων). Σε επίπεδο Ομίλου για το έτος 2025 τα αποτελέσματα προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε 7,4 εκ. ευρώ (ή 4,2% επί των συνολικών πωλήσεων) μειωμένα σε σχέση με το έτος 2024 στο οποίο ανήλθαν σε 8,4 εκ. ευρώ (ή 5,2% επί των συνολικών πωλήσεων). Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι στο EBITDA δεν περιλαμβάνεται ποσό € 1.076.534 και € 19.161 για τον Όμιλο και την εταιρεία αντίστοιχα.

Επιπλέον η μείωση του χρηματοοικονομικού κόστους, τα έκτακτα έσοδα από την πώληση των εγκαταστάσεων της θυγατρικής στη Βουλγαρία, καθώς και η μειωμένη μεταβολή της επίδρασης των αποτελεσμάτων του Ομίλου από την εφαρμογή του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου (IAS29) στη θυγατρική εταιρεία της Τουρκίας, σχημάτισε τα αποτελέσματα προ φόρων ως εξής:

- σε επίπεδο Εταιρείας για το έτος 2025 τα αποτελέσματα προ φόρων (EBT) ανήλθαν σε 2,2 εκ. ευρώ (ή 2,4% επί των συνολικών πωλήσεων) σε σχέση με το έτος 2024 που ανήλθαν σε 2,8 εκ. ευρώ (ή 3,2% επί των συνολικών πωλήσεων) και
- σε επίπεδο Ομίλου τα αποτελέσματα προ φόρων (EBT) ανήλθαν σε 4,5 εκ. ευρώ (ή 2,6% επί των συνολικών πωλήσεων) σε σχέση με το έτος 2024 που ανήλθαν σε 3,7 εκ. ευρώ (ή 2,3% επί των συνολικών πωλήσεων) δηλαδή αύξηση των αποτελεσμάτων προ φόρων (EBT) του Ομίλου κατά 22% σε σχέση με το έτος 2024.

### Μεταβολές βασικών μεγεθών Κατάστασης Οικονομικής Θέσης χρήσης 2025

Ακολουθεί μία συνοπτική περιγραφή μεταβολών και σε άλλα βασικά μεγέθη κατά τη χρήση 2025. Οι σημαντικότερες μεταβολές έχουν ως εξής:

Τα αποθέματα λήξης του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσίασαν μείωση κατά 1.841.170 ευρώ και αύξηση κατά 181.595 ευρώ αντίστοιχα ήτοι ποσοστιαία μεταβολή κατά 5,79% και κατά 1,11% μείωση και αύξηση αντίστοιχα.

Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσίασαν αύξηση κατά 451.389 ευρώ και μείωση 1.631.004 ευρώ αντίστοιχα, ήτοι αύξηση και μείωση ποσοστού 6,51% και 35,76% αντίστοιχα. Ο δανεισμός του Ομίλου και της Εταιρείας στην κλειόμενη χρήση 2025 παρουσίασε μείωση κατά 2.289.826 ευρώ και 2.019.842 ευρώ ήτοι ποσοστό 8,69% και 9,68% αντίστοιχα.

Τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσίασαν αύξηση και μείωση κατά 386.959 ευρώ και 406.846 ευρώ αντίστοιχα ήτοι αύξηση και μείωση ποσοστού 0,56% και 0,68% αντίστοιχα.

### 11. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης

Ως Εναλλακτικός Δείκτης μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») νοείται, σύμφωνα με τον ορισμό της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών, ένας χρηματοοικονομικός δείκτης μέτρησης της ιστορικής ή μελλοντικής χρηματοοικονομικής απόδοσης, της οικονομικής θέσης ή των ταμειακών ροών, ο οποίος ωστόσο δεν ορίζεται ή προβλέπεται στο ισχύον πλαίσιο χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (ΔΠΧΑ). Αν και δεν περιλαμβάνονται στα ΔΠΧΑ, οι ΕΔΜΑ πρέπει να αξιολογούνται επικουρικά και πάντα σε συνδυασμό με τα αποτελέσματα που προκύπτουν από/και περιλαμβάνονται στα ΔΠΧΑ.

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί σε περιορισμένο βαθμό Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») κατά τη δημοσίευση των οικονομικών του επιδόσεων με στόχο την καλύτερη κατανόηση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και της χρηματοοικονομικής του θέσης. Σαν γενική αρχή, η παρουσίαση των εν λόγω δεικτών μέτρησης πρέπει να είναι σαφής, ώστε οι δείκτες να είναι κατάλληλοι και χρήσιμοι για τη λήψη αποφάσεων εκ μέρους των χρηστών των οικονομικών καταστάσεων.

Τα παρακάτω ποσά παρουσιάζονται σε ευρώ.

**A. Καθαρός Δανεισμός (Καθαρή Ρευστότητα):** Αποτελεί δείκτη που χρησιμοποιείται για να εκτιμηθεί η κεφαλαιακή διάρθρωση του Ομίλου. Υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ συνολικού δανεισμού (μακροπρόθεσμου και βραχυπρόθεσμου) και του συνόλου των ταμειακών διαθεσίμων.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Καθαρός Δανεισμός (ρευστότητα)</b>				
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανείων	3.708.332	10.872.470	3.708.332	10.692.460
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανείων	20.340.522	15.466.209	15.134.127	10.169.841
<b>Σύνολο Δανείων</b>	<b>24.048.854</b>	<b>26.338.679</b>	<b>18.842.459</b>	<b>20.862.301</b>
Μείον: Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(7.386.459)	(6.935.069)	(2.929.960)	(4.560.964)
<b>Καθαρός δανεισμός</b>	<b>16.662.395</b>	<b>19.403.610</b>	<b>15.912.499</b>	<b>16.301.337</b>

**Β. Αποτελέσματα πριν από Τόκους, Φόρους, Αποσβέσεις και απομειώσεις - EBITDA:** Αποτελεί τον πλέον χρησιμοποιούμενο δείκτη παρουσίασης της λειτουργικής αποδοτικότητας, γιατί λαμβάνει υπόψη μόνο τα λειτουργικά έξοδα. Υπολογίζεται ως το άθροισμα των λειτουργικών αποτελεσμάτων (Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων), των αποσβέσεων και των απομειώσεων. Το περιθώριο EBITDA (%) υπολογίζεται ως το πηλίκο του EBITDA με το σύνολο του Κύκλου Εργασιών:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Περιθώριο EBITDA</b>				
Λειτουργικά αποτελέσματα (Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων)	6.623.902	6.712.215	2.490.821	3.700.785
(Κέρδη)/Ζημίες από πώληση παγίων	(1.076.534)	0	(19.161)	0
Σύνολο αποσβέσεων	1.820.958	1.654.140	948.200	971.426
<b>EBITDA (A)</b>	<b>7.368.326</b>	<b>8.366.355</b>	<b>3.419.860</b>	<b>4.672.211</b>
Κύκλος Εργασιών (B)	175.092.413	161.187.399	89.275.635	87.298.303
<b>Περιθώριο EBITDA (A) / (B)</b>	<b>4,21%</b>	<b>5,19%</b>	<b>3,83%</b>	<b>5,35%</b>

**Γ. Κυκλοφοριακή Ταχύτητα απασχολούμενων κεφαλαίων:** Αποτελεί δείκτη αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας της Διοίκησης στη χρησιμοποίηση επενδεδυμένων κεφαλαίων για να επιτευχθούν όγκοι πωλήσεων.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Κυκλοφοριακή Ταχύτητα απασχολούμενων κεφαλαίων</b>				
Κύκλος Εργασιών (A)	175.092.413	161.187.399	89.275.635	87.298.303
Σύνολο Ιδίων και Ξένων Κεφαλαίων (B)	116.894.019	120.773.820	91.551.221	94.096.254
<b>Κυκλοφοριακή Ταχύτητα απασχολούμενων κεφαλαίων (A) / (B)</b>	<b>149,79%</b>	<b>133,46%</b>	<b>97,51%</b>	<b>92,78%</b>

## 12. Στοιχεία και εκτιμήσεις για την εξέλιξη των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση 2026

Σε ένα μακροοικονομικό περιβάλλον όπου τα γεωπολιτικά προβλήματα λόγω του πολέμου στη Μ. Ανατολή και την Ουκρανία, η ενεργειακή κρίση, τα προβλήματα στην παγκόσμια εφοδιαστική αλυσίδα, ο Όμιλος ELTON δρα συντονισμένα και πάντα με τη δέουσα προσοχή στις επιχειρηματικές του κινήσεις.

Η Διοίκηση της ELTON είναι σε εγρήγορση σχετικά με τις εξελίξεις στην εμπόλεμη ζώνη της Μέσης Ανατολής και το ραγδαία μεταβαλλόμενο ενεργειακό κόστος που προκαλεί ο πόλεμος αυτός. Προς το παρόν η κατάσταση δεν έχει προκαλέσει ιδιαίτερη αύξηση στις τιμές των εισαγόμενων πρώτων υλών που είχαν παραγγελθεί στην πλειοψηφία τους πριν την έναρξη του πολέμου. Η εταιρία ελέγχει συνεχώς το μεταφορικό κόστος εντός των τοπικών αγορών προσπαθώντας να μεταβάλει την τιμολόγησή της μόνο όπου επιβάλλεται.

Επιπλέον η Εταιρεία και ο Όμιλος ELTON έχουν πολλές εναλλακτικές συνεργασίες με προμηθευτές διαφόρων χωρών, έτσι ώστε να επηρεάζεται ο εφοδιασμός των πελατών στο μικρότερο δυνατό βαθμό λόγω των γενικότερων αναταραχών της ελεύθερης ναυσιπλοΐας στην συγκεκριμένη περιοχή της Μ. Ανατολής.

Στόχος του Ομίλου παραμένει η απρόσκοπτη ανάπτυξη πωλήσεων, η αύξηση του μεριδίου αγοράς μέσω της προσφοράς ποιοτικών λύσεων και της βέλτιστης εξυπηρέτησης των πελατών. Η συγκράτηση του λειτουργικού κόστους, η έγκυρη αποθεματοποίηση στις καλύτερες δυνατές τιμές αλλά και η ταχεία λήψη αποφάσεων από τη Διοίκηση, είναι οι πυλώνες της επιτυχούς πορείας της ELTON στη χρονιά του 2026.

### 13. Γεγονότα μετά τη λήξη της κλειόμενης χρήσεως

Την 8η Απριλίου 2026 πιστοποιήθηκε από τις αρχές της Βουλγαρίας η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής εταιρείας ELTON CORPORATION EOOD (Βουλγαρία) κατά το ποσό των 412.000,45 ευρώ, με βάση την απόφαση ΔΣ της μητρικής εταιρείας ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ.

Πέρα του παραπάνω, δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα γεγονότα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, τα οποία να αφορούν είτε στον Όμιλο είτε στην Εταιρεία, στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα ΔΠΧΑ.

### 14. Λοιπές Πληροφορίες

Η Εταιρεία έχει στη κατοχή της 151.785 ίδιες μετοχές την 31η Δεκεμβρίου 2025 (καμία την 31/12/2024).

Δεν έχουν αναπτυχθεί δραστηριότητες στον τομέα έρευνας κι ανάπτυξης.

Η Εταιρεία διατηρεί ένα υποκατάστημα στη Θεσσαλονίκη.

Αυλώνας Αττικής, 17 Απριλίου 2026

Οι κάτωθι που δηλώνουν

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος,  
εκτελεστικό μέλος

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού  
Συμβουλίου, ανεξάρτητο μη  
εκτελεστικό μέλος

Το εκτελεστικό μέλος

Άλκηστη Ν. Παπαθανασίου  
ΑΔΤ Α 01486885

Λαυρέντιος Ελ. Ν. Αλβέρτης ΑΔΤ  
Α 02279504

Αθανάσιος Π. Ηλιόπουλος  
ΑΔΤ Α 00365081

*[Η Σελίδα έχει αφαιρεθεί σκοπίμως κενή]*

### III. Έκθεση πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου για την εταιρική χρήση 2025

Αξιότιμοι κ.κ. Μέτοχοι και εκπρόσωποι των μετόχων της Εταιρείας,

#### Εισαγωγή

Εκ μέρους της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας και υπό την ιδιότητά μου ως Πρόεδρος αυτής, υποβάλλουμε την παρούσα Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση 2025 (01/01/2025-31/12/2025), σύμφωνα με την περίπτωση θ) της παραγράφου 1 του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, όπως ισχύει, στοχεύοντας στην ενημέρωσή σας για το έργο της Επιτροπής Ελέγχου ως προς τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας στο ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της και τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων.

#### Σκοπός

Βασικός σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου είναι η παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής ΔΣ) της Εταιρείας στο πλαίσιο των θεμάτων που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές της. Ενώ όλα τα μέλη του ΔΣ έχουν ατομικό και συλλογικό καθήκον να ενεργούν προς το συμφέρον της Εταιρείας, η Επιτροπή Ελέγχου έχει ιδιαίτερο ρόλο. Ενδεικτικά, η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της διαδικασίας του ετήσιου υποχρεωτικού ελέγχου από εξωτερικούς ελεγκτές και την ενημέρωση του ΔΣ για το αποτέλεσμά του, καθώς και για την εισήγηση εκλογής νέων ελεγκτών όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Επίσης, συμβάλλει στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, στην αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (εφεξής ΣΕΕ) και της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου (εφεξής ΥΕΕ), καθώς και στην παρακολούθηση των μηχανισμών/ συστημάτων που μετριάζουν τους κινδύνους που μπορεί διατρέχει η Εταιρεία.

Κατά την άσκηση των καθηκόντων της η Επιτροπή Ελέγχου είχε πλήρη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες που ήταν αναγκαίες και απαραίτητες για την άσκηση του έργου της. Η Διοίκηση της Εταιρείας της παρείχε την αναγκαία υποδομή και προσωπικό για την αποτελεσματική εκπλήρωση του έργου της.

#### Σύνθεση Επιτροπής

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία τουλάχιστον μέλη, τα οποία στην πλειονότητά τους πρέπει να είναι ανεξάρτητα, κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020 και άρθρου 74 παρ. 4 του ίδιου νόμου, και αποτελεί είτε επιτροπή του ΔΣ της ελεγχόμενης οντότητας, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του, είτε ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ και τρίτους, είτε ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται μόνο από τρίτους.

Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, είναι ανεξάρτητη μεικτή Επιτροπή Ελέγχου αποτελούμενη από τέσσερα (4) μέλη, εκ των οποίων τρία (3) μέλη του ΔΣ και ένα (1) τρίτο ανεξάρτητο πρόσωπο μη μέλος του ΔΣ που εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση (εφεξής «ΓΣ») των μετόχων. Από τα τρία (3) μέλη του ΔΣ, τα δύο (2) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά και το ένα (1) μη εκτελεστικό.

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου, που εκλέχθηκε με την απόφαση 12 της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας στις 20/06/2024 και ορίστηκε από το ΔΣ στις 20/06/2024 (βάσει του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και του άρθρου 74 παρ. 4β του Ν.4706/2020), παρέμεινε η ίδια καθ' όλη τη διάρκεια του έτους (01/01 – 31/12/25) και ήταν η ακόλουθη:

- Ειρηναίος Θεοδώρου, ως Πρόεδρος, εξωτερικός συνεργάτης – Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής (ΟΕΛ) σε αναστολή, ως τρίτο πρόσωπο, μη μέλος του ΔΣ,
- Χρήστος Πουλής, μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ,
- Αντώνιος Μούζας, ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ και
- Λαυρέντιος - Ελευθέριος Αλβέρτης, ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ.

Η Θητεία της ανωτέρω Επιτροπής Ελέγχου λήγει την 20/6/2027.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη της Επιτροπής Ελέγχου πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, του άρθρου 9 του Ν.4706/2020 και άρθρου 74 παρ. 4 του ιδίου νόμου. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου είναι ΟΕΛ σε αναστολή και διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στη λογιστική και ελεγκτική (διεθνή πρότυπα). Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση του κλάδου και υποκλάδου δραστηριότητας της Εταιρείας που είναι Βιομηχανικά προϊόντα & υπηρεσίες – προμηθευτές βιομηχανίας. Αναλυτικότερα:

- Ειρηναίος Θεοδώρου, τρίτο πρόσωπο, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, ο οποίος συγκεντρώνει τις εκ του νόμου οριζόμενες ιδιότητες, διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική και λογιστική, καθόσον είναι ΟΕΛ σε αναστολή και διαθέτει πολυετή εμπειρία (θεωρητική και πρακτική) στην προετοιμασία και ανάλυση οικονομικών καταστάσεων, στα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς, στην κατάρτιση ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, στην προετοιμασία προϋπολογισμών και χρηματοοικονομικών αναφορών και διαθέτει επαρκή γνώση και κατάλληλη εμπειρία στον τομέα που δραστηριοποιείται η Εταιρεία – εμπορία/ διανομή χημικών α' υλών και υπηρεσιών.
- Λαυρέντιος - Ελευθέριος Αλβέρτης, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της Εταιρείας, ο οποίος είναι απόφοιτος Νομικής του Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών με μεταπτυχιακές σπουδές στο Διεθνές Οικονομικό και Ευρωπαϊκό Δίκαιο του Πανεπιστημίου της Lille. Έχει διατελέσει Νομικός Σύμβουλος και έχει συμμετάσχει στη Διοίκηση Ομίλων εταιρειών με αντικείμενο τις ασφαλιστικές και τραπεζικές εργασίες, την παροχή υπηρεσιών υγείας, την τηλεόραση και τον κινηματογράφο και, πιο πρόσφατα, την παραγωγή και διανομή πλαστικών, χημικών και δομικών υλικών και τη διαχείριση ακινήτων.
- Αντώνιος Μούζας, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της Εταιρείας, ο οποίος έχει διατελέσει Διευθύνων Σύμβουλος και έχει μακρόχρονη εμπειρία σε τράπεζες, χρηματοπιστηριακές και εταιρείες επενδυτικής τραπεζικής στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Έχει πτυχίο Οικονομικών Επιστημών από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, MBA από το ALBA Business School και μεταπτυχιακές σπουδές στο INSEAD.
- Χρήστος Πουλής, μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της Εταιρείας, ο οποίος είναι απόφοιτος του Πάντειου Πανεπιστημίου με πολυετή εμπειρία ως Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού μεγάλης πολυεθνικής εταιρείας. Είναι μέλος του ΔΣ της Εταιρείας από τις 12/06/2008.

Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας εγκεκριμένο από το ΔΣ της Εταιρείας, ο οποίος έχει εναρμονιστεί πλήρως με τις διατάξεις του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε από τις παραγράφους 4 έως 7 του άρ. 74 του Ν.4706/2020 και τη σχετική επιστολή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, στον οποίο αναλύονται οι αρμοδιότητες και η λειτουργία της και ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας ([www.elton-group.com](http://www.elton-group.com)) στη διαδρομή «Σχέσεις Επενδυτών» και «Εταιρική Διακυβέρνηση».

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ενημερώνονται σε τακτική βάση για κανονιστικές και λογιστικές εξελίξεις που σχετίζονται με το αντικείμενο των αρμοδιοτήτων τους, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και κανονιστικής συμμόρφωσης. Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου έλαβαν σχετική ενημέρωση από τη Διοίκηση της Εταιρείας και εξωτερικούς συμβούλους επί θεμάτων κανονιστικών εξελίξεων και βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

Καθ' όλη τη διάρκεια της χρήσης 2025 η Επιτροπή Ελέγχου λειτούργησε ανεξάρτητα από τη Διοίκηση της Εταιρείας και είχε πλήρη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες και τα στοιχεία που ήταν απαραίτητα για την άσκηση των καθηκόντων της.

## Αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου

Με την επιφύλαξη της ευθύνης των μελών του διοικητικού ή διαχειριστικού οργάνου ή άλλων μελών που έχουν εκλεγεί από τη ΓΣ των μετόχων της ελεγχόμενης οντότητας, οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται στην παρ. 3 του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και συγκεκριμένα:

- α. ενημερώνει το ΔΣ της ελεγχόμενης οντότητας για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της Επιτροπής Ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία,
- β. παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,
- γ. παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, του τμήματος εσωτερικού ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της ελεγχόμενης οντότητας, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της οντότητας αυτής,
- δ. παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ετήσιων και ιδίως την απόδοσή του, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014,
- ε. επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ΟΕΛ ή των ελεγκτικών εταιρειών σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014,
- στ. είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ΟΕΛ ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει τους ΟΕΛ ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και για το ύψος αμοιβών τους.

## Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου και εισηγητικά προς το ΔΣ

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει τακτικά κατ' ελάχιστο τέσσερις (4) φορές το χρόνο, ήτοι ανά τρίμηνο ή και εκτάκτως εάν παραστεί ανάγκη, μετά από πρόσκληση του Προέδρου. Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου έχει το ρητό δικαίωμα να συνέρχεται όσο συχνά κρίνει ότι είναι απαραίτητο για την εκπλήρωση των καθηκόντων της.

Κατά το 2025 η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε συνολικά έντεκα (11) φορές. Αναλόγως της θεματολογίας των συνεδριάσεων και κατά περίπτωση, προσκλήθηκαν και συμμετείχαν ο Εσωτερικός Ελεγκτής του Ομίλου, οι ΟΕΛ, καθώς και τα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας που είναι επιφορτισμένα με τη Διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών εργασιών, υποθέσεων και δραστηριοτήτων, προκειμένου να παράσχουν τις εκάστοτε αναγκαίες πληροφορίες και διευκρινίσεις. Όλες οι αποφάσεις της Επιτροπής Ελέγχου ελήφθησαν με ομοφωνία.

Στο σύνολο των έντεκα (11) συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου, εξετάστηκαν συνολικά δεκαέξι (16) θέματα. Από αυτά, τα εννιά (9) αφορούσαν τον Εσωτερικό Έλεγχο, τα τέσσερα (4) τον Εξωτερικό Έλεγχο, τα δύο (2) τη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση και ένα (1) την Εταιρική Διακυβέρνηση.

Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου κατά τη χρήση 2025	
Ημερομηνία	Κύρια θεματολογία
17/1/2025	Εσωτερικός Έλεγχος
3/2/2025	Εταιρική Διακυβέρνηση
7/4/2025	Εσωτερικός Έλεγχος
16/4/2025	Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση
25/04/2025	Εξωτερικός Έλεγχος
26/5/2025	Εξωτερικός Έλεγχος
20/6/2025	Εξωτερικός Έλεγχος
11/7/2025	Εσωτερικός Έλεγχος
22/9/2025	Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση
20/10/2025	Εσωτερικός Έλεγχος
22/12/2025	Εσωτερικός Έλεγχος

Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει πρόγραμμα εργασιών το οποίο παρακολουθεί και επικαιροποιεί μετά από κάθε συνεδρίαση. Ενδεικτικά το πρόγραμμα εργασιών της Επιτροπής Ελέγχου περιλαμβάνει τα εξής:

- Έγκριση του ετήσιου προγράμματος της ΥΕΕ και παρακολούθηση της εκτέλεσής του - Εκθέσεις Ελέγχου.
- Παρακολούθηση, εξέταση και αξιολόγηση της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Παρακολούθηση αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ, κυρίως, μέσω του έργου της ΥΕΕ και του έργου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.
- Επισκόπηση της διαχείρισης των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρείας και την περιοδική αναθεώρησή τους.
- Επισκόπηση των κύριων λογιστικών παραδοχών για τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο.
- Πρόταση ορισμού Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.
- Χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (ενημέρωση από τη Διοίκηση).
- Ετήσιο πρόγραμμα υποχρεωτικού ελέγχου χρηματοοικονομικών καταστάσεων Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.
- Δηλώσεις ανεξαρτησίας τόσο της ομάδας εργασίας των ΟΕΛ όσο και του Εσωτερικού Ελεγκτή.
- Επισκόπηση οικονομικών εκθέσεων πριν την έγκρισή τους από το ΔΣ.
- Εκθέσεις προς το ΔΣ με τις διαπιστώσεις της επί των ανωτέρω και υποβολή προτάσεων εφαρμογής διορθωτικών ενεργειών.
- Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου.

Οι ανωτέρω εργασίες υλοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα εργασιών της Επιτροπής Ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου, κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, υπέβαλε στο Διοικητικό Συμβούλιο όλα τα πρακτικά που σχετίζονται με τις εκθέσεις της ΥΕΕ και την έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024 και του α' εξαμήνου της χρήσης 2025.

Όσον αφορά τη διαδικασία κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και την επικοινωνία με τους Ορκωτούς Ελεγκτές, η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε δύο (2) φορές επί των θεμάτων αυτών. Πιο συγκεκριμένα, εντός της χρήσης 2025 διενήργησε τρεις (2) συναντήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές, συνεδρίασε δύο (2) φορές για την εισήγηση της έγκρισης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων για τη χρήση που έληξε την 31/12/2024 και για τις Ενδιάμεσες του Α εξαμήνου της χρήσης 2025 (περίοδος από 1/1 – 30/06/2025) στο Διοικητικό Συμβούλιο και συνεδρίασε μία (1) φορά με θέμα την εισήγηση για ορισμό Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών προς τη Γενική Συνέλευση για τη χρήση 2025.

Συγκεκριμένα, στις συναντήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές συζητήθηκαν αναλυτικά τα εξής θέματα:

- Η προσέγγιση και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου των ετήσιων και ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου, το εύρος του ελέγχου και ο καθορισμός των επιπέδων σημαντικότητας (materiality) για τον Όμιλο και την Εταιρεία.
- Οι σημαντικότεροι ελεγκτικοί κίνδυνοι που εντοπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, μεταξύ των οποίων:
  - ο κίνδυνος παράκαμψης εσωτερικών ελέγχων από τη διοίκηση (management override of controls),
  - η αναγνώριση εσόδων,
  - η αποτίμηση απαιτήσεων και ο σχηματισμός πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις,
  - η απομείωση μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων και συμμετοχών σε θυγατρικές.
- Η λογιστική αντιμετώπιση και οι ελεγκτικές διαδικασίες που αφορούν την εξαγορά της εταιρείας Ν. ΛΕΚΟΣ Α.Ε. (εξαγορά χρήσης 2024), συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου των αξιών αναγνώρισης της υπεραξίας και των άυλων περιουσιακών στοιχείων που προέκυψαν κατά την κατανομή του τιμήματος εξαγοράς (Purchase Price Allocation), καθώς και της παρακολούθησης της αποτελεσματικής ενσωμάτωσης της εταιρείας στον Όμιλο.
- Η εφαρμογή του ΔΛΠ 29 «Χρηματοοικονομική Αναφορά σε Υπερπληθωριστικές Οικονομίες» στις οικονομικές καταστάσεις της θυγατρικής εταιρείας στην Τουρκία και η επίδρασή του στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.
- Η αποτίμηση αποθεμάτων και η επάρκεια των προβλέψεων για απαξιωμένα ή παρωχημένα αποθέματα.
- Η επάρκεια των προβλέψεων αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (Expected Credit Losses – ECL) επί των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας.
- Η παρουσίαση και λογιστική αντιμετώπιση στοιχείων ενεργητικού που έχουν ταξινομηθεί ως «διακρατούμενα προς πώληση», σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 5.
- Η χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του επιπέδου δανεισμού και της συμμόρφωσης με τους όρους των δανειακών συμβάσεων.
- Τα βασικά θέματα ελέγχου (Key Audit Matters) που συμπεριλήφθηκαν στην έκθεση ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.
- Θέματα που απαιτείται να γνωστοποιούνται στην Επιτροπή Ελέγχου σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ISA), όπως ζητήματα ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών, σημαντικά ευρήματα ελέγχου,

συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, καθώς και σημαντικά θέματα που συζητήθηκαν με τη Διοίκηση στο πλαίσιο του ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου άσκησε τα καθήκοντά της με πλήρη επιχειρησιακή αυτονομία υπό την καθοδήγηση του Προέδρου της, ο οποίος είναι υπεύθυνος για τη σύγκλιση των συνεδριάσεων και τον καθορισμό της ημερήσιας διάταξης.

Όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων και τηρήθηκαν τα σχετικά πρακτικά. Αναλόγως της θεματολογίας των συνεδριάσεων και κατά περίπτωση, προσκλήθηκαν και συμμετείχαν οι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές καθώς και τα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας που είναι επιφορτισμένα με τη διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών εργασιών, υποθέσεων και δραστηριοτήτων, προκειμένου να παράσχουν τις εκάστοτε αναγκαίες πληροφορίες και διευκρινίσεις. Σε όλες τις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου συμμετείχε και ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Όλες οι αποφάσεις της Επιτροπής Ελέγχου ελήφθησαν με ομοφωνία.

### Χρηματοοικονομικές καταστάσεις - Διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε αναλυτικά από την Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας και τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή για τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο, οι οποίες συντάχτηκαν σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ για το έτος που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024. Κατά την ίδια παρουσίαση, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε και για τις κύριες λογιστικές παραδοχές που υιοθέτησε η Εταιρεία για τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων και για τα κύρια θέματα που απασχόλησαν την Οικονομική Διεύθυνση κατά τη σύνταξη των καταστάσεων αυτών. Επίσης, η Επιτροπή Ελέγχου αξιολόγησε τις ενέργειες για τη διαδικασία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων χωρίς να διαπιστωθούν ουσιώδη ευρήματα. Η Επιτροπή Ελέγχου εισηγήθηκε την έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων αυτών από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε, επίσης, από την Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας και τον επικεφαλής της ομάδας ελέγχου της Ελεγκτικής Εταιρείας για τις Συνοπτικές Ενδιάμεσες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο, οι οποίες συντάχτηκαν σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ για την περίοδο 01/01/2025 έως 30/06/2025. Κατά την ίδια παρουσίαση, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε και πάλι για τις κύριες λογιστικές παραδοχές που υιοθέτησε η Εταιρεία για τη σύνταξη των συνοπτικών ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων που δε διαφέρουν από αυτές που υιοθέτησε η Εταιρεία το 2024. Επίσης, η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε υπόψη της και εξέτασε τα πιο σημαντικά ζητήματα και κινδύνους που σχετίζονται με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και τις σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά τη σύνταξη τους, όπως απεικονίζονται και στη συμπληρωματική έκθεση των Ελεγκτών προς την Επιτροπή Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου εισηγήθηκε την έγκριση των ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών καταστάσεων αυτών από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Επιπροσθέτως, η Επιτροπή Ελέγχου εξέτασε και αξιολόγησε διεξοδικά σε συνεργασία με τους Ελεγκτές (όπως αναφέρεται ανωτέρω/ κατωτέρω), σημαντικά θέματα για την Εταιρεία, όπως:

- Η χρήση της παραδοχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.
- Σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία.
- Αξιολόγηση ανακτησιμότητας περιουσιακών στοιχείων.
- Λογιστική αντιμετώπιση εξαγορών.
- Επάρκεια γνωστοποιήσεων για τους σημαντικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία.
- Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.
- Σημαντικές ασυνήθεις συναλλαγές.

Τέλος, επισημαίνουμε ότι τηρήθηκε το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης από τη Διοίκηση.

Με βάση τις ανωτέρω διαδικασίες εποπτείας, τις παρουσιάσεις της Οικονομικής Διεύθυνσης και τις συζητήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές, η Επιτροπή Ελέγχου απέκτησε εύλογη διασφάλιση ότι η διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της Εταιρείας λειτουργεί αποτελεσματικά και ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις αποτυπώνουν ορθά τη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρείας και του Ομίλου.

### **Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου (ΥΕΕ) - Διαδικασίες Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και αξιολόγησης/ διαχείρισης κινδύνων**

Η ΥΕΕ στελεχώνεται από έναν Εσωτερικό Ελεγκτή που διαθέτει διεθνείς επαγγελματικές πιστοποιήσεις και σημαντική εμπειρία ως σύμβουλος Εσωτερικού Ελέγχου σε μεγάλο ελεγκτικό οίκο.

Ο Εσωτερικός Ελεγκτής υπέβαλλε στην Επιτροπή Ελέγχου το ετήσιο πλάνο ελέγχου για τη χρήση 2025 και η Επιτροπή Ελέγχου, σε συνεργασία με τον Ελεγκτή, παρακολουθούσε διαρκώς την εκτέλεση του.

Στη συνεδρίαση της 22/12/2025 ο Εσωτερικός Ελεγκτής παρουσίασε την εκτέλεση του πλάνου ελέγχου ανά πεδίο και παρέθεσε τις πραγματοποιηθείσες εργασίες συνδέοντάς τες με τους αντίστοιχους συναλλακτικούς κύκλους.

Ο Εσωτερικός Ελεγκτής υπέβαλε στην Επιτροπή Ελέγχου τις τριμηνιαίες εκθέσεις για τη χρήση 2025 καθώς επίσης και το follow-up των ευρημάτων που προέκυψαν από τις Εκθέσεις Ελέγχου σε μεταγενέστερο επίπεδο.

Οι εκθέσεις ελέγχου και οι εργασίες που ανέλαβε ο Εσωτερικός Ελεγκτής σχετίζονται με περιοχές ελέγχου που κρίθηκαν σημαντικές, με ενδεχόμενη επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την ευρύτερη λειτουργία της Εταιρείας.

Πιο αναλυτικά:

#### **Υλοποίηση ετήσιου πλάνου ελέγχου**

Κατά τη χρήση 2025, η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου διενήργησε εργασίες ελέγχου και παρακολούθησης σύμφωνα με το εγκεκριμένο πλάνο, το οποίο περιλάμβανε ελεγκτικές αποστολές και στοχευμένες ελεγκτικές εργασίες σε βασικούς λειτουργικούς και συναλλακτικούς κύκλους της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι ελεγκτικές εργασίες κάλυψαν, μεταξύ άλλων:

- διαδικασίες διαχείρισης και παρακολούθησης αποθεμάτων και αποθηκών,
- διαδικασίες πιστωτικής πολιτικής και διαχείρισης απαιτήσεων,
- διαδικασίες συνεργασίας με προμηθευτές και συνεργάτες,
- διαδικασίες χρηματοοικονομικής και διοικητικής πληροφόρησης,
- διαδικασίες συμμόρφωσης με εταιρικές πολιτικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Στο πλαίσιο των εργασιών αυτών πραγματοποιήθηκαν επιτόπιες επισκέψεις και ελεγκτικές επαληθεύσεις σε συνεργάτες και εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διενεργήθηκαν ελεγκτικές εργασίες σε επιλεγμένα δείγματα συναλλαγών και λειτουργικών δραστηριοτήτων της εταιρείας και των θυγατρικών της.

Παράλληλα, διενεργήθηκαν περιοδικοί έλεγχοι σε επιμέρους λειτουργίες εσωτερικού ελέγχου, όπως ενδεικτικά έλεγχοι ταμείου και επαληθεύσεις επιλεγμένων συναλλαγών, χωρίς να προκύψουν ουσιώδεις παρατηρήσεις.

#### **Παρακολούθηση ευρημάτων και διορθωτικών ενεργειών**

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερωνόταν σε τακτική βάση για την πορεία υλοποίησης των διορθωτικών ενεργειών που προέκυψαν από ελέγχους της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και από ελέγχους τρίτων μερών.

Τα σημαντικότερα ζητήματα που παρακολουθήθηκαν κατά τη διάρκεια της χρήσης αφορούσαν κυρίως:

- τη βελτίωση διαδικασιών συνεργασίας και συμβατικών σχέσεων με συνεργάτες της εταιρείας,
- την ενίσχυση των διαδικασιών παρακολούθησης αποθεμάτων και συνεργατών αποθήκευσης,
- τη συλλογή και διαχείριση δεδομένων μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης στο πλαίσιο των απαιτήσεων βιωσιμότητας και ESG.

Για τα ανωτέρω ζητήματα συμφωνήθηκαν με τη Διοίκηση συγκεκριμένες διορθωτικές ενέργειες και χρονοδιαγράμματα υλοποίησης, η πρόοδος των οποίων παρακολουθείται από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου και αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου.

### **Συμβολή στην ενίσχυση του πλαισίου διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων**

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου υποστήριξε επίσης τη Διοίκηση σε έργα που σχετίζονται με την ενίσχυση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων.

Ειδικότερα, μεταξύ άλλων:

- συμμετείχε στη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων της Εταιρείας,
- υποστήριξε τη συμμόρφωση της Εταιρείας με κανονιστικές απαιτήσεις (ενδεικτικά CSRD και NIS2),
- συμμετείχε στην ανάπτυξη και επικαιροποίηση εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών,
- υποστήριξε έργα που σχετίζονται με τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τη βιωσιμότητα.

Οι δραστηριότητες αυτές συνέβαλαν στην περαιτέρω ενίσχυση του περιβάλλοντος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και στην ευθυγράμμιση των διαδικασιών της με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, η Επιτροπή Ελέγχου παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και τη λειτουργία της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία λειτουργεί ανεξάρτητα και αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερωνόταν σε τακτική βάση από τον Επικεφαλής της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με:

- την πρόοδο υλοποίησης του εγκεκριμένου ετήσιου πλάνου ελέγχου,
- τα αποτελέσματα των διενεργηθέντων ελέγχων,
- την πρόοδο υλοποίησης των διορθωτικών ενεργειών που προκύπτουν από ελεγκτικά ευρήματα,
- καθώς και ζητήματα που αφορούν την ενίσχυση του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου και κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.

Λαμβάνοντας υπόψη:

- την ενημέρωση που έλαβε από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου,
- τις συζητήσεις με τη Διοίκηση της Εταιρείας,
- καθώς και τα αποτελέσματα των ελέγχων που διενεργήθηκαν κατά τη διάρκεια της χρήσης,

η Επιτροπή Ελέγχου εκτιμά ότι κατά τη χρήση 2025 το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας λειτούργησε αποτελεσματικά και παρείχε εύλογη διασφάλιση ως προς την αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Η Επιτροπή Ελέγχου προέβη σε αξιολόγηση του Εσωτερικού Ελεγκτή για τη χρήση 2025 βάσει ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου. Ο Εσωτερικός Ελεγκτής κρίθηκε ομόφωνα επαρκής και αξιολογήθηκε θετικά από όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου για τον επαγγελματισμό και τη συνεπή εργασία που επέδειξε καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2025.

## Εξωτερικός Έλεγχος ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων - ΟΕΛ

Ο υποχρεωτικός έλεγχος που διενεργήθηκε από τους ΟΕΛ συνέβαλε στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, μέσω των διαδικασιών σχεδιασμού του ελέγχου και της εκτίμησης των κινδύνων που κατέληξαν σε συγκεκριμένες εφαρμοστέες ελεγκτικές διαδικασίες.

Η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποίησε τρεις (2) συναντήσεις με τους ΟΕΛ σχετικά με τις Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης 2024. Η πρώτη συνάντηση διενεργήθηκε την 17η Δεκεμβρίου 2024, για την ενημέρωση της Επιτροπής Ελέγχου για τα θέματα ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024 και πιο συγκεκριμένα: α) διασφάλιση ποιότητας και ανεξαρτησία των ΟΕΛ, β) διακυβέρνηση του έργου (σύνθεση ομάδας εργασίας), γ) σκοπός και χρονοδιάγραμμα ελέγχου, δ) προσέγγιση ελέγχου (φάσεις, σχεδιασμός, εκτίμηση κινδύνων), ε) μέθοδοι επιμέτρησης περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, λοιπές λογιστικές αρχές και πολιτικές, συνέχιση δραστηριότητας και άλλα θέματα και στ) έλεγχος ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Η δεύτερη συνάντηση έλαβε χώρα την 16η Απριλίου 2025, προκειμένου να γνωστοποιηθεί η διαδικασία που ακολούθησε η ελεγκτική εταιρεία για τη διαχείριση των κινδύνων (ελεγκτικές διαδικασίες και προσέγγιση ελέγχου).

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεργάστηκε στενά με τους ΟΕΛ, προκειμένου να συζητηθούν οι περιοχές «υψηλού» κινδύνου και να αναπτυχθούν ελεγκτικές διαδικασίες για τη διασφάλιση της ποιότητας και ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποίησε επίσης συζητήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές χωρίς την παρουσία της Διοίκησης της Εταιρείας, προκειμένου να εξεταστούν ζητήματα που αφορούν την ανεξαρτησία των ελεγκτών, την ποιότητα της συνεργασίας με τη Διοίκηση και τυχόν θέματα που εντοπίστηκαν κατά τη διάρκεια του ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου με το πρακτικό της 26ης Μαΐου 2025 πρότεινε προς έγκριση από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας τον διορισμό της ελεγκτικής εταιρείας GRANT THORNTON, λαμβάνοντας υπόψη την άριστη συνεργασία της προηγούμενης χρήσης, για τη διενέργεια του τακτικού ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων (ατομικών και ενοποιημένων) της εταιρικής χρήσης 2025, της επισκόπησης οικονομικών καταστάσεων (ατομικών και ενοποιημένων) πρώτου εξαμήνου 2025 και της έκδοσης του ετήσιου φορολογικού πιστοποιητικού της εταιρείας της ίδιας χρήσης.

Η Γενική Συνέλευση της 17<sup>ης</sup> Ιουνίου 2025 ενέκρινε στο θέμα 9ο τον διορισμό της ελεγκτικής εταιρείας «GRANT THORNTON», για τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και εξαμηνιαίων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων για την εταιρική χρήση 2025 (01.01.2025-31.12.2025).

Οι ΟΕΛ μετά την ανάληψη του ελέγχου με επιστολή τους προς την Επιτροπή Ελέγχου ενημέρωσαν ως όφειλαν σύμφωνα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα (ΔΕΠ) για:

- την ανεξαρτησία τους,
- τον σχεδιασμό τους (ελεγκτική προσέγγιση) έναντι των σημαντικότερων - κινδύνων όπως αυτοί έχουν εντοπιστεί από την προκαταρκτική τους αξιολόγηση,
- το προβλεπόμενο χρονοδιάγραμμα για τις εργασίες τους,
- ύψος των αμοιβών τους και για τυχόν άλλες υπηρεσίες.

Η Επιτροπή Ελέγχου αξιολόγησε τις ανωτέρω πληροφορίες και επιβεβαίωσε ότι πληρούνται οι απαιτήσεις ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποίησε συνάντηση την 22/09/2025 με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές σχετικά με τις ενδιάμεσες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της χρήσης 2025 (για το διάστημα 01.01.2025

έως 30.06.2025) και εισηγήθηκε στο ΔΣ την έγκριση των Ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων του α' εξαμήνου της χρήσης 2025.

**Συναντήσεις με Στελέχη της Εταιρείας και λοιπά θέματα**

Η Επιτροπή Ελέγχου συναντήθηκε με διευθυντικά στελέχη και μέλη του ΔΣ της Εταιρείας προκειμένου να ενημερωθεί επί βασικών θεμάτων που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες της.

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε από την Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας και του Ομίλου για τις διαδικασίες προετοιμασίας της Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης για την κατάρτιση των ενδιάμεσων και ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων καθώς και για τις διαδικασίες που εφαρμόστηκαν για τη διασφάλιση της πληρότητας και εγκυρότητας των απαιτούμενων γνωστοποιήσεων.

## Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης

Η πολιτική θέτει το πλαίσιο με το οποίο η ΕΛΤΟΝ ενσωματώνει τη βιωσιμότητα σε όλες τις λειτουργίες της, δεσμευόμενη για υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα, προστασία του περιβάλλοντος, σεβασμό των εργαζομένων και διαφάνεια στη διακυβέρνηση.

### Γενικές Αρχές Βιωσιμότητας

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πολιτικές στους εξής βασικούς άξονες:

- Προστασία Περιβάλλοντος.
- Εταιρική & Κοινωνική Ευθύνη.
- Προστασία Εργαζομένων.
- Προστασία Προσωπικών Δεδομένων.
- Καταπολέμηση Δωροδοκίας & Διαφθοράς.

### Προστασία Περιβάλλοντος

Η ΕΛΤΟΝ αναγνωρίζει τους κινδύνους της κλιματικής αλλαγής και λειτουργεί με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Κύριες δεσμεύσεις:

- Πιστοποίηση ISO 14001:2015.
- Συμμόρφωση με εθνική & ευρωπαϊκή νομοθεσία.
- Θέσπιση περιβαλλοντικών στόχων και συνεχής βελτίωση.
- Εκπαίδευση προσωπικού σε περιβαλλοντικά θέματα.
- Ορθή διαχείριση αποβλήτων & συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς.
- Ενεργειακή αποδοτικότητα (π.χ. LED φωτισμός).
- Διαφάνεια και διάλογος με ενδιαφερόμενα μέρη.

### Εταιρική & Κοινωνική Ευθύνη

Η Εταιρεία στηρίζει τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται και προωθεί αξίες όπως σεβασμός, αξιοπρέπεια και ίσες ευκαιρίες.

Δράσεις:

- Χορηγίες, δωρεές προϊόντων, διάθεση εξοπλισμού.
- Εθελοντικές δράσεις εργαζομένων.

### Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ΕΛΤΟΝ συμμορφώνεται με τη νομοθεσία περί εταιρικής διακυβέρνησης και έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Πρακτικές:

- Κώδικας Δεοντολογίας.
- Επιτροπές διακυβέρνησης.
- Αξιολόγηση και Διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων.
- Πολιτικές κατά απάτης, διαφθοράς και δωροδοκίας.
- Προώθηση ίσων ευκαιριών & διαφορετικότητας (Diversity Charter, EMBRACIVE).
- Πιστοποιήσεις ISO 9001, 14001, 22000 και 45001.

### Προστασία Εργαζομένων

Η Εταιρεία δίνει προτεραιότητα στην υγεία, ασφάλεια και ανάπτυξη των εργαζομένων της.

Κύρια σημεία:

- Συμμόρφωση με εργατική νομοθεσία.
- Δίκαιες διαδικασίες πρόσληψης & αξιολόγησης.
- Προώθηση ίσων ευκαιριών και μη διάκρισης.
- Εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη (σεμινάρια, συνέδρια κτλ.).
- Καλλιέργεια κουλτούρας σεβασμού και συμπερίληψης.
- Πολιτικές κατά βίας & παρενόχλησης (σύμφωνα με Ν.4808/2021).

### Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η ΕΛΤΟΝ συμμορφώνεται με τον GDPR και τον Ν.4624/2019.

Ενέργειες:

- Τεχνικά & οργανωτικά μέτρα ασφαλείας.
- Πολιτικές προστασίας δεδομένων εργαζομένων.
- Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων.
- Μητρώα πληροφοριακών μέσων.
- Κανόνες απορρήτου για εργαζόμενους & ΔΣ.

### Καταπολέμηση Δωροδοκίας & Διαφθοράς

Η Εταιρεία υιοθετεί πολιτικές και μηχανισμούς για την πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων διαφθοράς.

Περιλαμβάνει:

- Πολιτική συμμόρφωσης κατά της διαφθοράς.
- Κώδικα Δεοντολογίας.
- Κατευθυντήριες αρχές για προμηθευτές.
- Έντυπο αναφοράς “Red Flags”.
- Πολιτική αποδοχής δώρων.

### Έγκριση & Αναθεώρηση Πολιτικής

Η πολιτική εγκρίνεται από το ΔΣ και αναθεωρείται ετησίως, με δημοσίευση των αποτελεσμάτων βιωσιμότητας στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, με σκοπό την ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων μερών.

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει αποκτήσει την εύλογη διασφάλιση ότι η Διοίκηση της Εταιρείας ενεργεί με υπευθυνότητα, σέβεται τους κανόνες της αγοράς, εμπορεύεται προϊόντα υψηλής ποιότητας, θέτει στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος της, τις σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της και επιδιώκει την απόδοση του μεγαλύτερου δυνατού κέρδους στους μετόχους της, πάντα μέσα στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

\*\*\*\*\*

Κατά την άσκηση του έργου της, η Επιτροπή Ελέγχου είχε πλήρη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες που ήταν απαραίτητες και παράλληλα είχε τις αναγκαίες υποδομές για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων της.

Η παρούσα Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση 2025 εγκρίθηκε από τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και υποβάλλεται προς ενημέρωση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου

Ειρηναίος Θεοδώρου

17/04/2026

#### IV. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

---

Προς τους Μετόχους της εταιρείας «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Έκθεση Ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

##### Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (η «Εταιρεία»), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες Καταστάσεις Συνολικών Εισοδημάτων, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την χρηματοοικονομική θέση της εταιρείας ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και των θυγατρικών αυτής (ο «Όμιλος») κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025, την χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

##### Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων». Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και εφαρμόζεται σε ελέγχους οικονομικών καταστάσεων οντοτήτων δημοσίου ενδιαφέροντος τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

##### Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων

χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας
<b>Αξιολόγηση απομείωσης μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων (Επενδύσεις σε θυγατρικές, Υπεραξία)</b>	
<p>Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις υπεραξία ύψους € 2.989 χιλ. ενώ η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις επενδύσεις σε θυγατρικές ύψους € 22.934 χιλ.</p> <p>Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, η Διοίκηση διενεργεί στην λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς ελέγχους απομείωσης για την υπεραξία, ενώ για τις επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις διενεργεί ελέγχους απομείωσης μόνον όποτε υφίστανται σχετικές ενδείξεις. Η παραπάνω αξιολόγηση απαιτεί σημαντικό βαθμό κρίσης.</p> <p>Ο έλεγχος απομείωσης περιλαμβάνει τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού κάθε Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ) ως το υψηλότερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τα κόστη διάθεσης και της αξίας λόγω χρήσης. Ο σχετικός προσδιορισμός απαιτεί κρίση από τη διοίκηση σχετικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές των ως άνω μονάδων (σχετίζονται με μεταβλητές όπως ο ρυθμός ανάπτυξης των εσόδων, οι κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες) και τα επιτόκια προεξόφλησης που εφαρμόζονται στις προβολές των μελλοντικών ταμειακών ροών.</p> <p>Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης, κατά τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025, δεν προέκυψε ανάγκη αναγνώρισης ζημιών απομείωσης της αναγνωρισθείσας υπεραξίας στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και των επενδύσεων σε θυγατρικές στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις.</p> <p>Δεδομένης της σημαντικότητας των εν λόγω κονδυλίων, της χρήσης σημαντικών παραδοχών και εκτιμήσεων της διοίκησης, θεωρούμε την αξιολόγηση απομείωσης των εν λόγω μη κυκλοφορούντων στοιχείων του ενεργητικού, ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.</p> <p>Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με την λογιστική πολιτική, τις παραδοχές και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά την αξιολόγηση</p>	<p>Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες διαδικασίες:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Εξετάσαμε τις εκτιμήσεις της διοίκησης αναφορικά με το κατά πόσον υφίστανται ενδείξεις απομείωσης των εν λόγω μη κυκλοφορούντων στοιχείων του ενεργητικού.</li> <li>• Για τις ΜΔΤΡ για τις οποίες υπήρχαν ενδείξεις απομείωσης, αξιολογήσαμε: (i) την καταλληλότητα των ακολουθούμενων μεθόδων για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας και (ii) το εύλογο των βασικών παραδοχών και εκτιμήσεων των μελλοντικών ταμειακών ροών.</li> <li>• Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της διοίκησης κατά την κατάρτιση των επιχειρηματικών πλάνων, τα οποία και αποτελούν τη βάση για τις αποτιμήσεις, που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού. Μεταξύ άλλων, συγκρίθηκαν και αναλύθηκαν οι προγενέστερες εκτιμήσεις /προβλέψεις της διοίκησης με την πραγματική απόδοση των ΜΔΤΡ.</li> <li>• Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων των προεξοφλημένων ταμειακών ροών.</li> <li>• Για τις ανωτέρω διαδικασίες και όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα της Grant Thornton.</li> <li>• Εξετάσαμε τη σύγκριση μεταξύ λογιστικής αξίας και της αξίας λόγω χρήσης που πραγματοποιήθηκε από τη διοίκηση για τον προσδιορισμό ενδεχόμενης απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές επιχειρήσεις και της υπεραξίας στις ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις αντίστοιχα.</li> <li>• Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.</li> </ul>

της απομείωσης των ως άνω στοιχείων του ενεργητικού και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων, περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 2.9, 4, 9 και 10 των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

### **Ακρίβεια λογιστικής υπερπληθωρισμού στα αποτελέσματα της θυγατρικής «ΕΛΤΟΝ ΚΙΜΥΑ SANAYI VE TICARET A.Ş.»**

Κατά την 31/12/2025 η Εταιρεία δραστηριοποιείται στην Δημοκρατία της Τουρκίας. Όπως αναφέρεται στη σημείωση 2.2. των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η οικονομία της Δημοκρατίας της Τουρκίας θεωρήθηκε υπερπληθωριστική οικονομία σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται από το ΔΛΠ 29 «Χρηματοοικονομική Αναφορά σε Υπερπληθωριστικές Οικονομίες».

Ο Όμιλος πραγματοποίησε τους υπολογισμούς του υπερπληθωρισμού, οι οποίοι περιλάμβαναν τη χρήση των δεικτών τιμών καταναλωτή ως βασική παράμετρο στους υπολογισμούς. Τα οικονομικά αποτελέσματα της θυγατρικής ΕΛΤΟΝ ΚΙΜΥΑ SANAYI VE TICARET A.Ş μετατράπηκαν στο νόμισμα αναφοράς του Ομίλου, Ευρώ, χρησιμοποιώντας την επίσημη συναλλαγματική ισοτιμία που δημοσιεύτηκε από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα στις 31 Δεκεμβρίου 2025.

Η ζημία στη νομισματική θέση υπολογίστηκε ως η διαφορά που προέκυψε από την επαναδιατύπωση των καθαρών μη νομισματικών περιουσιακών στοιχείων, των ιδίων κεφαλαίων, των στοιχείων της κατάστασης συνολικού εισοδήματος και της κατάστασης λοιπού συνολικού εισοδήματος και την προσαρμογή των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που συνδέονται με τον δείκτη τιμών καταναλωτή.

Η εφαρμογή των απαιτήσεων του ΔΛΠ 21 σε συνδυασμό με την εφαρμογή του ΔΛΠ 29 είχε ως αποτέλεσμα την αναγνώριση ζημιάς ποσού € 1.112 χιλ. στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος. Συνολικά, η επίδραση του ΔΛΠ 21 στην κατάσταση λοιπού συνολικού εισοδήματος ανήλθε σε € 965 χιλ.

Η εφαρμογή των απαιτήσεων του ΔΛΠ 29 και η αξιολόγηση της ισχύουσας συναλλαγματικής ισοτιμίας, ήταν τομείς που απαιτούσαν σημαντική προσοχή από τον ελεγκτή. Δεδομένων των πολυπλοκοτήτων που σχετίζονται με την υπερπληθωριστική λογιστική και του εκτεταμένου εύρους της ελεγκτικής εργασίας, η εφαρμογή της λογιστικής υπερπληθωρισμού για τις δραστηριότητες του Ομίλου που βρίσκονται στη Δημοκρατία της Τουρκίας και οι σχετικές γνωστοποιήσεις θεωρήθηκαν ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες βασικές διαδικασίες:

- Κατανοήσαμε την διαδικασία που εφαρμόζει ο Όμιλος για τον προσδιορισμό των προσαρμογών λόγω υπερπληθωρισμού και των σχετικών γνωστοποιήσεων.
- Αξιολογήσαμε τις βασικές δικλίδες που αφορούν στην εν λόγω περιοχή για να προσδιορίσουμε εάν έχουν σχεδιαστεί και εφαρμοστεί κατάλληλα για τη σύνταξη των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου.
- Αξιολογήσαμε την εφαρμογή της κατάλληλης λογιστικής πολιτικής και τη συμμόρφωση του Ομίλου με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 29, ΔΛΠ 21 και προσδιορίσαμε εάν οι συναλλαγματικές ισοτιμίες που χρησιμοποιήθηκαν ήταν σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 29 και ΔΛΠ 21.
- Εξετάσαμε την ορθότητα της προσαρμογής των ιδίων κεφαλαίων, των περιουσιακών στοιχείων, και των υποχρεώσεων που συνδέονται με τον δείκτη τιμών καταναλωτή και της αναγνώρισης και παρουσίασης των αποτελεσμάτων της επαναδιατύπωσης των στοιχείων αυτών στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος και στην κατάσταση λοιπού συνολικού εισοδήματος.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις με βάση τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, σε σχέση με τα ως άνω.

## **Άλλες πληροφορίες**

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

## **Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων**

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σε αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 ν.4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

## **Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων**

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να

αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

## Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

### Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχει εκδοθεί με ημερομηνία 30.03.2026 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

- (α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- (β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν. 4548/2018 εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5<sup>Α</sup> του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2025.
- (γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την εταιρεία ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

### Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

## Παροχή Μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014 ή λοιπές επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες.

## Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 21/06/2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 2 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

## Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

## Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

### Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή ΧΗΤΜΛ, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο ΧΒRΛ (213800330S5N2E0F6L97-2025-12-31-1-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

### Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε.) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10<sup>ης</sup> Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο ΧΗΤΜΛ.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, στην

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL ‘tags’ και “‘block tag’”), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ΕΣΕΦ (ΕΣΕΦ Ταξονομία), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ΕΣΕΦ, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ΕΣΕΦ.

### **Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση**

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

### **Ευθύνες του Ελεγκτή**

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) “Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης” (εφεξής “ΔΠΑΔ 3000”).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

### **Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας**

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ’ όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

## Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

## Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

## Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου ΧΗΤΜΛ, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο ΧΒRΛ (21380033OS5N2EOF6L97-2025-12-31-1-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 20 Απριλίου 2026

Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Πελαγία Καζά  
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 62591

## V. Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	Σημ.	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)</b>					
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>					
<b>Μη Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>					
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	6	19.110.865	21.820.547	15.256.350	15.578.900
Δικαιώματα χρήσης παγίων	7	1.876.528	2.161.939	944.761	1.227.310
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	8	2.594.852	2.880.708	826.762	1.035.606
Υπεραξία	9	2.988.865	2.988.865	0	0
Επενδύσεις σε θυγατρικές	10	0	0	22.933.706	22.633.706
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	11	915.882	781.238	1.118.220	1.054.402
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	12	37.539	45.841	31.436	36.688
		<b>27.524.531</b>	<b>30.679.138</b>	<b>41.111.235</b>	<b>41.566.614</b>
<b>Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία</b>					
Αποθέματα	13	29.937.153	31.778.323	16.506.521	16.324.926
Εμπορικές Απαιτήσεις	14	49.761.041	49.066.844	29.819.821	30.586.992
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	15	2.284.835	2.314.446	1.183.684	1.056.759
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	16	7.386.459	6.935.069	2.929.960	4.560.964
		<b>89.369.488</b>	<b>90.094.682</b>	<b>50.439.986</b>	<b>52.529.641</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>		<b>116.894.019</b>	<b>120.773.820</b>	<b>91.551.221</b>	<b>94.096.254</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>					
<b>Κεφάλαια και αποθεματικά</b>					
Μετοχικό κεφάλαιο	17	13.899.697	13.899.697	13.899.697	13.899.697
Υπερ Το Άρτιο	17	133.417	133.417	133.417	133.417
Ίδιοι Τίτλοι	17	(295.804)	0	(295.804)	0
Λοιπά αποθεματικά	17	4.263.312	5.834.131	4.419.509	4.289.408
Κέρδη εις νέο	29	51.787.285	49.533.703	41.147.626	41.388.769
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων ιδιοκτητών μητρικής (α)</b>		<b>69.787.907</b>	<b>69.400.948</b>	<b>59.304.445</b>	<b>59.711.291</b>
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		0	0	0	0
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων</b>		<b>69.787.907</b>	<b>69.400.948</b>	<b>59.304.445</b>	<b>59.711.291</b>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>					
<b>Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>					
Ομολογιακά δάνεια	18	3.708.332	10.513.888	3.708.332	10.513.888
Δανειακές υποχρεώσεις	18	0	358.582	0	178.571
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	19	1.228.625	1.474.910	604.309	910.646
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	20	541.015	519.001	500.311	479.174
Επιχορηγήσεις περιουσιακών στοιχείων	21	173.686	242.788	173.686	242.788
Λοιπές υποχρεώσεις		24.882	33.565	0	0
<b>Σύνολο Μακροπροθέσμων Υποχρεώσεων</b>		<b>5.676.541</b>	<b>13.142.734</b>	<b>4.986.639</b>	<b>12.325.068</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>					
Δανειακές υποχρεώσεις	18	20.340.522	15.466.209	15.134.127	10.169.841
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	19	704.090	746.145	370.083	346.102
Εμπορικές Υποχρεώσεις	22	15.916.447	16.637.837	8.485.467	8.621.717
Φορολογικές υποχρεώσεις	23	2.094.932	1.883.349	1.360.136	1.302.994
Λοιπές υποχρεώσεις	22	2.373.580	3.496.598	1.910.324	1.619.241
<b>Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων</b>		<b>41.429.571</b>	<b>38.230.138</b>	<b>27.260.137</b>	<b>22.059.895</b>
<b>Σύνολο Υποχρεώσεων (β)</b>		<b>47.106.111</b>	<b>51.372.872</b>	<b>32.246.777</b>	<b>34.384.963</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (α)+(β)</b>		<b>116.894.019</b>	<b>120.773.820</b>	<b>91.551.221</b>	<b>94.096.254</b>

Οι ακολουθούμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ		Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024	1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024
(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)		Σημ.			
Κύκλος εργασιών	5	175.092.413	161.187.399	89.275.635	87.298.303
Κόστος Πωληθέντων	24	147.723.655	135.568.101	75.969.813	73.506.222
<b>Μικτό Κέρδος</b>		<b>27.368.758</b>	<b>25.619.298</b>	<b>13.305.822</b>	<b>13.792.081</b>
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης	26	2.150.085	1.492.169	289.918	294.631
Έξοδα διάθεσης	25	(14.895.324)	(12.814.018)	(8.099.791)	(7.290.801)
Έξοδα διοίκησης	25	(5.913.509)	(5.505.915)	(2.981.450)	(3.028.381)
Άλλα έξοδα εκμετάλλευσης	26	(2.086.106)	(2.079.320)	(23.678)	(66.745)
<b>Κέρδη Προ Φόρων Χρηματοδοτικών και επενδυτικών Αποτελεσμάτων</b>		<b>6.623.902</b>	<b>6.712.215</b>	<b>2.490.821</b>	<b>3.700.785</b>
Κέρδη/Ζημιές αποπληθωρισμού μη νομισματικών στοιχείων	2.2	(1.111.899)	(1.593.463)	0	0
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	27	297.464	314.107	570.344	219.548
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	27	(1.338.242)	(1.762.476)	(903.120)	(1.129.735)
<b>Κέρδη προ φόρων</b>		<b>4.471.225</b>	<b>3.670.383</b>	<b>2.158.045</b>	<b>2.790.598</b>
Φόρος εισοδήματος	28	(1.070.209)	(1.089.410)	(427.856)	(636.895)
<b>Καθαρά Κέρδη/(Ζημιές) χρήσεως (Α)</b>		<b>3.401.016</b>	<b>2.580.973</b>	<b>1.730.189</b>	<b>2.153.703</b>
<b>Κατανεμημένα σε :</b>					
Ιδιοκτήτες μητρικής		3.401.016	2.580.973	1.730.189	2.153.703
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		0	0	0	0
<b>Λοιπά συνολικά έσοδα:</b>					
<u>Στοιχεία που δεν θα ανακατατάσσονται μεταγενέστερα στα αποτελέσματα</u>					
Αναλογιστικά κέρδη / (ζημιές) από συνταξιοδοτικά προγράμματα καθορισμένων παροχών		37.957	(11.032)	38.309	(9.996)
Αναβαλλόμενοι φόροι αναλογιστικών κερδών / (ζημιών) συνταξιοδοτικών προγραμμάτων καθορισμένων παροχών		(8.350)	2.427	(8.428)	2.199
Επίδραση ισοτιμιών από τη μετατροπή οικονομικών καταστάσεων θυγατρικών εταιρειών σε ξένο νόμισμα		(964.786)	1.301.108	0	0
<b>Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά από φόρους (Β)</b>		<b>(935.179)</b>	<b>1.292.503</b>	<b>29.881</b>	<b>(7.797)</b>
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α+Β)</b>		<b>2.465.837</b>	<b>3.873.476</b>	<b>1.760.070</b>	<b>2.145.906</b>
<b>Κατανεμημένα σε :</b>					
Ιδιοκτήτες μητρικής		2.465.837	3.873.476	1.760.070	2.145.906
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		0	0	0	0
		<b>2.465.837</b>	<b>3.873.476</b>	<b>1.760.070</b>	<b>2.145.906</b>
<b>Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)</b>	29	<b>0,1273</b>	<b>0,0966</b>	<b>0,0648</b>	<b>0,0806</b>

Οι ακολουθούμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ  
ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ**

(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)

	Ο ΟΜΙΛΟΣ						
	Μετοχικό Κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά Αποθεματικά	Αποθεματικά ιδίων μετοχών	Κέρδη εις νέο	Σύνολο	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
<b>Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024</b>	<b>13.899.697</b>	<b>133.417</b>	<b>4.295.068</b>	<b>0</b>	<b>47.199.290</b>	<b>65.527.472</b>	<b>65.527.472</b>
Κέρδη χρήσης	0	0	0	0	2.580.973	2.580.973	2.580.973
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	1.301.108	0	(8.605)	1.292.503	1.292.503
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.301.108</b>	<b>0</b>	<b>2.572.368</b>	<b>3.873.476</b>	<b>3.873.476</b>
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	0	0	237.955	0	(237.955)	0	0
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>13.899.697</b>	<b>133.417</b>	<b>5.834.131</b>	<b>0</b>	<b>49.533.703</b>	<b>69.400.948</b>	<b>69.400.948</b>
<b>Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2025</b>	<b>13.899.697</b>	<b>133.417</b>	<b>5.834.131</b>	<b>0</b>	<b>49.533.703</b>	<b>69.400.948</b>	<b>69.400.948</b>
Κέρδη χρήσης	0	0	0	0	3.401.016	3.401.016	3.401.016
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	(964.786)	0	29.606	(935.179)	(935.179)
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(964.786)</b>	<b>0</b>	<b>3.430.622</b>	<b>2.465.837</b>	<b>2.465.837</b>
Διανομή μερισμάτων	0	0	0	0	(1.871.113)	(1.871.113)	(1.871.113)
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	0	0	186.310	0	(186.310)	0	0
Πωλήσεις/(Αγορές) Ιδίων Μετοχών	0	0	0	(295.804)	0	(295.804)	(295.804)
Αναστροφή αποθεματικού από πώληση παγίου	0	0	(880.382)	0	880.382	0	0
Αναβαλλόμενη φορολογία πώλησης παγίου	0	0	88.039	0	0	88.039	88.039
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>13.899.697</b>	<b>133.417</b>	<b>4.263.312</b>	<b>-295.804</b>	<b>51.787.285</b>	<b>69.787.907</b>	<b>69.787.907</b>

Οι ακολουθούμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ  
ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ**

(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)

**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών Υπερ το Αρτιο	Λοιπά Αποθεματικά	Αποθεματικά ιδίων μετοχών	Κέρδη εις νέο	Σύνολο
<b>Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024</b>	<b>13.899.697</b>	<b>133.417</b>	<b>4.162.156</b>	<b>0</b>	<b>39.370.115</b>	<b>57.565.385</b>
Κέρδη χρήσης	0	0	0	0	2.153.703	2.153.703
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	0	0	(7.797)	(7.797)
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.145.906</b>	<b>2.145.906</b>
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	0	0	127.253	0	(127.253)	0
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>13.899.697</b>	<b>133.417</b>	<b>4.289.408</b>	<b>0</b>	<b>41.388.769</b>	<b>59.711.291</b>
<b>Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2025</b>	<b>13.899.697</b>	<b>133.417</b>	<b>4.289.408</b>	<b>0</b>	<b>41.388.769</b>	<b>59.711.291</b>
Κέρδη χρήσης	0	0	0	0	1.730.189	1.730.189
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	0	0	29.881	29.881
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.760.070</b>	<b>1.760.070</b>
Διανομή μερισμάτων	0	0	0	0	(1.871.113)	(1.871.113)
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	0	0	130.101	0	(130.101)	0
Αγορά Ιδίων Μετοχών	0	0	0	(295.804)	0	(295.804)
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>13.899.697</b>	<b>133.417</b>	<b>4.419.509</b>	<b>(295.804)</b>	<b>41.147.626</b>	<b>59.304.445</b>

Οι ακολουθούμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ (έμμεση μέθοδος)		Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
ποσά εκφρασμένα σε ευρώ	Σημ.	1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024	1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024
<b>Λειτουργικές δραστηριότητες</b>					
Κέρδη προ φόρων		4.471.225	3.670.383	2.158.045	2.790.598
Πλέον / μείον προσαρμογές για:					
Αποσβέσεις	6,7,8	1.890.060	1.723.242	1.017.302	1.040.528
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	21	(69.102)	(69.102)	(69.102)	(69.102)
Προβλέψεις		878.569	622.210	677.236	244.598
Συναλλαγματικές διαφορές		472.247	(264.939)	0	0
(Κέρδη)/Ζημιές επενδυτικής δραστηριότητας		(1.238.405)	(42.210)	(19.161)	0
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	27	1.338.242	1.762.476	903.120	1.129.735
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	27	(297.464)	(314.107)	(570.344)	(219.548)
Ζημιές αποπληθωρισμού μη νομισματικών στοιχείων	2.2	1.111.899	1.593.463	0	0
<b>Σύνολο</b>		<b>8.557.272</b>	<b>8.681.416</b>	<b>4.097.096</b>	<b>4.916.809</b>
Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες					
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	13	1.142.045	(3.953.943)	(257.524)	(2.251.338)
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	14	(2.761.695)	3.413.629	(24.711)	4.118.599
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	22	(1.126.770)	(6.791.024)	715.827	(2.751.087)
Μείον:					
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβληθέντα		(1.263.634)	(1.562.700)	(834.320)	(910.188)
Καταβληθέντοι φόροι		(1.294.093)	(1.179.383)	(528.338)	(746.216)
<b>Σύνολο</b>		<b>(5.304.147)</b>	<b>(10.073.420)</b>	<b>(929.065)</b>	<b>(2.540.229)</b>
<b>Σύνολο εισροών/(εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)</b>		<b>3.253.125</b>	<b>(1.392.004)</b>	<b>3.168.031</b>	<b>2.376.581</b>
<b>Επενδυτικές δραστηριότητες</b>					
Απόκτηση θυγατρικών, συγγενών, κοινοπραξιών και λουπών επενδύσεων	22	(600.000)	(1.541.212)	(600.000)	(5.500.000)
Συμμετοχή σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής		0	0	(300.000)	0
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	6	(382.567)	(345.639)	(122.175)	(104.685)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	6	3.437.843	30.867	23.110	0
Τόκοι εισπραχθέντες	27	297.441	314.105	0	0
Μερίσματα εισπραχθέντα		0	0	540.193	197.950
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)</b>		<b>2.752.717</b>	<b>(1.541.879)</b>	<b>(458.872)</b>	<b>(5.406.735)</b>
<b>Χρηματοδοτικές δραστηριότητες</b>					
(Αγορά)/πώληση ιδίων μετοχών		(295.804)	0	(295.804)	0
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	18	14.119.718	16.491.055	8.800.000	9.500.000
Εξοφλήσεις δανείων	18	(16.416.593)	(13.492.229)	(10.819.842)	(5.525.998)
Εισπράξεις/ (Πληρωμές) εκδοθέντων δάνειων σε συνδεδεμένες εταιρείες		0	0	250.000	0
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις		(983.127)	(888.074)	(403.404)	(347.066)
Μερίσματα πληρωθέντα		(1.871.113)	0	(1.871.113)	0
<b>Σύνολο εισροών/(εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)</b>		<b>(5.446.918)</b>	<b>2.110.752</b>	<b>(4.340.162)</b>	<b>3.626.937</b>
<b>Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα (δ)</b>					
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσεως (α) + (β) + (γ)+ (δ)		451.389	(857.059)	(1.631.004)	596.783
<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου</b>		<b>6.935.069</b>	<b>7.792.129</b>	<b>4.560.964</b>	<b>3.964.181</b>
<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου</b>		<b>7.386.459</b>	<b>6.935.069</b>	<b>2.929.960</b>	<b>4.560.964</b>

Οι ακολουθούμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

## Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων

### 1. Γενικές Πληροφορίες

Η ΕΛΤΟΝ ΧΗΜΙΚΑ Α.Ε.Β.Ε. δημιουργήθηκε το 1981 (Φ.Ε.Κ. υπ' αρ. 3958/13.11.1981) και έχει αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 346001000. Το 2002 η Εταιρεία άλλαξε επωνυμία και από ΕΛΤΟΝ ΧΗΜΙΚΑ Ανώνυμος Εμπορική Βιομηχανική Εταιρεία (ΕΛΤΟΝ ΧΗΜΙΚΑ ΑΕΒΕ) μετατράπηκε σε ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Ανώνυμη Εμπορική Βιομηχανική Εταιρεία με το διακριτικό τίτλο ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ (ΦΕΚ 8469/8.8.2002). Η ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε. διαθέτει άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Εμπορικού Αντιπροσώπου Εισαγωγής και Εξαγωγής και έχει καταχωρηθεί στο Μητρώο της Επιτροπής Εμπορικών Αντιπροσώπων με αριθμό 29945. Εκπρόσωπος για τις αντιπροσωπευτικές εργασίες είναι η Διευθύνουσα Σύμβουλος της Εταιρείας κα. Άλκηστη Ν. Παπαθανασίου.

Η ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας είναι [www.elton-group.com/el](http://www.elton-group.com/el)

Η Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου είναι η κάτωθι:

- Λαυρέντιος Ελευθέριος Αλβέρτης, Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- Άλκηστη Παπαθανασίου, Διευθύνουσα Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος
- Αθανάσιος Ηλιόπουλος, εκτελεστικό μέλος
- Άννα Μουρατίδου, εκτελεστικό μέλος
- Χρήστος Πουλής, μη εκτελεστικό μέλος
- Αντώνιος Μούζας, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Κύρια δραστηριότητα της Εταιρείας αποτελεί η εμπορία πρώτων υλών, προσθέτων χημικών προϊόντων και άλλων εξειδικευμένων προϊόντων, τα οποία χρησιμεύουν κυρίως ως πρώτες ύλες σε διάφορους κλάδους της βιομηχανίας. Μέρος του κύκλου εργασιών αφορά έσοδα από πώληση χημικών προϊόντων και από παροχή υπηρεσιών και συγκεκριμένα σε προμήθειες μεσιτειών από πώληση προϊόντων οίκων που αντιπροσωπεύει η Εταιρεία.

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας καλύπτουν την Εταιρεία και τις θυγατρικές της (ο Όμιλος). Οι θυγατρικές είναι επιχειρήσεις πάνω στις οποίες ασκείται έλεγχος από τη μητρική. Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος σε αυτές και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που παύει να υφίσταται ο έλεγχος.

Οι παρούσες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2025 (01 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2025) εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 17/04/2026 και τελούν υπό την έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της.

### 2. Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων

#### 2.1 Βάση σύνταξης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων

Οι ενοποιημένες και οι εταιρικές οικονομικές καταστάσεις της ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε. έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητάς (going concern) και είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις Διερμηνείες της Επιτροπής Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τα ΔΠΧΑ που έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών προτύπων (ΣΔΛΠ).

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή του ιστορικού κόστους.

Για τη σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων της 31.12.2025 έχουν τηρηθεί οι ίδιες λογιστικές πολιτικές που χρησιμοποιήθηκαν στη χρήση 2024 προσαρμοσμένων με τα νέα Πρότυπα και τις αναθεωρήσεις που επιτάσσουν τα ΔΠΧΑ για τις χρήσεις που άρχισαν την 1η Ιανουαρίου 2025 και μεταγενέστερα.

Οι πολιτικές που αναφέρονται παρακάτω έχουν εφαρμοσθεί με συνέπεια σε όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται.

Η σύνταξη οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί τη χρήση εκτιμήσεων και κρίσης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών της Εταιρείας. Σημαντικές παραδοχές από τη διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων της Εταιρείας έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλα.

Τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων απεικονίζονται σε ευρώ (€), εκτός αν ρητά αναφέρεται διαφορετικά. Τα συγκρίσιμα ποσά έχουν αναμορφωθεί όπου κρίθηκε απαραίτητο για λόγους συγκρισιμότητας.

## 2.2 Επίδραση από την εφαρμογή ΔΛΠ 29 «Χρηματοοικονομική Αναφορά σε Υπερπληθωριστικές Οικονομίες»

Η τουρκική οικονομία χαρακτηρίστηκε ως υπερπληθωριστική από τον Ιούνιο του 2022. Ως αποτέλεσμα, το ΔΛΠ 29 «Χρηματοοικονομική Αναφορά σε Υπερπληθωριστικές Οικονομίες» έχει εφαρμοστεί στη θυγατρική του Ομίλου “ELTON KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.”, της οποίας το λειτουργικό νόμισμα είναι η τουρκική λίρα και συντάσσει τις οικονομικές της καταστάσεις με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους. Το ΔΛΠ 29 απαιτεί να αναφέρονται τα αποτελέσματα της λειτουργίας του Ομίλου στην Τουρκία, σαν να ήταν υπερπληθωριστικά την 1η Ιανουαρίου 2022. Συγκεκριμένα, το ΔΛΠ 29 απαιτεί:

- Προσαρμογή του ιστορικού κόστους των μη νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων για τη μεταβολή στην αγοραστική δύναμη που προκλήθηκε από τον πληθωρισμό από την ημερομηνία της αρχικής αναγνώρισης έως το τέλος της περιόδου αναφοράς.
- Μη αναπροσαρμογή των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, όπως αυτά ήδη εκφράζονται στην τρέχουσα μονάδα μέτρησης στο τέλος της περιόδου αναφοράς.
- Προσαρμογή της κατάστασης αποτελεσμάτων με τον πληθωρισμό και μετατροπή της στην ισοτιμία κλεισίματος αντί για μια μέση ισοτιμία.
- Αναγνώριση του κέρδους ή ζημίας της καθαρής νομισματικής θέσης στα αποτελέσματα, προκειμένου να αντικατοπτρίζεται η επίδραση του πληθωρισμού και της μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών στην κατοχή νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων σε τοπικό νόμισμα.

Από την εφαρμογή του ΔΛΠ 29 επηρεάστηκαν τα στοιχεία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης του Ομίλου. Τα ποσά αυτά επαναδιατυπώθηκαν με τη μεταβολή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Τουρκίας σύμφωνα με τον κατωτέρω πίνακα:

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Δείκτης Τιμών Καταναλωτή	3.513,87	2.684,55	1.859,38	1.128,45	686,96	504,81
Συντελεστής μεταβολής	1,000	1,309	1,443	1,648	1,643	2,235

Το συσσωρευμένο αποτέλεσμα έως την 01/01/2022 της εφαρμογής του ΔΛΠ 29 για τη θυγατρική στην Τουρκία είναι ζημία ποσού ευρώ 1.801 χιλ. και έχει επιβαρύνει τα Κέρδη εις νέο του Ομίλου της 1ης Ιανουαρίου 2022. Για την τρέχουσα χρήση 2025 το αποτέλεσμα της εφαρμογής είναι ζημία ποσού ευρώ 1.112 χιλ. και έχει απεικονιστεί στο κονδύλι της Κατάστασης Συνολικών Εσόδων «Κέρδη/Ζημιές αποπληθωρισμού μη νομισματικών στοιχείων».

## 2.3 Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες

Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες που έχουν εκδοθεί και είναι υποχρεωτικής εφαρμογής για τις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1η Ιανουαρίου 2025 ή μεταγενέστερα.

Ο Όμιλος (η Εταιρεία) δεν υιοθέτησε πρόωρα πρότυπα, ερμηνείες ή τροποποιήσεις που έχουν εκδοθεί από το Σ.Δ.Λ.Π. και υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση αλλά δεν έχουν υποχρεωτική εφαρμογή στη χρήση 2025.

### **Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση**

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2025 ή μεταγενέστερα.

### **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2025)**

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει τη συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2025 και δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

### **Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση**

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

### **ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)**

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

**Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)**

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

**ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Το ανωτέρω δεν έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

**ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

**Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να

συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

### **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Το Νοέμβριο του 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο IAS 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες», με σκοπό να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες θα πρέπει να μετατρέπουν τις οικονομικές καταστάσεις από ένα λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, όλα τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων (περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) θα πρέπει να μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πιο πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Προηγουμένως, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονταν με την ισοτιμία κλεισίματος, ενώ τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονταν με τις ισοτιμίες των ημερομηνιών συναλλαγής. Επιπλέον, όταν μια οντότητα εφαρμόζει το IAS 29 «Χρηματοοικονομική πληροφόρηση σε υπερπληθωριστικές οικονομίες» για μια αλλοδαπή δραστηριότητα της οποίας το λειτουργικό νόμισμα δεν είναι υπερπληθωριστικό, τα συγκριτικά ποσά για την εν λόγω αλλοδαπή δραστηριότητα αναπροσαρμόζονται με τη χρήση γενικού δείκτη τιμών αντί της ισοτιμίας κλεισίματος. Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, που περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις σχετικά με την εφαρμογή των νέων απαιτήσεων μετατροπής, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το νόμισμα παρουσίασης παύει να είναι υπερπληθωριστικό, καθώς και την παροχή συνοπτικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών για τις επηρεαζόμενες αλλοδαπές δραστηριότητες. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

## **Ουσιώδεις Λογιστικές Πολιτικές**

### **2.4. Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις**

Θυγατρικές: Είναι όλες οι εταιρείες που διοικούνται και ελέγχονται, άμεσα ή έμμεσα, από την Εταιρεία (μητρική), μέσω της κατοχής της πλειοψηφίας των μετοχών της εταιρείας στην οποία έγινε η επένδυση. Η ELTON αποκτά και ασκεί έλεγχο μέσω των δικαιωμάτων ψήφου. Η ύπαρξη τυχόν δυνητικών δικαιωμάτων ψήφου τα οποία είναι ασκήσιμα κατά τον χρόνο σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων, λαμβάνεται υπόψη προκειμένου να στοιχειοθετηθεί αν η μητρική ασκεί τον έλεγχο επί των θυγατρικών. Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με τη μέθοδο της εξαγοράς από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται βάσει της μεθόδου της αγοράς. Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής, πλέον τυχόν κόστους άμεσα συνδεδεμένου με τη συναλλαγή. Τα εξατομικευμένα περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται κατά την εξαγορά στις εύλογες αξίες τους ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το κόστος αγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της αγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιριών του Ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος στοιχείου ενεργητικού. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

Οι επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της μητρικής αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τυχόν ζημιές απομείωσης.

Το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των συνδεδεμένων επιχειρήσεων μετά την εξαγορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα, ενώ το μερίδιο των μεταβολών των αποθεματικών μετά την εξαγορά, αναγνωρίζεται στα αποθεματικά.

Μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συνδεδεμένων επιχειρήσεων απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις συνδεδεμένες επιχειρήσεις. Μη πραγματοποιημένες ζημιές απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου. Οι λογιστικές αρχές των συνδεδεμένων επιχειρήσεων έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

## 2.5. Πληροφόρηση κατά τομέα δραστηριότητας

Ο Όμιλος ΕΛΤΟΝ δραστηριοποιείται στη διανομή χημικών α' υλών και υπηρεσιών σε ολόκληρο το φάσμα βιομηχανιών τελικών προϊόντων για περισσότερα από 40 χρόνια. Διαθέτει ιδιόκτητους αποθηκευτικούς χώρους έκτασης 26.000 τμ<sup>2</sup>, που υποστηρίζονται εξ ολοκλήρου με τα πλέον μοντέρνα συστήματα διανομής παραγγελιών και πιστοποιημένα με ISO. Η ευρύτατη γεωγραφική της παρουσία στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, Ουκρανία και Τουρκία, με φυσική παρουσία σε 6 χώρες, Ελλάδα, Τουρκία, Ουκρανία, Ρουμανία, Βουλγαρία και Σερβία δημιουργεί ένα δίκτυο κάλυψης και διανομής σε στρατηγικές αγορές, περιλαμβανομένων όλων των χωρών της περιοχής, και σταθερή οικονομική πορεία.

Η αποστολή του ομίλου ΕΛΤΟΝ, είναι "να εξασφαλίσει σταθερές συνεργασίες με τους συνεργάτες και τους πελάτες της, προσφέροντας δυναμικές επιχειρηματικές λύσεις και προϊόντα προστιθέμενης αξίας".

Με νέες ιδέες, προτάσεις, βελτίωση διαδικασιών, επένδυση στην έρευνα, ο Όμιλος ΈΛΤΟΝ λανσάρει στην αγορά νέα βελτιωμένα προϊόντα και υπηρεσίες, αναπτύσσεται σε νέες αγορές, ισχυροποιεί τα ανταγωνιστικά του χαρακτηριστικά και πλεονεκτήματα, επενδύοντας διαρκώς στην καινοτομία και την τεχνολογία, διακρινόμενος ιστορικά έναντι του διεθνούς ανταγωνισμού, υπηρετεί το όραμα των πελατών του για νέα προϊόντα που απαντούν στις νέες τάσεις και τις σύνθετες ανάγκες των αγορών δημιουργώντας αξία για την κοινωνία, την οικονομία, τους ανθρώπους του και τους μετόχους.

Η δομή και η οργάνωση του ομίλου ΕΛΤΟΝ, εστιάζει στην ολιστική και εξατομικευμένη εξυπηρέτηση των πελατών. Η ομάδα πωλήσεων, απαρτίζεται από εξειδικευμένα και έμπειρα στελέχη, πανεπιστημιακής μόρφωσης, στόχος των οποίων είναι, να συντονίζουν τους Εταιρικούς μηχανισμούς, προκειμένου να ανταποκρίνονται ευέλικτα στις ανάγκες των πελατών και να μεριμνούν για την περαιτέρω βελτίωση του επιπέδου εξυπηρέτησης.

Λειτουργεί σε ανεξάρτητες, πλήρως οργανωμένες Επιχειρησιακές μονάδες, που εστιάζουν στην παροχή εξατομικευμένων προϊόντων και βιομηχανικών λύσεων.

Δημιούργησε ένα άκρως ανταγωνιστικό και ελκυστικό πακέτο προτάσεων προστιθέμενης αξίας, που εξυπηρετεί πλήρως τις Βιομηχανίες παραγωγής τελικών προϊόντων για τους εξής τομείς:

- ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ: Χρώματα & κόλλες & δομικά, Ελαστικά & κεριά, Απορρυπαντικά & βιομηχανικά καθαριστικά, Καλλυντικά, Φάρμακα, Πλαστικά, Επεξεργασία μετάλλου & μεταλλεία & επεξεργασία

χάρτου, Επεξεργασία νερού & τεχνολογίες περιβάλλοντος, Βυρσοδεψία & κλωστοϋφαντουργία, Ψυκτικά ρευστά & λιπαντικά, Συστήματα πολυουρεθάνης & πολυουρίας, Αντιδραστήρια & όργανα χημείου

- ΤΡΟΦΙΜΑ – ΑΓΡΟΧΗΜΙΚΑ: Γεωργία, Ζωική διατροφή, Συμπληρώματα διατροφής & λειτουργικά τρόφιμα, Τρόφιμα & ποτά, Οινοποιία
- ΛΟΙΠΑ: Πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας (φωτοβολταϊκά), λοιπά έσοδα πωλήσεων

Ως επιχειρηματικός τομέας ορίζεται μία ομάδα στοιχείων ενεργητικού και δραστηριοτήτων που παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες, τα οποία υπόκεινται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από εκείνα άλλων επιχειρηματικών τομέων.

Ως γεωγραφικός τομέας, ορίζεται μία γεωγραφική περιοχή, στην οποία παρέχονται προϊόντα και υπηρεσίες και η οποία υπόκειται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από άλλες περιοχές. Για το 2025 το 56,9% του ενοποιημένου κύκλου εργασιών, προέρχονται από δραστηριότητες που πραγματοποιούνται στην Ελλάδα (2024: 54,2%).

## 2.6. Συναλλαγματικές μετατροπές

### Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των εταιριών του Ομίλου επιμετρώνται βάσει του νομίσματος του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί ο Όμιλος (λειτουργικό νόμισμα).

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρείας.

### Συναλλαγές και υπόλοιπα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τη χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών. Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά τη διάρκεια της περιόδου και από τη μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία ισολογισμού, καταχωρούνται στα αποτελέσματα.

### Εταιρείες του Ομίλου

Η μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των εταιριών του ομίλου οι οποίες έχουν διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου γίνεται ως εξής:

- Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού,
- Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με τη μέση ισοτιμία της περιόδου
- Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται σε αποθεματικό των ιδίων κεφαλαίων και μεταφέρονται στα αποτελέσματα χρήσεως ως μέρος του κέρδους ή της ζημίας από την πώληση όταν αυτή πραγματοποιηθεί.
- Ειδικά για τη θυγατρική ELTON KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. στην Τουρκία που χαρακτηρίζεται ως υπερπληθωριστική οικονομία, τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με βάση την ισοτιμία που ισχύει κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού.

Η δομή του Ομίλου κατά την 31/12/2025 έχει ως εξής:

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΧΩΡΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ELTON CORPORATION SA	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION EOOD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION DOO	ΣΕΡΒΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON KÍMYA SANAYÍ VE TÍCARET A.Ş.	ΤΟΥΡΚΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
N. ΛΕΚΟΣ. Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ΕΛΤΟΝ PLS Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	100%	ΔΕΝ ΕΝΟΠΟΙΕΙΤΑΙ

Η θυγατρική ΕΛΤΟΝ PLS Α.Ε. δεν ενοποιήθηκε εξαιτίας μη ύπαρξης ουσιωδών μεγεθών.

## 2.7. Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία

Τα πάγια στοιχεία του ενεργητικού απεικονίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στις αξίες κτήσεως τους μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν ζημιά απομείωσης. Το κόστος κτήσεως περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων.

Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσωμάτων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο μόνον κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από τη χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται στα αποτελέσματα όταν πραγματοποιούνται.

Στις παρούσες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις οι αποσβέσεις των άλλων στοιχείων των ενσωμάτων παγίων (πλην οικοπέδων τα οποία δεν αποσβένονται) υπολογίζονται με μέθοδο μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους που είναι ως εξής:

Κατηγορία παγίου	Ωφέλιμη διάρκεια ζωής
1. Κτίρια	25 έως 50 έτη
2α Μηχανολογικός εξοπλισμός	3 έως 15 έτη
2β Μεταλλικές Δεξαμενές	15 έτη
2γ. Φωτοβολταϊκά	20 έτη
3. Αυτοκίνητα	4 έως 10 έτη
4. Λοιπός εξοπλισμός	5 έως 10 έτη
4α. Έπιπλα	4 έως 10 έτη
4β. Η/Υ	3 έως 7 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσωμάτων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως ζημιά στα αποτελέσματα.

Κατά την πώληση ενσωμάτων ακινητοποιήσεων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα. Οι επισκευές και συντηρήσεις καταχωρούνται στα έξοδα της περιόδου που αφορούν.

Οι ιδιοπαραγόμενες ενσώματες ακινητοποιήσεις στοιχειοθετούν προσθήκη στο κόστος κτήσεως των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων σε αξίες που περιλαμβάνουν το άμεσο κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού, που συμμετέχει στην κατασκευή (αντίστοιχες εισφορές), κόστος αναλωθέντων υλικών και άλλα γενικά κόστη.

## 2.8. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Στα άυλα περιουσιακά στοιχεία συμπεριλαμβάνονται οι άδειες λογισμικού, τα κόστη αγοράς εμπορικών σημάτων και δικαιωμάτων, καθώς και η πελατειακή βάση που αναγνωρίστηκε στο πλαίσιο εξαγοράς της εταιρείας Ν. ΛΕΚΟΣ ΑΕ.

Οι άδειες λογισμικού αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών, η οποία κυμαίνεται από 1 έως 5 χρόνια. Τα εμπορικά σήματα και τα δικαιώματα αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο, με βάση τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους.

Η πελατειακή βάση αναγνωρίστηκε ως άυλο περιουσιακό στοιχείο κατά την ημερομηνία εξαγοράς της εταιρείας Ν. ΛΕΚΟΣ ΑΕ, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3, και αποτιμήθηκε στην εύλογη αξία της με τη χρήση της μεθόδου υπολειπόμενων πλεονασματικών κερδών (Multi-Period Excess Earnings Method – MPEEM), από ανεξάρτητο εκτιμητή. Η ωφέλιμη ζωή της προσδιορίστηκε σε 10 έτη, βάσει της εκτιμώμενης διάρκειας των σχέσεων με την υφιστάμενη πελατειακή βάση, και αποσβένεται με τη σταθερή μέθοδο. Η ωφέλιμη ζωή επανεξετάζεται περιοδικά για τυχόν αναθεώρηση. Σε περίπτωση ενδείξεων απομείωσης, διενεργείται σχετικός έλεγχος σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΛΠ 36.

Δαπάνες που απαιτούνται για την ανάπτυξη και συντήρηση του λογισμικού αναγνωρίζονται ως έξοδα όταν πραγματοποιούνται.

Η υπεραξία προκύπτει κατά την απόκτηση θυγατρικών εταιρειών και υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ του τιμήματος και της εύλογης αξίας των μη ελεγχουσών συμμετοχών της αποκτώμενης εταιρείας από την καθαρή εύλογη αξία της συμμετοχής του Ομίλου στα αποκτώμενα καθαρά περιουσιακά στοιχεία, τις υποχρεώσεις και τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις της αποκτούμενης εταιρείας. Αν το συνολικό τίμημα της εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος κτήσης μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης της αξίας της. Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης, η υπεραξία η οποία έχει αναγνωριστεί σε μία συνένωση επιχειρήσεων, κατανέμεται, από την ημερομηνία απόκτησης, στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών του Ομίλου, οι οποίες αναμένεται να επωφεληθούν από τη συνένωση, ανεξαρτήτως εάν τα λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις της αποκτηθείσας εταιρείας έχουν κατανεμηθεί στις συγκεκριμένες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Κάθε μονάδα ή ομάδα μονάδων στην οποία έχει επιμερισθεί υπεραξία, αντιπροσωπεύει το χαμηλότερο επίπεδο μέσα στην εταιρεία στο οποίο η υπεραξία παρακολουθείται για σκοπούς εσωτερικής διαχείρισης.

Ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας διενεργείται σε ετήσια βάση ή πιο συχνά αν γεγονότα ή αλλαγές σε περιστάσεις καταδεικνύουν ενδεχόμενη απομείωση. Η λογιστική αξία της υπεραξίας συγκρίνεται με το ανακτήσιμο ποσό, το οποίο είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας μείον τα κόστη πώλησης. Τυχόν απομείωση αναγνωρίζεται κατευθείαν ως έξοδο και δεν μπορεί να αναστραφεί μεταγενέστερα

## 2.9. Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων

Για τα ενσώματα και ασώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία που υπόκεινται σε απόσβεση, πραγματοποιείται έλεγχος απομείωσης, όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η αναπόσβεστη αξία τους μπορεί να μην είναι πλέον ανακτήσιμη. Όταν η αναπόσβεστη αξία των ενσώματων και ασώματων πάγιων περιουσιακών στοιχείων υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία τους, τότε το επιπλέον ποσό αφορά ζημία απομείωσης και καταχωρείται απευθείας ως έξοδο στα αποτελέσματα.

Αντίστοιχα, τα μη χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης (εφόσον υφίστανται σχετικές ενδείξεις) είναι στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώμενα στο κόστος κτήσης. Η ανακτήσιμη αξία των συμμετοχών σε θυγατρικές προσδιορίζεται με τον ίδιο τρόπο όπως για τα λοιπά μη χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού.

Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο για το οποίο οι ταμειακές ροές δύναται να προσδιοριστούν ξεχωριστά. Η ανακτήσιμη αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας του περιουσιακού στοιχείου μείον των εξόδων πώλησης και της αξίας χρήσης. Για τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης η Διοίκηση εκτιμά τις μελλοντικές ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή τη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών και επιλέγει τον κατάλληλο συντελεστή προεξόφλησης για να υπολογίσει την παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών.

Ζημία απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό κατά το οποίο η λογιστική αξία ενός στοιχείου του ενεργητικού ή μιας Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό τους. Προεξοφλητικοί παράγοντες προσδιορίζονται μεμονωμένα για κάθε Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών και αντικατοπτρίζουν τα αντίστοιχα στοιχεία κινδύνων που έχουν προσδιοριστεί από τη Διοίκηση για κάθε ένα από αυτά.

Περαιτέρω χρησιμοποιούνται παραδοχές οι οποίες επικρατούν στην αγορά. Η περίοδος που εξετάζεται από τη διοίκηση, δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη, διάστημα το οποίο ενθαρρύνεται από το ΔΛΠ 36.

Οι ζημίες απομείωσης των Μονάδων Δημιουργίας Ταμειακών Ροών μειώνουν πρώτα τη λογιστική αξία της υπεραξίας που έχει κατανεμηθεί σε αυτές. Οι εναπομένουσες ζημίες απομείωσης χρεώνονται pro rata στα λοιπά στοιχεία του ενεργητικού της συγκεκριμένης Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών. Με εξαίρεση την υπεραξία, όλα τα στοιχεία του ενεργητικού μεταγενέστερα επανεξετάζονται για ενδείξεις που υποδηλώνουν ότι η προηγούμενα αναγνωρισθείσα ζημία απομείωσης τους δεν υφίσταται πλέον.

Πλην της υπεραξίας, ο Όμιλος δεν έχει στην κατοχή του άυλα στοιχεία του ενεργητικού με απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή που δεν αποσβένονται.

## **2.10. Χρηματοοικονομικά μέσα**

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ταυτόχρονα ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο για μια οικονομική οντότητα και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ή ένα συμμετοχικό τίτλο για μια άλλη οικονομική οντότητα.

### ***Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων***

Σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α 9, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται, κατά την αρχική αναγνώριση, και μεταγενέστερα επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων ή στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Η κατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων κατά την αρχική αναγνώριση βασίζεται στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και στο επιχειρηματικό μοντέλο εντός του οποίου διακατέχεται το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο.

Με εξαίρεση τις απαιτήσεις από πελάτες, ο Όμιλος αρχικά αποτιμά ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στην εύλογη αξία του συν το κόστος συναλλαγής, στην περίπτωση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που δεν αποτιμάται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι απαιτήσεις από πελάτες αρχικά αποτιμώνται στην αξία συναλλαγής όπως ορίζεται από το ΔΠΧΑ 15.

Για να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο (εξαιρουμένων των μετοχικών τίτλων) στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων,

πρέπει να δημιουργούνται ταμειακές ροές που αποτελούν «αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου. Η αξιολόγηση αυτή είναι γνωστή ως SPPI (“solely payments of principal and interest”) κριτήριο και γίνεται σε επίπεδο μεμονωμένου χρηματοοικονομικού μέσου.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες:

- στο αποσβεσμένο κόστος
- στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων
- στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Ο Όμιλος δε διαθέτει περιουσιακά στοιχεία που να αποτιμούνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και μέσω των αποτελεσμάτων κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025.

#### **Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος**

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που καταχωρούνται στο αποσβεσμένο κόστος, αποτιμώνται μεταγενέστερα βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου (EIR) και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους. Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται.

#### **Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων**

Ο Όμιλος αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων τα δεδομένα αναφορικά με το κατά πόσον η αξία ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μίας ομάδας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει απομειωθεί ως ακολούθως:

##### Εμπορικές απαιτήσεις

Για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία, ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, ο Όμιλος επιμετρά την πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του μέσου χωρίς να παρακολουθεί τις μεταβολές στον πιστωτικό κίνδυνο.

Οι απαιτήσεις από πελάτες που βρίσκονται σε καθεστώς καθυστέρησης πληρωμής και για τις οποίες ο Όμιλος έχει εντοπίσει αντικειμενικές ενδείξεις απομείωσης αξιολογούνται ατομικά. Μεταξύ άλλων, ο Όμιλος θεωρεί αντικειμενικές ενδείξεις απομείωσης την έναρξη νομικών ενεργειών κατά του πελάτη και τη θέση του πελάτη σε καθεστώς εκκαθάρισης. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται ως η διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμιακών ροών που οφείλονται στον Όμιλο και αυτών που ο Όμιλος αναμένει να εισπράξει.

Οι υπόλοιπες απαιτήσεις από πελάτες αξιολογούνται συλλογικά από τον Όμιλο. Κατά την αρχική αναγνώριση, αναγνωρίζεται πρόβλεψη ζημιάς σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής της απαίτησης, με βάση ιστορικούς δείκτες ζημιών.

Οι ιστορικοί δείκτες ζημιών υπολογίζονται με τη χρήση των ιστορικών μεγεθών πωλήσεων και των προβλέψεων επισφαλειών ή πραγματικών διαγραφών απαιτήσεων ως ποσοστό επί των πωλήσεων.

Το ποσό της πρόβλεψης απομείωσης καταχωρείται ως έξοδο στα αποτελέσματα της χρήσεως στην οποία έλαβε χώρα η απομείωση της απαίτησης.

Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς όλες οι εκτιμώμενες μη εισπράξιμες απαιτήσεις επανεξετάζονται κατά περίπτωση για να προσδιοριστεί η αναγκαιότητα ή μη διενέργειας πρόβλεψης απομείωσης. Αποτελεί πολιτική του Ομίλου να διαγράφονται οι επισφαλείς απαιτήσεις μόνο όταν εξαντληθούν όλοι οι δυνατοί τρόποι είσπραξης (συμπεριλαμβανομένων των ένδικων μέσων).

### Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο (ή ένα μέρος ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μέρος μίας ομάδας παρόμοιων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων) αποαναγνωρίζεται όταν:

- τα δικαιώματα για την εισροή ταμειακών πόρων έχουν εκπνεύσει,
- ο Όμιλος διατηρεί το δικαίωμα στην εισροή ταμειακών ροών από το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο αλλά έχει αναλάβει ταυτόχρονα την υποχρέωση να τα καταβάλλει σε τρίτους πλήρως χωρίς σημαντική καθυστέρηση, υπό τη μορφή μίας σύμβασης μεταβίβασης, ή
- ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει το δικαίωμα εισροής ταμειακών ροών από το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο ενώ παράλληλα, είτε (α) έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη από αυτό είτε (β) δεν έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του συγκεκριμένου στοιχείου.

Όταν ο Όμιλος μεταβιβάζει τα δικαιώματα εισροής ταμειακών ροών από ένα περιουσιακό στοιχείο ή συνάπτει σύμβαση μεταβίβασης, αξιολογεί την έκταση κατά την οποία διατηρεί τους κινδύνους και τα οφέλη της κυριότητας του περιουσιακού στοιχείου. Όταν ο Όμιλος ούτε μεταβιβάζει ούτε διατηρεί ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου και διατηρεί τον έλεγχο του συγκεκριμένου στοιχείου, τότε το στοιχείο αναγνωρίζεται στο βαθμό της συνεχιζόμενης συμμετοχής του Όμιλου στο περιουσιακό στοιχείο αυτό. Στην περίπτωση αυτή, ο Όμιλος αναγνωρίζει παράλληλα και μια συνδεδεμένη υποχρέωση. Το μεταβιβασθέν περιουσιακό στοιχείο και η συνδεδεμένη υποχρέωση επιμετρώνται σε βάση που αντανακλά τα δικαιώματα και τις δεσμεύσεις που έχει διατηρήσει ο Όμιλος.

### Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικά αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μείον το κόστος συναλλαγών, στην περίπτωση των δανείων και των πληρωτέων υποχρεώσεων.

### Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν η δέσμευση που απορρέει από την υποχρέωση, ακυρώνεται ή εκπνέει. Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, αυτή η ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

### Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών στοιχείων

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό παρουσιάζεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, όταν υπάρχει νομικά εκτελεστό δικαίωμα συμψηφισμού των ποσών που αναγνωρίστηκαν και παράλληλα υπάρχει η πρόθεση να γίνει διακανονισμός σε καθαρή βάση, ή η ανάκτηση του περιουσιακού στοιχείου και ο διακανονισμός της υποχρέωσης να γίνουν ταυτόχρονα. Το νομικά εκτελεστό δικαίωμα δεν πρέπει να εξαρτάται από μελλοντικά γεγονότα και πρέπει να ασκείται κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών καθώς και σε περιπτώσεις αθέτησης των υποχρεώσεων, αφερεγγυότητας ή πτώχευσης της Εταιρείας ή του αντισυμβαλλόμενου.

#### 2.11. Αποθέματα

Την ημερομηνία του ισολογισμού, τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσεως και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμημένη τιμή πώλησης στην συνηθισμένη πορεία των εργασιών της επιχείρησης μείον οποιαδήποτε σχετικά έξοδα πώλησης. Το κόστος κτήσεως των αποθεμάτων προσδιορίζεται με το μέσο σταθμικό του μήνα. Το κόστος των αποθεμάτων δεν περιλαμβάνει χρηματοοικονομικά έξοδα.

Για απαξιωμένα αποθέματα έχει σχηματισθεί πρόβλεψη κατά την 31/12/2025 ποσού 851.019 ευρώ (2024: 821.021 ευρώ).

### **2.12. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων**

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν τα μετρητά, τις καταθέσεις όψεως, τις βραχυπρόθεσμες μέχρι 3 μήνες επενδύσεις υψηλής ρευστοποίησης και χαμηλού ρίσκου.

### **2.13. Μετοχικό κεφάλαιο**

Το μετοχικό κεφάλαιο περιλαμβάνει τις κοινές μετοχές της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στα ίδια κεφάλαια.

Έξοδα τα οποία πραγματοποιήθηκαν για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης. Τα έξοδα τα οποία σχετίζονται με την έκδοση μετοχών για την απόκτηση επιχειρήσεων περιλαμβάνονται στο κόστος κτήσεως της επιχειρήσεως που αποκτάται.

Κατά την απόκτηση ιδίων μετοχών, το καταβληθέν τίμημα, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών, απεικονίζεται μειωτικά των ιδίων κεφαλαίων.

### **2.14. Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος**

Η επιβάρυνση της περιόδου με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους και τους αναβαλλόμενους φόρους, δηλαδή τους φόρους ή τις φορολογικές ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά οφέλη που προκύπτουν στην περίοδο αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους. Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στον λογαριασμό των αποτελεσμάτων της περιόδου, εκτός του φόρου εκείνου που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, στην οποία περίπτωση καταχωρείται απευθείας, κατά ανάλογο τρόπο, στα ίδια κεφάλαια.

Οι τρέχοντες φόροι εισοδήματος περιλαμβάνουν τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις ή και απαιτήσεις προς τις δημοσιονομικές αρχές που σχετίζονται με τους πληρωτέους φόρους επί του φορολογητέου εισοδήματος της περιόδου και οι τυχόν πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που αφορούν προηγούμενες χρήσεις.

Οι τρέχοντες φόροι επιμετρούνται σύμφωνα με τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που εφαρμόζονται στις διαχειριστικές περιόδους με τις οποίες σχετίζονται, βασιζόμενα στο φορολογητέο κέρδος για το έτος. Όλες οι αλλαγές στα βραχυπρόθεσμα φορολογικά στοιχεία του ενεργητικού ή τις υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν μέρος των φορολογικών εξόδων στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων.

Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δε λογίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, εκτός επιχειρηματικής συνένωσης, η οποία όταν έγινε η συναλλαγή δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να ισχύουν στην περίοδο κατά την οποία θα διακανονιστεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που έχουν τεθεί σε ισχύ ή ουσιαστικά ισχύουν μέχρι την ημερομηνία του Ισολογισμού. Σε περίπτωση αδυναμίας σαφούς

προσδιορισμού του χρόνου αναστροφής των προσωρινών διαφορών εφαρμόζεται ο φορολογικός συντελεστής που ισχύει κατά την επόμενη της ημερομηνίας του ισολογισμού χρήσης.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται κατά την έκταση στην οποία θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για τη χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται για τις προσωρινές διαφορές που προκύπτουν από επενδύσεις σε θυγατρικές και συνδεδεμένες επιχειρήσεις, με εξαίρεση την περίπτωση που η αναστροφή των προσωρινών διαφορών ελέγχεται από τον Όμιλο και είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές δε θα αναστραφούν στο προβλεπτό μέλλον.

Οι περισσότερες αλλαγές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν ένα κομμάτι των φορολογικών εξόδων στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Μόνο αυτές οι μεταβολές στα στοιχεία του ενεργητικού ή τις υποχρεώσεις που επηρεάζουν τις προσωρινές διαφορές αναγνωρίζονται κατευθείαν στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου, έχουν ως αποτέλεσμα τη σχετική αλλαγή στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις να χρεώνεται έναντι του σχετικού λογαριασμού της καθαρής θέσης.

## 2.15. Παροχές στο προσωπικό

**Βραχυπρόθεσμες παροχές:** Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζομένους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες.

**Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία:** Σύμφωνα με το Ν.2112/20 η Εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους αποζημιώσεις επί απολύσεως ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος των καταβαλλομένων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Οι εν λόγω αποζημιώσεις κατά την έξοδο από την υπηρεσία εμπίπτουν στα προγράμματα καθορισμένων παροχών (defined benefit plan) με βάση το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19 «Παροχές στους εργαζόμενους». Η υποχρέωση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδος (projected unit credit method).

Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο σχετικό κόστος προσωπικού στις συνημμένες απλές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και συνίστανται από το τρέχον και παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το σχετικό χρηματοοικονομικό κόστος, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές και τις όποιες πιθανές πρόσθετες επιβαρύνσεις. Αναφορικά με τα μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές, ακολουθείται το αναθεωρημένο Δ.Λ.Π. 19, το οποίο περιλαμβάνει μια σειρά από τροποποιήσεις στη λογιστική των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, μεταξύ άλλων:

1. την αναγνώριση των αναλογιστικών κερδών /ζημιών στα λοιπά συνολικά έσοδα και την οριστική εξαίρεση τους από τα αποτελέσματα της χρήσης,
2. τη μη αναγνώριση πλέον των αναμενόμενων αποδόσεων των επενδύσεων του προγράμματος στα αποτελέσματα της χρήσης αλλά την αναγνώριση του σχετικού τόκου επί της καθαρής υποχρέωσης/(απαίτησης) της παροχής υπολογιζόμενου βάσει του προεξοφλητικού επιτοκίου που χρησιμοποιείται για την επιμέτρηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών,
3. την αναγνώριση του κόστους προϋπηρεσίας στα αποτελέσματα της χρήσης τη νωρίτερη εκ των ημερομηνιών τροποποίησης του προγράμματος ή όταν αναγνωρίζεται η σχετική αναδιάρθρωση ή η τερματική παροχή,
4. λοιπές αλλαγές περιλαμβάνουν νέες γνωστοποιήσεις, όπως ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας.

## 2.16. Προβλέψεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσες νομικές ή τεκμαιρόμενες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκρών πόρων και η εκτίμηση του ακριβούς ποσού της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία σύνταξης κάθε ισολογισμού και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανακλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

## 2.17. Αναγνώριση εσόδων και εξόδων

### ➤ Έσοδα από πώληση αγαθών και παροχή υπηρεσιών

Το ΔΠΧΑ 15 εφαρμόζεται σε όλα τα έσοδα που προέρχονται από συμβάσεις με πελάτες, εκτός εάν οι συμβάσεις αυτές εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής άλλων προτύπων. Το ΔΠΧΑ 15 καθιερώνει ένα μοντέλο πέντε σταδίων για να επιμετρήσει τα έσοδα που προκύπτουν από συμβάσεις με πελάτες:

1. Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη,
2. Προσδιορισμός των υποχρεώσεων εκτέλεσης,
3. Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής,
4. Επιμερισμός της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις εκτέλεσης της σύμβασης,
5. Αναγνώριση εσόδων όταν ή ενόσω μια οικονομική οντότητα εκπληρώνει την υποχρέωση Εκτέλεσης.

Η Εταιρεία και ο Όμιλος αναγνωρίζουν έσοδο όταν εκπληρώνεται μια συμβατική υποχρέωση προς τον εκάστοτε πελάτη με την παράδοση αγαθού ή την παροχή υπηρεσίας (που ταυτίζεται με το χρόνο που ο έλεγχος επί του αγαθού ή της υπηρεσίας περνάει στον πελάτη).

Εάν μία σύμβαση περιλαμβάνει περισσότερες από μια συμβατικές υποχρεώσεις η συνολική αξία της σύμβασης επιμερίζεται στις επιμέρους υποχρεώσεις με βάση τις επιμέρους αξίες πώλησης. Το ποσό του εσόδου που αναγνωρίζεται είναι το ποσό που έχει επιμεριστεί στην αντίστοιχη συμβατική υποχρέωση που εκπληρώθηκε, με βάση το αντίτιμο που αναμένεται να λάβει ο Όμιλος σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης. Τυχόν μεταβλητό αντίτιμο περιλαμβάνεται στο ποσό του εσόδου που αναγνωρίζεται, στο βαθμό που δεν είναι σημαντικά πιθανό το ποσό αυτό να αντλιογιστεί στο μέλλον.

Τα δικαιώματα για μελλοντικές εκπτώσεις με βάση τον όγκο των πωλήσεων, αξιολογούνται από τον Όμιλο, προκειμένου να προσδιοριστεί εάν αποτελούν ουσιώδη δικαιώματα τα οποία ο πελάτης δε θα αποκτούσε εάν δεν είχε συνάψει τη συγκεκριμένη σύμβαση. Για όλα αυτά τα δικαιώματα ο Όμιλος αξιολογεί την πιθανότητα εξάσκησής τους και στη συνέχεια το μέρος του εσόδου το οποίο αναλογεί στο συγκεκριμένο δικαίωμα αναγνωρίζεται όταν το δικαίωμα είτε εξασκηθεί είτε λήξει.

- **Έσοδα από τόκους:** Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται βάσει χρονικής αναλογίας και με τη χρήση του πραγματικού επιτοκίου.
- **Μερίσματα:** Τα μερίσματα, λογίζονται ως έσοδα, όταν θεμελιώνεται το δικαίωμα είσπραξής τους.
- **Έξοδα:** Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση.

## 2.18. Μισθώσεις

### Χρηματοοικονομικές μισθώσεις

Σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α 16, οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση. Κάθε μίσθωμα κατανέμεται ανάμεσα στην υποχρέωση

μίσθωσης και τον τόκο, ο οποίος χρεώνεται στα αποτελέσματα σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης, ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο για το υπόλοιπο της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης σε κάθε περίοδο.

Ο Όμιλος παρουσιάζει τα δικαιώματα χρήσης των περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού σε ιδιαίτερο λογαριασμό της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Το δικαίωμα χρήσης περιουσιακού στοιχείου του ενεργητικού αποσβένεται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου ή της διάρκειας μίσθωσής του, με σταθερή μέθοδο. Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αρχικά επιμετρούνται στο κόστος τους, και στη συνέχεια μειώνονται κατά το ποσό της συσσωρευμένης απόσβεσης και της απομείωσης. Τέλος, προσαρμόζονται σε συγκεκριμένες επαναμετρήσεις της αντίστοιχης υποχρέωσης μίσθωσης.

Η αρχική επιμέτρηση των δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποτελείται από το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης, τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν από αυτήν, μειωμένες κατά το ποσό των προσφερόμενων εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων, τις αρχικές δαπάνες, που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο και τα τυχόν κόστη αποκατάστασης.

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης υπολογίζονται αρχικά στην παρούσα αξία των μισθωμάτων, που δεν καταβλήθηκαν στην έναρξη της μίσθωσης. Μετά την αρχική τους επιμέτρηση, οι υποχρεώσεις μίσθωσης αυξάνονται από το χρηματοοικονομικό κόστος τους και μειώνονται από την πληρωμή των μισθωμάτων. Τέλος, επανεκτιμώνται όταν υπάρχει αλλαγή: α) στα μισθώματα εξαιτίας αλλαγής κάποιου δείκτη, β) στην εκτίμηση του ποσού της υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί, ή γ) στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος επιλογής αγοράς ή επέκτασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι θα εξασκηθεί ή ενός δικαιώματος επιλογής λήξης της σύμβασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι δε θα εξασκηθεί.

### **2.19. Διανομή μερισμάτων**

Η διανομή μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής αναγνωρίζεται ως υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις την ημερομηνία κατά την οποία η διανομή εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

### **2.20. Επιχορηγήσεις**

Οι επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία είναι κρατικές επιχορηγήσεις, που σύμφωνα με το ΔΛΠ 20 «Λογιστική των Κρατικών Επιχορηγήσεων», έχουν ως βασικό όρο ότι, η επιχείρηση που τις δικαιούται πρέπει να αγοράσει, κατασκευάσει ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, αποκτήσει μακροπρόθεσμα περιουσιακά στοιχεία. Οι κρατικές επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία, πρέπει να εμφανίζονται στον ισολογισμό, είτε ως αναβαλλόμενο έσοδο, είτε αφαιρετικά της λογιστικής αξίας των σχετικών περιουσιακών στοιχείων. Η Εταιρεία επέλεξε την κρατική επιχορήγηση του Ν. 3299/2004 να την εμφανίσει ως αναβαλλόμενο έσοδο, το οποίο και θα καταχωρείται με συστηματική και ορθολογική βάση στα έσοδα κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των περιουσιακών στοιχείων.

### **2.21. Εμπορικές υποχρεώσεις**

Οι εμπορικές υποχρεώσεις περιλαμβάνουν τις υποχρεώσεις πληρωμής προϊόντων και υπηρεσιών που αποκτήθηκαν κατά τις συνήθεις δραστηριότητες του Ομίλου από τους προμηθευτές. Οι εμπορικές υποχρεώσεις καταχωρούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις όταν η πληρωμή τους πρέπει να πραγματοποιηθεί μέσα στην επόμενη χρήση. Αν η πληρωμή τους μπορεί να γίνει και πέραν των επόμενων 12 μηνών, τότε οι εμπορικές υποχρεώσεις καταχωρούνται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Οι προμηθευτές και οι λοιπές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα στο αναπόσβεστο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Η Διοίκηση θεωρεί ότι η λογιστική αξία των εμπορικών υποχρεώσεων προσεγγίζει την εύλογη αξία τους.

## 2.22. Δανεισμός

Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους, μειωμένα με τα τυχόντα έξοδα για την πραγματοποίηση της συναλλαγής. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Τα δάνεια ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εκτός αν ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αναβάλλει την εξόφληση της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες από την ημερομηνία του ισολογισμού.

## 2.23 Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή (ΚΑΜ) υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια κάθε έτους, εξαιρώντας τον μέσο όρο των κοινών μετοχών που αποκτήθηκαν από τον όμιλο ως ίδιες μετοχές.

Τα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το καθαρό κέρδος που αποδίδεται στους μετόχους με τον μέσο σταθμισμένο αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους.

## 3. Διαχείριση κινδύνων

### Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Ο Όμιλος εκτίθεται σε πολλαπλούς χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως κινδύνους αγοράς (μεταβολές σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκιο), γεωπολιτικό κίνδυνο λόγω του πολέμου στην Ουκρανία, πιστωτικό κίνδυνο, κίνδυνο ρευστότητας, κίνδυνο ταμειακών ροών και κίνδυνο εύλογης αξίας από μεταβολές επιτοκίων.

### 3.1.1. Γεωπολιτικοί Κίνδυνοι

#### Πόλεμος στην Ουκρανία

Ο Όμιλος έχει παρουσία στη χώρα μέσω της θυγατρικής εταιρείας που εδρεύει στο Κίεβο. Η θυγατρική εταιρεία συνεργάζεται με 3pl αποθήκη διατηρώντας μικρό απόθεμα εμπορευμάτων. Καθ όλη τη διάρκεια του πολέμου στη χώρα δε διακόπηκαν συνεργασίες με πελάτες και προμηθευτές και οι εμπορικές συνεργασίες συνεχίζουν κανονικά.

Η θυγατρική εταιρεία παρουσίασε αύξηση των εσόδων και ικανοποιητική κερδοφορία για τη χρήση 2025 ενώ είχε θετικό κεφάλαιο κίνησης κατά την 31/12/2025.

Το προσωπικό που απασχολείται στη θυγατρική εταιρεία παραμένει σταθερό τα χρόνια της εμπόλεμης κατάστασης καθώς και η συνεργασία με εξωτερικό γραφείο διεθνούς κύρους σε υπηρεσίες υποστήριξης λογιστικών, φορολογικών καθώς και θεμάτων μισθοδοσίας και εργατικών.

Ο Όμιλος από την πρώτη στιγμή στηρίζει ανθρωπιστικά τους συναδέλφους που εργάζονται στη θυγατρική εταιρεία στην Ουκρανία. Το ενδιαφέρον για τον Όμιλο είναι μεγάλο μελλοντικά και οι προσευχές όλων είναι να τερματιστεί ο πόλεμος έως το τέλος του 2025. Παρόλα αυτά οι όποιες εξελίξεις θα επηρεάσουν πολύ λίγο τη συνολική οικονομική ευρωστία του Ομίλου λόγω του μικρού μεγέθους της θυγατρικής της Ουκρανίας στο συνολικό κύκλο εργασιών του Ομίλου (2,2%) καθώς και στη μικτή κερδοφορία (2,5%).

### 3.1.2. Κίνδυνος Αγοράς

#### Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος λειτουργεί σε διεθνές περιβάλλον και εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο που σχετίζεται με ποικίλες συναλλαγματικές θέσεις. Ο συναλλαγματικός κίνδυνος απορρέει από μελλοντικές εμπορικές συναλλαγές, αναγνωρισμένα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού και επενδύσεις που έχουν έδρα και δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό.

Ο Όμιλος έχει συγκεκριμένες επενδύσεις στις θυγατρικές Εταιρείες που απεικονίζονται στον κατωτέρω πίνακα, των οποίων τα περιουσιακά στοιχεία εκτίθενται σε συναλλαγματικούς κινδύνους.

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΧΩΡΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ELTON CORPORATION SA	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION EOOD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION DOO	ΣΕΡΒΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON KÍMYA SANAYÍ VE TÍCARET A.Ş.	ΤΟΥΡΚΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ

Μια εύλογα πιθανή ενίσχυση (ή αποδυνάμωση), του Ευρώ (€), έναντι άλλων νομισμάτων κατά την 31η Δεκεμβρίου θα είχε επηρεάσει τη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών μέσων που είναι εκφρασμένα σε ξένο νόμισμα και θα είχε επηρεάσει τα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα (κέρδη ή ζημίες) κατά το ποσό που παρουσιάζεται παρακάτω. Η ανάλυση αυτή προϋποθέτει ότι όλες οι άλλες μεταβλητές, και ιδιαίτερα τα επιτόκια, παραμένουν σταθερές.

Όμιλος	Επίπτωση στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων		Επίπτωση στην Καθαρή Θέση	
	Ενίσχυση	Αποδυνάμωση	Ενίσχυση	Αποδυνάμωση
<b>31/12/2025</b>				
UAH (0,5% μεταβολή)	6.359	(6.423)	(6.359)	6.423
RSD (0,5% μεταβολή)	30.615	(30.923)	(30.615)	30.923
RON (0,5% μεταβολή)	118.463	(119.654)	(118.468)	119.654
TRY (0,5% μεταβολή)	16.138	(16.300)	(16.138)	16.300

### Κίνδυνος τιμής

Ο Όμιλος εκτίθεται σε μεταβολές της αξίας των εμπορευμάτων που διακινεί και τούτο γιατί η τιμή τους συνδέεται άμεσα με την τιμή του πετρελαίου και τις διεθνείς τιμές των αγαθών, όπως αυτές αποτιμώνται στην τρέχουσα αγορά. Ο κίνδυνος αυτός αντιμετωπίζεται με την ανάλογη μεταβολή των τιμών πώλησης των εμπορευμάτων που διαθέτει. Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η αντιμετώπιση του κινδύνου αυτού με την έγκαιρη και εύστοχη αναπροσαρμογή των τιμών πώλησης έρχεται σε συνδυασμό με τα επίπεδα αποθεματοποίησης (inventory stock), την ευστοχία στα κλεισίματα τιμών αγορών, το μίγμα προϊόντων που ζητά η αγορά σε δεδομένη στιγμή, τη δυνατότητα συγκράτησης των λειτουργικών εξόδων και το επίπεδο δυνατότητας απορρόφησης των αυξήσεων από τις αγορές (ανθεκτικότητα της ζήτησης).

Ο Όμιλος δεν κατέχει χρεόγραφα και για αυτό δεν εκτίθεται σε κίνδυνο τιμών.

### Κίνδυνος επιτοκίου

Ο Όμιλος δεν έχει έντοκα στοιχεία ενεργητικού και συνεπώς το εισόδημα και οι λειτουργικές ταμειακές ροές του είναι ουσιαδώς ανεξάρτητες από τις αλλαγές στην αγορά των επιτοκίων.

Ο κίνδυνος επιτοκίου του Ομίλου προκύπτει από τις μακροπρόθεσμες και τις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις.

Ειδικότερα, ο μακροπρόθεσμος δανεισμός την 31η Δεκεμβρίου 2025 του Ομίλου και της Εταιρείας ανερχόταν σε 3.708.332 ευρώ (2024: 10.872.470 ευρώ) και 3.0708.332 ευρώ (2024: 10.692.460 ευρώ) αντίστοιχα ενώ ο βραχυπρόθεσμος δανεισμός του Ομίλου και της Εταιρείας σε 20.340.522 ευρώ (2024: 15.466.209 ευρώ) και 15.134.127 ευρώ (2024: 10.169.841 ευρώ) αντίστοιχα.

Σε περίπτωση μεταβολής του επιτοκίου της τάξης του +1% ή -1% οι επιδράσεις στα ίδια κεφάλαια και στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσιάζονται παρακάτω:

A) Αύξηση επιτοκίων κατά 1%

Τα αποτελέσματα της χρήσης και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρείας θα επιβαρυνόταν κατά 240.489 ευρώ και 188.425 ευρώ αντίστοιχα (2024: 263.387 ευρώ και 208.623 ευρώ).

B) Μείωση επιτοκίων κατά 1%

Τα αποτελέσματα της χρήσης και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρείας θα αυξάνονταν κατά 240.489 ευρώ και 188.425 ευρώ αντίστοιχα (2024: 263.387 ευρώ και 208.623 ευρώ)

### 3.1.3. Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

#### Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει από τα χρηματικά διαθέσιμα, τις καταθέσεις στις Τράπεζες, καθώς επίσης και τις πιστωτικές εκθέσεις των πελατών συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών απαιτήσεων και συναλλαγών.

Ο Όμιλος δεν έχει σημαντική συγκέντρωση των απαιτήσεων του σε περιορισμένο αριθμό πελατών. Λόγω της μεγάλης διασποράς της πελατειακής βάσης, ο Όμιλος αντιμετωπίζει περιορισμένους πιστωτικούς κινδύνους, κάνει δε συστηματική χρήση ασφάλειας πιστώσεων και όπου κρίνεται σκόπιμο προκαταβολών, ενέγγυων πιστώσεων και τραπεζικών εγγυήσεων. Στο πελατολόγιο του Ομίλου περιλαμβάνονται και διεθνούς κύρους πολυεθνικές Εταιρείες και συνεπώς η ύπαρξη πιστωτικού κινδύνου περιορίζεται.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία προβαίνουν σε πρόβλεψη επισφαλών πελατών. Ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του Δ.Π.Χ.Α. 9, βάσει της οποίας προκύπτουν οι μελλοντικές πιστωτικές ζημιές. Για τον προσδιορισμό των εν λόγω ζημιών χρησιμοποιήθηκε πίνακας χρονολογικής ανάλυσης και σχετικά ποσοστά επί των χρονικών διαστημάτων τα οποία αναπτύχθηκαν με τη χρήση ιστορικών δεδομένων, βλέπε σημείωση 3.1.3 των Οικονομικών Καταστάσεων.

<b>31/12/2024_ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>															
	Χωρίς καθυστέρηση	1-30	31-60	61-90	91-120	121-150	151-180	181-210	211-240	241-270	271-300	301-330	331-360	>360	Σύνολα
Απαιτήσεις	22.670.690	2.415.045	1.007.504	813.464	357.515	318.030	112.537	344.233	181.195	194.368	4.216	5.552	74.132	3.921.558	32.420.038
% Απωλειών		1%	1%	1%	2%	2%	2%	1%	14%	55%	66%	68%	68%	86%	
Ποσό επισφάλειας		<b>20.543</b>	<b>5.506</b>	<b>10.744</b>	<b>7.677</b>	<b>6.239</b>	<b>1.825</b>	<b>4.443</b>	<b>24.532</b>	<b>107.823</b>	<b>2.802</b>	<b>3.756</b>	<b>50.410</b>	<b>3.357.409</b>	<b>3.603.708</b>
														<b>Υπόλοιπο 31/12/2023</b>	<b>3.536.677</b>
															<b>67.031</b>
<b>31/12/2024_ΟΜΙΛΟΣ</b>															
	Χωρίς καθυστέρηση	1-30	31-60	61-90	91-120	121-150	151-180	181-210	211-240	241-270	271-300	301-330	331-360	>360	Σύνολα
Απαιτήσεις	36.162.687	4.524.169	1.891.253	1.138.706	574.120	659.460	126.370	262.048	181.710	194.368	4.216	5.552	74.352	8.774.627	54.573.638
% Απωλειών		1%	0%	1%	2%	1%	13%	7%	14%	55%	66%	68%	95%	94%	
Ποσό επισφάλειας		<b>23.238</b>	<b>7.296</b>	<b>13.064</b>	<b>12.119</b>	<b>9.094</b>	<b>16.356</b>	<b>19.517</b>	<b>24.753</b>	<b>107.823</b>	<b>2.802</b>	<b>3.756</b>	<b>70.889</b>	<b>8.228.661</b>	<b>8.539.368</b>
														<b>Υπόλοιπο 31/12/2023</b>	<b>8.218.371</b>
															<b>320.997</b>

<b>31/12/2025_ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>																
	Χωρίς καθυστέρηση	Ιαν-30	31-60	61-90	91-120	121-150	151-180	181-210	211-240	241-270	271-300	301-330	331-360	>360	Σύνολα	
Απαιτήσεις	22.244.233	2.187.881	688.490	291.307	124.486	207.250	17.344	15.112	31.291	8.862	42.866	21.089	16.793	5.917.058	31.814.060	
% Απωλειών	0%	1%	1%	1%	4%	2%	2%	1%	13%	45%	68%	70%	82%	68%		
Ποσό επισφάλειας	13.674	16.990	8.673	3.819	4.532	5.080	353	187	3.948	3.970	29.100	14.702	13.788	4.035.180	4.153.997	
															<b>Υπόλοιπο 31/12/2024</b>	<b>3.603.708</b>
																<b>550.289</b>
<b>31/12/2025_ΟΜΙΛΟΣ</b>																
	Χωρίς καθυστέρηση	Ιαν-30	31-60	61-90	91-120	121-150	151-180	181-210	211-240	241-270	271-300	301-330	331-360	>360	Σύνολα	
Απαιτήσεις	36.184.890	4.727.620	2.234.331	858.508	460.938	219.250	17.344	15.112	31.291	8.862	42.866	21.089	16.793	9.474.487	54.313.379	
% Απωλειών	0%	0%	1%	1%	4%	6%	5%	1%	53%	45%	68%	70%	75%	80%		
Ποσό επισφάλειας	<b>13.674</b>	<b>22.265</b>	<b>12.221</b>	<b>11.562</b>	<b>17.083</b>	<b>12.941</b>	<b>856</b>	<b>187</b>	<b>16.458</b>	<b>3.970</b>	<b>29.346</b>	<b>14.702</b>	<b>12.595</b>	<b>7.587.378</b>	7.755.238	
															<b>Υπόλοιπο 31/12/2024</b>	<b>8.539.368</b>
																<b>(784.130)</b>

Την 31η Δεκεμβρίου 2025 το σύνολο των πελατών και των λοιπών εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου ήταν 57.516.279 ευρώ (2024: 57.606.212 ευρώ) και της Εταιρείας 33.973.818 ευρώ (2024: 34.190.700 ευρώ) αντίστοιχα.

Οι προβλέψεις των επισφαλών απαιτήσεων του Ομίλου ήταν 7.755.238 ευρώ (2024: 8.539.368 ευρώ) και της Εταιρείας 4.153.997 ευρώ (2024: 3.603.708 ευρώ) αντίστοιχα, ήτοι ποσοστό 13,48% (2024: 14,82%) και 12,23% (2024: 10,54%) αντίστοιχα, τα οποία η Διοίκηση της Εταιρείας θεωρεί λογικά σε ένα περιβάλλον αυξημένων πιστωτικών διακυμάνσεων. Αναφορικά με την κίνηση των προβλέψεων επισφαλών απαιτήσεων περιόδου βλ. σημείωση 14.

Επίσης τα χρεωστικά υπόλοιπα των θυγατρικών της την 31η Δεκεμβρίου 2025 ανερχόταν στο ποσό των 508.855 ευρώ (2024: 644.656 ευρώ) και τα οποία η Διοίκηση της Εταιρείας θεωρεί ότι δεν παρουσιάζουν κίνδυνο μη είσπραξης δεδομένου ότι οι θυγατρικές ελέγχονται κατά 100% από τη μητρική.

### Διαχείριση κεφαλαιουχικού κινδύνου

Η διαχείριση κεφαλαίων αποσκοπεί στο να εξασφαλίσει στον Όμιλο τη δυνατότητα να συνεχίσει τις δραστηριότητές του, ώστε να παρέχει κέρδη στους μετόχους και οφέλη στους άλλους ενδιαφερόμενους, διατηρώντας παράλληλα μια κεφαλαιουχική δομή που θα ελαχιστοποιεί το κόστος κεφαλαίου. Τα εργαλεία της διαχείρισης κεφαλαίων είναι η μερισματική πολιτική, η έκδοση ή επιστροφή κεφαλαίου και η αγοραπωλησία στοιχείων ενεργητικού.

Βασικός δείκτης που χρησιμοποιείται κατά τη διαχείριση κεφαλαίων είναι ο συντελεστής μόχλευσης, ο οποίος υπολογίζεται ως καθαρός δανεισμός διαιρούμενος με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται ως ο συνολικός δανεισμός (συμπεριλαμβάνονται βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα δάνεια) μείον τα χρηματικά διαθέσιμα.

Τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια υπολογίζονται ως τα ίδια κεφάλαια που εμφανίζονται στον ισολογισμό συν τον καθαρό δανεισμό.

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Σύνολο Δανείων	24.048.854	26.338.679	18.842.459	20.862.301
Μείον: Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(7.386.459)	(6.935.069)	(2.929.960)	(4.560.964)
<b>Καθαρός δανεισμός</b>	<b>16.662.395</b>	<b>19.403.610</b>	<b>15.912.499</b>	<b>16.301.337</b>
Ίδια κεφάλαια	69.787.907	69.400.948	59.304.445	59.711.291
<b>Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια</b>	<b>86.450.302</b>	<b>88.804.558</b>	<b>75.216.944</b>	<b>76.012.628</b>
<b>Συντελεστής μόχλευσης</b>	<b>19,27%</b>	<b>21,85%</b>	<b>21,16%</b>	<b>21,45%</b>

Παρατηρείται ότι ο συντελεστής μόχλευσης την 31η Δεκεμβρίου 2025 εμφανίζεται μειωμένος τόσο για τον Όμιλο όσο και για την Εταιρεία από την προηγούμενη χρήση 2024, αυτό οφείλεται στην αποπληρωμή δανείων που έγινε μέσα στη χρήση.

### Κίνδυνος Ρευστότητας

Η συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει επαρκείς εξασφαλίσεις χρηματικών διαθεσίμων και τη διαθεσιμότητα χρηματοδότησης μέσω επαρκών πιστωτικών λειτουργιών.

Ο παρακάτω πίνακας αναλύει τις οικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ταξινομημένες σε σχετικές ομαδοποιημένες ημερομηνίες λήξεως, που υπολογίζονται σύμφωνα με το χρονικό υπόλοιπο από την ημερομηνία ισολογισμού μέχρι τη συμβατική ημερομηνία λήξεως.

### **Όμιλος**

	31/12/2025	31/12/2025			Σύνολο
		Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	
Δανεισμός		20.340.522	3.708.332	0	24.048.854
Υποχρεώσεις από μισθώσεις		704.090	1.228.625	0	1.932.715
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις		20.384.959	0	0	20.384.959
<b>Σύνολο</b>		<b>41.429.571</b>	<b>4.936.957</b>	<b>0</b>	<b>46.366.527</b>

	31/12/2024	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανεισμός		15.466.209	10.872.470	0	26.338.679
Υποχρεώσεις από μισθώσεις		746.145	1.467.711	7.199	2.221.054
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις		22.017.784	0	0	22.017.784
<b>Σύνολο</b>		<b>38.230.138</b>	<b>12.340.181</b>	<b>7.199</b>	<b>50.577.518</b>

### Εταιρεία

	31/12/2025	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανεισμός		15.134.127	3.708.332	0	18.842.459
Υποχρεώσεις από μισθώσεις		370.083	604.309	0	974.393
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις		11.755.927	0	0	11.755.927
<b>Σύνολο</b>		<b>27.260.137</b>	<b>4.312.641</b>	<b>0</b>	<b>31.572.779</b>

	31/12/2024	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανεισμός		10.169.841	10.692.460	0	20.862.301
Υποχρεώσεις από μισθώσεις		346.102	903.447	7.199	1.256.748
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις		11.543.952	0	0	11.543.952
<b>Σύνολο</b>		<b>22.059.895</b>	<b>11.595.907</b>	<b>7.199</b>	<b>33.663.001</b>

Οι συμβατικές χρηματοροές δεν διαφέρουν σημαντικά από τα λογιστικά υπόλοιπα.

Ο Όμιλος θεωρεί ότι το σύνολο των υποχρεώσεων προς τους προμηθευτές είναι βραχυπρόθεσμες. Στην ίδια κατηγορία περιλαμβάνει τις λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις καθώς και τις υποχρεώσεις από φόρους.

### 3.1.4. Λοιποί Κίνδυνοι

#### Κίνδυνος πυρκαγιάς

Τα πάγια στοιχεία του Ομίλου (κτίρια, αποθήκες, γραφεία, μηχανολογικός εξοπλισμός και έπιπλα) και τα εμπορεύματα της Εταιρείας είναι πλήρως ασφαλισμένα από πυρκαγιά, κεραυνό, θύελλα, καταιγίδα, άλλα φυσικά φαινόμενα και τρομοκρατικές ενέργειες.

Τα εμπορεύματα που βρίσκονται στις αποθήκες της Εταιρείας είναι ασφαλισμένα στην αξία κτήσης τους έναντι όλων των παραπάνω κινδύνων. Επιπρόσθετα, υπάρχουν ασφαλιστικά προγράμματα για απώλεια μικτού κέρδους συνέπεια διακοπής εργασιών της επιχείρησης από καλυπτόμενες υλικές ζημιές, καθώς και προγράμματα καλύψεως χρηματικών απωλειών ή ενδεχόμενων ευθυνών από τρίτους.

Παρά την ασφάλιση των εγκαταστάσεων, των αποθεμάτων και των υπαλλήλων, σε ενδεχόμενη μερική ή ολική καταστροφή ή ατύχημα που σχετίζονται με τους παραπάνω κινδύνους, δε μπορεί να παρασχεθεί καμία βεβαίωση ότι η Εταιρεία θα αποζημιωθεί άμεσα και στο ακέραιο από την ασφαλιστική Εταιρεία. Επιπρόσθετα τα κτίρια του Ομίλου είναι σε πολύ καλή κατάσταση και έχουν παρθεί όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα για την αντιμετώπιση του συγκεκριμένου κινδύνου και την ελαχιστοποίηση των συνεπειών του.

#### 4. Βασικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, προϋποθέτει τη διενέργεια εκτιμήσεων και παραδοχών, οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν τόσο τα λογιστικά υπόλοιπα των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, όσο και τις απαιτούμενες γνωστοποιήσεις για ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων, όπως επίσης και το ύψος των εσόδων και εξόδων που αναγνωρίστηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς. Η Διοίκηση χρησιμοποιεί επαρκή πληροφόρηση κατά τη διενέργεια των εκτιμήσεων, στις οποίες εφαρμόζει υποκειμενική κρίση. Τα πραγματικά μελλοντικά αποτελέσματα, ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις. Πολλές από τις κρίσεις που υιοθετεί η Εταιρεία και ο Όμιλος, από τη φύση τους, υπόκεινται σε τεχνικές μεθόδους εκτιμήσεων, σε παραδοχές αποτιμήσεων και σε άλλες αξιολογήσεις. Οι λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις συνεχώς να αξιολογούνται βάσει της ιστορικής εμπειρίας και άλλων παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα που θεωρούνται υπό τις εκάστοτε συνθήκες.

Στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2025 έχουν τηρηθεί οι βασικές λογιστικές αρχές και εκτιμήσεις του ισολογισμού της 31ης Δεκεμβρίου 2024.

Οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις που ο Όμιλος έχει χρησιμοποιήσει στο πλαίσιο εφαρμογής των λογιστικών αρχών και οι οποίες έχουν σημαντική επίπτωση στα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στις οικονομικές καταστάσεις, παρατίθενται παρακάτω:

##### Εξαγορά επιχείρησης

Απόκτηση «επιχείρησης» κατά την έννοια του ΔΠΧΑ 3 σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων», η Διοίκηση προσδιορίζει εάν μία συναλλαγή ή άλλο γεγονός αποτελεί συνένωση επιχειρήσεων σύμφωνα με τον σχετικό ορισμό του Προτύπου, δηλαδή σύμφωνα με το εάν τα αποκτηθέντα στοιχεία του ενεργητικού και οι αναληφθείσες υποχρεώσεις αποτελούν μία «επιχείρηση». Ο λογιστικός χειρισμός μίας συνένωσης επιχειρήσεων πραγματοποιείται σύμφωνα με τη λογιστική πολιτική που περιγράφεται στην Σημείωση 2.4.

Κατά την εξαγορά επιχειρήσεων, ο Όμιλος προβαίνει σε επιμέτρηση των αποκτώμενων περιουσιακών στοιχείων και των αναλαμβανόμενων υποχρεώσεων στην εύλογη αξία τους. Η διαδικασία αυτή βασίζεται σε εκτιμήσεις, αποτιμήσεις από εξωτερικούς εκτιμητές και υποκειμενικές παραδοχές της Διοίκησης, ιδίως σε περιπτώσεις όπου δεν υπάρχει ενεργή αγορά για το εκάστοτε στοιχείο. Οι εν λόγω εκτιμήσεις επηρεάζουν τον υπολογισμό της υπεραξίας ή κέρδους από αγορά ευκαρίας που αναγνωρίζεται στη συγχώνευση ή εξαγορά.

##### Απομείωση μη χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και υπεραξίας

Τα μη χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού ελέγχονται για απομείωση οποτεδήποτε γεγονότα ή αλλαγές σε καταστάσεις δείχνουν ότι η λογιστική αξία τους μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη, σύμφωνα με τη λογιστική πολιτική που περιγράφεται στη Σημείωση 2.9. Η υπεραξία, τα άυλα στοιχεία του ενεργητικού με αόριστη ωφέλιμη ζωή και τα άυλα στοιχεία του ενεργητικού με πεπερασμένη ωφέλιμη ζωή των οποίων η απόσβεση δεν έχει ακόμη ξεκινήσει ελέγχονται για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση.

##### Εκτιμήσεις κατά τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης των ΜΔΤΡ

Ο Όμιλος διενεργεί σχετικό έλεγχο απομείωσης της αξίας των επενδύσεων σε θυγατρικές όποτε υπάρχει ένδειξη για απομείωση, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36. Εφόσον διαπιστωθεί ότι συντρέχουν λόγοι απομείωσης, απαιτείται ο υπολογισμός της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας μειωμένης κατά το κόστος

πώλησης της κάθε Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ). Τα ανακτήσιμα ποσά των ΜΔΤΡ καθορίζονται για σκοπούς ελέγχου απομείωσης, με βάση τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης, ο οποίος απαιτεί εκτιμήσεις. Για τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης, οι εκτιμώμενες ταμειακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους με τη χρήση ενός συντελεστή προεξόφλησης, ο οποίος αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος, καθώς και τους κινδύνους που συνδέονται με τη συγκεκριμένη ΜΔΤΡ.

### **Ωφέλιμες ζωές αποσβέσιμων στοιχείων του ενεργητικού**

Ο Όμιλος κατέχει ενσώματα πάγια που σχετίζονται με παραγωγική δραστηριότητα (μηχανήματα, εγκαταστάσεις, τεχνολογικός εξοπλισμός). Η εκτίμηση των ωφέλιμων ζωών και η περιοδική επανεξέτασή τους αποτελεί κρίσιμη διαδικασία που επηρεάζει τα αποτελέσματα μέσω αποσβέσεων. Παράλληλα, εξετάζεται ετησίως κατά πόσον υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης της αξίας τους, βάσει της αποδοτικότητας και της χρήσης τους στην παραγωγή.

### **Απομείωση αξίας απαιτήσεων**

Η Διοίκηση αξιολογεί την εισπραξιμότητα των εμπορικών της απαιτήσεων, πραγματοποιώντας εκτιμήσεις σχετικά με πληροφορίες για τις μελλοντικές συνθήκες, λαμβάνοντας υπόψη την πιστοληπτική ικανότητα των πελατών, το ιστορικό πληρωμών και τη διάρκεια καθυστέρησης. Με βάση αυτές τις εκτιμήσεις, υπολογίζεται πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις.

### **Αναβαλλόμενος φόρος**

Η αναγνώριση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων βασίζεται στην εκτίμηση της Διοίκησης για την ύπαρξη μελλοντικών φορολογητέων κερδών που θα επιτρέψουν τον συμψηφισμό των προσωρινών διαφορών. Η Διοίκηση αξιολογεί την πιθανότητα ανάκτησης των αναβαλλόμενων απαιτήσεων, λαμβάνοντας υπόψη την ιστορική κερδοφορία, τις επιχειρηματικές προβλέψεις και το φορολογικό πλαίσιο.

### **Αποτίμηση αποθεμάτων**

Ο Όμιλος διατηρεί αποθέματα εμπορευμάτων, πρώτων υλών, ημιτελών και τελικών προϊόντων. Η εκτίμηση της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας περιλαμβάνει κρίση για το αν τα αποθέματα θα πωληθούν σε τιμή υψηλότερη από το κόστος τους ή αν απαιτείται πρόβλεψη υποτίμησης λόγω παλαιότητας, χαμηλής ζήτησης ή απαξίωσης. Οποιαδήποτε αλλαγή στις αγορές, στα κόστη ή στην τεχνολογία μπορεί να οδηγήσει σε προσαρμογές στην αξία των αποθεμάτων.

### **Τρέχων Φόρος**

Η αναγνώριση των υποχρεώσεων τρέχοντος φόρου εισοδήματος επηρεάζεται, μεταξύ άλλων, από την ερμηνεία της ισχύουσας φορολογικής νομοθεσίας, την πρακτική εφαρμογή των σχετικών νομοθετικών διατάξεων και την επίλυση τυχόν διαφορών με τις φορολογικές αρχές. Μελλοντικοί φορολογικοί έλεγχοι και μεταβολές της φορολογικής νομοθεσίας ενδέχεται να οδηγήσουν στην προσαρμογή του ποσού των υποχρεώσεων για τρέχοντα φόρο εισοδήματος και στην καταβολή ποσών φόρου διαφορετικών από εκείνων που έχουν αναγνωρισθεί στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Δεν υπάρχουν εκτιμήσεις και παραδοχές που να ενέχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιώδεις προσαρμογές στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων στους επόμενους 12 μήνες.

## 5. Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα

Ως επιχειρηματικός τομέας ορίζεται μία ομάδα στοιχείων ενεργητικού και δραστηριοτήτων που παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες, τα οποία υπόκεινται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από εκείνα άλλων επιχειρηματικών τομέων. Ως γεωγραφικός τομέας, ορίζεται μία γεωγραφική περιοχή, στην οποία παρέχονται προϊόντα και υπηρεσίες και η οποία υπόκειται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από άλλες περιοχές.

### 5.1 Πρωτεύων τομέας πληροφόρησης ανά τομέα δραστηριότητας

Τα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου ανά τομέα για τις περιόδους 1/1-31/12/2025 και τη συγκρίσιμη 1/1-31/12/2024 αναλύονται ως εξής:

Περίοδος 01/01-31/12/2025	Βιομηχανικά	Τρόφιμα-Αγροχημικά	Λοιπά	Σύνολο
Συνολικές μικτές πωλήσεις ανά τομέα	91.451.099	82.126.531	2.822.122	176.399.752
Ενδοεταιρικές πωλήσεις	(677.766)	(608.659)	(20.915)	(1.307.340)
<b>Καθαρές Πωλήσεις σε τρίτους</b>	<b>90.773.334</b>	<b>81.517.872</b>	<b>2.801.206</b>	<b>175.092.412</b>
EBITDA	4.249.920	2.975.770	142.637	7.368.327
Αποσβέσεις περιόδου	(944.041)	(847.784)	(29.132)	(1.820.958)
Χρηματοοικονομικό κόστος	(1.116.015)	(1.002.223)	(34.439)	(2.152.677)
Κέρδη από πώληση παγίων	620.926	434.769	20.840	1.076.534
<b>Κέρδη προ φόρων</b>	<b>2.810.790</b>	<b>1.560.531</b>	<b>99.905</b>	<b>4.471.226</b>
Φόρος εισοδήματος	(554.830)	(498.258)	(17.122)	(1.070.209)
<b>Κέρδη μετά από φόρους</b>	<b>2.255.960</b>	<b>1.062.273</b>	<b>82.783</b>	<b>3.401.016</b>

Περίοδος 01/01-31/12/2024	Βιομηχανικά	Τρόφιμα-Αγροχημικά	Λοιπά	Σύνολο
Συνολικές μικτές πωλήσεις ανά τομέα	89.416.219	70.447.236	2.543.868	162.407.323
Ενδοεταιρικές πωλήσεις	(671.651)	(529.165)	(19.108)	(1.219.924)
<b>Καθαρές Πωλήσεις σε τρίτους</b>	<b>88.744.568</b>	<b>69.918.071</b>	<b>2.524.760</b>	<b>161.187.399</b>
EBITDA	4.850.656	3.363.483	152.216	8.366.356
Αποσβέσεις περιόδου	(910.716)	(717.514)	(25.910)	(1.654.140)
Χρηματοοικονομικό κόστος	(1.674.734)	(1.319.452)	(47.646)	(3.041.832)
<b>Κέρδη προ φόρων</b>	<b>2.265.206</b>	<b>1.326.517</b>	<b>78.661</b>	<b>3.670.383</b>
Φόρος εισοδήματος	(599.794)	(472.552)	(17.064)	(1.089.410)
<b>Κέρδη μετά από φόρους</b>	<b>1.665.412</b>	<b>853.965</b>	<b>61.597</b>	<b>2.580.974</b>

Κατανομή Ενεργητικού και Υποχρεώσεων ανά τομέα δραστηριότητας την 31η Δεκεμβρίου 2025 σε ενοποιημένο επίπεδο και τη συγκρίσιμη περίοδο την 31η Δεκεμβρίου 2024:

Σύνολο Ενεργητικού	31/12/2025	31/12/2024
Βιομηχανικά	60.601.483	66.494.159
Τρόφιμα-Αγροχημικά	54.422.414	52.387.920
Λοιπά	1.870.122	1.891.742
<b>Σύνολο</b>	<b>116.894.019</b>	<b>120.773.820</b>

Σύνολο Παθητικού	31/12/2025	31/12/2024
Βιομηχανικά	24.421.268	28.284.242
Τρόφιμα-Αγροχημικά	21.931.219	22.283.951
Λοιπά	753.624	804.679
<b>Σύνολο</b>	<b>47.106.111</b>	<b>51.372.872</b>

## 5.2 Κατανομή πωλήσεων ανά γεωγραφικό τομέα

Η έδρα της Εταιρείας και η κύρια χώρα δραστηριότητας της είναι η Ελλάδα. Οι δραστηριότητες του Ομίλου είναι επίσης στην Ελλάδα ενώ δραστηριοποιείται και στη Ρουμανία, Βουλγαρία, Σερβία, Τουρκία και Ουκρανία.

Οι πωλήσεις αναφέρονται στη χώρα που είναι εγκατεστημένοι πελάτες. Το σύνολο ενεργητικού αναφέρεται στη γεωγραφική τοποθεσία.

Περίοδος 01/01-31/12/2025	Πωλήσεις	Σύνολο Ενεργητικού
Ελλάδα	98.917.062	76.155.693
Ρουμανία	35.157.925	18.901.657
Τουρκία	11.922.206	6.318.550
Σερβία	19.992.605	9.242.113
Βουλγαρία	5.314.536	4.542.841
Ουκρανία	3.788.078	1.733.165
<b>Σύνολο</b>	<b>175.092.412</b>	<b>116.894.019</b>

Περίοδος 01/01-31/12/2024	Πωλήσεις	Σύνολο Ενεργητικού
Ελλάδα	88.913.080	80.110.128
Ρουμανία	34.433.418	17.136.116
Τουρκία	10.186.230	8.178.482
Σερβία	18.355.337	8.650.118
Βουλγαρία	5.771.249	5.449.948
Ουκρανία	3.528.085	1.249.028
<b>Σύνολο</b>	<b>161.187.399</b>	<b>120.773.820</b>

## 6. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα πάγια περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ				Σύνολο
	Οικόπεδα & Κτίρια	Μηχανολογικός εξοπλισμός & Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός Εξοπλισμός	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση και προκαταβολές	
<b>Αξία κτήσεως</b>					
<b>Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024</b>	26.163.843	4.672.455	1.725.511	637.611	33.199.421
Προσθήκες	39.705	29.767	108.746	6.170	184.388
Πάγια θυγατρικής που αποκτήθηκε	2.025.701	332.843	42.772	0	2.401.316
Μειώσεις	(19.853)	(296.241)	(45.451)	0	(361.545)
Εσωτερικές μεταφορές	0	0	0	(367.942)	(367.942)
Συναλλαγματικές διαφορές	206	15.540	46.661	0	62.407
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>28.209.603</b>	<b>4.754.364</b>	<b>1.878.238</b>	<b>275.839</b>	<b>35.118.044</b>
Προσθήκες	23.582	71.066	61.570	0	156.218
Μειώσεις	(3.542.589)	(267.638)	(18.243)	0	(3.828.470)
Συναλλαγματικές διαφορές	(86.664)	(16.875)	(16.899)	0	(120.438)
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>24.603.932</b>	<b>4.540.917</b>	<b>1.904.667</b>	<b>275.839</b>	<b>31.325.355</b>
<b>Αποσβέσεις</b>					
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2024	6.289.717	3.739.373	1.289.844	0	11.318.934
Προσθήκες	430.690	182.087	81.791	0	694.568
Αποσβέσεις παγίων θυγατρικής που αποκτήθηκε	1.341.746	258.162	30.779	0	1.630.687
Μειώσεις	0	(293.294)	(2.831)	0	(296.125)
Συναλλαγματικές διαφορές	(37)	(15.541)	(34.989)		(50.566)
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>8.062.115</b>	<b>3.870.787</b>	<b>1.364.595</b>	<b>0</b>	<b>13.297.497</b>
Προσθήκες	437.187	157.652	83.934	0	678.772
Μειώσεις	(1.438.448)	(264.696)	(17.950)	0	(1.721.093)
Συναλλαγματικές διαφορές	(15.133)	(13.217)	(12.338)	0	(40.687)
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>7.045.722</b>	<b>3.750.526</b>	<b>1.418.242</b>	<b>0</b>	<b>12.214.489</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>20.147.488</b>	<b>883.577</b>	<b>513.643</b>	<b>275.839</b>	<b>21.820.547</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>17.558.210</b>	<b>790.391</b>	<b>486.425</b>	<b>275.839</b>	<b>19.110.865</b>

Τον Δεκέμβριο του 2025 η θυγατρική εταιρεία στη Βουλγαρία ELTON CORPORATION EOOD, με έδρα στη Σόφια, ολοκλήρωσε τη διαδικασία πώλησης των ιδιόκτητων εγκαταστάσεων της (οικόπεδο και κτίριο, συνολικής επιφάνειας 14.180 τ.μ. στην περιοχή Dolni Bogrov, Sofia) έναντι συνολικού τιμήματος 3.400.000 ευρώ. Η πώληση έγινε σε τρίτο νομικό πρόσωπο (εταιρεία) που δεν συνδέεται με τη μητρική εταιρεία ούτε με τον Όμιλο ELTON.

Επισημαίνεται ότι τα εν λόγω πάγια στοιχεία λογιστικής αξίας 2.138.563 ευρώ την 30/06/2025, είχαν ήδη ταξινομηθεί στα “μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση” (σημείωση 12, Εξαμηνιαία Οικονομική Έκθεση 1/1/2025-30/06/2025).

Η διαφορά λογιστικής αξίας και πραγματικής αξίας πώλησης πλέον εξόδων που αφορούσαν την εν λόγω συναλλαγή ύψους περίπου € 240 χιλ. έχει ενσωματωθεί στα αποτελέσματα χρήσης 01/01- 31/12/2025 και συγκεκριμένα στα Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης, σημ. 26.

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
	Οικόπεδα & Κτίρια	Μηχανολογικός εξοπλισμός & Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός Εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση και προκαταβολές	Σύνολο
<b><u>Αξία κτήσεως</u></b>					
<b>Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024</b>	<b>19.157.699</b>	<b>3.962.065</b>	<b>1.213.050</b>	<b>638.296</b>	<b>24.971.110</b>
Προσθήκες	39.705	4.178	82.292,68	6.170	132.346
Μεταφορές	0	0	0	(367.942)	(367.942)
Μειώσεις	(19.853)	(284.406)	(41.146)	0	(345.404)
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>19.177.552</b>	<b>3.681.837</b>	<b>1.254.196</b>	<b>276.524</b>	<b>24.390.109</b>
Προσθήκες	20.029	62.668	34.297,72	0	116.994,74
Μειώσεις	(2.125)	(230.630)	(319)	0	(233.074)
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>19.195.455</b>	<b>3.513.876</b>	<b>1.288.175</b>	<b>276.524</b>	<b>24.274.030</b>
<b><u>Αποσβέσεις</u></b>					
<b>Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024</b>	<b>4.495.608</b>	<b>3.115.736</b>	<b>1.012.210</b>	<b>0</b>	<b>8.623.554</b>
Προσθήκες	269.478	152.657	46.979	0	469.114
Μειώσεις	0	(281.459)	0	0	(281.459)
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>4.765.086</b>	<b>2.986.934</b>	<b>1.059.189</b>	<b>0</b>	<b>8.811.209</b>
Προσθήκες	270.347	119.162	46.087	0	435.596
Μειώσεις	(1.138)	(227.668)	(319)	0	(229.125)
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>5.034.294</b>	<b>2.878.428</b>	<b>1.104.957</b>	<b>0</b>	<b>9.017.680</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>14.412.466</b>	<b>694.903</b>	<b>195.007</b>	<b>276.524</b>	<b>15.578.900</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>14.161.161</b>	<b>635.447</b>	<b>183.218</b>	<b>276.524</b>	<b>15.256.350</b>

## 7. Δικαίωμα χρήσης και υποχρεώσεις μισθώσεων

	Ο ΟΜΙΛΟΣ				Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	Κτίρια	Μεταφορικά μέσα	Εξοπλισμός	Σύνολο	Μεταφορικά μέσα	Εξοπλισμός	Σύνολο
<b><i>Αξία χρήσης</i></b>							
<b>Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024</b>	258.988	3.449.579	755.411	<b>4.463.978</b>	2.252.105	599.123	<b>2.851.228</b>
Προσθήκες	140.058	568.662	97.995	<b>806.715</b>	100.004	97.995	<b>197.999</b>
Δικαιώματα θυγατρικής που αποκτήθηκε	0	99.928	0	<b>99.928</b>	0	0	<b>0</b>
Διακοπή/λήξη συμβολαίων	(36.930)	(439.466)	(78.286)	<b>(554.682)</b>	(171.202)	(36.913)	<b>(208.115)</b>
Συναλλαγματικές διαφορές	(51.009)	(24.066)	(106)	<b>(75.181)</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>311.107</b>	<b>3.654.638</b>	<b>775.014</b>	<b>4.740.758</b>	<b>2.180.907</b>	<b>660.205</b>	<b>2.841.112</b>
Προσθήκες	0	239.078	328.543	<b>567.621</b>	34.627	63.672	<b>98.299</b>
Διακοπή/λήξη συμβολαίων	0	(252.481)	(244.473)	<b>(496.954)</b>	(99.208)		<b>(99.208)</b>
Συναλλαγματικές διαφορές	(16.118)	(14.813)	(25.963)	<b>(56.893)</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>294.989</b>	<b>3.626.422</b>	<b>833.121</b>	<b>4.754.533</b>	<b>2.116.326</b>	<b>723.878</b>	<b>2.840.203</b>
<b><i>Αποσβέσεις</i></b>							
<b>Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024</b>	124.058	1.926.246	309.614	<b>2.359.917</b>	1.181.486	279.838	<b>1.461.324</b>
Προσθήκες	66.623	563.075	129.410	<b>759.108</b>	262.440	98.153	<b>360.593</b>
Αποσβέσεις δικαιωμάτων θυγατρικής που αποκτήθηκε	0	31.126	0	<b>31.126</b>	0	0	<b>0</b>
Διακοπή/λήξη συμβολαίων	(36.927)	(416.173)	(44.450)	<b>(497.549)</b>	(171.202)	(36.913)	<b>(208.115)</b>
Συναλλαγματικές διαφορές	(52.271)	(21.567)	53	<b>(73.784)</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>101.484</b>	<b>2.082.708</b>	<b>394.627</b>	<b>2.578.819</b>	<b>1.272.724</b>	<b>341.079</b>	<b>1.613.802</b>
Προσθήκες	60.711	431.520	300.964	<b>793.196</b>	245.638	122.043	<b>367.682</b>
Διακοπή/λήξη συμβολαίων	0	(226.230)	(246.078)	<b>(472.309)</b>	(86.041)	0	<b>(86.041)</b>
Συναλλαγματικές διαφορές	(2.246)	(10.247)	(9.208)	<b>(21.701)</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>159.948</b>	<b>2.277.751,21</b>	<b>440.305,62</b>	<b>2.878.005</b>	<b>1.432.321</b>	<b>463.122</b>	<b>1.895.443</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>209.623</b>	<b>1.571.930</b>	<b>380.386</b>	<b>2.161.939</b>	<b>908.183</b>	<b>319.126</b>	<b>1.227.310</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>135.041</b>	<b>1.348.671</b>	<b>392.816</b>	<b>1.876.528</b>	<b>684.005</b>	<b>260.756</b>	<b>944.761</b>



Στα άυλα περιουσιακά στοιχεία τόσο του Ομίλου όσο και της Εταιρείας συμπεριλαμβάνονται οι άδειες λογισμικού, εμπορικά σήματα και συμβάσεις προμηθευτών. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών η οποία κυμαίνεται από 5 έως 20 έτη. Συγκεκριμένα περιλαμβάνεται Φήμη και Πελατεία εξαγορασμένων εταιρειών ύψους € 242.859, Εμπορικά σήματα ύψους € 110.000 και Συμφωνίες αντιπροσώπευσης προμηθευτών € 218.100.

Επιπλέον στα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται οι πελατειακές σχέσεις που αναγνωρίστηκαν από τον επιμερισμό της υπεραξίας που προέκυψε από την εξαγορά της εταιρείας Ν. ΛΕΚΟΣ Α.Ε. συνολικού ποσού € 1.794.028 και λογιστικής αξίας την 31/12/2025 ποσού € 1.569.774. Η ωφέλιμη ζωή του εν λόγω άυλου στοιχείου έχει προσδιορισθεί σε 10 έτη.

## 9. Υπεραξία

	<b>Υπεραξία</b>
<b><u>Αξία κτήσεως</u></b>	
<b>Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024</b>	<b>712.150</b>
Αναγνώριση υπεραξίας	2.626.529
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>3.338.680</b>
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>3.338.680</b>
<b><u>Απομειώσεις</u></b>	
<b>Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2024</b>	<b>349.814</b>
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>349.814</b>
<b>Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>349.814</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>2.988.865</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>2.988.865</b>

Η υπεραξία που εμφανίζεται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις προέκυψε ως εξής:

- Από την απόκτηση κατά 70% της εταιρείας “Marmara Endustriyel Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi” με έδρα στον Δήμο Besiktas της Κωνσταντινούπολης της Τουρκίας με ημερομηνία έναρξης της άσκησης ουσιαστικού ελέγχου επί των δραστηριοτήτων της Εταιρείας την 31/10/2015 από την κατά 100% θυγατρική εταιρεία ELTON CORPORATION SA. Τον Ιούλιο του 2019 απέκτησε πλέον 10% από κεφαλαιοποίηση αποθεματικών και την 5η Οκτωβρίου 2020 εξαγόρασε το υπόλοιπο 20% έναντι τιμήματος 885.270 ευρώ.
- Από την απόκτηση κατά 100% της εταιρείας “Ν. ΛΕΚΟΣ ΧΗΜΙΚΑ - ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ - ΕΞΑΓΩΓΕΣ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ - ΕΜΠΟΡΙΑ - ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ - ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ” με έδρα στον Δήμο Τανάγρας Βοιωτίας με έναρξης της άσκησης ουσιαστικού ελέγχου επί των δραστηριοτήτων της Εταιρείας την 09/10/2024. Βλέπε σημείωση 9 και 11 των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων για τη χρήση που έληξε την 31/12/2024.

### Έλεγχος απομείωσης

Η Διοίκηση της Εταιρείας προέβη στην χρήση 2025 στη διενέργεια ελέγχου απομείωσης της υπεραξίας που αφορά στην “Marmara Endustriyel Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi” καθώς επίσης και στην “Ν. ΛΕΚΟΣ ΧΗΜΙΚΑ - ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ - ΕΞΑΓΩΓΕΣ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ - ΕΜΠΟΡΙΑ - ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ - ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ” σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 36. Με βάση τον διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης δεν προέκυψαν ζημιές απομείωσης αναφορικά με την υπεραξία. Ο έλεγχος απομείωσης έχει πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τη λογιστική πολιτική του Ομίλου όπως αυτή περιγράφεται στην παράγραφο

2.9 των ουσιωδών λογιστικών πολιτικών και τις αντίστοιχες εκτιμήσεις της Διοίκησης όπως περιγράφονται στην ενότητα 4 «Βασικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις».

### **Βασικές παραδοχές**

Η ανακτήσιμη αξία της ΜΔΤΡ καθορίζεται σύμφωνα με τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης (value in use). Ο προσδιορισμός προκύπτει μέσω της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών, όπως αναμένεται να παραχθούν από τη ΜΔΤΡ (μέθοδος των προεξοφλημένων ταμειακών ροών).

Ο υπολογισμός των εκτιμώμενων ταμειακών ροών προκύπτει από εγκεκριμένα επιχειρηματικά σχέδια, τα οποία έχουν συμπεριλάβει τις απαραίτητες αναθεωρήσεις για την αποτύπωση της τρέχουσας οικονομικής συγκυρίας και αντανακλούν προηγούμενη εμπειρία και λοιπές διαθέσιμες πληροφορίες από εξωτερικές πηγές.

Η συγκεκριμένη μεθοδολογία προσδιορισμού της αξίας χρήσης επηρεάζεται (έχει ευαισθησία) από τις εξής βασικές παραδοχές, όπως αυτές υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για τον προσδιορισμό των μελλοντικών ταμειακών:

- Τα επιχειρηματικά σχέδια βασίζονται σε πρόσφατα καταρτισμένους προϋπολογισμούς και εκτιμήσεις.
- Επί αυτών χρησιμοποιούνται προϋπολογιστικά μεγέθη πωλήσεων και περιθώρια EBITDA καθώς και λοιπές μελλοντικές εκτιμήσεις με τη χρήση εύλογων παραδοχών. Για τη θυγατρική “Marmara Endustriyel Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi” εκτιμήθηκε ετήσιος ρυθμός αύξησης πωλήσεων 16,9% και περιθώριο EBITDA 9,5%. Για τη θυγατρική “ N. ΛΕΚΟΣ ΧΗΜΙΚΑ - ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ - ΕΞΑΓΩΓΕΣ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ - ΕΜΠΟΡΙΑ - ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ - ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ” εκτιμήθηκε ετήσιος ρυθμός αύξησης πωλήσεων 10,9% και περιθώριο EBITDA 8,6%.
- Τα επιχειρηματικά σχέδια καταρτίζονται βάσει μίας μέγιστης περιόδου 5ετίας. Οι ταμειακές ροές πέραν της 5ετίας εξάγονται συμπερασματικά χρησιμοποιώντας εκτιμήσεις σταθερών ποσοστών ανάπτυξης, τα οποία παραμένουν σταθερά και αποτυπώνουν τις εκτιμήσεις για τον μακροπρόθεσμο στόχο ανάπτυξης της ΜΔΤΡ. Για τη θυγατρική “Marmara Endustriyel Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi” εκτιμήθηκε μελλοντικός ρυθμός ανάπτυξης πέραν της 5ετίας 1,5% και για τη θυγατρική “ N. ΛΕΚΟΣ ΧΗΜΙΚΑ - ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ - ΕΞΑΓΩΓΕΣ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ - ΕΜΠΟΡΙΑ - ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ - ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ” εκτιμήθηκε μελλοντικός ρυθμός ανάπτυξης πέραν της 5ετίας 1,0%.

Αναφορικά με τη θυγατρική στην Τουρκία η Διοίκηση της εταιρείας έχει προχωρήσει σε εσωτερική αναδιάρθρωση τη θυγατρικής εταιρείας με αποτέλεσμα το επιχειρηματικό πλάνο που συντάχθηκε να είναι βελτιωμένο σε σχέση με την προηγούμενη χρήση δεδομένων των αποτελεσμάτων της χρήσης του 2025.

Η μέθοδος του WACC αντανακλά το προεξοφλητικό επιτόκιο των μελλοντικών ταμειακών ροών, σύμφωνα με το οποίο σταθμίζεται το κόστος των ιδίων κεφαλαίων και το κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού, προκειμένου να υπολογιστεί το κόστος των συνολικών κεφαλαίων. Το WACC εκτιμήθηκε σε ποσοστό 11,98% για τη θυγατρική “Marmara Endustriyel Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi” και 11,48% για τη θυγατρική “N. ΛΕΚΟΣ ΧΗΜΙΚΑ - ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ - ΕΞΑΓΩΓΕΣ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ - ΕΜΠΟΡΙΑ - ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ - ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ”

Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε για την προεξόφληση των ταμειακών ροών βασίστηκε στα κάτωθι:

- Το επιτόκιο μηδενικού κινδύνου (risk free rate) καθορίστηκε με βάση το επιτόκιο απόδοσης 10ετούς ομολόγου των χωρών της Ευρώπης οι οποίες έχουν βαθμολογηθεί από ανεξάρτητους οίκους με AAA και ισούται με 2,64%.
- Το επιπλέον ποσοστό απόδοσης (market risk premium) για μια επένδυση σε ώριμη αγορά καθορίστηκε στο 4,23%.
- Ο επιπλέον κίνδυνος στην Τουρκία καθορίστηκε στο 4,66% ενώ στην Ελλάδα στο 2,85%.

### Ανάλυση ευαισθησίας

- Για τη θυγατρική στην Τουρκία σε περίπτωση μεταβολής του WACC της τάξης του +0,5% / -0,5% η επίδραση στην ανακτήσιμη αξία της επένδυσης θα επιβαρυνόταν ή θα αυξανόταν κατά 940 χιλ. ευρώ ή 1.035 χιλ. αντίστοιχα.
- Για τη θυγατρική “Ν. ΛΕΚΟΣ ΧΗΜΙΚΑ - ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ - ΕΞΑΓΩΓΕΣ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ - ΕΜΠΟΡΙΑ - ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ - ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ” σε περίπτωση μεταβολής του WACC της τάξης του +0,2% / -0,2% η επίδραση στην ανακτήσιμη αξία της επένδυσης θα επιβαρυνόταν ή θα αυξανόταν κατά 188 χιλ. ευρώ ή 195 χιλ. αντίστοιχα.

### 10. Επενδύσεις σε θυγατρικές

Στις ατομικές καταστάσεις της Εταιρείας οι συμμετοχές σε θυγατρικές αφορούν συμμετοχές σε Εταιρείες μη εισηγμένες σε Χρηματιστήριο Αξιών.

Στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις οι συμμετοχές σε θυγατρικές αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον σωρρευμένων ζημιών απομείωσης. Οι συμμετοχές της μητρικής σε θυγατρικές κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 και 31η Δεκεμβρίου 2024 είχαν ως εξής:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31/12/2025	31/12/2024
ELTON CORPORATION SA	10.789.839	10.789.839
ELTON CORPORATION EOOD	640.062	640.062
ELTON CORPORATION DOO	3.103.805	3.103.805
ELTON CORPORATION LLC	2.100.000	1.800.000
N. ΛΕΚΟΣ Α.Ε.	6.300.000	6.300.000
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>22.933.706</b>	<b>22.633.706</b>

Εντός της περιόδου πραγματοποιήθηκε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ύψους € 300.000 στη θυγατρική εταιρεία ELTON CORPORATION LLC.

Τα κυριότερα οικονομικά μεγέθη των πέντε ενοποιούμενων θυγατρικών εταιριών παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΕΠΩΝΥΜΙΑ	Χώρα εγκατάστασης	Δραστηριότητα	Περιουσιακά Στοιχεία	Υποχρεώσεις	Έσοδα	Κέρδη προ φόρων / (ζημίες)
ELTON CORPORATION SA (*)	Ρουμανία	Εμπορία χημικών προϊόντων	24.638.896	5.084.498	47.311.797	846.500
ELTON CORPORATION EOOD	Βουλγαρία	Εμπορία χημικών προϊόντων	4.544.419	4.838.348	5.551.996	160.967
ELTON CORPORATION DOO BELGRADE	Σερβία	Εμπορία χημικών προϊόντων	9.257.228	3.103.479	20.024.692	1.095.450
ELTON CORPORATION LLC	Ουκρανία	Εμπορία χημικών προϊόντων	1.733.165	454.930	3.863.780	219.703
N. ΛΕΚΟΣ Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπορία & Παραγωγή χημικών προϊόντων	5.474.500	2.600.736	10.371.852	710.156

(\*Τα ανωτέρω οικονομικά μεγέθη περιλαμβάνουν και τα οικονομικά μεγέθη της θυγατρικής στην Τουρκία. Η συμμετοχή της μητρικής στη θυγατρική στην Τουρκία ανέρχεται σε 100% (έμμεσα) και αποκτήθηκε τμηματικά τον Οκτώβριο του 2015 (70%), τον Ιούλιο του 2019 (10%) και τον Οκτώβριο του 2020 (20%).

Την 11η Οκτωβρίου 2010 ιδρύθηκε η θυγατρική ELTON PLS με έδρα την Ελλάδα η οποία δεν εμφανίζεται στον παραπάνω πίνακα συμμετοχών της Εταιρείας. Η συμμετοχή της μητρικής στην Εταιρεία ήταν αρχικά 70% και κατά τη διάρκεια του 1ου εξαμήνου 2018 αποκτήθηκε το 30% από τους παλαιούς μετόχους έναντι ποσού 41.000 ευρώ. Κατά τη διάρκεια του 2019 πραγματοποιήθηκε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ύψους € 240.000 για κάλυψη υποχρεώσεων. Η θυγατρική δεν ενοποιήθηκε εξαιτίας μη ύπαρξης ουσιωδών μεγεθών και η αξία της συμμετοχής στη θυγατρική εταιρεία έχει απομειωθεί πλήρως.

### **Έλεγχος απομείωσης της εταιρείας ELTON CORPORATION FOOD**

Η διοίκηση της εταιρείας προέβη στην χρήση 2025 στη διενέργεια ελέγχου απομείωσης της επένδυσης στη θυγατρική Εταιρεία “ELTON CORPORATION FOOD” με έδρα τη Βουλγαρία σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 36 λόγω των συνεχιζόμενων λειτουργικών ζημιών αυτής. Εντός της χρήσης του η θυγατρική εταιρεία προέβη σε αλλαγή του επιχειρηματικού της μοντέλου πουλώντας τις ιδιόκτητες αποθήκες μεταφέροντας τα αποθέματα της σε 3PL αποθήκη (Οκτώβριος 2025).

Ο έλεγχος απομείωσης έχει πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τη λογιστική πολιτική του Ομίλου όπως αυτή περιγράφεται στην παράγραφο 2.9 των ουσιωδών λογιστικών πολιτικών και τις αντίστοιχες εκτιμήσεις της Διοίκησης όπως περιγράφονται στην ενότητα 4 «Βασικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις». Από τον έλεγχο απομείωσης για τη θυγατρική εταιρεία στη Βουλγαρία δεν προέκυψε απομείωση της συμμετοχής στις ατομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

### **Βασικές παραδοχές**

Η ανακτήσιμη αξία της ΜΔΤΡ καθορίζεται σύμφωνα με τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης (value in use). Ο προσδιορισμός προκύπτει μέσω της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών, όπως αναμένεται να παραχθούν από τη ΜΔΤΡ (μέθοδος των προεξοφλημένων ταμειακών ροών).

Ο υπολογισμός των εκτιμώμενων ταμειακών ροών προκύπτει από εγκεκριμένα επιχειρηματικά σχέδια, τα οποία έχουν συμπεριλάβει τις απαραίτητες αναθεωρήσεις για την αποτύπωση της τρέχουσας οικονομικής συγκυρίας και αντανακλούν προηγούμενη εμπειρία και λοιπές διαθέσιμες πληροφορίες από εξωτερικές πηγές.

Η συγκεκριμένη μεθοδολογία προσδιορισμού της αξίας χρήσης επηρεάζεται (έχει ευαισθησία) από τις εξής βασικές παραδοχές, όπως αυτές υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για τον προσδιορισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών:

- Τα επιχειρηματικά σχέδια βασίζονται σε πρόσφατα καταρτισμένους προϋπολογισμούς και εκτιμήσεις.
- Επί αυτών χρησιμοποιούνται προϋπολογιστικά μεγέθη πωλήσεων (μέσος όρος ρυθμού ανάπτυξης 11,40%) και περιθώρια EBITDA περίπου στο 2,7% καθώς και λοιπές μελλοντικές εκτιμήσεις με τη χρήση εύλογων παραδοχών.
- Τα επιχειρηματικά σχέδια καταρτίζονται βάσει μίας μέγιστης περιόδου 5ετίας. Οι ταμειακές ροές πέραν της 5ετίας εξάγονται συμπερασματικά χρησιμοποιώντας εκτιμήσεις σταθερών ποσοστών ανάπτυξης, τα οποία παραμένουν σταθερά και αποτυπώνουν τις εκτιμήσεις για τον μακροπρόθεσμο στόχο ανάπτυξης της ΜΔΤΡ. Ο ρυθμός αύξησης στο διηνεκές εκτιμήθηκε σε 1%.

Η Διοίκηση της εταιρείας έχει προχωρήσει σε εσωτερική αναδιάρθρωση τη θυγατρικής εταιρείας και εκτιμά ότι το νέο πλάνο είναι επιτεύξιμο.

Το WACC αντανακλά το προεξοφλητικό επιτόκιο των μελλοντικών ταμειακών ροών, σύμφωνα με το οποίο σταθμίζεται το κόστος των ιδίων κεφαλαίων και το κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού, προκειμένου να υπολογιστεί το κόστος των συνολικών κεφαλαίων. Το WACC εκτιμήθηκε σε ποσοστό 8,51%.

Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε για την προεξόφληση των ταμειακών ροών βασίστηκε στα κάτωθι:

- Το επιτόκιο μηδενικού κινδύνου (risk free rate) καθορίστηκε με βάση το επιτόκιο απόδοσης 10ετούς ομολόγου των χωρών της Ευρώπης οι οποίες έχουν βαθμολογηθεί από ανεξάρτητους οίκους με AAA και ισούται με 2,64 %.
- Το επιπλέον ποσοστό απόδοσης (market risk premium) για μια επένδυση σε ώριμη αγορά καθορίστηκε στο 4,23 %.

Σε περίπτωση μεταβολής του WACC της τάξης του +0,5% / -0,5% η επίδραση στην ανακτήσιμη αξία της επένδυσης θα επιβαρυνόταν ή θα αυξανόταν κατά 252 χιλ. ευρώ ή 294 χιλ. αντίστοιχα.

## 11. Αναβαλλόμενος φόρος

Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται επί των προσωρινών διαφορών, σύμφωνα με τη μέθοδο της υποχρέωσης, με τη χρησιμοποίηση των φορολογικών συντελεστών που ισχύουν στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται οι Εταιρείες του Ομίλου. Ο υπολογισμός των αναβαλλόμενων φόρων του Ομίλου και της Εταιρείας επανεξετάζεται σε κάθε χρήση, προκειμένου το υπόλοιπο που εμφανίζεται στον ισολογισμό να απεικονίζει τους ισχύοντες φορολογικούς συντελεστές.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις / υποχρεώσεις όπως προκύπτουν από τις σχετικές προσωρινές φορολογικές διαφορές έχουν ως εξής:

### Ο ΟΜΙΛΟΣ

(ποσά σε Ευρώ)

	Υπόλοιπο 1/1/2025	Αναγνώριση σε αποτελέσματα χρήσεως	Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	Υπόλοιπο 31/12/2025
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	109.056	11.929	(8.350)	112.634
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	877.647	35.264	0	912.910
Πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων	127.783	11.935	0	139.718
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών	437.108	0	0	437.108
Αναπροσαρμογή αξίας γηπέδων	50.513	88.011	0	138.524
Ενσώματα πάγια στοιχεία	(493.797)	(22.636)	0	(516.433)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	(536.842)	(10.974)	0	(547.816)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	6.692	539	0	7.231
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	77.144	0	0	77.144
Λοιπά	125.935	28.927	0	154.862
<b>Σύνολο</b>	<b>781.238</b>	<b>142.994</b>	<b>(8.350)</b>	<b>915.882</b>

(ποσά σε Ευρώ)

	Υπόλοιπο 1/1/2024	Αναγνώριση σε αποτελέσματα χρήσεως	Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	Αναγνώριση θυγατρικής που αποκτήθηκε	Αναγνώριση λόγω απόκτησης εταιρείας	Υπόλοιπο 31/12/2024
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	85.580	16.743	2.427	4.306	0	109.056
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	849.525	14.747	0	13.375	0	877.647
Πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων	83.064	44.719	0	0	0	127.783
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών	437.108	0	0	0	0	437.108

Αναπροσαρμογή αξίας γηπέδων	106.825	0	0	(56.312)	0	50.513
Ενσώματα πάγια στοιχεία	(445.363)	(28.475)	0	(19.959)	0	(493.797)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	(126.468)	(15.688)	0	0	(394.686)	(536.842)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	3.500	3.004	0	188	0	6.692
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	77.144	0	0	0	0	77.144
Λοιπά	30.567	95.368	0	0	0	125.935
<b>Σύνολο</b>	<b>1.101.482</b>	<b>130.417</b>	<b>2.427</b>	<b>(58.402)</b>	<b>(394.686)</b>	<b>781.238</b>

**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

(ποσά σε Ευρώ)

	Υπόλοιπο 1/1/2025	Αναγνώριση σε αποτελέσματα χρήσεως	Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	Υπόλοιπο 31/12/2025
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	105.419	12.870	(8.428)	109.861
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	792.816	35.264	0	828.080
Πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων	105.270	16.704	0	121.975
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών	419.984	0	0	419.984
Αναπροσαρμογή αξίας γηπέδων	194.863	0	0	194.863
Ενσώματα πάγια στοιχεία	(418.402)	(20.722)	0	(439.125)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	(152.024)	28.088	0	(123.936)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	6.476	43	0	6.519
<b>Σύνολο</b>	<b>1.054.402</b>	<b>72.246</b>	<b>(8.428)</b>	<b>1.118.220</b>

(ποσά σε Ευρώ)

	Υπόλοιπο 1/1/2024	Αναγνώριση σε αποτελέσματα χρήσεως	Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	Υπόλοιπο 31/12/2024
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	88.561	14.658	2.199	105.419
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	778.069	14.747	0	792.816
Πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων	83.063	22.207	0	105.270
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών	419.984	0	0	419.984
Αναπροσαρμογή αξίας γηπέδων	194.863	0	0	194.863
Ενσώματα πάγια στοιχεία	(401.947)	(16.455)	0	(418.402)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	(126.468)	(25.555)	0	(152.024)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	3.500	2.976	0	6.476
<b>Σύνολο</b>	<b>1.039.625</b>	<b>12.578</b>	<b>2.199</b>	<b>1.054.402</b>

Η απεικόνιση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Αναβαλλόμενες φορολογικές Απαιτήσεις	1.980.131	1.811.878	1.681.281	1.624.828
Αναβαλλόμενες φορολογικές Υποχρεώσεις	(1.064.250)	(1.030.640)	(563.061)	(570.426)
<b>Αναβαλλόμενες φορολογικές Απαιτήσεις που απεικονίζονται στον Ισολογισμό</b>	<b>915.882</b>	<b>781.238</b>	<b>1.118.220</b>	<b>1.054.402</b>
<b>Αναβαλλόμενες φορολογικές Υποχρεώσεις που απεικονίζονται στον Ισολογισμό</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Σύμφωνα με το ΔΛΠ 12 παρέχεται η δυνατότητα να συμψηφιστούν αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις με υποχρεώσεις που αναφέρονται στην ίδια Φορολογική Αρχή. Ο Όμιλος έχει συμψηφίσει αναβαλλόμενες

φορολογικές υποχρεώσεις ποσού € 70.935 που προέρχονται από τη θυγατρική εταιρεία Ν. Λεκός ΑΕ. Επίσης, έχει συμψηφίσει αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις ποσού € 394.686 (€ 345.350 την 31/12/2025) που προέκυψαν από την επιμέτρηση της εύλογης αξίας της θυγατρικής εταιρείας Ν. Λεκός ΑΕ.

Οι συντελεστές φόρου εισοδήματος της μητρικής και των θυγατρικών έχουν ως εξής:

Χώρα	Συντελεστής φορολογίας εισοδήματος	Συντελεστής φορολογίας εισοδήματος
	31/12/2025	31/12/2024
Ελλάδα	22%	22%
Ρουμανία	16%	16%
Τουρκία	25%	25%
Βουλγαρία	10%	10%
Σερβία	15%	15%
Ουκρανία	18%	18%

## 12. Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού

Τα λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού αφορούν μακροπρόθεσμες απαιτήσεις και αναλύονται ως εξής:

Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Δοσμένες Εγγυήσεις	36.676	44.709	31.436	36.688
Λοιπές απαιτήσεις	863	1.132	0	0
	<b>37.539</b>	<b>45.841</b>	<b>31.436</b>	<b>36.688</b>

## 13. Αποθέματα

Τα αποθέματα του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Εμπορεύματα	24.477.579	24.493.912	13.384.722	12.368.960
Προϊόντα έτοιμα & Ημιτελή	4.178.499	4.632.264	1.743.390	2.033.443
Α' & Βοηθητικές ύλες - είδη συσκευασίας	2.132.094	3.473.169	1.932.840	2.401.025
<b>Σύνολο</b>	<b>30.788.172</b>	<b>32.599.344</b>	<b>17.060.952</b>	<b>16.803.428</b>
Μείον: Προβλέψεις για άχρηστα και κατεστραμμένα αποθέματα	(851.019)	(821.021)	(554.431)	(478.502)
<b>Συνολική καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία</b>	<b>29.937.153</b>	<b>31.778.323</b>	<b>16.506.520</b>	<b>16.324.926</b>

Ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα (ασφάλιση, φύλαξη) για να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο και τις ενδεχόμενες ζημιές λόγω απώλειας αποθεμάτων από φυσικές καταστροφές, κλοπές, πυρκαγιά κ.λπ..

Στον Όμιλο για την τρέχουσα χρήση έγινε πρόβλεψη για απαξιωμένα αποθέματα ποσού € 280.654 και παράλληλα έγινε χρήση πρόβλεψης ύψους € 235.655, ενώ πραγματοποιήθηκαν προβλέψεις για απαξιωμένα αποθέματα ποσού € 75.929 για τη μητρική Εταιρεία.

#### 14. Απαιτήσεις από πελάτες

Οι πελάτες και οι λοιπές εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις</b>				
Πελάτες	39.173.810	39.198.222	19.732.176	19.883.482
Γραμμάτια εισπρακτέα	891.867	20.857	20.977	20.857
Γραμμάτια σε καθυστέρηση	289.291	289.291	289.291	289.291
Επιταγές εισπρακτέες	10.855.055	12.075.232	8.668.260	9.236.373
Επιταγές σε καθυστέρηση	3.103.357	2.990.036	3.103.357	2.990.036
Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων	3.202.900	3.032.574	2.159.758	1.770.661
	<b>57.516.279</b>	<b>57.606.212</b>	<b>33.973.818</b>	<b>34.190.700</b>
Μείον: Προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων	(7.755.238)	(8.539.368)	(4.153.997)	(3.603.708)
<b>Γενικό σύνολο πελατών και Λοιπών Εμπορικών Απαιτήσεων</b>	<b>49.761.041</b>	<b>49.066.844</b>	<b>29.819.821</b>	<b>30.586.992</b>

Η κίνηση των προβλέψεων για τις επισφαλείς απαιτήσεις έχει ως κάτωθι:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Υπόλοιπο έναρξης</b>	<b>8.539.368</b>	<b>8.218.371</b>	<b>3.603.708</b>	<b>3.536.677</b>
Αναγνώριση προβλέψεων Ν. ΛΕΚΟΣ ΑΕ προηγ. Χρήσεων	0	120.209	0	0
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	892.327	610.463	550.289	159.775
Αναστροφή πρόβλεψης	(1.464.834)	(364.356)	0	(92.744)
Συναλλαγματικές διαφορές	(211.623)	(45.318)	0	0
<b>Υπόλοιπο λήξης</b>	<b>7.755.238</b>	<b>8.539.368</b>	<b>4.153.997</b>	<b>3.603.708</b>

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Διοίκησης τα ποσά των προβλέψεων 7.755.238 ευρώ (2024: 8.539.368 ευρώ) και 4.153.997 ευρώ (2024: 3.603.708) για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα κρίνονται επαρκή για την κάλυψη ενδεχόμενων ζημιών που θα προκύψουν από τη μη είσπραξη απαιτήσεων.

Από τις εμπορικές απαιτήσεις της θυγατρικής εταιρείας στη Σερβία διαγράφηκε εντός του έτους 2025 απαίτηση ύψους 1.128 χιλ. ευρώ έναντι του πελάτη ΒΗ Chemicals που κηρύχθηκε σε πτώχευση το 2014 και η υπόθεση οριστικοποιήθηκε εντός της χρήσης. Το σύνολο της πρόβλεψης επισφάλειας που σχηματίστηκε στο διάστημα έως το 2025 αντιστράφηκε την 31/12/2025. Από τη συνολική απαίτηση, τα αρμόδια δικαστήρια αποφάσισαν την επιστροφή στη θυγατρική εταιρεία του ΦΠΑ επί των τιμολογίων, συνολικού ποσού 225 χιλ ευρώ, το οποίο θα συμφηφισθεί με τις μελλοντικές υποχρεώσεις της θυγατρικής στη Σερβία εντός του έτους 2026

Επίσης τα χρεωστικά υπόλοιπα των θυγατρικών της την 31η Δεκεμβρίου 2025 ανέρχονταν στο ποσό των 508.855 ευρώ (2024: 644.656 ευρώ) και για τα οποία από την εφαρμογή του μοντέλου του Ομίλου για την εκτίμηση των μελλοντικών πιστωτικών ζημιών δεν προκύπτει κίνδυνος μη είσπραξης.

Όλες οι παραπάνω απαιτήσεις είναι βραχυπρόθεσμες και δεν απαιτείται προεξόφληση τους κατά την ημερομηνία αναφοράς. Οι εύλογες αξίες των απαιτήσεων δεν παρουσιάζονται χωριστά καθώς, εξαιτίας της βραχυπρόθεσμης διάρκειας τους, εκτιμάται ότι οι λογιστικές αξίες, που αναγνωρίζονται στον ισολογισμό, δεν διαφέρουν ουσιωδώς από τις εύλογες.

### 15. Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Οι λοιπές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Χρεώστες διάφοροι	1.767.818	1.778.931	1.016.335	996.563
Λογ/σμοί διαχ/σεως προκ/λων-πιστώσ.	302.507	433.650	0	0
Έξοδα επομένων χρήσεων	214.511	101.864	167.349	60.196
	<b>2.284.835</b>	<b>2.314.446</b>	<b>1.183.684</b>	<b>1.056.759</b>

Στον λογαριασμό χρεώστες διάφοροι της μητρικής εταιρείας περιλαμβάνονται και απαιτήσεις ποσού ευρώ 400.000 και 60.000 προς τις θυγατρικές εταιρείες ELTON CORPORATION EOOD και ELTON CORPORATION LLC αντίστοιχα. Εντός της χρήσης, η Εταιρεία εισέπραξε δάνεια από την ELTON CORPORATION EOOD (Βουλγαρία) ποσού 650.000 ευρώ.

Ο λογαριασμός Λογ/σμοί διαχ/σεως προκ/λων-πιστώσ. αφορά κατά ποσό € 302.507 αφορά αγορές υπό παραλαβή της εταιρείας Ν. ΛΕΚΟΣ Α.Ε.

Όλες οι παραπάνω απαιτήσεις είναι βραχυπρόθεσμες και δεν απαιτείται προεξόφλησή τους κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού. Οι εύλογες αξίες των λοιπών κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων δεν παρουσιάζονται χωριστά καθώς, εξαιτίας της βραχυπρόθεσμης διάρκειας τους, εκτιμάται ότι οι λογιστικές αξίες, που αναγνωρίζονται στον ισολογισμό, δεν διαφέρουν ουσιωδώς από τις εύλογες.

### 16. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Ταμείο	14.809	18.709	4.306	8.169
Καταθέσεις όψεως & προθεσμίας	7.371.649	6.916.360	2.925.654	4.552.795
	<b>7.386.459</b>	<b>6.935.069</b>	<b>2.929.960</b>	<b>4.560.964</b>

Οι καταθέσεις όψεως και τα μετρητά αποτελούν τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα που παρουσιάζονται στην κατάσταση ταμειακών ροών. Η ανάλυση του υπολοίπου ανά νόμισμα αναπτύσσεται ως εξής στον κάτωθι πίνακα:

Νόμισμα	ΟΜΙΛΟΣ	
	31/12/2025	31/12/2024
EUR	3.645.191	5.599.622
UAH	239.307	203.471
BGN	2.201.206	65.421
RSD	259.806	160.672

RON	561.584	659.806
TRY	479.363	246.078
	<b>7.386.459</b>	<b>6.935.069</b>

## 17. Ίδια Κεφάλαια

### 17.1. Μετοχικό Κεφάλαιο και Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αναλύεται ως εξής:

	Αριθμός μετοχών	Ονομαστική αξία μετοχής	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικά ιδίων μετοχών	Υπέρ το άρτιο	Σύνολο
31η Δεκεμβρίου 2024	26.730.187	0,52	13.899.697	0	133.417	14.033.114
+/- Κινήσεις 2025	0	0	0	-295.804	0	-295.804
<b>31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>26.730.187</b>	<b>0,52</b>	<b>13.899.697</b>	<b>-295.804</b>	<b>133.417</b>	<b>13.737.311</b>

Οι μετοχές είναι ονομαστικές και εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών (Κατηγορία “Μικρής Κεφαλαιοποίησης”) του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Εντός της περιόδου στα πλαίσια του προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών που έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε εντός του 2026 αγοράστηκαν μετοχές αξίας € 295.804.

### 17.2 Λοιπά Αποθεματικά

Τα λοιπά αποθεματικά του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Λοιπά Αποθεματικά	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Τακτικό Αποθεματικό	3.407.974	3.221.664	3.233.228	3.103.128
Έκτακτα αποθεματικά	1.066.491	1.066.491	1.066.491	1.066.491
Αφορολόγητα αποθεματικά	119.790	119.790	119.790	119.790
Λοιπά Αποθεματικά	1.697.387	2.489.730	0	0
Αποθεματικά από Συναλλαγματικές Διαφορές	(2.028.329)	(1.063.543)	0	0
	<b>4.263.312</b>	<b>5.834.131</b>	<b>4.419.509</b>	<b>4.289.408</b>

### 17.3 Μερίσματα

Τα πληρωτέα μερίσματα σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ αναγνωρίζονται ως υποχρέωση κατά την ημερομηνία έγκρισης της προτεινόμενης διανομής του Δ.Σ. από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Εντός της περιόδου αναφοράς εγκρίθηκε και δόθηκε μέρισμα ύψους € 1.871.113.

Σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου θα προταθεί στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας η διανομή μερίσματος.

## 18. Δανειακές υποχρεώσεις

Οι δανειακές υποχρεώσεις κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Μακροπρόθεσμα Δάνεια</b>				
Τραπεζικός Δανεισμός	0	358.582	0	178.571
Ομολογιακός Δανεισμός	3.708.332	10.513.888	3.708.332	10.513.888
	<b>3.708.332</b>	<b>10.872.470</b>	<b>3.708.332</b>	<b>10.692.460</b>
<b>Βραχυπρόθεσμα Δάνεια</b>				
Τραπεζικός Δανεισμός	5.734.966	8.146.368	528.572	2.850.000
Ομολογιακός Δανεισμός	14.605.556	7.319.841	14.605.556	7.319.841
	<b>20.340.522</b>	<b>15.466.209</b>	<b>15.134.127</b>	<b>10.169.841</b>
<b>Συνολικός Δανεισμός</b>	<b>24.048.854</b>	<b>26.338.679</b>	<b>18.842.459</b>	<b>20.862.301</b>

Οι ημερομηνίες λήξης του συνόλου των μακροπρόθεσμων δανείων του Ομίλου και της Εταιρείας είναι οι εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<i>(ποσά σε Ευρώ)</i>				
Από 1 έως 2 έτη	930.556	2.584.127	930.556	2.584.127
Από 2 έως 5 έτη	2.777.778	7.188.344	2.777.778	7.008.333
Πάνω από 5 έτη	0	1.100.000		1.100.000
<b>Σύνολο</b>	<b>3.708.333</b>	<b>10.872.470</b>	<b>3.708.333</b>	<b>10.692.460</b>

### Ανάλυση δανεισμού Ομίλου και Εταιρείας

Στις 28 Μαρτίου 2018 συνάφθηκε μακροπρόθεσμο δάνειο με την Eurobank ποσού 5.000.000 ευρώ με κυμαινόμενο επιτόκιο Euribor και σταθερό spread. Η λήξη του δανείου είναι σε οκτώ (8) έτη και βάσει του πίνακα αποπληρωμής που έχει συμφωνηθεί θα αποπληρωθεί σε 28 ισόποσες τριμηνιαίες δόσεις. Η εν λόγω υποχρέωση καταχωρήθηκε στο κόστος το οποίο αντανακλά την εύλογη αξία των ποσών που εισπράχτηκαν. Την 31/12/2025 το υπόλοιπο του εν λόγω δανείου είναι 178.571 ευρώ και περιλαμβάνεται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Στις 9 Σεπτεμβρίου 2020 η εταιρεία εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο με τη Eurobank ποσού 3.000.000 ευρώ που διαιρείται σε 3.000.000 ομολογίες. Κάθε ομολογία έχει ονομαστική αξία 1,00 ευρώ με τιμή έκδοσης στο άρτιο, επιτόκιο με σταθερό τμήμα (spread) ετησίως και με κυμαινόμενο τμήμα το οποίο ισούται με το EURIBOR της περιόδου εκτοκισμού. Η λήξη του ομολογιακού δανείου είναι σε 5 έτη (Σεπτέμβριος 2025). Το ανωτέρω δάνειο έχει χορηγηθεί χωρίς να απαιτείται η λήψη εγγυήσεων ή άλλου είδους εμπράγματατες εξασφαλίσεις. Η εν λόγω υποχρέωση εξοφλήθηκε πλήρως εντός της χρήσης.

Στις 26 Νοεμβρίου 2020 η εταιρεία εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο με την τράπεζα Πειραιώς ποσού 5.000.000 ευρώ που διαιρείται σε 5.000.000 ομολογίες. Κάθε ομολογία έχει ονομαστική αξία 1,00 ευρώ με τιμή έκδοσης στο άρτιο, επιτόκιο με σταθερό τμήμα (spread) ετησίως και με κυμαινόμενο τμήμα το οποίο ισούται με το EURIBOR της περιόδου εκτοκισμού. Η λήξη του ομολογιακού δανείου είναι σε 5 έτη (Νοέμβριος 2025). Το ανωτέρω δάνειο έχει χορηγηθεί χωρίς να απαιτείται η λήψη εγγυήσεων ή άλλου είδους εμπράγματατες εξασφαλίσεις. Η εν λόγω υποχρέωση εξοφλήθηκε πλήρως εντός της χρήσης.

Το 2017 η Εταιρεία ELTON CORPORATION EOOD σύναψε δάνειο με την ProCredit Bank ποσού 1.350.000 ευρώ για επενδυτικούς σκοπούς. Το Δεκέμβριο 2025 το υπόλοιπο του δανείου εξοφλήθηκε ολοσχερώς και έγινε άρση της εμπράγματης εξασφάλισης-υποθήκης των κτηρίων της θυγατρικής εταιρείας.

Το Νοέμβριο του 2020, η σύμβαση δανείου κεφαλαίου κίνησης, που είχε η Εταιρεία ELTON CORPORATION EOOD από το 2017 με όριο ποσού 4.000.000 ευρώ και αρχική ημερομηνία λήξης το Δεκέμβριο του 2020, μετατράπηκε σε δάνειο με σταθερό πρόγραμμα αποπληρωμής για τρία χρόνια με πρώτη δόση καταβλητέα τον Φεβρουάριο του 2021. Η λήξη του δανείου είναι στις 27 Φεβρουαρίου 2026. Το δάνειο έχει συναφθεί με κυμαινόμενο επιτόκιο Euribor και σταθερό spread. Προς εξασφάλιση του εν λόγω δανείου έχει δοθεί εγγύηση από τη μητρική Εταιρεία. Το σύνολο της δανειακής υποχρέωσης της θυγατρικής εταιρείας ανέρχεται την 31/12/2025 σε 2.913.165 ευρώ και περιλαμβάνεται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Στις 22 Ιουνίου 2022 η εταιρεία εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο με την Τράπεζα Eurobank ποσού 3.000.000 ευρώ που διαιρείται σε 3.000.000 ομολογίες. Κάθε ομολογία έχει ονομαστική αξία 1,00 ευρώ με τιμή έκδοσης στο άρτιο, επιτόκιο με σταθερό τμήμα (spread) ετησίως και με κυμαινόμενο τμήμα το οποίο ισούται με το EURIBOR της περιόδου εκτοκισμού. Η λήξη του ομολογιακού δανείου είναι σε 5 έτη (Ιούνιος 2027). Το ανωτέρω δάνειο έχει χορηγηθεί χωρίς να απαιτείται η λήψη εγγυήσεων ή άλλου είδους εμπράγματα εξασφαλίσεις. Η εν λόγω υποχρέωση καταχωρήθηκε στο κόστος, το οποίο αντανakλά την εύλογη αξία των ποσών που εισπράχτηκαν. Την 31/12/2025 το υπόλοιπο του εν λόγω δανείου είναι € 1.125.000 ευρώ και ποσό € 750.000 περιλαμβάνεται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Στις 27 Ιουνίου 2023 η εταιρεία προέβη στην έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου με την Εθνική Τράπεζα Ελλάδος ύψους 5.000.000 ευρώ, που διαιρείται σε 5.000.000 ομολογίες. Η ονομαστική αξία κάθε ομολογίας ανέρχεται σε 1,00 ευρώ με τιμή έκδοσης στο άρτιο, επιτόκιο με σταθερό τμήμα (spread) ετησίως και με κυμαινόμενο τμήμα το οποίο ισούται με το μηνιαίο EURIBOR. Η λήξη του ομολογιακού δανείου ορίστηκε σε 66 μήνες από την ημερομηνία έκδοσής του (Δεκέμβριος 2028). Το ανωτέρω δάνειο έχει χορηγηθεί χωρίς να απαιτείται η λήψη εγγυήσεων ή άλλου είδους εμπράγματα εξασφαλίσεις. Για το εν λόγω δάνειο η Εταιρεία έχει υποχρέωση τήρησης χρηματοοικονομικών δεικτών. Η Εταιρεία βάσει των υπολογισμών της με ημερομηνία αναφοράς 31/12/2025 δεν τηρούσε τους χρηματοοικονομικούς δείκτες του δανείου ωστόσο έλαβε waiver τον Δεκέμβριο του 2025. Την 31/12/2025 το υπόλοιπο του εν λόγω δανείου είναι € 3.888.889 ευρώ και ποσό 555.556 περιλαμβάνεται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Στις 27 Δεκεμβρίου 2024 η εταιρεία προέβη στην έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου με την ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ύψους 5.500.000 ευρώ, που διαιρείται σε 5.500.000 ομολογίες. Η ονομαστική αξία κάθε ομολογίας ανέρχεται σε 1,00 ευρώ με τιμή έκδοσης στο άρτιο, επιτόκιο με σταθερό τμήμα (spread) ετησίως και με κυμαινόμενο τμήμα το οποίο ισούται με EURIBOR, περιόδου αντίστοιχης με αυτής της περιόδου εκτόκισμού. Η λήξη του ομολογιακού δανείου ορίστηκε σε 72 μήνες από την ημερομηνία έκδοσής του (Δεκέμβριος 2030). Για το εν λόγω δάνειο η Εταιρεία έχει υποχρέωση τήρησης χρηματοοικονομικών δεικτών από το 2025 και έπειτα σε ετήσια βάση. Η Εταιρεία βάσει των υπολογισμών της με ημερομηνία αναφοράς 31/12/2025 δεν τηρούσε τους χρηματοοικονομικούς δείκτες του δανείου και για τον λόγο αυτό καταχώρισε το δάνειο στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις. Για το εν λόγω δάνειο λήφθηκε waiver από την τράπεζα εντός του Φεβρουαρίου του 2026. Το αναπόσβεστο κόστος δεν έχει σημαντική διαφορά από την ονομαστική αξία του δανείου. Την 31/12/2025 το υπόλοιπο του εν λόγω δανείου είναι € 5.500.000 ευρώ και το σύνολο του περιλαμβάνεται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Την 25η Απριλίου 2025, η Εταιρεία προέβη στην έκδοση ομολογιακού δανείου με την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ της Ελλάδος ύψους 8.800.000 ευρώ, που διαιρείται σε 8.800.000 ομολογίες. Η ονομαστική αξία της κάθε ομολογίας ανέρχεται σε 1,00 ευρώ με τιμή έκδοσης στο άρτιο, επιτόκιο με σταθερό τμήμα (spread) ετησίως και με κυμαινόμενο τμήμα το οποίο ισούται με EURIBOR, περιόδου αντίστοιχης με αυτής της περιόδου εκτόκισμού. Η λήξη του ομολογιακού δανείου ορίστηκε σε 12 μήνες από την ημερομηνία έκδοσής του

(Απρίλιος 2026) με δυνατότητα ανανέωσης για δύο επιπλέον έτη. Το συγκεκριμένο δάνειο αφορά δανεισμό για σκοπούς κεφαλαίου κίνησης (CRF). Επιπλέον υπάρχει η δυνατότητα για εκταμίευση ποσού μέχρι και 9εκ ευρώ συνολικά. Το αναπόσβεστο κόστος δεν έχει σημαντική διαφορά από την ονομαστική αξία του δανείου. Την 31/12/2025 το υπόλοιπο του εν λόγω δανείου είναι € 7.800.000 ευρώ και περιλαμβάνεται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Πλέον των παραπάνω οι θυγατρικές εταιρείες ELTON CORPORATION ROMANIA SA και ELTON CORPORATION DOO BELGRADE έχουν βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεων για κεφάλαιο κίνησης ύψους 1.444 ευρώ και 1.250.000 ευρώ αντίστοιχα.

Την 15η Οκτωβρίου 2025 η εταιρεία «Ν. ΛΕΚΟΣ ΑΕ» υπέγραψε με την Τράπεζα ΠΕΙΡΑΙΩΣ, Σύμβαση Πίστωσης με Ανοικτό (Αλληλόχρεο) Λογαριασμό για το ποσό των € 1.016.000, για σκοπούς κεφαλαίου κίνησης και με την παροχή εγγύησης «εις ολόκληρον» από την ELTON AEBE. Το επιτόκιο είναι κυμαινόμενο και αποτελείται από το Διατραπεζικό Επιτόκιο Euribor τρίμηνης διάρκειας πλέον περιθωρίου, ανερχομένου σε 2,00% και της εισφοράς του ν. 128/75. Ο εκτοκισμός γίνεται ανά τρίμηνο.

Την 31/12/2025 το υπόλοιπο του εν λόγω δανείου είναι € 1.000.000 ευρώ και περιλαμβάνεται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

### 19. Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις αφορούν την προεξοφλημένη υποχρέωση καταβολής μισθωμάτων (Σημείωση 7), βάσει του ΔΠΧΑ 16 (Μισθώσεις).

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.228.625	1.474.910	604.309	910.646
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	704.090	746.145	370.083	346.102
	<b>1.932.715</b>	<b>2.221.054</b>	<b>974.393</b>	<b>1.256.748</b>

Ενηλικίωση υπολοίπου

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Έως 1 έτος	704.090	746.145	370.083	346.102
Από 1 έως 5 έτη	1.228.625	1.467.711	604.309	903.447
Πάνω από 5 έτη	0	7.199	0	7.199
	<b>1.932.715</b>	<b>2.221.054</b>	<b>974.393</b>	<b>1.256.748</b>

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Υπόλοιπο Έναρξης</b>	2.221.054	2.124.205	1.256.747	1.405.814
Αποπληρωμές συμβάσεων μίσθωσης	-983.127	-904.915	-403.404	-347.066
Υποχρεώσεις από νέες συμβάσεις	567.621	891.887	98.299	197.999
Συναλλαγματικές διαφορές	-8.547	29.827	0	0
Χρηματοοικονομικό κόστος περιόδου	96.621	139.375	36.240	43.085
Καταγγελία Μίσθωσης	-29.263	-55.620	-13.491	0
Λοιπές Κινήσεις	68.355	-3.706	0	-43.086
<b>Υπόλοιπο Λήξης</b>	<b>1.932.715</b>	<b>2.221.054</b>	<b>974.392</b>	<b>1.256.747</b>

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	1.228.625	1.474.910	604.309	910.646
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	704.090	746.145	370.083	346.102

## 20. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Με βάση τα ΔΠΧΑ ο Όμιλος αναγνωρίζει ως υποχρέωση την παρούσα αξία της νομικής δέσμευσης που έχει αναλάβει για την καταβολή εφάπαξ αποζημίωσης στο προσωπικό που αποχωρεί λόγω απόλυσης ή συνταξιοδότησης. Η πρόβλεψη βάσει του (Δ.Λ.Π. 19) που βασίζεται σε ανεξάρτητη αναλογιστική μελέτη είναι υποχρεωτικό να καταχωρηθεί στον Ισολογισμό και στην κατάσταση αποτελεσμάτων κάθε επιχείρησης.

Σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους, το ύψος της οποίας ποικίλει ανάλογα με τον μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Υπάλληλοι που παραιτούνται ή απολύονται αιτιολογημένα δε δικαιούνται αποζημίωση. Στην Ελλάδα, υπάλληλοι που συνταξιοδοτούνται δικαιούνται το 40% τέτοιας αποζημίωσης σύμφωνα με το Ν.2112/1920. Αυτά τα προγράμματα δε χρηματοδοτούνται και αποτελούν προγράμματα καθορισμένων παροχών σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19.

Στον Όμιλο δημιουργήθηκε πρόβλεψη στην έμμεση θυγατρική που εδρεύει στην Τουρκία και για τη θυγατρική εταιρεία «Ν. ΛΕΚΟΣ ΑΕ». Δε δημιουργήθηκε άλλη πρόβλεψη στις υπόλοιπες θυγατρικές του Ομίλου και τούτο γιατί οι θυγατρικές στα Βαλκάνια δεν έχουν υποχρέωση αποζημίωσης του προσωπικού τους σε περίπτωση απολύσεως.

Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας μετά την υιοθέτηση του αναθεωρημένου ΔΛΠ 19 κατά την 31.12.2025 και την 31.12.2024 αντίστοιχα:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Υποχρεώσεις ισολογισμού για :</b>				
Συνταξιοδοτικές παροχές	541.016	519.001	500.312	479.174
<b>Σύνολο</b>	<b>541.016</b>	<b>519.001</b>	<b>500.312</b>	<b>479.174</b>
<b>Χρεώσεις στα αποτελέσματα</b>				
Συνταξιοδοτικές παροχές	62.906	69.653	59.446	66.629
<b>Σύνολο</b>	<b>62.906</b>	<b>69.653</b>	<b>59.446</b>	<b>66.629</b>
<b>Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές (Λοιπά συνολικά έσοδα)</b>				
Συνταξιοδοτικές παροχές	(37.957)	11.032	(38.309)	9.996
<b>Σύνολο</b>	<b>(37.957)</b>	<b>11.032</b>	<b>(38.309)</b>	<b>9.996</b>

Τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στον ισολογισμό είναι τα παρακάτω:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Παρούσα αξία της υποχρέωσης κατά το τέλος της χρήσης	541.016	519.001	500.312	479.174
<b>Καθαρή Υποχρέωση προς καταχώρηση στον ισολογισμό κατά το τέλος της χρήσης</b>	<b>541.016</b>	<b>519.001</b>	<b>500.312</b>	<b>479.174</b>

Τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων είναι τα παρακάτω

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	68.177	57.099	65.544	54.700
Δαπάνη τόκου	16.554	13.063	15.727	12.436
Καταβληθείσες Αποζημιώσεις	(63.560)	(44.580)	(63.560)	(39.370)
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	41.735	38.862	41.735	38.862
<b>Σύνολο περιλαμβανόμενο στις παροχές σε εργαζομένους</b>	<b>62.906</b>	<b>64.443</b>	<b>59.446</b>	<b>66.629</b>

Μεταβολή της υποχρέωσης στον ισολογισμό:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Καθαρή Υποχρέωση προς καταχώρηση στον ισολογισμό κατά την αρχή της χρήσης</b>	<b>519.001</b>	<b>423.952</b>	<b>479.175</b>	<b>402.549</b>
Υποχρέωση θυγατρικής στον ισολογισμό που αποκτήθηκε	0	19.573	0	0
Δαπάνη προς καταχώρηση στην κατάσταση αποτελεσμάτων	123.531	103.814	123.006	105.999
Παροχές πληρωθείσες εντός του τρέχοντος έτους από Εργοδότη	(63.560)	(39.370)	(63.560)	(39.370)
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές	(37.957)	11.032	(38.309)	9.996
<b>Καθαρή Υποχρέωση προς καταχώρηση στον ισολογισμό κατά το τέλος της χρήσης</b>	<b>541.015</b>	<b>519.001</b>	<b>500.312</b>	<b>479.174</b>

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για λογιστικούς σκοπούς είναι οι εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
	%	%	%	%
Επιτόκιο	3,96%	3,45%	3,96%	3,40%
Αύξηση Μισθών	2,50%	2,25%	2,50%	2,50%
Πληθωρισμός	2,05%	2,30%	2,10%	2,10%

Επιπλέον ο πίνακας θνησιμότητας που έχει χρησιμοποιηθεί είναι ο «ΕΑΕ2012Ρ».

Σε περίπτωση μεταβολής του προεξοφλητικού επιτοκίου κατά 0,50% η παρούσα αξία μεταβάλλεται ως εξής:

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Μεταβολή	Μεταβολή
Προεξοφλητικό επιτόκιο	0,50%	-0,50%
Μεταβολή Παρούσας Αξίας Υποχρέωσης (DBO)	-2,81%	2,93%
Παρούσα Αξία Υποχρέωσης (DBO)	486.234	514.974

Σε περίπτωση μεταβολής του μηνιαίου μισθού επιτοκίου κατά 0,50% η παρούσα αξία μεταβάλλεται ως εξής:

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Μεταβολή	Μεταβολή
Αύξηση Αποδοχών	0,50%	-0,50%
Μεταβολή Παρούσας Αξίας Υποχρέωσης (DBO)	1,79%	-1,74%
Παρούσα Αξία Υποχρέωσης (DBO)	509.260	491.620

## 21. Επιχορηγήσεις

Στο λογαριασμό «Επιχορηγήσεις Περιουσιακών Στοιχείων» έχει καταχωρηθεί επιχορήγηση που αφορά πάγια περιουσιακά στοιχεία που είχαν συμπεριληφθεί στον αναπτυξιακό νόμο 3299/2004.

Ποσό 69.102 ευρώ (2024: 69.102 ευρώ) καταχωρήθηκε σε όφελος των αποτελεσμάτων χρήσης.

## 22. Προμηθευτές και Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Η ανάλυση των υπολοίπων των προμηθευτών και των λοιπών συναφών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις</b>				
Προμηθευτές	14.862.224	14.810.171	7.759.938	7.600.794
Γραμμάτια πληρωτέα	266.243	26.059	65.908	26.059
Επιταγές πληρωτέες	0	817.423	0	550.000
Προκαταβολές πελατών	787.980	984.185	659.621	444.864
	<b>15.916.447</b>	<b>16.637.837</b>	<b>8.485.467</b>	<b>8.621.717</b>

Ακολουθεί ανάλυση των λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>				
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	362.145	356.328	250.737	246.912
Μερίσματα πληρωτέα	19.301	9.734	12.003	9.734
Πιστωτές διάφοροι	1.715.038	2.932.341	1.549.075	1.238.188
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	277.095	198.196	98.509	124.407
	<b>2.373.580</b>	<b>3.496.598</b>	<b>1.910.324</b>	<b>1.619.241</b>

Στον λογαριασμό «Πιστωτές διάφοροι» για την Εταιρεία περιλαμβάνεται και ποσό € 500.000 που αποτελεί οφειλόμενο τίμημα για την εξαγορά της Ν. Λεκός ΑΕ που πραγματοποιήθηκε το 2024. Εντός της περιόδου αποπληρώθηκαν € 600 χιλ. για την εξαγορά της Ν. Λεκός ΑΕ που περιλαμβάνονταν στον λογαριασμό «Επιταγές πληρωτέες»

Οι εύλογες αξίες των προμηθευτών και λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων δεν παρουσιάζονται χωριστά καθώς, εξαιτίας της βραχυπρόθεσμης διάρκειας τους, εκτιμάται ότι οι λογιστικές αξίες, που αναγνωρίζονται στον ισολογισμό, δεν διαφέρουν ουσιωδώς από τις εύλογες.

## 23. Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις</b>				
Λογαριασμός εκκαθάρισης φόρου εισοδήματος	181.363	172.656	99.929	0
Λοιπές Υποχρεώσεις από φόρους	1.913.568	1.710.692	1.260.207	1.302.994
<b>Σύνολο</b>	<b>2.094.932</b>	<b>1.883.349</b>	<b>1.360.136</b>	<b>1.302.994</b>

Οι Λοιπές Υποχρεώσεις από Φόρους περιλαμβάνουν κυρίως υποχρεώσεις απόδοσης Φ.Π.Α.

## 24. Κόστος πωληθέντων

Το κόστος πωληθέντων αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1-31/12/2025	1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2025	1/1-31/12/2024
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	147.493.504	135.328.414	75.739.662	73.266.535
Αμοιβές & Έξοδα προσωπικού	42.272	48.082	42.272	48.082
Αμοιβές & Έξοδα τρίτων	150.201	163.611	150.201	163.611
Παροχές τρίτων	18.966	6.633	18.966	6.633
Διάφορα Έξοδα	3.223	3.640	3.223	3.640
Αποσβέσεις παγίων	15.490	17.721	15.490	17.721
	<b>147.723.655</b>	<b>135.568.101</b>	<b>75.969.813</b>	<b>73.506.222</b>

## 25. Έξοδα διοίκησης – διάθεσης

Τα έξοδα διοίκησης και διάθεσης αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1-31/12/2025	1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2025	1/1-31/12/2024
<b>Έξοδα Διοίκησης</b>				
Αμοιβές & Έξοδα προσωπικού	3.465.664	3.070.049	1.778.655	1.634.513
Αμοιβές & Έξοδα τρίτων	734.906	757.056	320.242	401.654
Παροχές τρίτων	714.761	408.245	487.582	242.081
Φόροι - Τέλη	174.464	173.229	81.205	98.224
Διάφορα Έξοδα	453.742	427.069	164.813	188.839
Αποσβέσεις παγίων	369.973	670.267	148.952	463.070
	<b>5.913.509</b>	<b>5.505.915</b>	<b>2.981.450</b>	<b>3.028.381</b>

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1-31/12/2025	1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2025	1/1-31/12/2024
<b>Έξοδα Διάθεσης</b>				
Αμοιβές & Έξοδα προσωπικού	7.857.968	7.006.494	4.500.731	4.281.696
Αμοιβές & Έξοδα τρίτων	631.859	425.133	191.821	82.856
Παροχές τρίτων	2.249.840	2.187.396	562.377	782.657
Φόροι - Τέλη	64.719	57.310	14.494	14.208
Διάφορα Έξοδα	1.923.634	1.882.402	1.328.492	1.355.172
Αποσβέσεις παγίων	1.504.596	1.035.255	852.860	559.737
Προβλέψεις εκμεταλλεύσεως	662.709	220.027	649.016	214.475
	<b>14.895.325</b>	<b>12.814.018</b>	<b>8.099.791</b>	<b>7.290.801</b>

Στο κονδύλι Διάφορα έξοδα περιλαμβάνονται οι προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις που έχουν λογιστικοποιηθεί εντός της χρήσης του Ομίλου και της Εταιρείας ανερχόταν σε 892.327 ευρώ (2024: 610.463 ευρώ) και 550.289 ευρώ (2024: 159.775 ευρώ).

## 26. Λοιπά Έσοδα/Έξοδα Εκμετάλλευσης

Τα λοιπά έσοδα και έξοδα εκμετάλλευσης αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1- 31/12/2025	1/1- 31/12/2024	1/1- 31/12/2025	1/1- 31/12/2024
<b>Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης</b>				
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων Ν.3299/2004	69.102	69.102	69.102	69.102
Έσοδα από ενοίκια	22.812	22.277	22.812	22.277
Έκτακτα και ανόργανα έσοδα	1.298.000	426.373	91.437	120.525
Έκτακτα κέρδη	26.276	6.796	26.276	6.796
Έσοδα προηγούμενων χρήσεων	3.201	4.817	2.100	4.817
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	132.692	120.960	57.087	69.015
Έσοδα από συναλλαγματικές διαφορές	598.002	841.846	21.104	2.100
	<b>2.150.085</b>	<b>1.492.169</b>	<b>289.918</b>	<b>294.631</b>

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1- 31/12/2025	1/1- 31/12/2024	1/1- 31/12/2025	1/1- 31/12/2024
<b>Άλλα έξοδα εκμετάλλευσης</b>				
Έκτακτα και ανόργανα έξοδα	656.522	975.098	4.493	24.883
Έκτακτες ζημιές	1.384	19.889	1.384	19.889
Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	5.985	18.524	5.985	16.224
Έξοδα από συναλλαγματικές διαφορές	1.422.215	1.065.809	11.816	5.749
	<b>2.086.106</b>	<b>2.079.320</b>	<b>23.678</b>	<b>66.745</b>

Στον λογαριασμό «Έκτακτα και ανόργανα έσοδα» περιλαμβάνεται το κέρδος από την πώληση παγίου της θυγατρικής εταιρείας στη Βουλγαρία. Αναλυτικότερα βλ. σημείωση 6.

## 27. Χρηματοοικονομικά έσοδα έξοδα και λοιπά αποτελέσματα

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα και έξοδα που βάρυναν την κατάσταση συνολικού εισοδήματος, αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Έσοδα Τόκων από:</b>				
Λοιποί πιστωτικοί τόκοι	297.464	314.105	0	0
Έσοδα από συμμετοχές	0	0	540.193	197.950
Πιστωτικοί τόκοι Δανείων	0	0	30.151	21.598
<b>Σύνολο</b>	<b>297.464</b>	<b>314.105</b>	<b>570.344</b>	<b>219.548</b>
<b>Έξοδα Τόκων από:</b>				
Τόκοι και έξοδα δανείων	(1.044.823)	(1.443.712)	(782.683)	(1.011.651)
Τόκοι χρηματοδοτικών μισθώσεων ΔΠΧΑ 16	(96.621)	(101.048)	(36.240)	(41.786)
Τόκοι & έξοδα λοιπών βραχ.υποχρεώσεων	(167.965)	(195.135)	(62.355)	(55.672)
Διάφορα έξοδα	(28.832)	(22.579)	(21.841)	(20.627)
<b>Σύνολο</b>	<b>(1.338.242)</b>	<b>(1.762.474)</b>	<b>(903.120)</b>	<b>(1.129.735)</b>

## 28. Φόρος εισοδήματος

Ο φόρος εισοδήματος, που βάρυνε την κατάσταση συνολικού εισοδήματος, αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Φόρος εισοδήματος</b>				
Φόρος εισοδήματος	1.213.203	1.219.827	500.102	649.473
Αναβαλλόμενος φόρος έξοδο/ (έσοδο)	(142.994)	(130.417)	(72.246)	(12.578)
	<b>1.070.209</b>	<b>1.089.410</b>	<b>427.856</b>	<b>636.895</b>

Περαιτέρω ο φόρος εισοδήματος που εμφανίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων αναλύεται στους κατωτέρω πίνακες:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
<b>Κέρδη προ Φόρων</b>	4.471.225	3.670.383	2.158.045	2.790.598
Φόρος Εισοδήματος βάσει εφαρμογής του εκάστοτε ανά χώρα φορολογικού συντελεστή	850.972	586.617	474.770	624.129
Μεταβολές στο φόρο προηγούμενων ετών	23.834	0	23.834	
Φορολογική επίδραση εξόδων που δεν εκπίπτουν για φορολογικούς σκοπούς	398.611	581.765	34.493	66.833
Φορολογικές ζημίες για τις οποίες (αναγνωρίζεται) / δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	0	64.300	0	275
Φόρος αφορολογήτων εσόδων	(125.686)	(94.514)	(105.241)	(54.342)
Λοιπές προσωρινές διαφορές	(77.522)	(48.758)	0	0
<b>Φόροι που εμφανίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων</b>	<b>1.070.209</b>	<b>1.089.410</b>	<b>427.856</b>	<b>636.895</b>

## 29. Κέρδη ανά μετοχή

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1- 31/12/2025	1/1- 31/12/2024	1/1- 31/12/2025	1/1- 31/12/2024
Κέρδη που αναλογούν στους ιδιοκτήτες της μητρικής	3.401.016	2.580.973	1.730.189	2.153.703
Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού μετοχών	26.708.213	26.730.187	26.708.213	26.730.187
<b>Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)</b>	<b>0,1273</b>	<b>0,0966</b>	<b>0,0648</b>	<b>0,0806</b>

## 30. Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Οι ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις των εταιριών του Ομίλου έχουν ως εξής:

Την 31/12/2025 έχουν παραγραφεί οι χρήσεις έως την 31/12/2019 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 36 του Ν. 4174/2013, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις. Για τη Μητρική εταιρεία η οποία πληροί τα σχετικά

κριτήρια υπαγωγής σε φορολογικό έλεγχο από Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές, έχει ολοκληρωθεί ο φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2019 έως 2024 βάσει των διατάξεων του Ν.4174/2013 άρθρο 65Α παρ.1.

Για τη χρήση 2025, ο ειδικός έλεγχος για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη και τα σχετικά φορολογικά πιστοποιητικά προβλέπεται να χορηγηθούν μετά τη δημοσίευση των Οικονομικών Καταστάσεων. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις, εκτιμάται ότι αυτές δε θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις. Σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, ο έλεγχος και η έκδοση της Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης ισχύει για τις χρήσεις 2016 και εφεξής σε προαιρετική βάση.

Λαμβανομένων υπόψη των παραπάνω, η εταιρεία δεν έχει ελεγχθεί φορολογικά πλέον από τις φορολογικές αρχές για τις χρήσεις 2020 έως και 2025. Αναφορικά με τις θυγατρικές της ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε., τα βιβλία και στοιχεία τους δεν έχουν ελεγχθεί από τις φορολογικές αρχές για τις χρήσεις που αναφέρονται στη στον παρακάτω πίνακα:

Επωνυμία	Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις
ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.	2020-2025
ELTON CORPORATION S.A.	2012-2025
ELTON CORPORATION L.T.D.	2022-2025
ELTON CORPORATION D.O.O.	2018-2025
ELTON CORPORATION LLC.	2012-2025
Ν.ΛΕΚΟΣ ΑΕ	2020-2025

Σε έναν μελλοντικό φορολογικό έλεγχο των σχετικών ανέλεγκτων χρήσεων είναι πιθανόν να επιβληθούν πρόσθετοι φόροι και πρόστιμα στη ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε. και τις θυγατρικές της. Ο Όμιλος εκτιμάται ότι αυτοί δε θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

### 31. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Οι συναλλαγές με αυτά τα μέρη πραγματοποιούνται σε καθαρά εμπορική βάση και με συνήθεις εμπορικούς όρους. Ο Όμιλος δε συμμετείχε σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσεως ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για τον Όμιλο, ή τις Εταιρείες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτόν, και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον.

Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς ή ασυνήθεις όρους και συνθήκες. Τα ποσά των πωλήσεων και αγορών σωρευτικά για τη χρήση 2025 και συγκριτικά τη χρήση 2024 καθώς και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων της Εταιρείας που έχουν προκύψει από συναλλαγές της με τα συνδεδεμένα, κατά την έννοια του ΔΛΠ 24, προς αυτή μέρη έχουν ως εξής:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ			
	ΠΩΛΗΣΕΙΣ		ΑΓΟΡΕΣ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
ELTON CORPORATION SA	212.108	270.595	109.571	50.017
ELTON CORPORATION EOOD	120.751	114.481	128.969	30.901
ELTON CORPORATION DOO	76.419	391.896	15.775	0
ELTON CORPORATION LLC	3.763	6.089	0	0
ELTON KIMYA AS	11.297	9.023	0	4.800
Ν. ΛΕΚΟΣ Α.Ε.	126.189	22.336	52.804	4.284
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>550.527</b>	<b>814.420</b>	<b>307.119</b>	<b>90.002</b>

**ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
ELTON CORPORATION SA	18.402	48.107	67.999	14.897
ELTON CORPORATION EOOD	412.087	291.857	0	0
ELTON CORPORATION DOO	35.875	279.759	4.050	0
ELTON CORPORATION LLC	9.101	9.067	0	0
ELTON KIMYA AS	2.025	11.753	0	4.800
N. ΛΕΚΟΣ Α.Ε.	31.365	4.113	23.411	4.284
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>508.855</b>	<b>644.656</b>	<b>95.460</b>	<b>23.982</b>

**Διεταιρικές Απαιτήσεις - Υποχρεώσεις την 31/12/2025**

Έχουσα την Απαίτηση	Έχουσα την Υποχρέωση								Σύνολο
	ELTON ΑΕΒΕ	ELTON SA	ELTON EOOD	ELTON DOO	ELTON LLC	ELTON KIMYA	N.ΛΕΚΟΣ ΑΕ		
ELTON ΑΕΒΕ (ΕΛΛΑΔΑ)	*	18.402	412.087	35.875	9.101	2.025	31.365		508.855
ELTON SA (ΡΟΥΜΑΝΙΑ)	67.999	*	25.929	12.440	0	7.280	0		113.648
ELTON EOOD (ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ)	0	0	*	0	1.578	0	0		1.578
ELTON DOO (ΣΕΡΒΙΑ)	4.050	0	11.065	*	0	0	0		15.115
ELTON LLC (ΟΥΚΡΑΝΙΑ)	0	0	0	0	*	0	0		0
ELTON KIMYA (ΤΟΥΡΚΙΑ)	0	0	0	0	0	*	0		0
N.ΛΕΚΟΣ ΑΕ	23.411	3.355	0	25.760	0	0	*		52.526
<b>Σύνολο</b>	<b>95.460</b>	<b>21.757</b>	<b>449.081</b>	<b>74.075</b>	<b>10.679</b>	<b>9.305</b>	<b>31.365</b>		<b>691.722</b>

**Διεταιρικές Απαιτήσεις - Υποχρεώσεις την 31/12/2024**

Έχουσα την Απαίτηση	Έχουσα την Υποχρέωση								Σύνολο
	ELTON ΑΕΒΕ	ELTON SA	ELTON EOOD	ELTON DOO	ELTON LLC	ELTON KIMYA	N.ΛΕΚΟΣ ΑΕ		
ELTON ΑΕΒΕ (ΕΛΛΑΔΑ)	*	48.107	291.857	279.759	9.067	11.753	4.113		644.656
ELTON SA (ΡΟΥΜΑΝΙΑ)	14.897	*	24.013	0	0	2.704	0		41.614
ELTON EOOD (ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ)	0	33.052	*	1.791	0	4.698	0		39.541
ELTON DOO (ΣΕΡΒΙΑ)	0	1.728	0	*	0	0	0		1.728
ELTON LLC (ΟΥΚΡΑΝΙΑ)	0	0	0	0	*	0	0		0
ELTON KIMYA (ΤΟΥΡΚΙΑ)	4.800	21.415	0	0	0	*	0		26.215
N.ΛΕΚΟΣ ΑΕ	4.284	0	0	0	0	0	*		4.284
<b>Σύνολο</b>	<b>23.982</b>	<b>104.303</b>	<b>315.869</b>	<b>281.550</b>	<b>9.067</b>	<b>19.155</b>	<b>4.113</b>		<b>758.039</b>

## Διεταιρικές Αγορές - Πωλήσεις περιόδου 1/1- 31/12/2025

Πωλούσα Εταιρεία	Αγοράζουσα Εταιρεία							Σύνολα
	ELTON AEBE	ELTON SA	ELTON EOOD	ELTON DOO	ELTON LLC	ELTON KIMYA	N.ΛΕΚΟΣ ΑΕ	
ELTON AEBE (ΕΛΛΑΔΑ)	*	212.108	120.751	76.419	3.763	11.297	126.189	<b>550.527</b>
ELTON SA (ΡΟΥΜΑΝΙΑ)	109.571	*	56.786	26.688	19.715	18.906	0	<b>231.666</b>
ELTON EOOD (ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ)	128.969	101.666	*	5.247	1.578	0	0	<b>237.460</b>
ELTON DOO (ΣΕΡΒΙΑ)	15.775	0	16.312	*	0	0	0	<b>32.087</b>
ELTON LLC (ΟΥΚΡΑΝΙΑ)	0	0	0	0	*	0	0	<b>0</b>
ELTON KIMYA (ΤΟΥΡΚΙΑ)	0	9.142	0	66.560	0	*	0	<b>75.702</b>
N.ΛΕΚΟΣ ΑΕ	52.804	3.715	539	122.840	0	0	*	<b>179.898</b>
<b>Σύνολα</b>	<b>307.119</b>	<b>326.631</b>	<b>194.388</b>	<b>297.754</b>	<b>25.056</b>	<b>30.203</b>	<b>126.189</b>	<b>1.307.340</b>

## Διεταιρικές Αγορές - Πωλήσεις περιόδου 1/1- 31/12/2024

Πωλούσα Εταιρεία	Αγοράζουσα Εταιρεία							Σύνολα
	ELTON AEBE	ELTON SA	ELTON EOOD	ELTON DOO	ELTON LLC	ELTON KIMYA	N.ΛΕΚΟΣ ΑΕ	
ELTON AEBE (ΕΛΛΑΔΑ)	*	270.595	114.481	391.896	6.089	9.023	22.336	<b>814.420</b>
ELTON SA (ΡΟΥΜΑΝΙΑ)	50.017	*	52.915	21.130	11.498	16.378	0	<b>151.938</b>
ELTON EOOD (ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ)	30.901	120.880	*	6.406	0	0	0	<b>158.187</b>
ELTON DOO (ΣΕΡΒΙΑ)	0	1.728	0	*	0	0	0	<b>1.728</b>
ELTON LLC (ΟΥΚΡΑΝΙΑ)	0	0	0	0	*	0	0	<b>0</b>
ELTON KIMYA (ΤΟΥΡΚΙΑ)	4.800	42.178	0	0	42.389	*	0	<b>89.367</b>
N.ΛΕΚΟΣ ΑΕ	4.284	0	0	0	0	0	*	<b>4.284</b>
<b>Σύνολα</b>	<b>90.002</b>	<b>435.381</b>	<b>167.396</b>	<b>419.432</b>	<b>59.976</b>	<b>25.401</b>	<b>22.336</b>	<b>1.219.924</b>

Η Εταιρεία πραγματοποιεί τις συναλλαγές της με τα συνδεδεμένα μέρη, μέσα στα πλαίσια των εργασιών της και σε καθαρά εμπορική βάση.

Εντός του 2022, η Εταιρεία χορήγησε δάνειο με σταθερό επιτόκιο προς την ELTON CORPORATION EOOD (Βουλγαρία) ποσού 650.000 ευρώ και δάνειο με σταθερό επιτόκιο προς την ELTON CORPORATION LLC (Ουκρανία) ποσού 60.000 ευρώ με σκοπό την κάλυψη των επιχειρηματικών τους αναγκών. Εντός της χρήσης πραγματοποιήθηκε αποπληρωμή του δανείου από την ELTON CORPORATION EOOD (Βουλγαρία) συνολικού ποσού 650.000 ευρώ. Επιπλέον, εντός της χρήσης, η Εταιρεία χορήγησε δάνειο με σταθερό επιτόκιο προς την ELTON CORPORATION EOOD (Βουλγαρία) ποσού 450.000 ευρώ με σκοπό την κάλυψη επιχειρηματικών της αναγκών. Ήδη έως την 31.12.2025 έχει αποπληρωθεί ποσό 50.000 ευρώ Τα ανωτέρω δάνεια εμφανίζονται κατά την 31/12/2025 στις βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις της Εταιρείας. Το ανοιχτό υπόλοιπο του δανείου στην ELTON CORPORATION EOOD και ELTON CORPORATION LLC είναι ποσού 400.000 ευρώ και 60.000 ευρώ αντίστοιχα

Δεν υπάρχουν λοιπά δάνεια προς τα συνδεδεμένα μέρη, πέρα από τις κάτωθι εγγυήσεις δανείων ενός έτους:

- Ευρώ 2.500.000 στη θυγατρική «ELTON CORPORATION DOO»,
- Ευρώ 6.000.000 στη θυγατρική «ELTON CORPORATION EOOD»,
- Ευρώ 2.000.000 στη θυγατρική «ELTON CORPORATION SA»,
- Ευρώ 2.500.000 στη θυγατρική «ELTON KIMYA»,
- Ευρώ 1.000.000 στη θυγατρική «ELTON CORPORATION LLC Ukraine» και
- Ευρώ 1.016.000 στη θυγατρική «N. ΛΕΚΟΣ ΑΕ».

Δεν υπάρχουν επισφαλείς απαιτήσεις ή προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων μεταξύ των συνδεδεμένων μερών (θυγατρικών) του Ομίλου.

Αναλυτικά οι αμοιβές και οι συναλλαγές των διευθυντικών στελεχών και των μελών της Διοίκησης καθώς και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων προς αυτούς για τις περιόδους 1.1-31.12.2025 και 1.1-31.12.2024 είχαν ως εξής (ποσά σε ευρώ):

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1- 31/12/2025	1/1- 31/12/2024	1/1- 31/12/2025	1/1- 31/12/2024
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης από μισθοδοσία και από κέρδη χρήσεως	1.275.118	1.192.998	876.644	805.846
Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0
Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0

Δεν υπήρχαν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες στη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρείας για τη χρήση 2025.

### 32. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στο τέλος της τρέχουσας χρήσης ήταν: Ομίλου **273** Εταιρείας **134**. Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στο τέλος της αντίστοιχης περσινής περιόδου ήταν: Ομίλου **269** Εταιρείας **129**.

Οι αμοιβές και τα έξοδα προσωπικού του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Μισθοί	9.402.206	8.407.738	5.012.599	4.740.797
Εργοδοτικές Εισφορές	1.564.705	1.434.391	1.122.328	1.077.928
Λοιπά Έξοδα	398.994	282.495	186.732	145.567
<b>Σύνολα</b>	<b>11.365.906</b>	<b>10.124.624</b>	<b>6.321.658</b>	<b>5.964.291</b>

### 33. Ενδεχόμενες Απαιτήσεις – Υποχρεώσεις

*Πληροφορίες σχετικά με ενδεχόμενες υποχρεώσεις*

Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές της Εταιρείας, ή των θυγατρικών της καθώς και αποφάσεις δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων, που έχουν ή ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου.

*Πληροφορίες σχετικά με ενδεχόμενες απαιτήσεις*

Η Εταιρεία εμπλέκεται σε ορισμένες δικαστικές διεκδικήσεις κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών της, η πλειονότητα των οποίων αφορά σε διεκδίκηση της είσπραξης επισφαλών απαιτήσεων κατά πελατών της.

### 34. Αμοιβές Ελεγκτών

Οι αμοιβές των ελεγκτών για τη χρήση 2025 ανήλθαν:

(α) Έλεγχος των οικονομικών καταστάσεων: Όμιλος: 97.250 ευρώ Εταιρεία: 41.000 ευρώ.

(β) Φορολογικός έλεγχος: Όμιλος: 21.000 ευρώ Εταιρεία: 17.000 ευρώ.

Πέραν των ανωτέρω ελεγκτικών υπηρεσιών, δεν παρέχονται άλλες υπηρεσίες από τους ελεγκτές.

### 35. Υφιστάμενα Εμπράγματα Βάρη

Δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη επί των ακινήτων του Ομίλου.

### 36. Γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού

Την 8<sup>η</sup> Απριλίου 2026 πιστοποιήθηκε από τις αρχές της Βουλγαρίας η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής εταιρείας ELTON CORPORATION EOOD (Βουλγαρία) κατά το ποσό των 412.000,45 ευρώ, με βάση την απόφαση ΔΣ της μητρικής εταιρείας ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ.

Πέρα του παραπάνω, δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα γεγονότα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, τα οποία να αφορούν είτε στον Όμιλο είτε στην Εταιρεία, στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα ΔΠΧΑ.

Αυλώνας Αττικής, 17 Απριλίου 2026

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού  
Συμβουλίου

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος  
εκτελεστικό μέλος

Η Οικονομική  
Διευθύντρια του Ομίλου

ΛΑΥΡΕΝΤΙΟΣ ΕΛ.ΑΛΒΕΡΤΗΣ  
ΑΔΤ Α 02279504

ΑΛΚΗΣΤΗ Ν.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ  
ΑΔΤ Α 01486885

ANNA N.ΜΟΥΡΑΤΙΔΟΥ  
ΑΔΤ ΑΒ 291984  
Αρ. Αδείας Α Τάξης Ο.Ε.Ε.  
10185/2000