

Μη χρηματοοικονομική έκθεση 2024

*(Η εν λόγω έκθεση αποτελεί μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης Χρήσης 2024 και βρίσκεται στην
ενότητα: Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου)*

Περιβαλλοντικά θέματα

Περιβαλλοντική κλιματική αλλαγή

Με την πάροδο των ετών, οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής γίνονται ολοένα και πιο εμφανείς· οδηγώντας σε αύξηση των καταστροφών παγκοσμίως από ακραία καιρικά φαινόμενα. Η Εταιρεία παρακολουθεί τις εξελίξεις και προχωρά στον εντοπισμό και αναγνώριση των κινδύνων εκείνων που έχουν επιπτώσεις στην καθημερινή της δραστηριότητα. Σκοπός της Εταιρείας είναι να λειτουργεί με υπευθυνότητα και σεβασμό στο περιβάλλον και στην κοινωνία, διαθέτοντας τους απαραίτητους πόρους για τον περιορισμό των επιπτώσεων της στους τομείς αυτούς.

Η Εταιρεία εφαρμόζει τις αρχές του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) και είναι πιστοποιημένη κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.

Προτεραιότητες της Εταιρείας είναι:

- Συμμόρφωση με το εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο για τα θέματα που άπτονται των δραστηριοτήτων της.

Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή

Βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης.

Για την επίτευξη των παραπάνω, η Εταιρεία ακολουθεί τις παρακάτω αρχές:

- Λειτουργεί βάσει της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, και των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων των εγκαταστάσεών της.
- Λειτουργεί υπεύθυνα -γνωρίζοντας τις περιβαλλοντικές πτυχές και επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της-, αξιολογεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες του περιβάλλοντός της και δημιουργεί μηχανισμούς για την παρακολούθηση των παραπάνω ζητημάτων.
- Θέτει στόχους τόσο για το ΣΠΔ της Εταιρείας όσο και για τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και την ελαχιστοποίηση (όπου είναι δυνατόν) του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.
- Εκπαιδεύει το προσωπικό της ώστε να συμμετέχει ενεργά σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και να κατανοεί τους στόχους της Εταιρείας.
- Έχει συνάψει συνεργασίες με τρίτους που διαθέτουν την κατάλληλη άδεια για τη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων δίνοντας προτεραιότητα σε συμβατές μεθόδους επεξεργασίας βάσει των αρχών της κυκλικής οικονομίας. Επίσης, έχει συνάψει συμβάσεις με φορείς που διαθέτουν εξειδίκευση στην ανάκτηση αποβλήτων, όπως είναι οι ηλεκτρικές στήλες και συσσωρευτές, καθώς και τα απόβλητα ηλεκτρολογικού εξοπλισμού.
- Εξασφαλίζει τη χωριστή διαλογή και αποθήκευση όλων των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων σε ξεχωριστούς χώρους και με την κατάλληλη σήμανση, λαμβάνοντας όλα τα προληπτικά μέτρα ώστε το περιβάλλον να προστατεύεται επαρκώς.
- Μεριμνά για την ελαχιστοποίηση της φύρας, που προέρχεται από μη διαθέσιμα υλικά και τη απόθεση αυτών σε κατάλληλους αποδέκτες, όπως είναι για τις ζωοτροφές.

- Διατήρηση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεων μέσω της κατάλληλης συντήρησης αυτών.
- Σε τακτική βάση διεξάγει ελέγχους αυτοαξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιδόσεων σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες.

Ακολουθώντας τις παραπάνω αρχές, η Εταιρεία ασκεί τις δραστηριότητές της με τρόπο που να εξασφαλίζει αφενός μεν την προστασία του περιβάλλοντος, αφετέρου δε την Υγιεινή & Ασφάλεια (H&S) των εργαζομένων της. Επίσης, δίνεται μεγάλη βαρύτητα στην πρόληψη και ελαχιστοποίηση των κινδύνων κατά την εκτέλεση των εργασιών με στόχο μηδενικά εργασιακά και περιβαλλοντικά συμβάντα.

Ενέργεια

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο του Εθνικού Κλιματικού Νόμου [4936/2022 (Α' 105)], υπολόγισε και οριστικοποίησε εντός του 2024 τις άμεσες (Scope 1) και έμμεσες (Scope 2) εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) του έτους 2023 (βλ. πίνακα παρακάτω), οι οποίες και διαπιστεύθηκαν, ως όφειλαν, από εξωτερικό φορέα και υποβλήθηκαν εμπρόθεσμα στον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ).

Η Εταιρεία διαθέτει συστήματα εξοικονόμησης ενέργειας (πετρελαίου θέρμανσης και φυσικού αερίου), που ρυθμίζουν τη θερμοκρασία του προσαγόμενου ζεστού νερού για τη θέρμανση των γραφειακών της χώρων με χρήση εξωτερικής αντιστάθμισης, με αποτέλεσμα τη μειωμένη κατανάλωση θερμικής ενέργειας.

Ο εταιρικός στόλος, φορτηγών και επιβατηγών ΙΧ, είναι σύγχρονος και χρησιμοποιεί, επί το πλείστον, πετρέλαιο για καύσιμο έχοντας έτσι μικρότερη κατανάλωση καυσίμου σε lt/km. Τέλος, η Εταιρεία έχει εγκατεστημένα, από το 2021, φωτοβολταϊκά πλαίσια, επί των οροφών των αποθηκών της στον Αυλώνα, εγκατεστημένης ισχύος 533kWh.

Τα ενεργειακά μεγέθη των επιμέρους πηγών (πχ. ηλεκτρισμός, βενζίνη, πετρέλαιο κτλ.), που παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες και αφορούν την ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ, είναι εκπεφρασμένα σε MWh.

Η συνολική καταναλωθείσα και παραχθείσα ενέργεια (MWh) για το 2024 και για τις δύο εγκαταστάσεις (δηλ. Αυλώνα και Σίνδο) είναι η ακόλουθη:

ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΕΙΣΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	2023 (MWh)*	2024 (MWh)
LPG	51	0
ΒΕΝΖΙΝΗ	5	67
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ	368	393
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ	75	91
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΗΣ	2.094	1.915
ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ	148	191
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	2.741	2.656

ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO ₂		
	2023 (MT)*	2024 (MT)**
C-E1	579	561
C-E2	134	129
% ΗΛ. ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΗΚΕ		
	13%	15%

C-E3	ΣΥΝ. ΚΑΤ. ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	2.741	2.656
------	---	--------------	--------------

ΠΑΡΑΧΘΕΙΣΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	2023 (MWh)	2024 (MWh)
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ (PV)	594	507
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	594	507

(*) Οι «Εκπομπές CO₂» (C-E1, C-E2) για το 2023 αναμορφώθηκαν, λαμβάνοντας υπόψη τις οριστικοποιημένες μετρήσεις CO₂ που υποβλήθηκαν στον ΟΦΥΠΕΚΑ.

(**) Τα μεγέθη των C-E1 και C-E2 είναι κατ' εκτίμηση, ενώ τα οριστικά μεγέθη θα είναι διαθέσιμα με την ολοκλήρωση του επόμενου Ενεργειακού Ελέγχου το Φθινόπωρο του 2025.

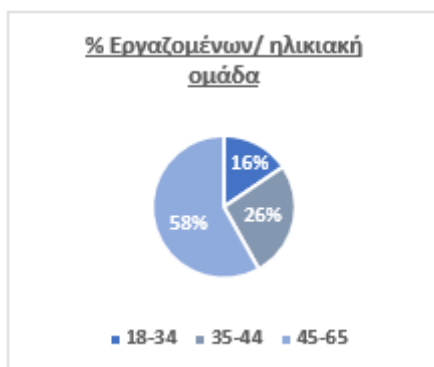
Εργασιακά θέματα

Εταιρικές πολιτικές και πρακτικές επί εργασιακών θεμάτων

Η ΕΛΤΟΝ, στο σημερινό ανταγωνιστικό περιβάλλον, έχει ως κύριο μέλημα όχι μόνο την αποτελεσματική προσέλκυση νέων εργαζομένων, αλλά και τη διατήρησή τους σε αυτή. Οι αξίες της Εταιρείας δημιουργούν ένα κλίμα ίσων ευκαιριών που ενθαρρύνει και ανταμείβει τους εργαζομένους για την επίτευξη των στόχων τους, θέτοντάς τους σε εγρήγορση για νέες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης.

C-S7	% Συνολικού αριθμού ενεργών υπαλλήλων που καλύπτεται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	100
------	---	-----

Ηλικιακή ομάδα	Αριθμός εργαζομένων/ ηλικιακή ομάδα	% Εργαζομένων
18-34	20	16
35-44	34	26
45-65	75	58
Σύνολο	129	100



Προσλήψεις 2024	30
Αποχωρήσεις 2024	18

C-S4	% Εθελούσιας Κινητικότητας Προσωπικού	Συνολικός αριθμός οικειοθελών αποχωρήσεων	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%
		18	127	14,17
	% Μη Εθελούσιας Κινητικότητας Προσωπικού	Συνολικός αριθμός καταγγελιών σύμβασης	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%
		7	127	5,51

Η Εταιρεία διασφαλίζει δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή, πρόσληψη, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων της, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της θέσης, αλλά κυρίως με τρόπο και κριτήρια αντικειμενικά και αμερόληπτα. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην προσέλκυση εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρεία με σκοπό τη στήριξη της κοινότητας εντός της οποίας λειτουργεί.

Η διατήρηση και ενίσχυση του υψηλού επιπέδου ποιότητας και καινοτομίας των υπηρεσιών της Εταιρείας και η δημιουργία καταρτισμένων στελεχών αποτελούν δέσμευσή της, την οποία κάνει πράξη με ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών εκπαίδευσης και δυνατοτήτων ανάπτυξης. Οι γνώσεις και οι ικανότητες των εργαζομένων αποτελούν σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Για τον λόγο αυτό, η Εταιρεία προσφέρει ευρύ φάσμα επιλογών εκπαίδευσης και ανάπτυξης σε όλο το προσωπικό της, δημιουργώντας επαγγελματίες με κατάλληλες δεξιότητες.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, ανεξαρτήτως βαθμίδας, συμμετέχουν σε: επαγγελματικά συνέδρια, εξειδικευμένα τεχνικά σεμινάρια, προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων κλπ., αναλόγως του αντικειμένου τους, διευρύνοντας έτσι τις γνώσεις και την εξειδίκευσή τους.

C-S5	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)
	425	23	18,48
	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Συνολικός αριθμός εργαζομένων στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με βάση τις συνολικές αποδοχές	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)
	1.420	106	13,40

Πολιτικές και δράσεις της ELTON για την εκπαίδευση, επιμόρφωση και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της:

- Εκπαίδευση σε νέες δεξιότητες και επικαιροποίηση επαγγελματικών γνώσεων.
- Συνεχής επιμόρφωση σε εξειδικευμένα τεχνικά θέματα (πχ. επιστημονικά δεδομένα α' υλών, νέες χρήσεις κλπ.).
- Εκπαιδεύσεις και πρακτικές ασκήσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Εκπαιδεύσεις με εσωτερικούς εκπαιδευτές σε θέματα ποιότητας.
- Θεσμοί επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων μέσω της ανάθεσης αρμοδιοτήτων (π.χ. ο θεσμός των Country Experts και των Country Coordinators, οι οποίοι αναλαμβάνουν την υποστήριξη ανάπτυξης νέων project εντός της Εταιρείας ή του Ομίλου).

Πολιτικές και δράσεις της ELTON για την προστασία των προσωπικών δεδομένων:

- Πολιτική ενημέρωσης των υποψηφίων εργαζομένων.
- Πολιτική ενημέρωσης των εργαζομένων.
- Διαδικασία ενημέρωσης εργαζομένων για τη Συλλογή και Επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων μέσω καμερών κλειστού κυκλώματος τηλεόρασης (σύστημα CCTV)
- Διαδικασία ενημέρωσης και συγκατάθεσης εργαζομένων για την Επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων σύμφωνα με τον Κανονισμό 679/2016 ΕΕ (άρθρο 7) για μαγνητοσκοπήσεις που διενεργούνται για εκπαιδευτικούς σκοπούς από την Εταιρεία
- Διαχείριση με εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων και υποψηφίων και μόνο από εντεταλμένο άτομο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Συστηματική διαδικασία διαγραφής βιογραφικών σημειωμάτων και προσωπικών δεδομένων υποψηφίων, σύμφωνα με την υφιστάμενη σχετική Πολιτική.

Εταιρικές παροχές προς τους εργαζομένους:

- Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης νοσοκομειακής περίθαλψης/ ζωής/ ατυχήματος, χωρίς καμία επιβάρυνση των εργαζομένων, ανεξάρτητα από βαθμίδα ιεραρχίας ή χρόνια παραμονής στην επιχείρηση.
- Υπηρεσία μεταφοράς προσωπικού Αθηνών με σύγχρονο και ασφαλές πούλμαν.
- Σύγχρονος στόλος εταιρικών οχημάτων (φορτηγών και επιβατηγών) αντιρρυπαντικής τεχνολογίας.
- Κάλυψη καυσίμων στους δικαιούχους εταιρικών οχημάτων.
- Κάλυψη κόστους διέλευσης διοδίων στους δικαιούχους εταιρικών οχημάτων που εργάζονται στην έδρα της Εταιρείας.
- Bonus πωλήσεων που συνδέεται με τους δείκτες εμπορικής ανάπτυξης της Εταιρείας.
- Εταιρική εργασιακή ένδυση για τους εργαζομένους στη Διακίνηση και στην Αποθήκη.
- Διάθεση μέσων ατομικής προστασίας (υποδήματα ασφαλείας, κράνη, ανακλαστικά γιλέκα, γάντια, γυαλιά κλπ.) για τους εργαζομένους στη Διακίνηση και στην Αποθήκη.
- Δώρο Χριστουγέννων για κάθε εργαζόμενο με συμβολικά δώρα-προϊόντα για τις ημέρες των γιορτών
- 10 φλουριά με χρηματικό δώρο για τους τυχερούς της εταιρικής Βασιλόπιτας
- Δώρο Γάμου αξίας 500 ευρώ ανεξαρτήτως βαθμίδας.
- Υβριδικό μοντέλο εργασίας με 1 ημέρα Τηλεργασίας για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας σύμφωνα με σχετική Πολιτική της Εταιρείας.

Μορφωτικό Επίπεδο

Τα στελέχη και οι εργαζόμενοι της Εταιρείας είναι άτομα με πελατοκεντρικό προσανατολισμό, μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία στον τομέα της εξειδίκευσής τους, ικανότητες και υψηλό μορφωτικό επίπεδο.

Επίπεδο σπουδών	Εργαζόμενοι/ επίπεδο σπουδών	% Εργαζομένων
Μεταπτυχιακές	16	12
Ανώτατες (ΑΕΙ/ΑΤΕΙ)	50	39
Μεταλυκειακή (ΙΕΚ/ Τεχνική εκπ.)	35	27
Δευτεροβάθμια	28	22
Σύνολο	129	100



Υγιεινή και Ασφάλεια

Η Εταιρεία λειτουργεί με ασφαλή και υπεύθυνο τρόπο που σέβεται την υγεία των υπαλλήλων, των συνεργατών και των πελατών της, το περιβάλλον και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Τα συστήματα: Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, που διαθέτει η Εταιρεία με τις υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας, είναι:

- σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και προδιαγραφές αδειοδότησης σε σχέση με τις δραστηριότητές της, και
- κοινοποιεί τους στόχους Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σε όλους τους εργαζομένους της, διασφαλίζοντας ότι κατανοούν τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να συμβάλλουν στην επίτευξη των συνολικών της στόχων.

Τακτικές και επαναληπτικές εκπαιδεύσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία διενεργούνται για όλο το προσωπικό: Έδρας και Υποκαταστήματος, με τη συμβολή των Τεχνικών Ασφαλείας, Ιατρών Εργασίας και της κατά τόπου Πυροσβεστικής Υπηρεσίας.

Εντός του 2024 υλοποιήθηκαν 404 ώρες εκπαίδευσης, σε ποικίλα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία όπως:

- Εκπαίδευση διευθυντών και προϊσταμένων στην πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στον χώρο της εργασίας.
- Εκπαίδευση οδηγών στην ασφαλή φόρτωση εκφόρτωση οχημάτων.
- Πρακτική άσκηση στην ασφαλή χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων.
- Μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου στην αποθήκη Αυλώνα.
- Άσκηση ετοιμότητας Seveso III.
- Πρακτική άσκηση στη διαχείριση ατυχήματος με διαρροή υγρών χημικών για προσωπικό αποθήκης.
- Εκπαίδευση ομάδας πυρασφάλειας στον έλεγχο μέσω πυροπροστασίας.

- Περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (έκτακτη ανάγκη, χρήση πυροσβεστήρα και πηγές κινδύνου στα γραφεία) και εργονομία εργασίας γραφείου.
- Σωστή στάση σώματος σε εργασία γραφείου και κατάλληλες συνθήκες και προϋποθέσεις για προσωπικό το γραφείων.
- Υγεία και ασφάλεια: προτεραιότητα για τη βιομηχανία.
- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία στην ψηφιακή εποχή.
- Μέσα ατομικής προστασίας.
- Σεμινάριο α' βοηθειών.
- Άσκηση εκκένωσης και πυρόσβεσης κτιρίου, στο πλαίσιο πρακτικής άσκησης των αξιωματικών 4ου έτους της πυροσβεστικής ακαδημίας.
- Επανεκπαίδευση για ανανέωση ADR.

SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	
	Αριθμός τραυματισμών	1
	Αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	0
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	0,78
	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	27,13

Κουλτούρα Συμπερίληψης, Ίσων Ευκαιριών και Στήριξης της Διαφορετικότητας

Η δέσμευση να υποστηρίξουμε μια κουλτούρα ίσων ευκαιριών, χωρίς αποκλεισμούς, αποτελεί μέρος της φιλοσοφίας της Εταιρείας ήδη από την ίδρυσή της. Η διαφορετικότητα αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής επιτυχίας της Εταιρείας συμβάλλοντας ουσιαστικά στην καλλιέργεια της καινοτομίας και της δημιουργικότητας, στην παροχή υψηλής προστιθεμένης αξίας υπηρεσιών προς τους πελάτες, στην ανάπτυξη ποιοτικών μακροχρόνιων συνεργασιών με τους προμηθευτές, και στην ενίσχυση των ομάδων με νέα δυναμικά και ταλαντούχα στελέχη.

Είμαστε δεσμευμένοι απέναντι στην ισότητα και σε μία κουλτούρα απαλλαγμένη από διακρίσεις σε φυλή, εθνικότητα, φύλο, σεξουαλικό προσανατολισμό, αναπηρία, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, πίστη κλπ. Η πρόσληψη, η ανταμοιβή και η ανάπτυξη των εργαζομένων πραγματοποιούνται με αποκλειστικό κριτήριο τη γνώση και την εμπειρία τους και σε καμία περίπτωση με άλλα κριτήρια διακρίσεων.

Η Εταιρεία έχει διαμορφώσει ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον με σεβασμό στους ανθρώπους για το ποιοι είναι και για τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία τους ως άτομα και μέλη της ομάδας, επενδύοντας σε δράσεις και προγράμματα που πλάθουν μία φιλοσοφία ίσων και δίκαιων ευκαιριών.

Η Εταιρεία, ήδη από το 2020, έχει προχωρήσει στην υπογραφή της «Χάρτας Διαφορετικότητας» (Diversity Charter) - μία πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα κράτη-μέλη από το 2004, η οποία ξεκίνησε να

υλοποιείται στην Ελλάδα το 2019. Το 2021 ακολούθησαν και υπέγραψαν τη Χάρτα και οι θυγατρικές στη Ρουμανία και Βουλγαρία.



Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και υιοθετεί «Πολιτική Μη Διακρίσεων & Ίσων Ευκαιριών» καθώς και «Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία».

Εταιρική κουλτούρα και δράσεις ίσων ευκαιριών και στήριξης της διαφορετικότητας:

- Συμμετοχή στην πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα κράτη-μέλη, Diversity Charter της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Υπογραφή Χάρτας Διαφορετικότητας, κίνηση η οποία αποτελεί δέσμευση απέναντι στους εργαζομένους, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές, αλλά και προς τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, για σεβασμό και ενίσχυση της ποικιλομορφίας σε όλα τα επίπεδα.
- Πολιτική Μη Διακρίσεων & Ίσων Ευκαιριών.
- Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία.
- Μηχανισμό αναφορών (whistleblowing) που επιτρέπει στους εργαζόμενους να αναφέρουν, με ασφάλεια, οποιοδήποτε περιστατικό παρενόχλησης και παραβιάσεως ενωσιακού δικαίου.
- Διαδικασία συνεντεύξεων και δημοσίευσης θέσεων εργασίας με τρόπο διαφανή και χωρίς αποκλεισμούς λόγω φύλου ή άλλης ιδιότητας.
- Δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή, πρόσληψη, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της θέσης και πάντα με τρόπο και κριτήρια αντικειμενικά και αμερόληπτα.
- Έμφαση στην προσέλκυση εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, για ανταπόκριση στις ανάγκες και στήριξη της κοινότητας που λειτουργεί.
- Μέριμνα διατήρησης ίσων κριτηρίων και αμοιβών μεταξύ των φύλων.
- Υποστήριξη της γονεϊκότητας με δυνατότητες για ελαστικό ωράριο και εξ αποστάσεως εργασία.
- Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των συνεργατών μέσα από Δελτία Τύπου και δημοσιεύσεις στα κοινωνικά δίκτυα.
- Καμπάνιες ευαισθητοποίησης σε θέματα συμπερίληψης και ενσωμάτωσης της διαφορετικότητας.

Κουλτούρα Ίσων Ευκαιριών Μεταξύ Φύλων

Το σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον της Εταιρείας, έχει διαμορφωθεί με γνώμονα τον σεβασμό και την επιβράβευση στους ανθρώπους για το ποιοι είναι, ανεξαρτήτως φύλου ή άλλων διαχωρισμών και θεωρούμε καθήκον μας να ενθαρρύνουμε δράσεις που αναδεικνύουν τη γυναικεία συμμετοχή σε θέσεις ευθύνης. Στο πλαίσιο αυτό, σημειώνεται ότι το 40% του συνόλου των εργαζομένων της Εταιρείας -σε χώρους κυρίως ανδροκρατούμενους όπως αυτός της Εμπορίας και της Διακίνησης -απαρτίζεται από γυναίκες, ενώ αντίστοιχα κατέχουν το ήμισυ των θέσεων ηγεσίας (δηλ. C-Suite, Directors, Head BUs και Προϊστάμενοι Ομάδων).

	Φύλο	Εργαζόμενοι/ φύλο	% Εργαζομένων
C-S2	Άνδρας	76	59
	Γυναίκα	53	41
	Σύνολο	129	100



	Φύλο	Διευθυντικά στελέχη/ φύλο	% Εργαζομένων
C-S3	Άνδρας	12	52
	Γυναίκα	11	48
	Σύνολο	23	100



A-S3	% Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	-25,46
	Η εν λόγω «αρνητική» μισθολογική διαφορά, μεταξύ των φύλων, σημαίνει ότι οι γυναίκες κερδίζουν περισσότερα από τους άνδρες	
	Αριθμός γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια μητρότητας το 2024:	1
	Αριθμός ανδρών εργαζομένων που έλαβαν άδεια πατρότητας το 2024:	2
	Αριθμός γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια μητρότητας και επέστρεψαν στην εργασία τους το '23:	1
SS-S4	Παραβιάσεις εργατικού δικαίου	0

Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ΕΚΕ

Η Εταιρεία σέβεται τις κοινωνίες μέσα στις οποίες δραστηριοποιείται και αναγνωρίζει την ευθύνη που της αναλογεί απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον, σεβόμενη τον συνάνθρωπο και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Για το σκοπό αυτό, η Εταιρεία κατά τη διάρκεια του έτους συμμετείχε στις παρακάτω δράσεις.

Δράση ανακύκλωσης χαρτιού σε συνεργασία με την εταιρεία διαχείρισης ΑΦΟΙ ΣΙΑΚΑΝΔΑΡΗ ΕΠΕ.	Έναρξη συνεργασίας που περιλαμβάνει την αποκομιδή στερεών μη επικίνδυνων υλικών (δηλ. σκραπ χαρτιού) με στόχο την ανακύκλωσή του με ταυτόχρονη ανταπόδοση προς την εταιρεία.
Άλμα Ζωής: 16 ^ο Greece Race for the Cure.	Εταιρική ομάδα ΕΛΤΟΝ. Συμμετείχαν στη δράση 22 εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους.
Χορηγία εκπαιδευτικού υλικού για τους μικρούς μαθητές Δημοτικών Σχολείων.	Δράση για υποστήριξη σχολικών μονάδων στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται η εταιρεία με τη χορηγία εκπαιδευτικών πακέτων πειραμάτων, συμπληρωματικών της διδασκαλίας, για τα μαθήματα Χημείας και Φυσικής της Ε΄ και ΣΤ΄ τάξης του Δημοτικού. Τα σχολεία που επωφελήθηκαν της δράσης είναι τα ακόλουθα: • Δημοτικό σχολείο Πενταλόφου - Ωραιοκάστρου Θεσσαλονίκης. • 1ο Δημοτικό Σχολείο Αυλώνα. • 2ο Δημοτικό Σχολείο Βασιλικού. • 13ο Δημοτικό Σχολείο Χαλκίδας.

	• 8ο Δημοτικό Σχολείο Θεσσαλονίκης. • 12ο Δημοτικό Σχολείο Οιονοφύτων.
Δωρεά πλυντηρίου και στεγνωτηρίου ρούχων στην Πυροσβεστική Υπηρεσία Οιονοφύτων.	Στο πλαίσιο της διαρκούς και αгаστής συνεργασίας που διατηρεί η ΕΛΤΟΝ με την Πυροσβεστική Υπηρεσία Οιονοφύτων, στο πλαίσιο εκπαίδευσης και ενημέρωσης του προσωπικού της γύρω από κρίσιμα θέματα πυρόσβεσης, Η&S κ.α., προχώρησε στην εν λόγω δωρεά προς τα στελέχη της Υπηρεσίας.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ &
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ &
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Ταχ. Δ/ση: Ποσειδώνος 60Α
Ταχ. Κώδικας: 55134
Πληροφορίες: Κ. Μπερμπερίη
Τηλ.: 2313 318867
e-mail: k.berberi@thessaloniki.gr

23.01.2025 08:39:34
ΥΠΕΡΑΛΛΑ
ΥΠΟΚΕΤΗΓΟΡΙΑ
ΑΔΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ

Δήμος Θεσσαλονίκης 22/01/2025
Α. Π.: 17471
Απάντηση στο έγγραφο: 17471

Προς :

ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.
ΒΙ.ΠΕ.Θ ΣΙΝΔΟΥ
Τ.Κ.: 57022
Email: info.thessaloniki@elton-group.com

ΒΕΒΑΙΩΣΗ

Σύμφωνα με το Πρωτόκολλο παράδοσης -παραλαβής στις 18-12-2024 (συνημμένο 1), το Δελτίο Κίνησης Νο 371963/18-12-24 με στοιχεία οχήματος ΚΗΗ 9622 (Δ.Θ. 1013) (συνημμένο 2) και την Αίτηση χορήγησης βεβαίωσης με Α.Π.17471/22-01-2025 (συνημμένο 3), βεβαιώνεται ότι η εταιρεία ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε. με Α.Φ.Μ. 094106501, παρέδωσε στο Δήμο Θεσσαλονίκης στον αρμόδιο επόπτη τριάντα επτά (37) κιβώτια πλαστικά καπάκια, την 18-12-2024.

Η ανωτέρω ποσότητα, προωθήθηκε προς ανακύκλωση στο πλαίσιο του προγράμματος ανακύκλωσης πλαστικών καπακίων του Δήμου Θεσσαλονίκης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία βάσει της σχετικής Α.Π. 144726/2022 Σύμβασης.

Η παρούσα χορηγείται για το αρχείο σας μετά από αίτησή σας.

Συνημμένα:

- 1.Το Πρωτόκολλο παράδοσης -παραλαβής στις 18-12-2024.
2. Το Δελτίο Κίνησης Νο 371963/18-12-2024.
3. Η υπ' αριθμ. 17471/22-01-25 Αίτηση χορήγησης βεβαίωσης.

Ο Αν. Προϊστάμενος Διεύθυνσης
Ανακύκλωσης & Ανάπτυξης
Συστημάτων Κυκλικής Οικονομίας

Χατζηϊωάννου Νικόλαος
ΠΕ-Μηχανικών/Ηλεκτρολόγων Μηχανικών
Α' Βαθμού



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ &
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΝΩΤΗΡΗ ΒΕΒΛΙΑΣ
& ΛΟΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΑΝΩΤΗΡΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ

Βασιλικό, 17/05/2024
Αριθ. Πρωτ. : 120

2° Δημοτικό Σχολείο Βασιλικού
Ταχ. Δ/ση : Παντελεήμονος 36
Ταχ. Κώδικας : 34002
Πληροφορίες : ΤΣΑΚΑΛΑΡΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
Τηλέφωνο : 2221052133
Email : mail@2dim-vasil.eyv.sch.gr

ΠΡΟΣ: ΕΛΤΟΝ Α.Ε.Β.Ε.

Θέμα: ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Εκ μέρους της διεύθυνσης και όλου του εκπαιδευτικού προσωπικού του σχολείου μας, θα θέλαμε να εκφράσουμε τις πιο θερμές μας ευχαριστίες για τη γεινναδομένη χορηγία σας. Η προσφορά των τριών καπών ύψους για ελξ ομάδας, με υλικό σχετικό με τη Χημεία, τα Υλικά Σόματα και τον Ηλεκτρισμό-Ηλεκτρομαγνητισμό, είναι ανεκτίμητη για την ανόρθωση της διδακτικής μάθησης στο σχολείο μας.

Η παράδοση των υλικών, που πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 17 Μαΐου 2024, στη διευθύντρια Αικατερίνη Τσακάλρη και την υποδιευθύντρια Σαμαρά Εσπερίδα από εκπαιδευτικούς της ΕΛΤΟΝ Α.Ε.Β.Ε., τις κυρίες Άννα Μουρατίδου, Σταυρούλα Κόλλια και Θεοπετή Φελεγγιτή, σηματοδοτεί μία σημαντική στιγμή για την εκπαιδευτική μας κοινότητα. Η συμβολή σας θα εκπέμπει στους μαθητές/μαθήτρές μας να εμβαιβούν στη μελέτη με πρακτικό και διαδραστικό τρόπο, προάγοντας την κατανόηση και την αγάπη για τη μάθηση.

Η χορηγία σας αποτελεί αφορμή παράδοσης εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και αποδεικνύει την αφοσίωσή σας στην υποστήριξη της εκπαίδευσης και της νέας γενιάς. Θα θέλαμε να σας διαβεβαιώσουμε ότι το υλικό που μας προσφέρατε θα αξιοποιηθεί στο έπακρο και θα έχει ουσιαστικό αντίκτυπο στους μαθητές/μαθήτρές μας.

Σας συγχαίρουμε θερμά για την υποστήριξη σας και ευελπιστούμε σε μελλοντικές συνεργασίες που θα συνεχίσουν να εμπλουτίζουν την εκπαιδευτική μας διαδικασία.

Με εκτίμηση,
Η Διευθύντρια του 2ου Δημοτικού Σχολείου Βασιλικού
Αικατερίνη Τσακάλρη



Η Διοίκηση της Εταιρείας, αναγνωρίζοντας τον σημαίνοντα ρόλο που διαδραματίζουν, πλέον, τα ESG κριτήρια βιωσιμότητας στο επιχειρηματικό περιβάλλον -ανεξαρτήτως κλάδου- και θέλοντας να γνωρίζει την απόδοσή της ως προς κάθε ένα από αυτά· συνεχίζει να μετέχει στη διεθνή πλατφόρμα αυτοαξιολόγησης “Synesgy” της εταιρείας CRIF, όπου καλείται να απαντήσει ένα εκτενές ερωτηματολόγιο επί θεμάτων βιωσιμότητας, τεκμηριώνοντας κατάλληλα τα όσα δηλώνει.




Πιστοποιητικό Synesgy

Υποβλήθηκε στην **ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A.**
Ανίωνα, Ελλάδα

Ημερομηνία πιστοποίησης	Ισχύει μέχρι	Κλάδος δραστηριότητας	Χώρα
14 Απριλίου 2025	14 Απριλίου 2026	Χονδρικό Εμπόριο	Ελλάδα

Το πιστοποιητικό παρέχεται στην ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A. (Αναγνωριστικό επιχείρησης: 094106501) από την ICAP CRIF S.A. για τη συμμετοχή στην αξιολόγηση ESG μέσω του **Synesgy** στις **14 Απριλίου 2025**.

Η βαθμολογία της ELTON INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.A. είναι «**B - Μέτριο-Υψηλό**».

Η μεθοδολογία Synesgy ακολουθεί γενικά αποδεκτά διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας όπως το Global Reporting Initiative (GRI) και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDG), και έχει αναπτυχθεί από την CRIF Ratings.

Η βαθμολογία ισχύει για ένα έτος μέχρι **14 Απριλίου 2026**.

A

B

C

D

E

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ESG: B

Υψηλό-Μέτριο επίπεδο Βιωσιμότητας

Εταιρεία με μέτριο-υψηλό επίπεδο συμμόρφωσης με τις αρχές ESG, με συμπεριφορά με τις βέλτιστες εθνικές και διεθνείς πρακτικές. Η Βαθμολογία ESG συμμορφώνεται με τα διεθνή πρότυπα του (Global Reporting Initiative, European Sustainability Reporting Standards και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης) και εξετάζει τις πιο σημαντικές και ουσιαστικές παραμέτρους που σχετίζονται με τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και κριτήρια διακυβέρνησης.

Η Βαθμολογία ESG είναι μια αξιολόγηση για τη συμμόρφωση της εταιρείας στα Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και κριτήρια Διακυβέρνησης (ESG). Λαμβάνοντας υπόψη και τον κλάδο δραστηριότητας και τη γεωγραφική περιοχή.

87

100

Υψηλό-Μέτριο
Βαθμολογία
Κατάταξη

*Η βαθμολογία αυτή εκφράζει τη συνολική κατάσταση της Παρούσας αξιολόγησης στο σύνολο των εταιρειών που αξιολογήθηκαν. Υψηλότερη τιμή σημαίνει καλύτερη αξιολόγηση (0/100 είναι η χαμηλότερη, 100/100 είναι η καλύτερη αξιολόγηση).



GRI
STANDARDS
GENERAL DISCLOSURE
2025



CRIF
Together to the next level

Η Βαθμολογία ESG βασίζεται στην αποκλειστική μεθοδολογία της CRIF S.p.A. βάσει των Πληροφοριών που Παρέχονται από την ίδια την εταιρεία στην οποία αναφέρεται η Βαθμολογία (αξιολογούμενη οντότητα). Οι Προαναφερθείσες Πληροφορίες Παρέχονται οικειοθελώς με αποκλειστική ευθύνη του αξιολογούμενου φορέα και δεν επαληθεύονται από την CRIF S.p.A. Η Βαθμολογία ESG αναφέρεται στην ημερομηνία συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου και δεν υπόκειται σε διαδικασία Παρακολούθησης. Η Βαθμολογία ESG δεν αποτελεί Πιστοποίηση ή συγκεκριμένη αξιολόγηση, αλλά έχει ως αποκλειστικό στόχο τη γνωστοποίηση της σχετικής κλίμακας και επιδόσεων Παρέχεται για ενημερωτικούς σκοπούς. Η Βαθμολογία ESG δεν εγγυάται την ακρίβεια, την πληρότητα και την αξιοπιστία των δεδομένων. Η CRIF S.p.A. δεν φέρει ευθύνη για τη χρήση της Βαθμολογίας από τρίτους. Η CRIF S.p.A. δεν ευθύνεται για οποιαδήποτε απόφαση λαμβάνεται με βάση τη Βαθμολογία ESG από τον αξιολογούμενο φορέα ή από οποιαδήποτε άλλη οντότητα.

*Η μεθοδολογία που χρησιμοποιείται για την Πληροφορία αξιολόγησης Προσέρχεται από την CRIF Ratings.

Η CRIF χρησιμοποιεί τα πρότυπα GRI με άδεια από την GRI, η οποία επαληθεύει την ακριβή απεικόνιση των Προτύπων GRI στο Synesgy. Ως εκ τούτου, η GRI δεν Προβλέπει σε καμία έμμεση ή άμεση δήλωση ή δήλωση σχετικά με την ορθότητα, τη συμμόρφωση, την αξιοπιστία, την καταλληλότητα του σκοπού ή την ποιότητα της Βαθμολογίας που Παρουσιάζεται στην Παρούσα αξιολόγηση.

Κλείνοντας, να αναφερθεί πως όσα στοιχεία παρατίθενται στην ενότητα αυτή των μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, εκτός και εάν αναφέρεται διαφορετικά, αφορούν αποκλειστικά τη μητρική εταιρεία (ELTON AEBE) και όχι τον Όμιλο, για την περίοδο 01/01/2024 – 31/12/2024.